



La Comunidad News

Leader of Wisconsin Latino News

08 de Febrero de 2018 • VOL. 7 NO. 2 • Madison, Wisconsin • Fundado en 1989

Familia Gonzáles dedicada al fútbol 100%

“Desde niños hay que crearles buenos hábitos”



(Página 12-13)

La regla propuesta del HHS ahorraría dinero a las personas mayores en sus recetas



Por Peter J. Pitts

El Departamento de Salud y Servicios Humanos de los EE. UU. acaba de proponer una norma que podría reducir drásticamente el gasto en medicamentos de los adultos mayores.

Los cabilderos de los “gerentes de beneficios farmacéuticos” más grandes del país seguramente combatirán la propuesta con uñas y dientes. Estos PBM, que establecen de manera efectiva los precios de los medicamentos para todo el país, quieren continuar cobrando de más a los 42 millones de personas mayores y discapacitadas que han obtenido cobertura de medicamentos recetados a través de la Parte D de Medicare.

Los oficiales de HHS deben resistir este bombardeo de presión. Su regla propuesta mejoraría la salud física y financiera de las personas mayores y haría que los precios de los medicamentos sean más transparentes.

Los PBM negocian los precios de los medicamentos con los fabricantes farmacéuticos en nombre de las aseguradoras que patrocinan los planes de medicamentos recetados de Medicare. Los PBM también determinan

qué precios pagan las personas en la farmacia.

Los PBM tienen una enorme influencia para extraer reembolsos de los fabricantes. Solo tres PBM controlan más de las tres cuartas partes del mercado. Por lo tanto, pueden amenazar con impedir que decenas de millones de estadounidenses accedan a los medicamentos de una compañía farmacéutica a menos que la compañía ofrezca concesiones de precios significativas.

Han utilizado este apalancamiento con gran efecto. El valor en dólares de las rebajas negociadas por los PBM ha aumentado un 24 por ciento por año entre 2010 y 2015, según HHS. Estas rebajas reducen los costos de las aseguradoras, lo que les permite recortar las primas para los beneficiarios.

Sin embargo, aunque los descuentos reducen las primas, no disminuyen los gastos de bolsillo de los beneficiarios de Medicare. Esto se debe a que muchos planes de la Parte D requieren que los beneficiarios paguen un coseguro, un porcentaje fijo del costo de un medicamento, en lugar de un copago fijo. Este coseguro está vinculado al precio de lista de un medicamento, no al precio posterior al reembolso que pagan los PBM y las aseguradoras.

Por ejemplo, imagine que el precio de lista de un medicamento es de \$ 140, pero un PBM negocia un reembolso de \$ 40.

Digamos que un beneficiario, la llamaremos Rosie la remachadora jubilada, tiene un plan de la Parte D que requiere que pague un coseguro del 25 por ciento en este medicamento en particular. Rosie pagaría el 25 por ciento de \$ 140, o \$ 35 en el mostrador de la farmacia.

La aseguradora de Rosie solo pagó \$ 100 por el medicamento, gracias al reembolso de PBM. Así que Rosie asumió el 35 por ciento de la carga de la aseguradora, no el 25 por ciento.

La regla del HHS aliviaría las cargas de bolsillo de los beneficiarios al requerir que los PBM pasen a los pacientes un porcentaje de las rebajas del fabricante por determinar. Por ejemplo, si el PBM incluyó la mitad de su descuento de \$ 40 en el precio en el mostrador de la farmacia, Rosie pagaría un coseguro del 25 por ciento con un medicamento de \$ 120, con un costo total de desembolso de \$ 30.

Rosie ahorraría \$ 5 por recarga de recetas en comparación con el status quo. El HHS

estima que si los PBM contabilizaran incluso un tercio de las rebajas en el precio en el mostrador de la farmacia, los beneficiarios de Medicare ahorrarían \$ 19.6 mil millones del 2019-2028.

Los menores costos de bolsillo facilitarían que las personas mayores puedan pagar sus medicamentos recetados y los tomarán según lo indicado. Esta mejora en la adherencia a los medicamentos ayudaría a las personas a mantenerse más saludables, reduciendo aún más el gasto en hospitalizaciones y otros costos prevenibles. América pierde alrededor de \$ 290 mil millones cada año debido a la baja adherencia a la medicación.

La propuesta de HHS reduciría los costos de bolsillo de los estadounidenses y mejoraría su salud. Los pacientes solo pueden esperar que HHS desarrolle y finalice la regla, en lugar de ceder ante la presión de la poderosa industria de PBM.

Peter J. Pitts, un ex comisionado asociado de la FDA, es presidente del Centro de Medicina de Interés Público.

La Comunidad News

Publishers:

Luis Castillo

Rafael Viscarra

Gladys Jiménez

Consultant Sales & Marketing

Ads@wisclatinonews.com

Editorial Consultant

editorial@wisclatinonews.com

Graphic design

Olesea Plamadeala

design@wisclatinonews.com

PO BOX 259564

Madison, WI 53725

608/237-1557

publisher@wisclatinonews.com

912 Dane Street, Madison, WI - 53713

Una llamada de atención al pueblo y un desafío para la generación del milenio

Por Hector E. Garcia

“América nunca será destruida desde el exterior. Si titubeamos y perdemos nuestras libertades, será porque nos destruimos a nosotros mismos”. Abraham Lincoln

“Grandes hombres, grandes naciones no han sido fanfarrones y bufones, sino perceptores del terror de la vida, y se han entrenado para enfrentarlo”. Ralph Waldo Emerson

El desafío para los millennials estadounidenses es reavivar la fe en los ideales de nuestra nación. El gran experimento estadounidense se ha desviado hacia la disfunción. Algunas razones de esta disfunción son la confusión sobre la globalización, el enojo por algunos de sus efectos secundarios en los EE. UU., Y la creciente desigualdad de la riqueza y el crecimiento en el número de minorías étnicas.

Los Estados Unidos y Occidente lideraron la revolución de la globalización a principios de los años noventa. El horizonte parecía prometedor: la democracia, el capitalismo ético y el comercio libre y justo se extenderían por toda América Latina y el resto del mundo en desarrollo.

La Revolución Industrial hizo posible un salto en el desarrollo humano para algunos países, que se conoció como naciones desarrolladas. A pesar de las convulsiones dramáticas, las naciones desarrolladas adquirieron niveles de vida más altos y gradualmente establecieron sistemas de leyes, trabajo y

gobierno que hicieron los cambios manejables. Concedido que esas naciones, en lugar de compartir los medios para aprovechar las fuerzas que se desataron, a menudo se aprovecharon de las naciones subdesarrolladas; pero los humanos no son perfectos, y el progreso requiere un refuerzo perpetuo.

