La Comunidad News

Leader of Wisconsin Latino News

www.wisclatinonews.com

7de Septiembre de 2017 • VOL. 6 NO. 18 • Madison, Wisconsin • Fundado en 1989

(Página 12-13)

La medida del amor es amar sin medida.
The measure of love is to love without measuring.
(San Agustín)

La Comunidad News

Publishers:
Luis Castillo
Rafael Viscarra
Gladys Jiménez

Consultant Sales & Marketing
Ads@wisclatinonews.com

Editorial Consultant
editorial@wisclatinonews.com

Graphic design
Olesea Plamadeala
design@wisclatinonews.com

PO BOX 259564
Madison, WI 53725
608/237-1557
publisher@wisclatinonews.com

912 Dane Street, Madison, WI - 53713

Pastor Sierra ora contra las batidas de ICE

La esperanza y fé es la salvación

Por Rafael Viscarra

Bajo los auspicios de la Iglesia Cristiana Lighthouse localizado en 5202 Regent Street de esta ciudad, a cargo del Pastor Marcio E. Sierra Jr., el ultimo sábado 26 de agosto en horas de la tarde, se realizo la jornada de Oración Nacional por la reforma migratoria a favor de inmigrantes indocumentados que están pasando momentos de zozobra por las batidas de ICE, en ejecución de de las Órdenes Ejecutivas firmadas por el presidente Trump.

En este evento participaron representantes de varias iglesias cristianas, los mismos que después de honrar y glorificar al Dios Supremo mediante canticos, alabanzas y oraciones pidieron al mismo interceda ante el Congreso, el presidente Donald Trump y sus colaboradores, para que ayuden a reactivar el debate sobre la estancada reforma migratoria. Esperando que estas oraciones calen en la política en Washington y abra espacios para reactivar el dialogo también.

El Pastor Marcio exhorto a los asistentes al evento estar unidos cristianos, católicos, musulmanes, judíos y de otras creencias religiosas. "Todos creemos en Dios, y la oración tiene poder. Así que vamos a ponernos en sus manos. Dios es perfecto para El todos es posible, la reforma migratoria también, porque no? Confiemos en El".

Advertise with us - 608-770-5900

Fabricador de Granito y Marmol / Worker for Granite & Quartz $13-$15 por hora

Kitchen and Bath Solutions Fabricadora de granito y cuarzo requiere de trabajadores para el área de producción.
El proceso de fabricación, pulido a mano requiere habilidades físicas y movimiento repetitivo. El trabajo requiere abundante uso de agua y el área es ruidosa.

Kitchen and Bath Solutions is looking for Assemblers to work in the fabrication area. The manual process of hand assembling granite is a very physical job including lots of repetitive upper body movement. The work is performed with a lot of water in a wet and noisy environment.

EXPERIENCIA NECESARIA / REQUIRED EXPERIENCE

- Capacidad de usar herramientas y equipo de mano (saws, grinders, drills, hand polishers etc.)
- Capacidad de cargar materiales muy pesados durante el dia.
- Debe ser muy responsable y con ganas de trabajar en una compania seria y con gran reputación.
- Debe saber seguir instrucciones y trabajar en equipo.
- El área de trabajo es con agua y ruido.
- Mucha atención al detalle y calidad.
- Poder trabajar con rapidez y precisión.
- Disponibilidad para trabajar horas extras, cuando sea necesario.
- Se requiere flexibilidad de horario.
- Matemáticas basicas.
- Mantenimiento básico.
- Experiencia en la fabricación de piedra, preferible, pero no necesaria.
- Experiencia en area de construccion, ndustrial o manufactura.

- Heavy lifting continuously
- Must be very responsible and able to follow instructions.
- Work is in a wet and noisy environment.
- Pay attention to detail.
- Work in a fast paced environment.
- Must be willing to work overtime if needed.
- Must be able to allow flexibility in working hours.
- Basic math skills (adding, subtracting, measurements etc.).
- Basic maintenance knowledge.
- Experience fabricating Marble, Granite, and Quartz, preferred but will train if necessary
- Experience in Construction, Industrial or Manufacturing.

BENEFICIOS / BENEFITS
Tiempo completo - 40 - 50 horas
Paquete de beneficios
Pago competitivo en base a la experiencia y habilidad.

All positions are full time
Our company offers a benefits package including paid vacation and retirement plan.
Competitive Pay rate based on experience and skill level

PARA MAS INFORMACION - CONTACT INFORMATION: • Elizabeth Santos • info@wikbsolutions.com • Phone (608) 824-8622 • Website http://www.wikbsolutions.com

Nancy Jessenia Gómez cambió de vocación cuando escuchó a su corazón

Ahora ayudo a jóvenes y familias, ahora soy más feliz

Nancy Jessenia Gómez, una profesional que se enfoca en la comunidad a través de la ayuda a los jóvenes y a las familias. Está involucrada en diferentes grupos, siempre con esta mentalidad de apoyar en todo momento a la comunidad latina. Nancy Jessenia nació en un pueblo muy chiquito en el estado de Illinois. Su padre Manuel Gómez y su madre Silvia Alonso son ambos de Guanajuato, México. Jessenia viene de una familia muy unida porque tratan de apoyarse unos a otros. Sus tres hermanas, Linda, Stephanie y Lissette, y sus padres viven en Madison actualmente. Jessenia es la del medio de las hermanas y estudió en Sennett Middle School y en La Follette High School. Además, se graduó de la UW-Madison con un diploma en Desarrollo Humano y Estudios de la Familia (Human Development and Family Studies).

Por Gladys Jiménez

¿Por qué decidiste estudiar esa carrera?

Empecé con el deseo de estudiar negocios, pero no sentía ninguna conexión con las materias y siempre he sido una persona que busca oportunidades para ayudar a la gente. Por esa razón, cambié mi carrera para enfocarme más en la comunidad y ayudar a los jóvenes y a las familias.

¿Qué otras carreras te atraen y piensas seguir estudiando en el futuro?

En este momento, estoy en proceso de completar mi maestría en la Universidad de Edgewood College para empezar mi carrera de terapeuta.

¿Cuáles son tus proyectos más creativos?

Estoy involucrada en diferentes grupos como el Latino Professional Association, Nuestro Mundo Inc., y, también, asisto en un puesto nacional con mi hermandad Kappa Delta Chi Sorority Inc. No son proyectos, en realidad, pero dedico la mayor parte de mi tiempo libre a estos grupos.

¿Cuáles son tus metas a corto plazo?

Mis metas para los siguientes 5 años se basan en terminar mi maestría y continuar trabajando con Briarpatch Youth Services como terapeuta para seguir ayudando a los jóvenes y a los padres.

¿Cuáles son tus sueños?

Mi sueño es, simplemente, poder hacer un cambio positivo en el mundo. Es un sueño muy grande pero, de verdad, pienso que todos tienen la habilidad de cambiar el mundo.

Cuando eras niña, ¿qué pensabas estudiar o qué es lo que más te llamaba la atención?

Cuando era pequeña, no sabía muy bien cuáles eran mis opciones. Igual, no sabía que iba a ir a la universidad y menos que seguiría estudiando una maestría. Pero, con el apoyo de mis padres, que me enseñaron la importancia de estudiar, voy a seguir hasta que pueda.

En tu opinión, ¿qué cualidades y características debe tener un líder?

Pienso que todos pueden ser líderes. La diferencia es qué tipo y qué calidad de líder eres. Para poder ser un buen líder, es necesario sacrificar tu tiempo y tener la habilidad de escuchar lo que la gente necesita. Un buen líder es alguien que es honorable y humilde.

¿Qué tipo de líder eres? ¿Qué cualidades y características te definen a ti?

Soy una persona que siempre trata de hacer lo mejor. Soy una persona con la mente abierta y así nunca juzgo a nadie. Nací en Illinois, pero crecí en México con mi familia. Siempre me acuerdo de lo que de verdad es importante y tengo en mente las maneras en las que puedo mejorar mi comunidad.

¿Cuál fue el obstáculo más grande que remontaste? ¿Cómo lograste salir de ese obstáculo? ¿Cuál es la lección más importante que aprendiste?

El obstáculo más grande en mi vida fue graduarme de la universidad. Durante los cuatro años que estuve estudiando, siempre estaba bajo estrés. Traté de balancear demasiadas cosas a la misma vez, incluyendo mis clases, trabajos, grupos de la escuela; y, también, dediqué varias horas a trabajar de voluntaria en la comunidad.

¿Cuáles son tus aficiones y pasatiempos? ¿Cuál es tu comida preferida? ¿Te gusta el baile, la música, los libros?

Como siempre he sido una persona muy ocupada, es muy difícil tener tiempo para otras cosas. Pero mi escritora favorita se llama Jodie Picoult y mi comida preferida es la comida mexicana, claro. Me encanta todo género de música.

¿Qué has aprendido de tus errores?

Lo que he aprendido de mis errores es que siempre hay espacio para aprender algo más. Es decir, todos tenemos áreas en las que uno puede mejorar. Eso es algo que me da fuerzas, el saber que sigo mejorando como persona.

¿Describe tu escala de valores?

Valoro la honestidad, la humildad, la empatía y, simplemente, el ser una persona que tiene y lucha por sus metas.

¿Cómo te insertas en un equipo de trabajo?

Trabajo en una agencia que se llama Briarpatch Youth Services y trabajamos con jóvenes y familias que están en crisis y necesitan asistencia. Por el tipo de trabajo que hacemos, trato de dar mi opinión cuando sé que puede ayudar. No soy una persona que se queda callada.

¿Cuál es la experiencia más gratificante que tuviste en tu vida?

Tengo una hermana de 7 años, es el bebé de la familia. Entonces, diría que lo más gratificante es poder ver cómo las cosas son mejor para ella, poder cambiar las situaciones que mis hermanas mayores pasamos. Es algo increíble ver cómo ella va a ser lo mejor de todas nosotras.

¿Cómo ha sido la experiencia en el ejercicio de tu profesión?

Para mí, tener la oportunidad de trabajar con familias latinas es lo mejor que podría hacer. Es difícil poner en palabras lo mucho que significa para mí poder servir como una ayuda a estas familias y jóvenes. Es muy impactante saber que las vidas y los hogares de estas personas han cambiado para mejor porque decidieron hablar con nosotros.

¿Qué te preocupa de la comunidad latina?

Hay mucha angustia en la comunidad latina hoy en día, se puede decir que está siendo atacada. Esto resulta en mucho miedo y sufrimiento y afecta, especialmente, a la salud mental. Por esa razón, es importante poder hablar con alguien y buscar el apoyo necesario.

¿Cómo reaccionas, habitualmente, frente a la política?

Lo que pasa en la política nos afecta directamente a todos. Creo que es muy importante estar informado de lo que está pasando para poder reaccionar de manera rápida y eficaz.

¿Quién influyó más en tu vida para que salieras adelante?

Honestamente, mis padres, por todos los sacrificios que hicieron para darnos la oportunidad de tener éxito en la vida. El saber que puedo ayudar a mi comunidad me motiva a seguir adelante.