Con la globalización, la oportunidad de madurar aún más se presentó a la humanidad; aquellos que lanzaron la revolución podrían compartir con las naciones en vías de desarrollo y no desarrolladas no solo los medios tecnológicos y científicos para acceder a las oportunidades resultantes, sino los fundamentos sociopolíticos para la estabilidad, la equidad y el crecimiento: democracia, estado de derecho, honrando la dignidad y los derechos únicos de las personas. Los problemas históricos no se resolverán con teléfonos inteligentes, computadoras y armas, y no se resolverán con máquinas económicas y políticas que no requieran supervisión humana. Debemos reconocer que estos problemas son principalmente el resultado de nuestra falta de madurez, que es donde nuestra inversión de recursos se ha descubierto que falta.

La mayoría de los países y corporaciones con la capacidad de beneficiarse de las oportunidades de la globalización lo hicieron principalmente en su propio interés. Esos países, especialmente los Estados Unidos, desaprovecharon una oportunidad al crear una mayor desigualdad en cuanto a la riqueza y los ingresos, al mismo tiempo que redujeron su clase media.

La revista Fortune publicó un artículo de Erik Sherman sobre los resultados del nuevo Informe global de riqueza 2015 de Allianz, titulado “Estados Unidos es el país más rico y más desigual”.

Unos pocos gobiernos, en su propio interés ilustrado, aprovecharon las oportunidades para mejorar la movilidad ascendente y el crecimiento de las clases medias. Entre ellos, China utilizó la globalización para sacar a millones de la pobreza, mientras que Canadá aumentó la movilidad ascendente del 20% más pobre entre 2013 y 2016 en un 24% (la de los más pobres de EE. UU. Aumentó en un 16%). Estas dos naciones, con sistemas socioeconómicos y políticos muy diferentes, pero dirigidos por la planificación a largo plazo y el objetivo de promover el bien común de sus pueblos, se beneficiaron de la globalización.

Por el contrario, los efectos de la globalización observados en declaraciones, acciones y falta de acción por parte de EE. UU. Ilustran lo que Franklin Roosevelt sugirió con su afirmación de que “lo único que tenemos que temer es el miedo”. El miedo simplemente conduce a luchar-o- reacciones de vuelo, no a la reflexión, el diálogo y el progreso. Nuestras divisiones, ira y caos que prevalecen pueden contrarrestarse siguiendo los consejos de Roosevelt y el ejemplo de la generación más grande de estadounidenses que no permitió que los nazis ni la Gran Depresión los intimidaran.

Dichos efectos son una llamada de

atención para los estadounidenses. Debemos reconocer que algunos en el gobierno, algunas corporaciones y algunas organizaciones de medios explotaron nuestra complacencia. Nosotros, las personas, nos sentimos con derecho a nuestro estándar de vida largamente aceptado y aceptó nuestro papel flexible como consumidores de productos y servicios más baratos, entretenimiento y información simplista y engañosa. Mientras se distraen con esta versión moderna del pan y los circos, los poderosos convirtieron un objetivo clave de la globalización original (cultivar las clases medias) en explotar a los existentes y los pobres de forma más estratégica y subrepticia.

Basándose en el éxito de la publicidad fascinante, las élites ahora afirman que los culpables de los efectos secundarios negativos de la globalización son las familias que huyen de las guerras y las desigualdades socioeconómicas, que los primeros indujeron, así como las leyes estadounidenses que los protegen.

Para hacer a nuestra nación grande de nuevo, la estrategia de las élites parece estar reafirmando el mito científicamente desacreditado de la jerarquía racial humana y el mantra de ganar-es-lo-único. La visión parece ser un olig autocrático, homogéneamente “caucásico”

Especialista de Vivienda \$46,918.82 al año

La Ciudad de Madison Autoridad y el departamento de Desarrollo de Operaciones de Vivienda Comunitaria está buscando candidatos calificados para una increíble oportunidad de tiempo completo como especialista de viviendas.

Este es el trabajo de apoyo administrativo en la ejecución de los programas de asistencia de la Sección 8 de vivienda, que incluye la gestión de casos de trabajo de beneficiarios.

Para obtener información más detallada y para aplicar para esta posición, por favor visite nuestro sitio Web en www.cityofmadison.com/employment.

Las solicitudes deben presentarse a más tardar el domingo,
22 de febrero de 2018.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EMPLEADOR



Housing Specialist \$46,918.82 Annually

The City of Madison Community Development Authority Housing Operations is seeking qualified candidates for an exciting full-time opportunity as a Housing Specialist.

This is administrative support work in the implementation of Section 8 housing assistance programs, which includes managing a caseload of clients.

To obtain more detailed information and to apply for this position, please visit our website at www.cityofmadison.com/employment.

Applications are due no later than Sunday,
February 22, 2018.

EQUAL OPPORTUNITY EMPLOYER



Guía de recursos

Centro Multicultural Católico:

1862 Beld street, Madison, WI - 53713
608-661-3512
<https://cmcmadison.org/>

Centro Hispano of Dane County:

810 West Badger Road, Madison, WI - 53713
608-255-3018
<http://www.micentro.org/>

Clínica para la defensa del consumidor - UW

975 Bascom Mall, Madison, WI - 53706
(608) 262-2240
<http://law.wisc.edu/>

Centro de recursos para el arrendador de Wisconsin

1202 Williamson Street, Suite 102, Madison, WI 53703
• (Madison): (608) 257-0006 x 3
• (Dane County, outside Madison): (608) 257-0006 x 4
• (Toll-Free, outside of Dane County): (877) 238-RENT (7368)
• UW-Madison Office: (608) 216-2321
Mediation Services (in Dane County): (608) 257-2799
• En Español: (608) 257-0006 x 1
• Lus Hmoob: (608) 257-0006 x 2
<http://www.tenantresourcecenter.org/contact>

Boys and Girls Club of Dane County

2001 Taft St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 257-2606
<http://www.bgcdc.org/>

Amigos en Azul (Friends in Blue)

Phone: (608) 209-2403
<https://www.cityofmadison.com/police/community/amigosenazul/>

Community Coordinated Child Care, Inc

5 Odana Ct # 1, Madison, WI 53719
Phone: (608) 271-9181

Uniendo fuerzas para las familias

Office: Darbo / Worthington
Schools: O'Keefe / Whitehorse
Address: 3030 Darbo Drive
Madison WI 53713
Contact: Fabiola Hamdan
Phone: 246-2967
Email: hamdan@countyofdane.com