Guía de recursos

Centro Multicultural Catolico:
1862 Beld street, Madison, WI - 53713
608-661-3512
https://cmcmadison.org/

Centro Hispano of Dane County:
810 West Badger Road, Madison, WI - 53713
608-255-3018
http://www.micentro.org/

Clínica para la defensa del consumidor - UW
975 Bascom Mall, Madison,
WI - 53706
(608) 262-2240
http://law.wisc.edu/

Centro de recursos para el arrendador de Wisconsin
1202 Williamson Street,
Suite 102, Madison, WI 53703
• (Madison): (608) 257-0006 x 3
• (Dane County, outside Madison): (608) 257-0006 x 4
• (Toll-Free, outside of Dane County): (877) 238-RENT (7368)
• UW-Madison Office: (608) 216-2321
Mediation Services (in Dane County): (608) 257-2799
• En Español: (608) 257-0006 x 1
• Lus Hmoob: (608) 257-0006 x 2
http://www.tenantresourcecenter.org/contact

Boys and Girls Club of Dane County
2001 Taft St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 257-2606
http://www.bgcdc.org/

Amigos en Azul (Friends in Blue)
Phone: (608) 209-2403
https://www.cityofmadison.com/police/community/amigosenazul/

Community Coordinated Child Care, Inc
5 Odana Ct # 1, Madison, WI 53719
Phone: (608) 271-9181

Uniendo fuerzas para las familias
Office: Darbo / Worthington
Schools: O'Keefe / Whitehorse
Address: 3030 Darbo Drive
Madison WI 53713
Contact: Fabiola Hamdan
Phone: 246-2967
Email: hamdan@countyofdane.com

Salud publica de Madison y el Condado de Dane
210 Martin Luther King Jr Blvd #507,
Madison, WI 53703
Phone: (608) 266-4821
http://www.publichealthmdc.com/

Programa de nutrición para mujeres, bebés Y niños (Wic)
(608) 267-1111.
https://www.publichealthmdc.com/family/wic/espanol.cfm

Domestic Abuse Intervention Services
2102 Fordem Ave, Madison, WI 53704
Phone: (608) 251-1237
http://abuseintervention.org/

Rape Crisis Center (RCC)
2801 Coho Street, Suite 301
Madison, WI 53713
Email: info@theRCC.org
Business Line: (608) 251-5126
Fax: (608) 215-6229

Aids Network Inc
600 Williamson St
Madison, WI 53703
Contact: Daniel Guinn
Phone: 608-252-6540
Website: www.aidsnetwork.org

Access Community Health Centers
2202 S Park St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 443-5480
http://accesscommunityhealthcenters.org/

Planned Parenthood Madison South Health Center
2222 S Park St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 251-6546

Planned Parenthood Madison East (CRHC) Health Center
3706 Orin Rd, Madison, WI 53704
Phone: (608) 241-3767

Programa Mujer Sana De Wisconsin - Los Condados De Dane Y Rock
Llame para Inglés: (608) 242-6392
Para Español: (608) 242-6235

Public Health Madison & Dane County
210 Martin Luther King Jr Blvd #507,
Madison, WI 53703
Phone: (608) 266-4821

Health Services - includes free services for children, women, & immigrants
• Breastfeeding Support
Phone: (608) 280-2700
• AIDS/HIV Anonymous
(608) 243-0411
• Communicable Disease Information
(608) 266-4821
• Flu Hotline
(608) 243-0555
• Perinatal (Pregnancy) Services, Dental Health Services & Information
(608) 266-4821
• Sexually Transmitted Diseases / HIV / Needle Exchange Information Line.
(608) 243-0411
• Wisconsin Well Women Program
(608) 242-6392
• Women, Infants and Children (WIC)
(608) 267-1111

Environmental Health Services
• Water Quality Testing, include laboratory services, beach protection, and environmental spills.
(608) 266-4821
• Air Quality and Food Protection Services.
(608) 243-0330
• Hazardous Substances Clean-up & Collection.
(608) 243-0368

Other service location sites include East Washington Office
2705 E. Washington Ave.
Madison WI 53704
Phone: (608) 266-4821
Fax: (608) 266-4858

Journey Mental Health Center
Address: 49 Kessel Ct, Madison,
WI 53711
Phone: (608) 280-2700

El alcalde Paul Soglin en conferencia de prensa del Día de Acción Nacional de DACA

El alcalde Paul Soglin dando su discurso de apoyo para la vigencia de DACA

Por Rafael Viscarra

Madison.- El alcalde Paul Soglin, de Madison, convocó una conferencia de prensa el martes 29 de agosto, en el Hall de City County Building de esta ciudad, motivado por el acuerdo alcanzado por los alcaldes de casi de todas las ciudades de Estados Unidos para pedirle al Presidente Trump que no deje sin efecto el programa DACA, que su antecesor Barak Obama firmó a favor de los inmigrantes latinos que llegaron con sus padres a EE.UU. cuando aún no tenían 16 años de edad.

Este decreto, firmado por el presidente Obama otorga a los estudiantes latinos: el derecho a permanecer en el país sin que las autoridades del ICE les deporten; la facultad de aplicar para la licencia de manejo que les permite desplazarse más cómodamente de un lugar a otro; el derecho a tener Seguro Social y aplicar para un trabajo; el derecho a estudiar en la universidad; y, por consiguiente, el derecho a abrir su propio negocio y a comprar una casa o un vehículo. De esta manera, también tienen derecho a pagar sus impuestos al estado local y federal y, así, a contribuir con la economía del país.

El programa DACA solo tiene vigencia de dos años y puede ser renovado por otros dos, siempre que el beneficiario demuestre durante su vigencia una conducta intachable que no de motivo para ser revocado.

Salvador Carranza, del Consejo Latino de Educación, dijo: "la conferencia convocada por el alcalde Soglin es en coordinación con los alcaldes de muchas ciudades del país para pedirle al presidente Donald Trump que no elimine DACA; porque hay rumores de que varios estados como Texas están pidiendo que se deje sin efecto. Los alcaldes se dieron cuenta de lo importante que es DACA para los estudiantes latinos y sus familias, para nuestras comunidades y, también, para la economía de EE.UU."

"Eliminar DACA tendría graves consecuencias, no solo para los estudiantes y sus familias, sino para la economía del país. Además, sería inmoral e injusto quitarle a los Dreamers todo lo que han logrado hasta ahora, así como el derecho a seguir contribuyendo con sus impuestos a la economía de nuestra nación".

"DACA ha reportado grandes beneficios económicos en todas las ciudades y estados. Quitarle DACA a los estudiantes que fueron educados en el Kindergarten, las escuelas y los colegios de EE.UU., sería un castigo para nosotros mismos como país. Además, estos jóvenes constituyen la nueva fuerza de trabajo que tanto necesitamos para que se siga soportando, en parte, el cheque de la jubilación de las personas mayores; porque la reproducción en la población blanca (anglo) es mínima con relación a la de los inmigrantes".

"Por eso, es importante que el presidente Trump escuche a todos los alcaldes, para que DACA continúe a favor de nuestros estudiantes y sus familias. Y, sobre todo, que se pase del Dream Act a la Ley de Inmigración que tanto necesitamos", concluyó Salvador.

Trabajadores de Madison celebran el Día del Trabajo en Labor Temple

María Díaz y John Nigh al tiempo de emitir su opinión acerca de Labor Day.

Por Rafael Viscarra

Con los auspicios de la Federación Sur Central de Trabajo (South Central Federation of Labor), este primer lunes del mes de septiembre, se llevó a cabo la celebración del "Día del Trabajo", en Madison, Wisconsin, en los predios de Labor Temple de Park Street, donde se levantaron tarimas para la actuación de conjuntos musicales y carpas para que los asistentes pudieran protegerse del sol o de la lluvia; pero fue un día soleado que contó con un buen número de público que, en su mayoría, eran trabajadores de origen americano.

Esta fecha fue instituida por el presidente estadounidense Grover Cleveland como feriado oficial en EE.UU., siguiendo la celebración de los "Caballeros del Trabajo" y para evitar que el 1 de mayo sirviera como glorificación de los "mártires de Chicago". Desde 1955, siempre se ha reconocido el primer lunes de septiembre como "Día del Trabajo". Es una tradición estadounidense y un consenso con el que generaciones enteras han crecido, según nos cuenta la historia.

Pero el movimiento laboral existe debilitado y para los trabajadores sindicalizados sigue siendo una ocasión para reclamar sus reivindicaciones económicas, pese a que el feriado haya perdido parte de su significado entre la ciudadanía.

Tanto John Nigh (exconsejero jubilado de educación secundaria) como María Díaz de East High School, coincidieron en señalar que hoy están celebrando el Día del Trabajo, pero no es el original que se celebra el 1 de mayo, nos han desconectado de nuestras raíces. Los trabajadores nos hemos vendido por muy poco a los gobiernos que representan a los ricos y a las corporaciones. Los trabajadores estamos divididos porque siempre estamos peleando entre nosotros en lugar de unirnos para demandar el salario justo que por derecho nos corresponde. El salario de los trabajadores a perdido su valor adquisitivo. Antes, cuando éramos adolescentes, el salario de un miembro de un hogar era suficiente para mantener a la familia y, ahora, tienen que trabajar dos o más miembros para sostener a la familia. No hay mucho que celebrar, sino lamentar la pérdida del valor adquisitivo del salario".

RYAN & JOYCE-RYAN
FUNERAL HOMES & CREMATION SERVICES

Sirviendo a todas las creencias, con dignidad y sinceridad

Nuestros Servicios:
• Pre-arreglos
• Funerales tradicionales
• Inhumaciones
• Cremaciones
• Traslados a Mexico y al resto del mundo

Jessica Flores
(608) 249-8257

Ryan Funeral Home
2418 N. Sherman Ave.
Madison, WI 53704

Joyce-Ryan Funeral Home
5701 Odana Road
Madison, WI 53719

Ryan Funeral Home
6924 Lake Road
DeForest, WI 53532

Ryan Funeral Home
220 Enterprise Drive
Verona, WI 53593

www.ryanfuneralservice.com

¿Estás cuidando niños en tu casa?

Ser certificado con 4-C le da el apoyo y los ingresos adicionales que necesitas.

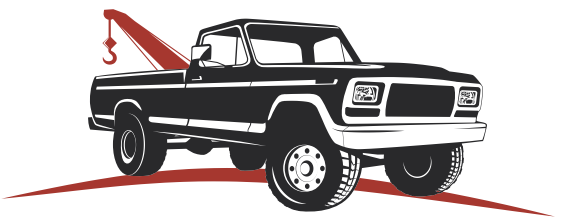
• Obtenga ingresos mientras permanece en casa con sus hijos
• Gane dinero adicional con el programa de alimentos del USDA
• Puedes cuidar clientes que reciben asistencia del condado
• Recibir referencias de padres

Comuníquese con Michelle para obtener más información si vives en los siguientes condados: Sauk, Dane, Rock, Columbia o Walworth.