Salud publica de Madison y el Condado de Dane

210 Martin Luther King Jr Blvd #507, Madison, WI 53703
Phone: (608) 266-4821
<http://www.publichealthmdc.com/>

Programa de nutrición para mujeres, bebés Y niños (Wic)

(608) 267-1111.
<https://www.publichealthmdc.com/family/wic/espanol.cfm>

Domestic Abuse Intervention Services

2102 Fordem Ave, Madison, WI 53704
Phone: (608) 251-1237
<http://abuseintervention.org/>

Rape Crisis Center (RCC)

2801 Coho Street, Suite 301
Madison, WI 53713
Email: info@theRCC.org
Business Line: (608) 251-5126
Fax: (608) 215-6229

Aids Network Inc

600 Williamson St
Madison, WI 53703
Contact: Daniel Guinn
Phone: 608-252-6540
Website: www.aidsnetwork.org
Access Community Health Centers
2202 S Park St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 443-5480
<http://accesscommunityhealthcenters.org/>

Planned Parenthood Madison South Health Center

2222 S Park St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 251-6546

Planned Parenthood Madison East (CRHC) Health Center

3706 Orin Rd, Madison, WI 53704
Phone: (608) 241-3767

Programa Mujer Sana De Wisconsin - Los Condados De Dane Y Rock

Llame para Inglés: (608) 242-6392
Para Español: (608) 242-6235

Public Health Madison & Dane County

210 Martin Luther King Jr Blvd #507, Madison, WI 53703
Phone: (608) 266-4821

Health Services - includes free services for children, women, & immigrants

- Breastfeeding Support
Phone: (608) 280-2700
- AIDS/HIV Anonymous
(608) 243-0411
- Communicable Disease Information
(608) 266-4821
- Flu Hotline
(608) 243-0555
- Perinatal (Pregnancy) Services, Dental Health Services & Information
(608) 266-4821
- Sexually Transmitted Diseases / HIV / Needle Exchange Information Line.
(608) 243-0411
- Wisconsin Well Women Program
(608) 242-6392
- Women, Infants and Children (WIC)
(608) 267-1111

Environmental Health Services

- Water Quality Testing, include laboratory services, beach protection, and environmental spills.
(608) 266-4821
- Air Quality and Food Protection Services.
(608) 243-0330
- Hazardous Substances Clean-up & Collection.
(608) 243-0368

Other service location sites include East Washington Office
2705 E. Washington Ave.
Madison WI 53704
Phone: (608) 266-4821
Fax: (608) 266-4858

Journey Mental Health Center

Address: 49 Kessel Ct, Madison, WI 53711
Phone: (608) 280-2700

El Instituto del Liderazgo Hispano del Congreso (CHLI) Apoya a los Dreamers



Por Mary Ann Gomez Orta
(202) 841-0957,
mgomezorta@chli.org

WASHINGTON D.C. - 29 de enero de 2018 – (HISPANICIZE WIRE) - El Instituto de Liderazgo Hispano del Congreso (CHLI por sus siglas en inglés) apoya firmemente acción legislativa para crear un status legal permanente en Estados Unidos para los Dreamers (incluyendo los beneficiarios de DACA), individuos que fueron traídos a Estados Unidos cuando niños por decisión de sus padres.

CHLI reafirma su posición del 12 de septiembre de 2013, de que un proceso de legalización adquirido es la manera más razonable de tratar con las personas indocumentadas actualmente en Estados Unidos. CHLI apoya un camino hacia la legalización para los millones de inmigrantes indocumentados que se ven obligados a vivir en las sombras de nuestra sociedad.

CHLI también apoya acción del Congreso sobre otros aspectos importantes de nuestro sistema de inmigración, como la reforma de los criterios de selección para el sistema de visas. Por ejemplo, CHLI cree que se deben llevar a cabo todos los esfuerzos necesarios para acelerar la transición a la residencia permanente para los estudiantes universitarios y de posgrado que están estudiando en Estados Unidos y que busquen dicho status. CHLI reconoce que la expansión de los programas de visas H-1B, L-1, y EB para los profesionales y los trabajadores altamente calificados, y las visas temporales H-2B que ayudan a las industrias y las pequeñas empresas estacio-

nales, son críticos para nuestra economía nacional. Además, CHLI cree que mejorar la eficacia del programa de visas para los trabajadores agrícolas (H-2A) permitirá que Estados Unidos mantenga una fuerza laboral agrícola confiable.

CHLI también apoya los esfuerzos para mejorar y modernizar la seguridad fronteriza de Estados Unidos. CHLI cree que las demoras, los retrasos, y las interrupciones en los sistemas de la inmigración y las fronteras que obstruyen el movimiento de las personas y la carga legítima al cruzar las fronteras de Estados Unidos deben ser resueltas, y que cuerpos de seguridad para lidiar con el tráfico humano, el narcotráfico, el terrorismo y los bienes pirateados que cruzan las fronteras es clave para el mantenimiento de la seguridad y la prosperidad de Estados Unidos.

Acerca de CHLI:

El Instituto de Liderazgo Hispano del Congreso (CHLI por sus siglas en inglés) es la organización principal fundada por miembros del Congreso y líderes corporativos para estimular el progreso económico de la comunidad hispana, con un enfoque en la responsabilidad social y la competitividad global. Fundada en 2003, CHLI es una organización sin ánimo de lucro 501(c)3, no partidista. CHLI está dedicada a fomentar la conciencia sobre la diversidad de pensamiento, herencia, intereses y puntos de vista de los americanos de origen hispano y portugués.

CONTACTO:
Mary Ann Gomez Orta
(202) 841-0957
mgomezorta@chli.org

La ciudad de Madison busca aplicaciones para el programa de pasantías AASPIRE



Siempre que sea posible, el pasante observará la fuerza de tarea administrativa y las reuniones de desarrollo de políticas (que pueden incluir comités de personal o comisiones de supervisión ciudadana). Los pasantes serán guiados por el personal administrativo de la Ciudad.

Las pasantías de AASPIRE se limitarán en cantidad y se ofrecerán a través de varias agencias de la Ciudad. Cada colocación se hará con mucho cuidado en función de un partido entre el trabajo del curso de un pasante o el historial de carrera e intereses, y las operaciones de una agencia de la Ciudad.

El reclutamiento para puestos de Pasantía AASPIRE se extiende desde el viernes 9 de febrero hasta el domingo 25 de febrero de 2018.

Las solicitudes están disponibles a través de NEOGOV. Para configurar una cuenta de solicitante, visite <http://www.cityofmadison.com/HR/>. Los pasantes de AASPIRE se clasifican como empleados de la ciudad por hora, y son elegibles para postularse para puestos limitados a empleados de la Ciudad por hasta 1 año después de completar su pasantía o graduación, y lo que ocurra más tarde.

Visite el sitio web de la Ciudad de Madison para obtener información adicional sobre el programa AASPIRE: <http://www.cityofmadison.com/dcr/aaaaspire.cfm>.

(AASPIRE) también permite que se considere a las personas que han experimentado un período de desempleo o subempleo a largo plazo.

Las pasantías en AASPIRE se llevan a cabo en el verano y tienen una duración temporal de ocho a diez semanas. Cada pasante será asignado para trabajar en un proyecto a nivel de gestión a plazo limitado. Las asignaciones fomentarán la aplicación de niveles profesionales de habilidades, así como la comprensión del interno de su unidad de trabajo y la estructura organizacional de la Ciudad de Madison.

Contact: Kirsten Vanderscheuren
(608) 267-8634
kvanderscheuren@cityofmadison.com

La División de Acción Afirmativa del Departamento de Derechos Civiles de Madison, en coordinación con los administradores de la ciudad, patrocina pasantías remuneradas para atraer a los miembros de los grupos destinatarios de Acción Afirmativa que participan en estudios universitarios compatibles con una carrera en Administración Pública.

El programa de Pasantía en Residencia para Estudiantes en Prácticas Residenciales

Nuestra página web
www.wisconsinlatinonews.com

tiene información al día.

Encuentrenos en
Facebook hoy mismo!



Sirviendo a todas las creencias,
con dignidad y sinceridad
desde 1938

Nuestros Servicios:

- Pre-arreglos
- Funerales tradicionales
- Inhumaciones
- Cremaciones
- Traslados a Mexico y al resto del mundo



Jessica Flores

(608) 249-8257

Ryan Funeral Home
2418 N. Sherman Ave.
Madison, WI 53704

Joyce-Ryan Funeral Home
5701 Odana Road
Madison, WI 53719

Ryan Funeral Home
6924 Lake Road
DeForest, WI 53532

Ryan Funeral Home
220 Enterprise Drive
Verona, WI 53593



www.ryanfuneralservice.com

Yo personalmente te ayudare con tus preguntas bancarias.

Sonia Santa Cruz
Banquero universal

608.282.6302 | home-savings.com
3762 E. Washington Ave., Madison

Equal Housing Lender | Member FDIC

Compramos

Carros chatarra de toda marca junk (Carros en desuso) nosotros tenemos grúa para recogerlos en cualquier punto de la ciudad.

También realizamos trabajos de mecánica en general. Para mas información comuníquese con Adan al

1-608-208-7317

Departamento de Instrucción Pública del Estado considera cambios en las reglas

La Comunidad News

Madison.- (01/19/18) Según información local, el Departamento de Instrucción Pública del estado está considerando cambios en las reglas para ayudar a lidiar con las inquietudes sobre el personal y darles a los distritos más flexibilidad. Algunos de los cambios son simples propuestas mientras que otros requieren cambios del presupuesto estatal más reciente.

La Agencia espera abordar la escasez de docentes y aumentar la flexibilidad

El presupuesto estatal incluía requisitos para licencias de educadores de por vida y otorgaba licencias a los graduados de ABCTE, un programa alternativo de preparación de maestros. No se requerirá que los maestros que obtienen licencias de por vida completen ningún entrenamiento de desarrollo profesional. En cambio, tendrán que enseñar continuamente y presentar una verificación de antecedentes cada cinco años.

Los cambios propuestos por DPI también incluyen la consolidación de licencias de áreas temáticas. Por ejemplo, DPI emitiría una licencia para estudios sociales que les permitiría a los educadores enseñar una variedad de cursos sin especializarse en política y gobierno.

David DeGuire, director de educación de docentes, desarrollo profesional y licencias en DPI, dijo que este cambio propuesto provenía principalmente de los administradores, en particular los de las áreas rurales.



“La idea es más que pasar de especialistas en producción, que están realmente enfocados en su disciplina, a productores de carácter general, que realmente conocen los principios básicos de la disciplina”, dijo. “Pero luego, si un distrito quiere que se especialicen en cierta área temática, entonces un distrito puede proporcionar desarrollo profesional para eso”.

La propuesta de consolidación del área temática aún se puede cambiar, dijo DeGuire. Una vez que DPI finalice los cambios en la regla, se enviara a la Legislatura.

Leyla Sanyer y otros educadores de música expresaron su preocupación de que una licencia general de educación musical en lugar de especializaciones significaría menos maestros

entrenados y degradaría el programa de música del estado.

“Comprendo completamente su punto de vista”, dijo DeGuire. “Pero como los distritos se enfrentan a una escasez de docentes, esa es la línea que estamos tratando de caminar”.

BUFETE DE ABOGADOS DE INMIGRACIÓN



- DEPORTACIONES
- PETICIONES FAMILIARES
- ASILOS
- VISAS
- VIOLENCIA DOMÉSTICA
- RESIDENCIA Y OTROS

¡Hablamos su idioma!

Llame hoy para su consulta gratis e información sobre nuestras clínicas gratuitas en Beloit y Waukesha

608-819-6540
6333 Odana Road Suite #13
Madison, WI 53719

El abogado Mateo Gillhouse y su equipo están para ayudarle a usted y su familia con precios razonables y planes de pagos para su conveniencia.

*Buscando un
Nuevo Comienzo*



Yahara Counseling Center, LLC

Marilsa Hansen, MS, LPC
(Más de 17 años de experiencia)

Especialidad en problemas de:

- Depresión y ansiedad
- Trauma/Abuso doméstico
- Problemas de conducta de adolescentes.
- Conflictos /Manejo de Ira
- Etnicidad/Cultura
- Relaciones matrimoniales o pareja
- Duelo
- Autoestima
- Manejo de estrés y trastorno de estrés postraumático (PTSD)



Lláme al (608) 807-5991
para una consulta gratuita

Citas disponibles en la tarde y sábados
6320 Monona Drive, Suite 201 Monona, Wisconsin 53716

Walker presenta una iniciativa de capacitación laboral de \$ 20 millones



The Associated Press

(01/17/18) Wisconsin gastará \$ 20 millones en un programa de capacitación laboral con colegios y universidades diseñado para preparar a las personas para trabajos de fabricación de productos electrónicos.

Plan permitirá a los estudiantes de secundaria tomar cursos universitarios de tecnología antes de la graduación

El gobernador Scott Walker anunció la iniciativa el miércoles en el Milwaukee Area Technical College. El financiamiento para

la idea fue parte de la legislación aprobada por los legisladores el año pasado para que Foxconn Technology Group, con sede en Taiwan, construya una fábrica de productos electrónicos en el sureste de Wisconsin.