1-800-750-5437 l espanol@4-C.org

4C Ayudando a Las Comunidades Ayudar a Los Niños

Compramos



Carros chatarra de toda marca junk (Carros en desuso) nosotros tenemos grúa para recogerlos en cualquier punto de la ciudad.

También realizamos trabajos de mecánica en general. Para mas información comuníquese con Adan al

1-608-208-7317

Declaración sobre el Día del Trabajo de la líder demócrata del Senado Jennifer Shilling

La Comunidad News

LA CROSSE, WI - La líder demócrata del Senado Jennifer Shilling (D-La Crosse) publicó la siguiente declaración antes del Día del Trabajo (lunes 4 de septiembre):

"El Día del Trabajo en Wisconsin se ha convertido en un sombrío recordatorio de las políticas republicanas que han favorecido a las corporaciones ricas a expensas de los hombres y mujeres trabajadores de nuestro estado. Durante demasiado tiempo, el gobernador Walker y los legisladores republicanos han socavado nuestra fuerza de trabajo, manipulado las reglas contra los empleados y dirigido los regalos masivos al 1% de los más ricos. Como resultado, hemos arrastrado a la nación en la creación de empleo durante 22 trimestres consecutivos; los salarios familiares están estancados; y los trabajadores están siendo despedidos a un ritmo alarmante. Mientras que el gobernador Walker continúa apostando por los inversionistas multimillonarios y se apoya en los rankings de CEO Magazine, las familias trabajadoras de clase media están siendo dejadas atrás.

"Es hora de reinvertir en el mejor activo de nuestro estado: su gente. Demasiadas familias trabajadoras se están ahogando en la deuda de préstamos estudiantiles, los costos de cuidado infantil y los pagos de atención médica. Demasiados empleados carecen de las protecciones básicas de licencia por enfermedad. Además, el aumento de la automatización y la inseguridad de la jubilación están amenazando a miles de trabajadores de primera línea en Wisconsin. Los demócratas están comprometidos a fortalecer nuestra clase media a través de inversiones de sentido común en el desarrollo de la fuerza de trabajo, flexibilidades innovadoras en el lugar de trabajo y la restauración de los derechos de los trabajadores. Este Día del Trabajo, tenemos que mirar hacia el futuro y dar prioridad a las necesidades de las familias trabajadoras sobre los beneficios de intereses especiales".

El sheriff David Clarke se retira para "buscar otras oportunidades"

La Comunidad News

Milwaukee.- (01/08/17). Según información local, el polémico sheriff David Clarke del condado de Milwaukee dice que se retira para "buscar otras oportunidades".

Clarke presentó una breve carta de renuncia el jueves por la tarde al Secretario del Condado de Milwaukee, George Christenson.

"Esta comunicación se presenta como el aviso de mi dimisión como sheriff del Condado de Milwaukee a partir del 31 de agosto de 2017", escribió Clarke.

Clarke estaba asistiendo a una convención de la Orden Fraternal de la Policía el jueves en Nashville y no estaba disponible para elaborar una explicación, lo que fue reportado, por primera vez, como una renuncia sin explicación alguna. Clarke luego publicó una declaración el jueves por la noche diciendo: "Después de casi 40 años sirviendo a la gran gente del Condado de Milwaukee, he elegido retirarme para buscar otras oportunidades, tendré noticias sobre mis próximos pasos en un futuro muy cercano".

Fue elegido por varios términos como demócrata, sin embargo, Clarke se ganó la atención nacional en los últimos años por ser un conservador abierto y partidario temprano del presidente Donald Trump.

A principios de este año, Clarke anunció planes para unirse a la administración de Trump como secretario asistente en el Departamento de Seguridad de los Estados Unidos pero, semanas más tarde, se retiró de la consideración para el cargo.

La senadora Lena Taylor, D-Milwaukee, emitió un comunicado de prensa en los siguientes términos:

"Quiero dar las gracias al Sheriff Clarke por su decisión de dimitir, después de años de abuso en sus manos, la gente de Milwaukee puede dormir tranquila ahora", dijo Taylor en el comunicado.

El Gobernador Scott Walker nombrará un sucesor para dirigir la oficina del sheriff. El portavoz de Walker, Tom Evenson, dijo que el gobernador republicano avanzará para llenar la vacante una vez que su oficina reciba una notificación formal de la dimisión.

El jefe de policía de Madison planea suspender el programa COPS en 2018

La Comunidad News

Según la prensa local, el Departamento de Policía de Madison planea retirar el Programa de Clases de Seguridad Personal (COPS) debido a las presiones de personal y presupuesto.

Cuatro oficiales de tiempo completo trabajan para el Programa COPS enseñando a estudiantes de cuarto y quinto grado en escuelas públicas y privadas acerca de intimidación, alcohol, tabaco, seguridad en línea y más. El programa dura un semestre, aproximadamente 16 semanas.

MPD jefe Mike Koval – dijo- que está decepcionado por tener que suspender este programa, ya que ayuda a construir la confianza en la comunidad y es vital para los jóvenes. El programa ha existido desde que Koval se unió al departamento a principios de los años ochenta.

MPD solicitó una subvención federal del Departamento de Justicia que, de ser aprobada, ayudará a financiar a 15 oficiales más. Koval dijo que está preocupado por lo que pasará si esta subvención no llega.

El jefe interino de operaciones escolares del Distrito Escolar Metropolitano de Madison, Michael Hertting, dijo que entiende la decisión del Departamento de Policía, aunque es lamentable.

Las clases de seguridad terminarán en enero de 2018, pero Hertting dijo que espera que las clases regresen en 2019.

BUFETE DE ABOGADOS DE INMIGRACIÓN

MMG Law

• DEPORTACIONES
• PETICIONES FAMILIARES
• ASILOS
• VISAS
• VIOLENCIA DOMÉSTICA
• RESIDENCIA Y OTROS

El abogado Mateo Gillhouse y su equipo están para ayudarle a usted y su familia con precios razonables y planes de pagos para su conveniencia.

¡Hablamos su idioma!

Llame hoy para su consulta gratis e información sobre nuestras clínicas gratuitas en ***Beloit y Waukesha***

608-819-6540
6333 Odana Road Suite #13
Madison, WI 53719

Buscando un Nuevo Comienzo

Yahara Counseling Center, LLC

Marilsa Hansen, MS, LPC
(Más de 17 años de experiencia)

Especialidad en problemas de:

• Depresión y ansiedad
• Trauma/Abuso doméstico
• Problemas de conducta de adolecentes.
• Conflictos /Manejo de Ira
• Ectnicidad/Cultura
• Relaciones matrimoniales o pareja
• Duelo
• Autoestima
• Manejo de estrés y transtorno de estrés postraumático (PTSD)

Lláme al (608) 807-5991
para una consulta gratuita

Citas disponibles en la tarde y sábados
6320 Monona Drive, Suite 201 Monona, Wisconsin 53716

El alcalde Soglin de Madison alienta a donar al Fondo de Ayuda para el Huracán Harvey

La Comunidad News

MADISON, Wisconsin.- Según información local, el alcalde de Houston, Turner, estableció un fondo de socorro para el huracán Harvey, que recaudará donaciones deducibles de impuestos, y el alcalde de Madison, Soglin, alienta a Wisconsin a contribuir.

Una cantidad abrumadora de investigaciones para donaciones de ciudadanos y corporaciones impulsó la creación de este fondo, que será administrado por la Fundación de la Comunidad de Houston.

"Estamos recibiendo llamadas de todo el país y justo aquí en nuestra ciudad natal, y la generosidad de las personas que entienden este desastre es realmente increíble", dijo el alcalde Turner. "Juntos, podemos marcar una diferencia en aquellos que necesitarán ayuda extensa para ponerse en pie una vez que esta tormenta haya terminado".

Métodos para donar:

- Donaciones en línea de tarjetas de crédito: visite www.ghcf.org. En las donaciones de tarjetas de crédito en línea se evaluará una pequeña cuota, por lo general un 3%, por las compañías de tarjetas de crédito. Los donantes tienen la opción de aumentar sus donaciones de tarjetas de crédito para cubrir esta tarifa.

- Giros postales: a través de un correo a la Fundación de la Comunidad de Houston, 5120 Woodway Drive, Suite 6000, Houston, TX 77056.

- Transferencia de efectivo por cable:
JP Morgan Chase Bank, N.A. Houston, TX
ABA # 021000021

-Para el crédito:
Fundación de la Comunidad de Houston (Greater Houston) A / C #: 849170287

-Por mayor crédito:
Hurricane Harvey Relief Fund.

-Para acciones, bonos corporativos y otros valores negociables, póngase en contacto con: donorservices@ghcf.org

El alcalde Turner dijo que la gente de Houston y la región circundante necesitan artículos de tocador, artículos de limpieza y pañales.

-Las empresas que deseen enviar estos suministros a través de camiones deben enviar los detalles de lo que pueden esperar a Carlecia Wright en Carlecia.Wright@houstontx.gov.

-Para cualquier inquietud, comuníquese con Marsha Murray en el teléfono 832-971-0819 o en la dirección de correo Marsha.Murray@houstontx.gov.

Ya reservó su fecha con Fotografía y Video Señorial para su Quinceañera, Boda o Presentación?

Experiencia, Calidad y Profesionalismo.

Busquenos en Facebook/ fotovideosen para ver la calidad de trabajo

Llame hoy mismo al 1-608-770-5922

Empresas de Wisconsin donan queso a las víctimas de las inundaciones en Houston

La Comunidad News

Según información local, fabricantes de queso de Wisconsin están enviando más de 17.000 libras de queso a las víctimas de las inundaciones en Houston.

El esfuerzo comenzó cuando personal de la Wisconsin Milk Marketing Board vio mensajes en medios sociales de residentes de Houston afectados por el huracán Harvey, que golpeó Texas a principios de esta semana.

"Vimos un par de comentarios al azar por ahí sobre el queso que falta y el deseo de queso", dijo Suzanne Fanning, vicepresidenta de marketing de comunicaciones de WMMB.

Así que la organización envió una llamada a los fabricantes de queso del estado, con la esperanza de recoger alrededor de 200 libras de queso para el Banco de Alimentos de Houston.

"Simplemente se convirtió en un proyecto realmente enorme", dijo Fanning. "Ahora tenemos cerca de 17.000 libras de queso y un camión refrigerado enorme en nuestro estacionamiento porque no podríamos incluso almacenar todo el queso en el almacén".

Fanning reconoció que algunas víctimas de las inundaciones podrían no ser capaces de refrigerar las donaciones en casa.

"Ni siquiera sé cuántas personas están actualmente en sus hogares, solo pensábamos en refugios e incluso las personas pueden venir un poco", dijo Fanning.

Veintiséis empresas de queso donaron una variedad de productos de queso, como cuajada de queso y muenster, así como 300 libras de mantequilla. Fanning dijo que la organización espera que los productos lácteos traigan consuelo a los afectados por las inundaciones.

"En el esquema de las cosas, es una cosa muy pequeña que hicimos, pero solo queríamos hacer una contribución", dijo Fanning.