Pero Walker dijo que la iniciativa no es

solo para empleos relacionados con Foxconn, sino también para carreras tecnológicas en todo el estado.

“Necesitamos enviar un mensaje a nuestros empleadores que tenemos un plan para preparar a la fuerza laboral no solo para hoy, sino para mañana y para los próximos días”, dijo Walker.

Parte del plan inyectará \$ 5 millones para permitir que los estudiantes de secundaria tomen cursos universitarios de tecnología antes de graduarse. También habrá \$ 7 millones en becas para estudiantes que quieran mejorar su conjunto de habilidades, así como capacitación para campos de alta demanda.

Los fondos también se usarían para establecer un plan de transporte de varios condados.

“A menudo, una de las barreras para las personas no es el componente educativo, sino la conexión con la educación y el empleo a través del transporte”, dijo Walker.

Aunque no se ha designado una cantidad específica de dinero para el transporte, el plan tiene como objetivo llenar las lagunas en el servicio.

El plan es una colaboración entre el Sistema de la Universidad de Wisconsin, las universidades técnicas del estado y el Departamento de Desarrollo de la Fuerza Laboral del estado.

Los fondos provendrán del próximo presupuesto del bienio, pero Walker dijo que los legisladores no deberían esperar para analizar cómo se gastarán los \$ 20 millones.



**Ya reservó su fecha con
Fotografía y Video Señorial
para su Quinceañera,
Boda o Presentación?**

*Experiencia,
Calidad y
Profesionalismo.*



**Busquen en Facebook/
fotovideosen para ver la
calidad de trabajo**

**Llame hoy mismo al
1-608-770-5922**

Proyecto de Ley convertiría en felonía amenazar a los abogados de derecho de familia



La Comunidad News

(01/29/18) Según información local, un

proyecto de ley en la Legislatura del estado de Wisconsin convertiría en un delito grave el hecho de amenazar a un abogado durante

los procedimientos legales familiares, incluidos los divorcios y los casos de custodia de menores.

Los patrocinadores llaman al proyecto de ley "Ley de Sara" después de Sara Quirt-Sann, una de las víctimas de un incidente de disparos múltiples que tuvo lugar el pasado mes de marzo en la pequeña ciudad de Rothschild.

Quirt-Sann era un abogado de derecho familiar que representaba a la esposa separada del pistolero. Nengmy Vang, el pistolero, le disparó a Quirt-Sann en su despacho de abogados.

Vang, también disparó a dos de las compañeras de trabajo de su esposa, Karen Barclay y Dianne Look, y Everest Metro Police Det. Jason Weiland. Vang murió después de un enfrentamiento con la policía.

Quirt-Sann se desempeñó como guardian ad litem en el Juzgado del Condado de Marathon, ayudando a decidir el destino de los niños en las disputas legales familiares.

Su esposo Scott Sann ayudó a escribir la nueva ley con otros miembros de Wausau Metro Strong, un grupo que se formó en respuesta a los tiroteos.

Scott Sann dijo que espera que la Ley de Sara haga que las personas en casos de divorcio piensen antes de amenazar a los abogados.

Según el proyecto de la "Ley de Sara" los que amenacen a los abogados serían sancionados con una pena de seis años de prisión y una multa de \$ 10,000. Ya es un delito grave amenazar a un juez, un agente del orden público o un fiscal.

La Representante Estatal Pat Snyder, R-Wausau, está patrocinando el proyecto de ley en la Asamblea. El senador estatal Jerry Petrowski, R-Stettin, está patrocinando el proyecto de ley complementario en el Senado.

"Sabido que ahora tienen esta ley, y sabiendo lo que sucedió en Wausau en marzo, no pueden tomar ningún tipo de amenaza como una amenaza casual. Ellos (ahora) tienen un arma legal que con suerte le dirá a la persona que cese y desista de amenazar", dijo Snyder.

Snyder también elogió el trabajo de Wausau Metro Strong. "Fuera de la tragedia, tratamos de construir la unidad y la fortaleza, y este grupo de Wausau Metro Strong, la diversidad de mentes e individuos y experiencia, realmente ha impulsado a esta comunidad", dijo.

¿Ha sido usted o un ser querido herido en un accidente automovilístico y necesita ayuda?

ESTAMOS DE SU LADO



ABOGADO
JASON KNUTSON



MIRIAM P. AIZ
ASISTENTE LEGAL



**HABUSH HABUSH
& ROTTIER S.C.®**

HABUSH.COM | 800-242-2874

Advertise with us - 608-770-5900

¿HA SUFRIDO USTED UNA LESIÓN EN EL TRABAJO?



AARON N. HALSTEAD

Aaron ha desarrollado una reputación de ser firme defensor de empleados que han sido tratados injustamente por empleadores y compañías de seguro.

Está incapacitado de forma permanente para trabajar a causa de una enfermedad o lesión.
¿Cree que no está recibiendo los beneficios que le corresponde?

El abogado bilingüe Aaron Halstead le puede ayudar. Para un cita gratis, llame hoy mismo al teléfono:

608-257-0040

HAWKS QUINDEL, S.C.
ATTORNEYS AT LAW

Anuncio anti-Trump de Allet desencadena debate en el Foro del Tribunal Supremo



Tim Burns



Rebecca Dallet



Michael Screnock

La Comunidad News

Milwaukee.- (05/02/18) Según información local, los tres candidatos estatales a la Corte Suprema participaron en un foro el lunes por la tarde en el Colegio de Abogados de Milwaukee. La discusión abarcó desde la política hasta la cuestión de los tribunales, pero dos de los candidatos se enfocaron en un anuncio de campaña que critica al presidente Donald Trump.

La Jueza de la Corte de Circuito del Condado de Milwaukee Rebecca Dallet comenzó a publicar el comercial la semana pasada. El aviso decía que Trump “atacó nuestros derechos y valores civiles”.

El fiscal de Madison, Tim Burns, dice que el anuncio viola la promesa de Dallet de que mantendrá a la política fuera de la competencia estatal de la Corte Suprema.

“No me malinterpreten, no me importan los ataques a Donald Trump. Lo que no me gusta son los candidatos que dirán cualquier cosa para ser elegidos”, acusó Burns.

Dallet respondió que mencionar valores no significa que ella sea una jueza parcial.

“Puedo hablar sobre valores, cosas como preocuparse por el aire limpio y el agua potable, las escuelas públicas, los derechos de las mujeres, y entiendo que no podemos tomar decisiones sobre los casos que van a presentarse ante el tribunal”.