La Mesa Directiva de Wisconsin Milk Marketing dijo que las donaciones se distribuirán a través de Houston Food Bank.

Kohl's planea reelaborar los diseños de las tiendas para operar más eficientemente

La Comunidad News

Según información local, Kohl's está planeando reelaborar los diseños de las tiendas para que los suelos de ventas sean "operativamente más pequeños" en la mitad de sus tiendas, de acuerdo con un comunicado de prensa de la compañía el martes.

"Al optimizar y habilitar las tiendas basándose en las necesidades de los clientes y los inventarios, las tiendas de Kohl pueden operar más eficientemente y ofrecer una experiencia más atractiva para el cliente", dijo Kohl en el comunicado.

La compañía Menomonee Falls está reduciendo el número de enseres en el piso de ventas y la cantidad de inventario en exhibición.

La estrategia es parte de una reducción de inventario y las iniciativas de gestión como Kohl determinan las necesidades en las tiendas de todo el país. A través del examen de los patrones de ventas, Kohl's dice que es capaz de dirigir mejor la mercancía.

Los compradores en Wisconsin pueden necesitar una manta pesada durante el invierno, pero al mismo tiempo alguien en Florida todavía puede querer sandalias en los estantes.

El formato de tienda más pequeño ya está en su lugar en cerca de 300 tiendas. Algunas de las tiendas más nuevas fueron construidas más pequeñas, mientras que algunas otras han sido "de tamaño adecuado" con una cantidad de pies cuadrados reducidos. Los ajustes se hicieron después de evaluar el inventario que se mantenía mejor en los estantes de cada tienda. La compañía dijo que la idea es tener una tienda más pequeña sin que los clientes pierdan sus compras.

El plan es hacer de esta manera la mitad de las más de 1.100 tiendas de Kohl "operativamente más pequeñas". En el futuro, muchas tiendas se harán más pequeñas a través del tamaño correcto, dijo Jen Johnson, vicepresidente de comunicación. Ese proceso tomará varios años, añadió Johnson.

Las tiendas renovadas imitarán a las tiendas de formato pequeño de la cadena, de unos 35.000 pies cuadrados. Kohl abrió ocho tiendas de formato pequeño en 2016 y abrirá otras cuatro en octubre. Los planes para agregar tiendas más pequeñas se anunciaron por primera vez en 2015. La compañía dijo que el estilo de la tienda es "flexible" y "eficiente" en el lanzamiento. La compañía está intensificando su capacidad para cumplir órdenes en línea.

A diferencia de muchos minoristas en los últimos años, Kohl's Corp. ha logrado evitar cierres masivos de sus tiendas. Sin embargo, las tiendas de Kohl de mañana serán más pequeñas que la ubicación típica de 80.000 pies cuadrados de hoy.

¿Ha sido usted o un ser querido herido en un accidente automovilístico y necesita ayuda?

ESTAMOS DE SU LADO

ABOGADO
JASON KNUTSON

MIRIAM P AIZ
ASISTENTE LEGAL

HABUSH HABUSH
& ROTTIER S.C.®

HABUSH.COM | 800-242-2874

¿HA SUFRIDO USTED UNA LESIÓN EN EL TRABAJO?

AARON N. HALSTEAD

Aaron ha desarrollado una reputación de ser firme defensor de empleados que han sido tratados injustamente por empleadores y compañías de seguro.

Está incapacitado de forma permanente para trabajar a causa de una enfermedad olesión.
¿Cree que no está recibiendo los beneficios que le corresponde?

El abogado bilingüe Aaron Halstead le puede ayudar. Para un cita gratis, llame hoy mismo al teléfono:

608-257-0040

HAWKS QUINDEL, S.C.
ATTORNEYS AT LAW

• 409 East Main Street • Madison, Wi 53703 • www.hq-law.com

Los indocumentados de Denver ya no serán presa fácil de Inmigración

La Comunidad News

El Consejo de Denver, Colorado, aprobó por unanimidad una ordenanza municipal que limita la colaboración entre la policía local y los agentes federales de inmigración para así proteger a los inmigrantes indocumentados y refugiados de esta ciudad de las "caóticas políticas" del presidente Donald Trump.

"Con el voto unánime del Consejo Municipal, Denver envía una claro y decidido mensaje a nuestra comunidad de que estamos junto a las comunidades de inmigrantes y refugiados y que nos comprometemos a seguir siendo una ciudad segura y acogedora para todos", expresó el alcalde, Michael Hancock, al conocerse el resultado de la votación.

La llamada Ley de Prioridades de Seguridad Pública transforma en ley permanente algunas prácticas ya establecidas en Denver, como la de no permitir que policías o alguaciles participen en operativos exclusivamente de inmigración o la de no detener a personas sin una orden de arresto emitida por un juez.

La nueva ley, también, crea un sistema para colectar y reportar tendencias de implementación de leyes federales de inmigración y su impacto en Denver, limita la información sobre inmigración que la ciudad recogerá de sus residentes y restringe el acceso a "espacios seguros" sin una orden judicial.

Al presentar la propuesta, el consejal Paul López enfatizó que, en definitiva, la ley prohíbe que los empleados locales compartan información con las autoridades federales con el único propósito de hacer cumplir leyes inmigratorias y prohíbe el uso de recursos municipales o la cooperación en casos civiles de inmigración.

Pero no habrá cambios sobre las informaciones que se le facilitan al Servicio de Inmigración y Aduanas (ICE, por sus siglas en inglés) sobre las personas alojadas en las cárceles de Denver y a punto de salir en libertad (aunque a esas personas se les dará información sobre sus derechos legales), ni sobre las acciones conjuntas de agentes federales y policías locales en casos criminales.

"La habilidad del gobierno local para proteger y servir a todas las personas mejora cuando los miembros de la comunidad se sienten seguros al hacer denuncias, sea como víctimas o como testigos de crímenes, sin importar su estatus legal", sostuvo Hancock.

Para completar la ordenanza, el alcalde, también, firmará una orden ejecutiva que establecerá un fondo de defensa legal y creará un grupo de trabajo para registrar cambios en las políticas inmigratorias federales.

693.000 inmigrantes se verán beneficiados con la aprobación de esta importante medida. Los inmigrantes representan el 16% de sus habitantes, según datos del censo.

Yo personalmente te ayudare con tus preguntas bancarias.

Sonia Santa Cruz
Banquero universal

HOME SAVINGS BANK

608.282.6302 | home-savings.com
3762 E. Washington Ave., Madison

Equal Housing Lender | Member FDIC

Judo, Brazilian Jiu Jitsu
Clases de Judo para niños
profesor bilingüe

- Aumente la autoestima
- Respeto a los padres
- Disciplina
- Condición física

Llame hoy mismo
(608) 665-2155

FIGHTPRIME TRAINING CENTER
www.fightprime.com

1820 S Park St.,
Madison,
WI - 53713

Posible cancelación de la Acción Deferida y sus consecuencias para el país

La Comunidad News

Según la prensa nacional, la posible cancelación de la Acción Diferida para los Llegados en la Infancia por parte del presidente de EEUU, Donald Trump, sacaría a casi 800,000 personas de la fuerza laboral, un costo de 460,000 millones de dólares en el PIB en la próxima década, según un estudio divulgado esta semana.

Incluso si Trump optara por no permitir la renovación de los permisos actuales de dos años una vez que estos expiren, aunque sea por un corto periodo, tendría "consecuencias devastadoras" para los jóvenes, declaró en teleconferencia Todd Schulte, presidente de la organización empresarial FWD.us.

El estudio indica que la pérdida de empleos debido a la anulación de Acción Diferida para los Llegados en la Infancia (DACA) comenzaría inmediatamente y se mantendría hasta que todos los "soñadores" sean despedidos, ya sea automáticamente o en un plazo máximo de dos años.

Bajo este segundo supuesto, durante la primera semana habría más de 6,000 despidos de jóvenes indocumentados, que irían en aumento hasta llegar a 11,000 semanales, o uno cada 13 segundos, en el tercer trimestre de 2018.

Si esto sucediera, Schulte estimó que en los próximos dos años habría unos 1,400 despidos diarios por la pérdida de protección de los "soñadores".

Tom Jawetz, vicepresidente del Center for American Progress (CAP), dijo por su parte que esos "jóvenes quedarán totalmente desprotegidos, sin saber cómo proceder con sus vidas".

Jawetz advirtió que si son eliminados de la fuerza laboral el impacto se sentirá en el Producto Interior Bruto, con pérdidas de 460,000 millones de dólares en una década.

"DACA funciona, ha transformado la vida de casi 800,000 personas y funciona para todos, incluyendo los empleadores", afirmó Schulte en una teleconferencia convocada ante los rumores de que Trump podría anunciar esta misma semana su decisión sobre el futuro de la orden ejecutiva aprobada en 2012 por su antecesor, Barack Obama.

Durante la campaña electoral, Trump prometió acabar con ese plan, aunque posteriormente reconoció que ese "es uno de los temas más difíciles" con los que se enfrenta en su Presidencia y aseguró que lo encarará "con corazón", sin dar más detalles.

Pero entonces diez fiscales generales republicanos y el gobernador de Idaho, Butch Otter, amenazaron con demandar al presidente si este no elimina DACA antes del 5 de septiembre, por lo que el programa podría ser puesto en suspenso por un juez federal o ser cancelado por Trump.

El estudio señala que desde que Trump asumió la Presidencia en enero pasado, unos 200,000 jóvenes renovaron por dos años su estatus migratorio, que supone además un permiso de trabajo.

"DACA los salvó de las deportaciones, pero también les permitió estudiar e incorporarse a la fuerza laboral", dijo Schulte.

David Bier, analista del Cato Institute, que también participó en el estudio, destacó por su parte el "costo innecesario" que tendrán que asumir los empleadores para reemplazar a los trabajadores despedidos, estimado en 2,000 millones de dólares en dos años.

"Y todo por el despido de empleados productivos, por la única razón de un cambio arbitrario en la política federal", señaló.

Noticia de último momento: Trump se inclina por la deportación de 800.000 sonadores, pero la decisión, se anunciaría el martes y vendría acompañada con una prórroga de seis meses para que el Congreso pueda buscar una salida.

Nuestra página web
www.wisclatinonews.com
tiene información al día.
Encuentrenos en
Facebook hoy mismo!

Octavio Gutiérrez y Anayeli Salazar, contrajeron matrimonio en la Parroquia Holy Redeemer Church de Madison, Wisconsin y la recepción fue en Madison Turners de East Side. Foto Cortesía de Fotografía y Video Señorial, LLC. (608)770-5922.

Celebrando

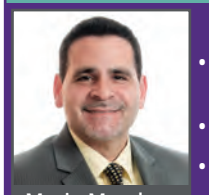
15 de Aliza Nava Orzuna, en la Parroquia Holy Redeemer de Madison, Wisconsin, junto a sus chambelanes.
Sus padres Leticia Orzuna y Salvador Vásquez. Foto cortesía de Fotografía y Video Señorial, LLC 608, 770,5922.

Sandra Rybachek, celebro sus cumpleaños el domingo 3 de septiembre, y celebro con Marimba integrada por hijos de guatemaltecos residentes en Chicago. En la foto junto a su hija y amigos en Madison.
Foto cortesía de Fotografía y Video Señorial, LLC.

Para todas sus necesidades legales

Comuníquese con los abogados Bilingües de Murphy Desmond

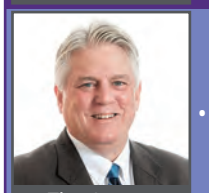
¡Hablamos español!


Mario Mendoza
- Derecho Empresarial y de Negocios
- Litigio y Mediación
- Bienes Raíces

Glorily López
- Leyes de Inmigración Familías, Individuos Empleadores y empresas

Maryam Ghayyad
- Leyes de Inmigración Familías, Individuos Empleadores y empresas
- Derecho Familiar y Divorcios

Mark Maciolek
- Defensa Penal
- Defensa de Menores


Tim Casper
- Litigio y Mediación

Llámenos
608.270.5550

MurphyDesmond S.C.
LAWYERS
abogadosenwisconsin.com
33 E. Main St. • Madison, WI • 53703

La compañía emplea a más de 1.400 personas y se centra en ofrecer un servicio de atención al cliente excepcional.

EL PODER DE SER BILINGUE!

Si Ud. habla muy Inglés y Español su futuro está asegurado

Los vendedores de carros bilingües de Bergstrom tienen un potencial de ganas entre $70,000 a $100,000 anuales porque tienen acceso a ambos mercados, Anglos y Latinos.
Alejandro Garza, Yessenia Figueroa, Luisa Ramos, Marco Flores, Daniel Rosas.

Por Dante Viscarra

La empresa Bergstrom Automotive requiere empleados que manejen los dos idiomas y cuenten con una actitud positiva.

Yessenia Figueroa es gerente de recursos humanos de Bergstrom Automotive y le recomienda a toda la comunidad la importancia de "saber cuál es el propósito de vida, tener algo en que trabajar y lograr esa meta"

En Wisconsin existe una compañía que emplea más de 1400 personas y es uno de los 40 mejores vendedores de automóviles en los Estados Unidos; se trata de Bergstrom Automotive. En sus 30 instalaciones ubicadas en todo el estado la organización vende servicios de franquicias como Acura, Alfa Romeo, Audi, BMW, Buick, Cadillac, Chevrolet, Chrysler, Dodge, Equus, Fiat, Ford, GMC, Honda, Hyundai, Infiniti, Jaguar, Jeep, Kia, Land Rover, Lexus, Lincoln, Maserati, Mazda, Mercedes-Benz, MINI, Mitsubishi, Nissan, Porsche, Ram, Scion, Sprinter, Subaru, Toyota, Volkswagen y Volvo.

La organización está en la búsqueda de personal para su galardonado equipo de ventas y servicio. Además teniendo en cuenta que la demanda del uso del inglés y del español ha crecido quiere seguir impulsando dicha práctica.

Según una encuesta del portal web Korn/Ferry International, un 31% de los ejecutivos hablan dos idiomas, el 20% habla tres idiomas, el 9% habla cuatro idiomas y el 4% hablan más de cuatro idiomas, estas son las cifras que indican que el bilingüismo está en auge y Bergstrom siempre quiere estar a la vanguardia.

Expertos aseguran que ser bilingüe otorga beneficios y abre puertas para tener un mayor relacionamiento en la sociedad. Además los empleadores analizan los perfiles profesionales y aquellos que cuentan con la habilidad y el manejo de dos o más idiomas son escogidos con mayor facilidad y obtienen mejores remuneraciones

En promedio, las diferencias de pago bilingües oscilan entre 5 y 20%, por hora, más que la tasa base de la posición, según Salary.com. El resultado final: ser bilingüe literalmente vale la pena.

Además de esto la empresa solicita un requisito fundamental y básico: personal con valores. Para Bergstrom la empresa debe contar con altos estándares de calidad, pero su personal debe contar con amplios valores ya que esto es lo que le va a transmitir a sus clientes.

Dentro de esta organización se encuentra una mujer estadounidense, con raíces latinas, su nombre es Yessenia Figueroa, su propósito como gerente de recursos humanos en Bergstrom es reclutar estrellas que contribuyan al desarrollo y crecimiento de la compañía.

Figueroa manifiesta que ama ayudar a los demás y que en esta línea de trabajo es posible revisar currículos y descubrir talentos indicados para la organización; "cuando un candidato es contratado, mi corazón se llena de alegría ya que indica que fui capaz de contribuir en algo" argumenta.

Esta mujer valerosa y llena de virtudes explica con seguridad que su trayectoria no ha sido sencilla y estar ocupando este importante lugar es el reflejo de años de esfuerzo y sacrificio, indica que es importante "saber cuál es el propósito de vida, tener algo en que trabajar y lograr esa meta, es muy gratificante".

Automotive News realiza un concurso anualmente para premiar a los mejores concesionarios donde trabajar y el año pasado Bergstrom obtuvo varias nominaciones, entre ellas se encuentra el Audi-Volkswagen, el Acura, Infiniti of the Fox Valley y el Chevrolet. Sus gerentes coinciden en que la clave es la comunicación y los pequeños, pero constantes incentivos.

Tony Wantoch, gerente general en Bergstrom Chevrolet Madison manifestó que "creemos que la moral es fijada por el líder. Siguiendo los valores de la compañía. Ser positivo y optimista inspirará al equipo cuando lo ven en acción. También encontramos maneras únicas de ser un héroe a nuestros trabajadores angustiados por un retiro. Compré pan recién horneado de una popular panadería local para alegrar el día, esto fue un éxito, nuestras redes sociales estaban a punto de explotar".

De la misma manera Tim Bergstrom presidente y director de operaciones dijo que "la mayor venta del año se lleva a cabo en junio. Nuestro gerente general, los consultores de ventas y a todo el equipo se les dan metas para lograr en ese mes, y si cumplen con estos objetivos, todo el concesionario recibe una recompensa con un delicioso bistec y langosta al almuerzo. Un vendedor local bien conocido abastece a la comida a nuestro concesionario".

Estas estrategias contribuyen a la motivación de los empleados para que se sientan orgullosos de hacer parte de esa familia, como Jessenia, quien asegura que aunque su principal motivación son sus hijos, aclara que se enorgullece de hacer parte de una familia profesional que quiere dar, ayudar, apoyar y cuidar gente.

Por otra parte informó que actualmente hay 74 oportunidades de trabajo disponibles, aunque aclaró que el número de aperturas varía semanalmente a medida que las posiciones se llenan y se abren nuevas. Si requiere más información puede averiguar en http://www.bergstromauto.com/Careers o contactar a Yessenia Figueroa al 920-725-4444 Ext. 347

Beneficios subieron para los bancos de Wisconsin en el primer semestre de 2017

La Comunidad News

Según información local, un informe de la Federal Deposit Insurance Corp. muestra que los 215 bancos con sede en el estado registraron un total de $ 565 millones en ingresos netos en el período de enero a junio. Eso comparado con el ingreso neto de $ 518 millones en el primer semestre de 2016. De manera que los beneficios subieron un 9% en el primer semestre de 2017 para los bancos con sede en Wisconsin, ya que los préstamos subieron y los préstamos morosos disminuyeron.

El total de préstamos y arrendamientos ascendió a casi 80.300 millones de dólares, o 4.5% más que unos 76.800 millones de dólares en el mismo lapso del año anterior. En cambio, los préstamos y arrendamientos no corrientes cayeron a 0.93% del total de préstamos y arrendamientos. Eso comparado con el 1.15% en los primeros seis meses de 2016.

La asociación de los banqueros de Wisconsin observó que el préstamo aumentó en casi cada categoría de préstamos, mientras que los depósitos también crecieron 3.4%.

"La fuerza, la estabilidad y el servicio de la industria bancaria de Wisconsin fueron demostrados por los números positivos reportados por la FDIC", dijo Rose Oswald Poels, presidente y director ejecutivo de la organización de banqueros, en un comunicado. "Como el estado ha visto un crecimiento económico positivo y una fuerza de trabajo históricamente grande, hemos visto una mayor actividad crediticia y una mejor calidad de activos".

A nivel nacional, el ingreso neto aumentó 11.6% entre los 5.787 bancos del país, a $ 92.1 mil millones de $ 82.6 mil millones en la primera mitad del año pasado, informó la FDIC.

"Los bancos son un reflejo de la economía. El sólido capital, las ganancias y la calidad de los activos colocan a los bancos de Estados Unidos en una excelente posición para apoyar la expansión de nuestra economía, que esperamos que continúe en 2018 ", dijo James Chessen, economista jefe de la American Bankers Association.

Entre los bancos de Wisconsin, el mayor asociado de Green Bay, Associated, registró los mayores ingresos netos en la primera mitad del año, con 122,8 millones de dólares.

Otros con ingresos netos superiores entre los bancos no especializados: Johnson Bank, Racine, $ 17,7 millones; WaterStone Bank, Wauwatosa, $ 15.4 millones; Nicolet National Bank, Green Bay, $ 14,9 millones; y National Exchange Bank & Trust, de Fond du Lac, 12,7 millones de dólares.

Sólo cuatro bancos de Wisconsin perdieron dinero en el período: The Equitable Bank, Wauwatosa, $ 183,000; Markesan State Bank, $ 87,000; Home Savings Bank, Madison, $ 41,000; y Mitchell Bank, Milwaukee, $ 9,000.

El banco Guaranty basado en Glendale fracasó en mayo y fue tomado por First-Citizens Bank & Trust Company, de Raleigh, Carolina del Norte. Guaranty protestó contra la decisión de la Contraloría de la Moneda de cerrar el banco, argumentando que Guaranty estaba mejorando. de una recapitalización que habría impulsado su fortaleza financiera.

Restaurantes de Culver donarán un porcentaje de sus ventas para las víctimas del huracán Harvey

La Comunidad News

PRAIRIE DU SAC, WI.(8/01/17) Según información local, los restaurantes de Culver estarán donando un porcentaje de sus ventas el 12 de septiembre a United Way of Greater Houston y sus esfuerzos de ayuda.

Desde que se abra hasta que se cierre, los restaurantes participantes de Culver estarán donando una parte de sus ventas a Houston, y también aceptará donaciones personales si los clientes están interesados en mejorar la contribución.

"Hacer lo correcto es parte del tejido de la organización de Culver. Las causas de apoyo, ya sea que ayuden a establecer lazos fuertes con las comunidades a las que servimos, o en este caso, proporcionar ayuda a miles de personas afectadas por el huracán de la semana pasada, es uno de nuestros valores fundamentales ", dijo Joe Koss. "Juntos, podemos ayudar a marcar la diferencia".

Habrá 630 restaurantes participantes de Culver en 24 estados de la Union Americana.

¿Quieres unirte a un equipo ganador?
¿Quieres una carrera gratificante?
¿Trabaja bien con todo tipo de personas y equipos?

Estamos buscando personas optimistas positivas para aumentar el crecimiento de nuestro equipo de ventas.