El tercer candidato a la Corte Suprema, el juez de la Corte de Circuito del Condado de Sauk, Michael Screnock, dijo que su fidelidad es con la ley y solo con la ley.

“El papel de la justicia es, creo firmemente, que es dejar de lado las creencias personales que tenga sobre un tema, y decidir el caso solo sobre la ley y sobre los hechos. Se necesita una fuerza de carácter increíble para hacerlo. Requiere integridad”, dijo Screnock.

Los críticos de Screnock, sin embargo, han tratado de resaltar su conexión con los conservadores. Los críticos señalan que el lunes, el Partido Republicano del estado llamó a Screnock “el único candidato que respetará la Constitución (de EE. UU.) Y defenderá el estado de derecho”.

Los intentos de Screnock, Dallet y otros jueces por retratarse a sí mismos como neutrales en los casos, provocaron la blasfemia de Burns, quien se ha postulado como progresista.

En su declaración de clausura en el foro, Burns dijo: “No puedo permanecer sentado y ver cómo se niegan a ser sinceros acerca de sus valores políticos. Tenemos serios problemas en este Condado. Les damos a estos jueces posiciones poderosas. Necesitamos exi-

girs franqueza sobre sus valores políticos”.
Caption photo: Tim Burns, Rebecca Dallet y Michael Screnock, en un foro de la Corte Suprema en Milwaukee.

Necesita certificados de nacimiento? matrimonio? defunción? o el certificado militar DD214?



Martha Teresa Ortiz Garza puede responder a todas sus preguntas y ayudarle a completar los formularios.

1-608-267-8810

Register of Deeds Room 110



210 Martin Luther King, Jr. Blvd., Madison
Lunes a Viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.

Necesita una licencia de matrimonio?



Michelle Bublitz puede contestar a todas sus preguntas.

1-608-266-4121

Dane County Clerk's office Room 106A

Ambas son bilingües.

Reunión semanal de Voces de la Frontera en Madison



Asistentes a la reunión de Voces de la Frontera en Centro Hispano



Asistentes a la reunión de Voces de la Frontera en Centro Hispano

Por Rafael Viscarra

Bajo los auspicios de Abril Moreno, representante de Voces de la Frontera de Milwaukee en Madison, este último sábado 3 de febrero, se realizó la reunión semanal de esta institución que defiende a las familias, estudiantes, trabajadores latinos inmigrantes de Wisconsin, en el edificio de Centro Hispano ubicado en Badger Red de esta ciudad.

Esta reunión contó con una asistencia regular no masiva como se esperaba dada la grave situación de los inmigrantes, entre ellos los Dreamers, cuya estadía en este país se encuentra amenazada por una serie de decretos y órdenes dadas por la actual administración del gobierno de Trump.

Después de una serie de intervenciones de los asistentes a la reunión se llegó a la con-

clusión de que los dirigentes de Madison en coordinación con los de Milwaukee preparen una estrategia de lucha para defender a los inmigrantes, no solo de esta capital sino de todas las ciudades del estado de Wisconsin

Que la dirigencia de Madison destaque gente a las iglesias católica y evangélicas a donde los latinos concurren masivamente los domingos, para invitarles a que asistan a las reuniones semanales o mensuales que convoque Voces de la Frontera de Madison próximamente mediante los medios sociales de la radio y la prensa escrita.

Entrevistas:

Juan Carlos: “Yo vine a esta reunión de Voces de la Frontera al Centro Hispano, para enterarme de lo que está pasando con el asunto de inmigración en Madison. Qué

medidas se está tomando para contra restar las leyes antiinmigrante que quieren implementar los legisladores de Wisconsin y el gobierno federal. Soy inmigrantes de Puebla, México”.

Miguel: “Yo y mi esposa hemos venido a la reunión convocada por Voces de la Frontera aquí en el Centro Hispano, para enterarnos de todos los problemas que atañe a la comunidad inmigrante. Para ver cómo podemos defendernos de todas las leyes que salen en nuestra contra. Y más que nada para apoyar a Voces de la Frontera en su lucha en pro de las familias que inmigraron. Que pasemos la voz para traer más gente a las reuniones. Todos los que tengamos familiares y amigos apoyemos para que sea un grupo más grande, para que los gobernantes vean que estamos unidos y que unidos podemos hacer mucho a favor de la comunidad inmigrante”.

Salvador Carranza: “La reunión fue positiva porque se hicieron muchas sugerencias de cómo podemos apoyar a Voces de la Frontera en su lucha contra la discriminación, el racismo y las leyes antiinmigrantes. Nos gustaría ver mucha gente en las próximas reuniones porque a todos no afecta. Tenemos que estar muy pendientes y unirnos para poder contra restar las políticas antiinmigrantes que está perjudicando a nuestra comunidad. Mientras más gente venga más fuerza vamos a tener para defender a nuestra comunidad en estos momentos tan difíciles. Exhorto a la gente: Cuando se les llame que vengan a las reuniones. Cuando se les pide que participen, porque ellos mismos están siendo afectados”.

Para todas sus necesidades legales

Comuníquese con los abogados Bilingües de Murphy Desmond

¡Hablamos español!



Mario Mendoza

- Derecho Empresarial y de Negocios
- Litigio y Mediación
- Bienes Raíces



Glorily López

- Leyes de Inmigración Familias, Individuos Empleadores y empresas



Maryam Ghayyad

- Leyes de Inmigración Familias, Individuos Empleadores y empresas
- Derecho Familiar y Divorcios



Mark Maciolek

- Defensa Penal
- Defensa de Menores



Tim Casper

- Litigio y Mediación

Llámenos
608.270.5550

MurphyDesmond
LAWYERS

abogadosenwisconsin.com

33 E. Main St. • Madison, WI • 53703

El gobernador Walker destaca el desempleo y la reforma del bienestar

La Comunidad News

MADISON – (02/02/18) El gobernador Scott Walker viajó a los centros de trabajo en La Crosse, Green Bay y Milwaukee con el gobernador Tommy Thompson hoy para destacar los números de desempleo de Wisconsin y la propuesta de reforma de bienestar o Welfare.

“Hoy, más personas están trabajando en nuestro estado que nunca debido a nuestras reformas”, dijo el gobernador Walker. “Como parte de nuestro plan de reforma de bienestar Wisconsin Works for Everyone, estamos eliminando las barreras al trabajo, invirtiendo en capacitación laboral y de habilidades para los desempleados y subempleados, y ampliando los programas que incentivan el trabajo. Estamos facilitando que las personas consigan un trabajo y garantizando que todos los que quieran un trabajo puedan encontrar uno”.