Si estás buscando un lugar divertido y fantástico para trabajar, te preocupas por la gente con el enfoque de tratarlos como familia y serio en una carrera de ventas, queremos que te unas a nuestro equipo. Somos la concesionaria de automóviles más grande de Wisconsin y nuestra misión es proporcionar a nuestros clientes con una experiencia de ventas incomparables y el mejor servicio de huéspedes.

Ofrecemos, un excelente salario, plan de salud, plan de jubilación, vacaciones pagadas y mucho más.

Llama hoy mismo al **1-920-725-4444** Ext. 347
o aplica en **http://careers.bergstromauto.com/**
Bergstrom Automotive is an Equal Opportunity Employer.

El refugio Safe Haven en Madison se cierra este año por falta de fondos

La Comunidad News

Según información local, debido a la falta de fondos, el único centro de vivienda de transición de la ciudad para personas sin hogar que sufren de enfermedades mentales severas se cerrará a finales de este año.

El centro de transición Safe Haven ofrece servicios de refugio y alojamiento. Es un servicio de Porchlight una organización que proporciona servicios y vivienda para el Condado de Dane para personas sin hogar.

El programa existe desde 1995 y hace unos años fue capaz de construir un nuevo centro en 4006 Nakoosa Tr. El centro se cerrará el 31 de diciembre de 2017.

La gran mayoría de los fondos para el programa ha provenido, históricamente, del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano (HUD) de los Estados Unidos durante los últimos 22 años, dijo Thennes. HUD proporcionó alrededor de $ 350.000 y otros $ 50.000 provenían de donaciones locales a Porchlight.

Pero este año el proceso de financiación de HUD creó una nueva categoría conocida como entrada coordinada, que fue priorizada localmente, dijo Thennes. La entrada coordinada es "un sistema que evalúa y da prioridad a las personas sin hogar para conectarlas con la vivienda", dijo.

Debido a que no hubo un aumento en la financiación total de HUD, Porchlight sabía que financiar el programa de entrada coordinada significaba que Safe Haven no sería financiado, dijo Thennes, y no hay ninguna posibilidad de recuperar esa financiación en los próximos años.

El programa ofrece 14 camas y alrededor de 40 personas aparecen todos los días para lavar la ropa, recibir una comida gratis, ducharse o tomar una siesta, dijo Thennes. Los individuos, por lo general, se quedan de tres a cinco meses, el tiempo suficiente para conectarse a los recursos como cupones de alimentos, vivienda y puestos de trabajo. El personal está en el centro las 24 horas del día para proporcionar apoyo y manejar los casos.

También, cuenta con una clínica psiquiátrica voluntaria en el lugar, una asociación con el programa MEDIC de UW-Madison.

Mujer acusada de hacerse pasar por enfermera podría enfrentar seis años de cárcel

La Comunidad News

WAUSAU, Wisconsin.- Según información local, una mujer de Wisconsin acusada de hacerse pasar por enfermera está siendo juzgada por un delito grave en la Corte del Condado de Marathon.

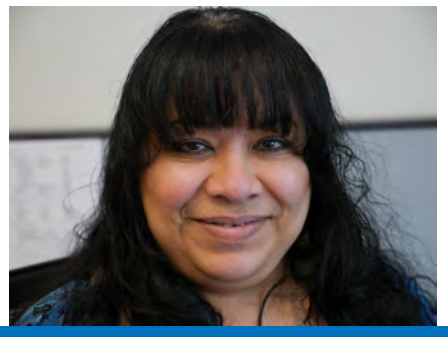
El Wausau Daily Herald y funcionarios informaron que Jennifer Browne, de 41 años de edad, de Hatley, usó las credenciales de otra persona para conseguir trabajo y obtener dinero, incluyendo un trabajo en un hogar de ancianos de Wausau.

Browne enfrenta hasta seis años de prisión, pues se enfrenta a un cargo similar en el Condado de Sauk, así como a tres cargos de resistencia u obstrucción a un oficial.

Los registros judiciales muestran que trabajó en Mount View Care Center en Wausau, desde noviembre de 2015 hasta abril de 2016, pero utilizando el número de licencia de una enfermera en Milwaukee con un nombre similar.

Nuestra página web
www.wisconsinlcnews.com tiene información al día.
Encuentrenos en Facebook hoy mismo!

Necesita certificados de nacimiento? matrimonio? defunción? o el certificado militar DD214?



Martha Teresa Ortiz Garza
puede responder a todas sus preguntas y ayudarle a completar los formularios.

1-608-267-8810

Register of Deeds Room 110

Necesita una licencia de matrimonio?

Michelle Bublitz
puede contestar a todas sus preguntas.

1-608-266-4121

Dane County Clerk's office Room 106A

210 Martin Luther King, Jr. Blvd., Madison | Lunes a Viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.

Ambas son bilingues.

Coches inundados podrían sumergirse el mercado después del huracán Harvey

La Comunidad News

MADISON, Wisconsin.- Según información local, a medida que el huracán Harvey y las inundaciones afectaron a Texas, hay preocupación a cientos de millas de distancia que los vehículos inundados podrían inundar el mercado.

Jim Ward en Smart Motors Toyota en Madison se ha ocupado de suficientes coches inundados en sus 33 años en el negocio para saber que son un problema.

En 2016, más de 270,000 tarjetas inundadas fueron vendidas en el mercado, y ese número probablemente se levantará con una tormenta como Harvey que golpeó Tejas este año.

En 2016, más de 270,000 coches fueron inundados y vendidos en el mercado, y ese número probablemente se elevará con una tormenta como Harvey que golpeó Texas este año.

"La oleada de tormenta seguramente será de agua salada, y el agua salada es muy corrosiva", dijo Ward. "Esos problemas no pueden levantar sus feas cabezas durante meses o años hasta que el sistema eléctrico empieza a fallar".

Smart Motors Toyota tiene algunas sugerencias para que pueda detectar las señales antes de comprar.

1. Hacer una prueba de oler - cerrar todas las puertas y ventanas en el coche y esperar 15 minutos, luego entrar. Si usted puede oler el moho, que es una bandera roja.

2. Compruebe el filtro de aire debajo de la campana - una vez que el papel se moja, se verá arrugado por el resto de su vida útil.

3. Busque óxido detrás del gas y los pedales de freno - los automóviles de menos de cinco años de edad no deben tener óxido en esos lugares.

4. Compruebe de dónde viene el coche - usted puede comprar un CarFax o pedir la representación para una historia nacional del servicio.

BADGER 5™ LIGHTNING BALL™

DEL 1 AL 30 SEPTIEMBRE DEL 2017

BADGER 5 LIGHTNING BALL

DA 1 DE 3 POSIBILIDADES DE GANAR.

OFERTA DE TIEMPO LIMITADO

WISCONSIN LOTTERY®

LA LOTERÍA DE WISCONSIN DA UN GIRO NUEVO, DIVERTIDO Y EMOCIONANTE CON BADGER 5 LIGHTNING BALL. Por todo el mes de septiembre hay una entre tres posibilidades de ganar. Cuando gana, cada jugador tienen un número extra y mejora sus probabilidades de ganar un premio. Es un modo electrizante para uno de los favoritos de Wisconsin. Visita **wilottery.com** para ver detalles como jugar.

Odds of winning for plays WITHOUT Lightning Ball: JACKPOT*, 1:169,911; $50, 1:1,308; $2, 1:53; $1, 1:7. Odds of winning for plays WITH Lightning Ball: JACKPOT*, 1:169,911; $500, 1:33,983; $50, 1:454; $2, 1:29; $1, 1:5. Lightning Ball does NOT apply to the JACKPOT. Plays matching 4 of 5 + Lightning Ball will win $500. Odds of a play getting a Lightning Ball, 1:3. *The JACKPOT is pari-mutuel and guaranteed to be at least $10,000. The prize money allocated to the JACKPOT shall be equally divided by the number of plays correctly matching all 5 numbers (and not the Lightning Ball). JACKPOTS not won will be carried forward to the next drawing. If you or someone you know has a gambling problem, call the Problem Gambling Helpline: 1-800-GAMBLE-5 (1-800-426-2535). © 2017 Wisconsin Lottery

Conferencia de negocios y conocimientos gratuita en Edgewood College

La Comunidad News

El sábado 23 de septiembre de 2017, la Escuela de Negocios de Edgewood se complace en invitar a la Comunidad de Madison a una Conferencia de Negocios gratuita titulada "Avanzando Oportunidades de Negocios y Conocimientos a través de la Educación, las Redes de Trabajo y el Compromiso Comunitario".

La finalidad de la conferencia es explorar los siguientes temas: las claves para iniciar un negocio exitoso; la planificación de carreras en Finanzas y Contabilidad; las oportunidades y desafíos en el Marketing Farmacéutico y Sanitario; cómo la diversidad y la inclusión impulsan el compromiso de los empleados; y el negocio de los deportes y el entretenimiento.

El orador principal de este año es el Sr. Joseph Koss, Presidente y CEO de Culver Franchising System, Inc.

La conferencia se llevará a cabo en el campus principal de Edgewood, en el Centro de Humanidades Predolin, situado en 1000 Edgewood College Drive. Se servirá un desayuno continental a las 8 a.m. y la primera sesión de panelistas comenzará a las 8:45 a.m. La Escuela de Negocios será la sede de un evento de networking para sus ex alumnos a partir de las 2:15 p.m., y la conferencia cerraá a las 4:00 p.m.

Si desea que su empleador sea presentado en la conferencia, contacte al Dr. Stevie Watson, decano de la Escuela de Negocios, en la dirección: swatson@edgewood.edu. Hay una cuota de inscripción de $ 100.00 para empresas que deseen participar en el Showcase del empleador.

Para más información, pógase en contacto con Tony R. García, Director de Diversidad e Inclusión, en el teléfono (608) 663-3274 o en la dirección de correo electrónico: diversity@edgewood.edu

Vecinos de la zona sur de Milwaukee deciden combatir la prostitución

La Comunidad News

Milwaukee.- "Deja que los criminales corran". No deberíamos estar huyendo de los criminales, deberían estar huyendo ellos de nosotros". dijo Hernández

El miércoles, instó a los residentes a seguir "luchando por nuestro vecindario" después de que los funcionarios de Milwaukee celebraran una conferencia de prensa sobre una demanda reciente dirigida a una casa que ha sido etiquetada como un "refugio" para la prostitución y el uso de drogas.

La ciudad presentó la demanda la semana pasada contra Gregory Jones, diciendo que su propiedad en 3200-3202 W. Greenfield Ave. ha sido un problema para el barrio. La denuncia califica a la propiedad de "una molestia pública" bajo el estatuto de casa del estado.

En la conferencia de prensa, el lado sur de Alds. Bob Donovan y José Pérez, así como Heather Hecimovich Hough, abogado asistente de la ciudad, elogiaron a los vecinos por reportar propiedades problemáticas al Departamento de Policía de Milwaukee. E instaron a los residentes a seguir llamando.