El plan de reforma de bienestar de Wisconsin trabaja para todos propuesto por el gobernador Walker aborda de manera integral la reforma de la asistencia social. Varias iniciativas clave incluyen reformas al sistema FoodShare de Wisconsin y el programa FoodShare Employment and Training (FSET), que proporciona capacitación laboral práctica y recursos de búsqueda de empleo, y ha ayudado a más de 25,000 destinatarios de FoodShare a aprender un conjunto de habilidades utilizables y reingresar a la fuerza de trabajo.

“La tasa de desempleo de Wisconsin bajó a 3.0 por ciento”, dijo el gobernador Walker. “La única otra vez que fue tan bajo fue en 1999 cuando Tommy Thompson era nuestro gobernador. Las cosas estaban bien entonces, y siguen siendo buenas ahora. Estamos trasladando a las personas de la dependencia del gobierno a la verdadera independencia”.

Para promover una fuerza de trabajo saludable, el Gobernador Walker ha propuesto la reforma de asistencia social en todo el estado para garantizar que todos los que obtengan asistencia pública puedan pasar una prueba de detección de drogas. Si alguien falla, el estado tendrá recursos reservados para rehabilitarlos y recibir la ayuda que necesitan para

reingresar a la fuerza de trabajo.

“Como Gobernadora, me dijeron hace casi 25 años que poner fin a la Ayuda para Familias con Hijos Dependientes y reemplazarla con W-2, un programa que proporcionaba el apoyo necesario para que las personas ingresaran a la fuerza de trabajo, no funcionaría. W-2 no solo funcionó, sino que también proporcionó un plan para los esfuerzos estatales y federales”, dijo el Gobernador Thompson. “Hoy, me enorgullece unirme al Gobernador Walker, ya que nuevamente pone a Wisconsin a la vanguardia de las reformas de asistencia social. Él se centra en la responsabilidad personal y el trabajo, no en los folletos”.

Agricultores de Wisconsin se unen en apoyo al Tratado de Libre Comercio de America del Norte (TLCAN)

La Comunidad News

(01/22/18) Según información local, varias organizaciones de agricultores de Wisconsin se han unido a una nueva coalición en apoyo del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN).

La Asociación de Productores de Papa y Vegetales de Wisconsin y la Asociación de Productores de Arándanos del Estado de Wisconsin se unieron a la nueva coalición Estadounidenses por Agricultores y Familias.

El grupo de más de 30 organizaciones nacionales y estatales se han unido como una coalición para presionar al presidente Donald Trump y al Congreso sobre la importancia de negociar un nuevo TLCAN.

“Creo que la gente en general está preocupada por la discusión de que limitará el comercio”, dijo Tom Lochner, director ejecutivo de la Asociación de Productores de Arándanos del Estado de Wisconsin. “Las discusiones que provocan retrasos o la construcción de barreras comerciales significativas solo van a volver a perjudicar a las empresas estadounidenses y los agricultores estadounidenses”.

Lochner dijo que las negociaciones actuales también podrían afectar a otros mercados internacionales, mientras los países



observan cómo Estados Unidos maneja el TLCAN.

“El libre comercio y el comercio abierto es positivo para todos los involucrados, ya sean los exportadores o los importadores. Solo ayuda a crecer el mercado general de los productos de arándano, y si podemos hacer eso, podemos ver que nuestros productores pueden cultivar en una manera rentable”, dijo Lochner.

Lochner dijo que la industria del arándano exporta hasta el 40 por ciento de los arándanos del país.

Tamas Houlihan, director ejecutivo de la Asociación de Productores de Papa y Vegetales de Wisconsin, dijo que también le preocupa cómo los posibles cambios en el TLC afectarán otras relaciones comerciales.

“Creo que muchos otros países en el mundo están mirando nuestras negociaciones con Canadá y México con respecto al TLCAN, y no sé cuáles serán las ramificaciones”, dijo Houlihan.

Houlihan dijo que Wisconsin no exporta muchos de sus productos vegetales, pero el comercio internacional es importante para toda la industria de vegetales.

“Cada papa que se vende fuera de los EE. UU. abre un poco más de un mercado dentro de los EE. UU. para el comercio interno”, dijo Houlihan.

La coalición también incluye varias organizaciones nacionales con miembros de Wisconsin, incluida American Farm Bureau.

EL MEJOR ESPACIO PARA TRABAJAR Y CONECTARSE CON EL MOVIMIENTO DE NEGOCIOS

• Conferencias • Eventos • Salas de presentar
Programas de capacitación para empresarios y más.



Membresías disponibles a precios razonables

316 W Washington Ave 675, Madison, WI 53703, www.100state.com



Gloria Reyes se postulara para la Junta Escolar de Madison



Juan José López, Michael Flores, Gloria Reyes, Johnny Winston Jr. y otros.

Por Rafael Viscarra

Los amigos y personas que la simpatizan a Gloria Reyes, tuvieron la iniciativa de realizar un evento de recaudación de fondos para apoyar su candidatura para ocupar un lugar en la Mesa Directiva de Madison Metropolitan School District (MMSD), en las próximas elecciones a realizarse el 3 de abril de este año, en representación de la comunidad Latina, afroamericana y de otras étnicas consideradas como minorías en Madison, Wisconsin. Este evento se realizó en Harmony Bar and Grill de Atwood Ave de esta ciudad el jueves primero de febrero.

Como ya es de conocimiento de la opinión pública en la actual mesa directiva de MMSD no figura un representante de las minorías, en particular de la comunidad Latina. Esta comunidad antes estaba representada por Juan José López y recientemente por Michael Flores, quienes después haber cumplido su gestión dejaron el cargo para dedicarse a otras actividades.

Hoy por hoy ya se hizo tradición que en la mesa directiva de MMSD debe haber un representante de la comunidad Latina, afroamericana y asiática, en concordancia con la diversidad de la población de Madison. Sin embargo, al presente la comunidad Latina no se encuentra representada en esta institución por falta de candidatos que se postulen al cargo.

Gloria Reyes, asistente del alcalde de la ciudad de Madison, anunció que se postulará para la Junta Escolar de Madison desafiando a Anna Moffit por el Puesto 1 en la junta.

¿Quién es Gloria Reyes?

Desde 2014, Reyes se ha desempeñado como enlace del alcalde con varias agencias de la ciudad, incluido el Departamento de Derechos Civiles, los departamentos de Policía y Bomberos de Madison y la oficina del abogado de la ciudad. Reyes también representa al alcalde en el comité de educación de la ciudad de Madison.