"Necesitamos esta información para ir apropiadamente a casas como esta que están deteriorando la calidad de vida en este vecindario", dijo Donovan.

Pérez agradeció a los residentes por su persistencia y paciencia, diciendo que puede tomar tiempo reunir suficiente información para tomar acción. "Sin ti, no tenemos ningún éxito", dijo. "Nuestra esperanza es usted."

En julio, la ciudad entabló otra demanda contra los propietarios de una propiedad localizada en 2412 W. Greenfield Ave., ligada a la prostitución y al consumo de drogas.

La demanda contra Jones es la tercera vez en los últimos meses que Milwaukee ha atacado a un arrendador usando el estatuto de "casa de ladrones" del estado y la segunda vez en tantos meses el estatuto ha servido únicamente como base para demandas dirigidas a propietarios.

Hough dijo que las quejas de los vecinos hicieron posible las recientes demandas.

"Yo animo a los miembros de la comunidad a estar vigilantes sobre sus vecindarios, a tomar posesión de sus vecindarios y a contactar a sus funcionarios de la ciudad cuando saben que la actividad criminal está ocurriendo", dijo.

Hernández dijo que se animó a ver a funcionarios de la ciudad actuando, pero espera que se haga más para combatir la prostitución que ve diariamente fuera de una de sus tiendas.

Grace Hernández ama el vecindario del lado sur donde creció y ahora posee dos tiendas de comestibles, dice que no dejara que los problemas de la zona con la prostitución y las drogas la obliguen a salir.

Servicios de fotos y videos para quinceaños, bautizos, bodas y presentaciones. Haga hoy mismo su reservación llamando al 1-608-770-5922

EDGEWOOD COLLEGE
WWW.EDGEWOOD.EDU

"Compensar la vida durante los años en la universidad, los académicos, los deportes y el servicio comunitario es un gran logro. Pero Edgewood College me ha preparado a avanzar, y ahora como profesional, las cosas son más fáciles para mí debido a lo que he logrado"
TY WILLIAMS '12

Les damos la bienvenida a la diversidad de las culturas, perspectivas y experiencias mundiales a nuestra comunidad profesional de aprendizaje.

NORTHPORT APARTMENTS
1740 Northport Drive • Madison • Wisconsin
Comunidad que se auto abaastece y que fomenta respeto, diversidad y dignidad prar todos.

Ayuda de renta para soliciyentes calificados tipo sección 8.
Apartamentos grandes de 1, 2 y 3 dormitorios.

• Representa servicios de vivienda y muchos más!
• Programas disponibles de enriquecimento para la juventud y adultos en laboratorios de computadora en el mismo sitio.
• Gerencia en el mismo sitio.

Para más información llamar al
(608) - 249 - 9281
o visítenos en la dirección de arriba

La Paz, el Gran Cañón boliviano de Sudamérica

La Paz (Bolivia), erigida a 3.600 metros sobre el nivel del mar, fue elegida como una de "las 7 ciudades maravilla del mundo" por la fundación New Wonders en reconocimiento a su cultura y a su topografía.

Junto con La Paz, La Habana, Beirut, Doha, Durban, Kuala Lumpur y Vigan (Filipinas) fueron las ciudades elegidas como maravillas del mundo, ya que "representan la diversidad global de la sociedad urbana", según destacó este domingo Bernard Weber, presidente de la fundación organizadora.

Weber, reconocido cineasta y millonario suizo, dijo que la elección se ha llevado a cabo a partir de "más de 1.200 candidatas de 220 países diferentes" en un contexto en el que "por primera vez en la historia de la humanidad, más de la mitad de la población de nuestro planeta vive en ciudades".

Con menos de un millón de habitantes, principalmente mestizos y aimaras, La Paz es la sede de los poderes ejecutivo y legislativo de Bolivia, aunque no su capital, que es Sucre, en el sureste del país.

La Paz, fundada en 1548 por el capitán español Alonso de Mendoza, se encuentra construida en el valle de un gigantesco cráter, situado al pie del emblemático nevado Illimani. Este gigantesco cráter es muy similar al del Gran Cañón de Arizona, EE.UU.

En las laderas de "La Hoyada", como también se conoce a La Paz, la mayoría de sus habitantes ha construido sus viviendas hasta unirla con la vecina El Alto, situada a 4.000 metros de altitud.

Según el presidente Evo Morales, el moderno sistema de teleféricos construido este año por su Gobierno para unir las dos ciudades "ha sido el último toque, la última pincelada de maravilla" para La Paz.

Las Nuevas 7 Ciudades Maravilla del Mundo es la tercera votación impulsada por la entidad New7Wonders, que con anterioridad eligió los siete monumentos y los siete lugares de la naturaleza más sobresalientes al día de hoy en el planeta.

Luis Castillo, oriundo de La Paz, Bolivia, que en la actualidad reside en Madison, Wisconsin, por más de cincuenta años, casado con Cheryl Castillo, padre de dos hijos Tim y Vicky y abuelo de Amira. En noviembre de 2016, después de muchos anos, viajo a La Paz de vacaciones a visitar a su familia acompañado de su hija Vicky y su nieta Amira (ambas de origen estadounidense), volvió a Madison totalmente impresionado y comento: "La Paz (La Hoyada) ha progresado mucho es una ciudad moderna y un encanto por su belleza, porque se encuentra construida en el valle de un gigantesco cráter, muy similar al Grand Canyon del estado de Arizona, EE.UU. de Norte América. "Antes el transporte era solo en motorizados ahora es mediante un sistema moderno de "Teleféricos" que se comunica con la ciudad de El Alto, con más de un millón de habitantes.

La Paz por estar construido al pie del valle de un gigantesco cráter, posee lugares turísticos impresionantes como el "Valle de la Luna", el Nevado del Illimani, a corta distancia de La Paz el Lago Titicaca (3.800 metros sobre el nivel del mar), el pueblo de Copacabana donde se encuentra la famosa iglesia de la Virgen de Copacabana, el museo histórico de Tiahuanaco, el templo y la "Puerta del Sol" construida con enormes piedras, ambos lugares son visitados por muchos turistas extranjeros cada ano. El departamento de La Paz, es enorme y tiene muchos lugares turísticos para visitar por los turistas el Gran Canyon de Sud América, la nueva ciudad maravilla del mundo moderno, concluyo Luis su impresión acerca de su natal La Paz.

¿Se puede curar el odio?

New America Media, News Feature,
Katherine Kam, Posted: Aug 25, 2017

Arriba: Tim Zaal (izquierda) y Matthew Boger se reunieron como voluntarios en el Museo de Tolerancia de Los Ángeles. Zaal, un neonazi de una sola vez, atacó a Boger como un adolescente. Los dos son ahora amigos cercanos. (Crédito de la imagen: BuzzFeed News).

LOS ÁNGELES -- ¿Se puede curar el odio? La pregunta ha sido central en la vida de Tim Zaal durante las últimas dos décadas.

Cuando Zaal tenía 17 años, él y sus amigos fueron una noche en busca de pelea en West Hollywood. Cerca de un local muy frecuentado, divisaron a un grupo de jóvenes y persiguieron a un indigente gay, de 14 años, hacia un callejón. Mientras el muchacho estaba tumbado en el suelo, Zaal le dió una patada en la frente con una bota con clavos afilados, dejándolo inconsciente.

Cuando tenía unos 25 años, Zaal y otros tres skinheads atacaron a una pareja iraní con un niño pequeño con quienes se habían encontrado en un estacionamiento de un supermercado. El crimen llegó a ser titular periodístico en el Sur de California y lo encarcelaron. También hizo que Zaal tuviera fama en los círculos de supremacistas blancos.

Zaal, que ahora tiene 53 años, habla con frecuencia acerca del pasado al que ha renunciado en el Museo de Tolerancia de Los Ángeles, el cual estudia el racismo y el prejuicio, incluyendo los eventos del Holocausto.

El museo ha cambiado la vida de Zaal de maneras sorprendentes.

Cuando Zaal conoció a Matthew Boger, el director del museo, los dos hombres intercambiaron historias vitales. La madre de Boger lo echó de su casa del Norte de California cuando le dijo que era gay. Después de años viviendo en la calle, forjó una carrera profesional exitosa como colorista de cabello antes de unirse a la plantilla del museo.

Cuanto más hablaban, más se dieron cuenta de que sus caminos ya se habían cruzado antes. Boger, ahora con 50 años, era el adolescente gay que Zaal había maltratado hacía décadas. Después de saldar cuentas larga y dolorosamente, los dos se hicieron buenos amigos - como familia, según Boger. Cuando su pareja murió de cáncer, Zaal fue el primero en estar a su lado. Boger ha dicho públicamente, "Le confiaría mi vida a él".

Pero dice Zaal que sigue luchando con la vergüenza y remordimiento que siente por haber dañado a gente inocente durante su juventud. Durante una conferencia en el museo, un asistente del público preguntó, "Matthew te ha perdonado. Dios te ha perdonado. ¿Pero te has perdonado a ti?"

Es un proceso continuo, dice Zaal. "Depende del día y de cómo me siento acerca de perdonarme".

No hay una manera uniforme de tratar el odio

Christian Picciolini es director de ExitUSA, un programa sin ánimo de lucro que apoya a hombres y mujeres que salen de grupos de odio. "La comunidad de salud mental necesita seriamente capacitación", dice Picciolini, que pasó ocho años en un grupo neo-Nazi de Chicago. "Muchos de los casos en que trabajo tienen que ver con una condición de salud mental", observa, como la depresión o la esquizofrenia.

Edward Dunbar está de acuerdo. Dunbar es un profesor clínico de psicología que ha estudiado crímenes de odio en Los Ángeles y ha escrito con detalle acerca de los grupos de odio y violencia. También ha aconsejado a delincuentes.

"No estamos seguros de qué hacer o cómo hacer algo con estos individuos", dice. "No tenemos una manera uniforme",

Durante años, Dunbar ha adaptado sus propios métodos para aconsejar a delincuentes de crímenes de odio, incluyendo evaluarlos por enfermedades mentales, explorando los factores que los llevó a cometer el crimen de odio, y ayudarles a hacer planes prácticos para rehacer sus vidas lejos del racismo y la violencia.

(Continúa en la página 21)

MOST
Madison-area Out-of-School Time
SUEÑA • EXPLORA • DESCUBRE

¿LE GUSTARÍA ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES?
ENCUENTRE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES Y DEL VERANO PARA TODOS LOS NIÑOS
USE EL BUSCADOR DE PROGRAMAS DE MOST
mostmadison.org

¿Se puede curar el odio?

(Viene de la página 20)

Agrega que muchos de los delincuentes con quienes trabaja vienen de un ambiente familiar con problemas.

"Son muchachos angustiados, muchachos que están perdidos", dice. "El problema principal de estos individuos no es realmente el prejuicio. El problema principal es que tienen una sensación de afiliación con un grupo de personas que tienen tendencia hacia la violencia, una forma de vida anti-social. Es un lugar para hacer vínculos y conectar".

"Si les podemos dar otra cosa con la que fuera posible hacer vínculos y conectar, de repente los prejuicios ya no les importan".

Alrededor del 70 por ciento de los que contactan con ExitUSA son hombres y el 30 por ciento son mujeres, dice Picciolini. El rango de edad va desde los 15 años de edad hasta personas de cincuenta o más.

"Escucho mucho y busco los baches, lo que les falta", dice. "Entonces lleno esos baches ayudándoles a encontrar capacitación para el empleo o eliminación de tatuajes o terapia de salud mental".

Una vez que mejoran su vida, la ideología se desintegra.

Como 'Salir de un culto'

Los graduados de ExitUSA se unen a la red de "antiguos" del programa, aquellos que han dejado los grupos de odio y ahora se dedican a ser mentores. Unos 100 antiguos están conectados ahora a través de ExitUSA. Tim Zaal es uno de ellos.

Hoy Zaal hace de mentor a "tres antiguos skinheads", dos en California y uno en el este. "Es imprescindible que tengan con quien identificarse, que sepa el idioma, que conozca la mentalidad", dice Zaal. "Es como un miembro previo de un culto ayudando a un miembro de un culto a salir de un culto".

Zaal dice que durante su juventud él existía en una burbuja de racismo blanco. "Todo era 'el enemigo, el enemigo'. Repito, es como un culto".

Se involucró con una mujer que ya estaba muy metida en el movimiento de los skinheads y tuvieron un hijo. "Criamos a nuestro hijo en ese ambiente", dice Zaal. Pero como con muchos antiguos racistas, comenzar una familia obliga a una toma de conciencia.

Zaal recuerda el día cuando llevó a su hijo, ya con dos años, al supermercado local. Un afroamericano nos pasó. "Solo era un niño pequeño sentado en un carrito de la compra como cualquier otro niño y señaló con el dedo y dijo, 'Mira, papi, allí hay un n... grande y negro"

El hombre sacudió la cabeza en repugnancia y se fue. "Pero eran las mujeres que estaban en el mismo pasillo las que de verdad me afectaron. '¿Cómo podíamos enseñar a un niño inocente palabras tan llenas de odio?'"

Zaal dice, "Probé la vergüenza. Bajé la cabeza".

En 1996, Zaal dejó el movimiento. Pero después de años de intentar evitar a gente de color, "Tuve que aprender a sentirme cómodo con gente que no era blanca", explica.

Su nueva vida tomó giros imprevistos. Después de romper con la madre de su hijo, tuvo una cita doble con una mujer que era de Tejas y que, aunque él no lo sabía, era judía.

"Nos llevamos muy bien y cuando la acompañé a la puerta, me miró y me dijo, "Espero que sepas que soy judía. ¿Te molesta eso?"

"Destruyó totalmente mis ideas preconcebidas. Pero conoces a alguien por ser una persona primero, no solo una etiqueta", dice. Los dos siguen casados.

Con respecto a su trabajo con el museo, Zaal dice que es emocionalmente agotador seguir hablando de su pasado, pero también es un forma de expiación. Siente una sensación de propósito, dice, cuando mira a las caras de los estudiantes del público. "Es terapéutico cuando veo encenderse la luz. Vale la pena".

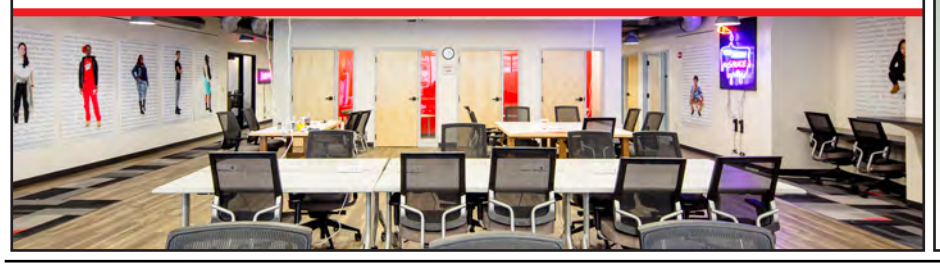
Esta nota se produjo mediante una cooperación entre New America Media y el proyecto de ProPublica Documenting Hate.

Si usted ha sido víctima o testigo de un incidente de odio o discriminación, presione aquí para reportar el incidente. Los reportes van a ser verificados antes de grabarse en una base de datos nacional. Esta base de datos va a estar disponible de manera restringida a periodistas y organizaciones de derechos civiles. No se va a ir a ningúna agencia policiaca o del gobierno.

EL MEJOR ESPACIO PARA TRABAJAR Y CONECTARSE CON EL MOVIMIENTO DE NEGOCIOS

• Conferencias • Eventos • Salas de presentar
Programas de capacitación para empresarios y más.

100 state
Membresías disponibles a precios razonables
316 W Washington Ave 675, Madison, WI 53703, www.100state.com



Después de 17 año de vivir en la comunidad de Madison, Jesús Segura Castañeda fundó el equipo Sahuayo.

La nueva generación frente al cañón

De izquierda a derecha Jesús Segura Jr., Jesús Segura (padre), José y Luis Segura (sobrinos).

Entrevista al dirigente deportivo Jesús Segura Castañeda del equipo "Sahuayo", Michoacán, México, fanático del futbol que empezó a jugar este deporte a temprana edad en su natal Sahuayo, y decidió fundar el equipo que lleva el nombre de su ciudad junto con familiares y amigos, para divertirse los fines semana. Y de esta manera romper la monotonía de la vida y combatir el estrés.

Por Rafael Viscarra

¿Su nombre completo y de donde es originario?

Mi nombre es Jesús Segura Castaneda, soy originario de Sahuayo Michoacán, México; tengo 17 años viviendo aquí en Madison junto con mi esposa y mis hijos. Mi hijo Jesús Jr. juega en el equipo como medio y dos de mis sobrinos: Luis Segura es defensa lateral y José Segura es medio. Antes, yo, jugaba en el equipo como arquero pero ahora decidí retirarme para dar lugar a la nueva generación.

¿Quienes fundaron el equipo "Sahuayo" que está participando en la Liga Latina?

La idea de fundar el equipo fue de un grupo de amigos y el suscrito. Yo empecé a jugar futbol a mis 13 años en mi natal Sahuayo Michoacán; porque ese es el deporte que me llamo la atención desde que era niño. De ahí nació la idea de animar a mis amigos fundar el equipo aquí en Madison, más que todo para divertirnos los fines de semana y hacer la vida más amena.

¿Por qué el nombre del equipo "Sahuayo"

Porqué la mayoría de los integrantes del equipo somos originarios de Sahuayo Michoacán, México, por eso hemos decidido poner ese nombre de nuestra ciudad "Sahuayo", aunque también tenemos jugadores de otros estados de México.

¿Qué color de camisita tiene el equipo y porque?

Cuando fundamos el equipo la camiseta era de color azul, porque ese es color de la camiseta del equipo Sahuayo de la tercera división de Sahuayo. Este año por decisión de los jugadores hemos cambiado el color de la camiseta azul con verde fosforescente, muy similar a la casaca de Arsenal. A veces importamos el uniforme de México y este año hemos comprado aquí en Madison, el uniforme completo solo cuesta $25.

¿Cuántos integrantes tiene el equipo y de que nacionalidades son?

El equipo tiene 18 integrantes en su mayoría de Sahuayo Michoacán y algunos de otros estados de México.

¿Cuál es la meta del equipo la diversión o el campeonato?

Ambas cosas. Primero la diversión y después el campeonato para ganar el trofeo y las medallas, obviamente.

¿El equipo tiene patrocinadores para los uniformes?

No tenemos patrocinadores. Cada jugador paga por su uniforme, como dije anteriormente el uniforme completo solo cuesta $25.

¿Cuánto pagan por inscripción, el arbitraje y las tarjetas?

Inscripción para toda la temporada $200; arbitraje por partido $95; y cada tarjeta individual $10.

Cada uno de los jugadores aporta su parte para el pago de todas estas sumas de dinero, que nos permite participar en el torneo de la Liga Latina de Madison.

¿Qué opinas sobre la organización de esta Liga?

La verdad no me gusta. Esta muy desorganizada. Nacho nunca viene a las canchas a supervisar a los equipos, a los árbitros, a escuchar las quejas, todo es por teléfono online. Por ejemplo, mi equipo ha jugado 3 veces con el mismo equipo, hay equipos con los que no hemos llegado a jugar, ya vamos a jugar la lequilla la próxima semana y los equipos siguen sin uniforme completo como exige el reglamento, se siguen habilitando jugadores. En otras ligas desde la 5ta fecha ya no se habilitan más jugadores y los equipos tienen que estar bien uniformados. Cuando mi equipo presenta tarjetas y el otro equipo no trae, el árbitro le dice a su delegado habla con Nacho. Entonces para que nos exigen credenciales si no vamos a ocuparlas.

¿Cuántos equipos están inscritos en la segunda división?

Somos 18 equipos y van a clasificar 16, hay mucha confusión en esta liga, porque Nacho no aplica ni hace cumplir el reglamento. Tampoco se llevan a cabo las juntas entre los que organizan el torneo y los delegados para escuchar las quejas y solucionar los problemas que ocurren en los campos de juego y con los árbitros que muchas veces son improvisados

¿Qué opina del trabajo de los árbitros?

A veces se presenta en cancha un árbitro, otras veces 2 y muy pocas veces 3 árbitros, entonces pienso que es responsabilidad de la liga de proveernos buenos árbitros por algo pagamos $95 por partido. Muchas veces un equipo no se presenta en el campo y lógico se suspende el partido, entonces los árbitros tienen que esperar en cancha dos horas sin ganar nada porque la liga no les paga por esas dos horas, sin embargo, de todas manera la liga le cobra al equipo que no se presento $95, sino paga, no juega el siguiente partido.

El equipo que dirige tiene mucha porra de mujeres y niños ¿a qué se debe?

Es que somos una familia y cuando juega el equipo todos van a campo de juego a hacer porra y está integrada por nuestros parientes hijos, esposas, amigos, Y nuestros hijos se van mentalizando en el fútbol, ellos los van reemplazar a los jugadores de esta generación. El fútbol es compartir la emoción de los goles en familia. El deporte es saludable.

"Yuca Team", Dirigido por Ricardo Paredes e integrado en su mayoría latinos.

"UNAM", coach Erik Sarmiento e integrado solo por latinos.

"Real San José", integrado por solo latinos residentes en Madison.

"Manchester", mitad latinas y mitad gabachas un equipo mixto.

CUCO'S MEXICAN RESTAURANT

Ven a disfrutar con tu familia nuestra deliciosa parrillada.

Cumpleañero come **GRATIS** con una mesa 10 ó más personas

!Regalo sorpresa!

Menudo y Pozole los fines de semana.
Viernes y Sábados Karaoke
y cocina abierta hasta la 1am.

Celebra tu cumpleaños con nosotros y come GRATIS !

Cupón familiar: 15% de descuento en el total (mínimo 4 personas)
4426 E Buckeye Rd
Madison, WI 53716 Phone:
(608) 204-2705
Hagan un like en Facebook/CucosMadison