Reyes dijo que su trabajo en el gobierno de la ciudad y en el cumplimiento de la ley la convierte

en una candidata sólida para la Junta Escolar de Madison.

La elección de la Junta Escolar se llevará a cabo el 3 de abril de 2018. Si más de dos candidatos entran en una carrera, la primaria se llevará a cabo el 20 de febrero.

Antes de unirse a la oficina del alcalde, Reyes era oficial de policía del Departamento de Policía de Madison. Mientras estuvo en la fuerza, fue patrullera del vecindario para varios distritos y se convirtió en detective de la unidad de investigaciones especiales en 2010. Reyes fue una impulsora de "Amigos en Azul", "Friends in Blue", una unidad especial en el MPD dedicado a establecer comunicación y confianza entre los oficiales de policía y los miembros de la comunidad Latina.

Reyes nació en Wautoma y es hija de trabajadores agrícolas migratorios, su familia se estableció en Madison cuando estaba en tercer grado. Reyes recuerda la lucha de sus padres para asegurarse que ella y sus hermanos recibieran un trato justo porque el inglés era su segundo idioma.

Reyes se graduó de Madison East High School. Reyes aboga por enfoques restaurativos para la disciplina escolar.

Como oficial de MPD, Reyes trabajó para establecer la primera corte juvenil de Madison en el lado sur después de que varios jóvenes fueron arrestados o citados en el South Transfer Point de Metro Transit. Reyes pensó que era importante brindar a los jóvenes una alternativa al arresto trabajando con sus compañeros y miembros de la comunidad para aliviar el daño causado por sus acciones.

Reyes es una fanática del Plan de Educación Conductual del Distrito Escolar Metropolitano de Madison y apoya la evaluación continua del distrito sobre el papel de los oficiales de policía en las escuelas secundarias de Madison. El Plan de Comportamiento Educativo comenzó en el año escolar 2014-2015 y tiene como objetivo disminuir la disciplina de exclusión, como las suspensiones y expulsiones fuera de la escuela, a cambio de enfoques restaurativos destinados a educar a los estudiantes sobre su comportamiento y ayudarlos a

corregir sus acciones.

Reyes asistió a Madison College antes de transferirse a la Universidad de Wisconsin-Madison, donde obtuvo una licenciatura en ciencias del comportamiento y justicia penal. Reyes tiene dos hijos. Su hijo también se graduó de East High School y su hija es una estudiante actual de MMSD.

Fuera del trabajo, Reyes forma parte del grupo asesor de Madison Education Partnership y se desempeñó como presidente de la junta directiva de Centro Hispano, una organización sin fines de lucro dedicada a atender las necesidades de los jóvenes y las familias latinas. También es mentora del programa de preparación universitaria para estudiantes de secundaria y preparatoria.

Entrevistas

Johnny Winston Jr.: "Yo he sido parte de la junta directiva del Distrito Escolar de Madison por el término de 6 años. Ahora estoy trabajando en el Departamento de Bomberos de Madison. Yo estoy aquí para apoyar la candidatura de Gloria Reyes



Gloria Reyes

que ha decidido postularse para la Junta Escolar de Madison, pienso que ella reúne las condiciones y experiencia necesarias para ocupar ese cargo después de las elecciones del mes de abril".

Michael Flores: "Yo he sido parte de la mesa directiva de la Junta Escolar de Madison (3). Yo apoyo a Gloria porque ella va a ser la voz de la comunidad Latina, afroamericana y de otras comunidades de Madison. Ella sabe cómo trabajan en las escuelas de Madison, cual es el verdadero apoyo que los niños necesitan para sobresalir en su educación. Gloria es madre de familia y tiene sus hijos estudiando en las escuelas de Madison. Es por eso que apoyo la candidatura de Gloria".

Sarah Thomas: "Soy maestra de Middvale Elementary School, aprecio mucho su experiencia de Gloria como estudiante titulado de la UW-Madison, como madre de familia y a nivel de liderazgo de la comunidad con el Alcalde Soglin. Siento que toda esa experiencia le va a dar una ventaja que no tienen otros candidatos. Necesitamos una voz que nos represente en la Junta Escolar. Que siga apoyando nuestros programas bilingües, que

siga apoyando con los recursos necesarios a los maestros".

Jessica Cavazos: "Soy la directora ejecutiva de la Cámara de Comercio Latina de Dane County. Estamos aquí para apoyar a la candidata Gloria Reyes, porque ella ha sido una defensora de los derechos de la comunidad Latina. Pienso que en este momento el futuro de la educación está en juego, o sea, la educación de los hijos de las familias latinas y las minorías. Pienso que es necesario tener un representante de la comunidad Latina en la Junta Directiva del Distrito Escolar de Madison para que vele por sus intereses y los intereses de las minorías en cuanto concierne a la educación".

Bill Glingan y Steven A. Goldberg: Coincidieron señalar que ambos estaban presentes en el evento de recaudación de fondos para apoyar la candidatura de Gloria para Board Director de Madison Metropolitan School District".

Amenaza latente de la gripe obliga a los hospitales aplicar reglas de visitas más estrictas



La Comunidad News

Según los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades, la actividad de la gripe en los EE.UU. ha aumentado considerablemente siendo una amenaza latente.

La gravedad de la temporada ha llevado a que los sistemas hospitalarios como UW Health se vea obligado a anunciar que limitaría el acceso de los visitantes a sus clínicas

y hospitales durante el resto de la temporada de gripe

La Dra. Nasia Safdar, directora de control de infecciones en UW Hospital and Clinics, dijo que los hospitales y las clínicas están tomando diferentes enfoques para proteger a los pacientes y el personal. Algunos están entregando máscaras a visitantes enfermos, otros están enviando cartas advirtiendo a la gente del riesgo, y algunas administraciones les preguntan a los visitantes si están enfermos cuando se registran.

En el raro caso de que UW Health le permita a un visitante con síntomas parecidos a la gripe visitar a un paciente, tendrá que seguir varias reglas, no limitarse a usar una máscara facial. La aplicación estricta se levantará una vez que UW Health determine que la amenaza de la temporada de gripe ha terminado.

En la reunión semanal de los CDC, los funcionarios informaron que la cantidad de estados que experimentaron una actividad similar a la gripe aumentó de 39 a 42 estados, y la poderosa cepa de gripe H3N2 siguió siendo la cepa más dominante. En enero, el nivel de actividad de la gripe en Wisconsin saltó de moderado a alto. De acuerdo con los datos más recientes de los CDC, la última actividad de la gripe en Wisconsin se mantiene en niveles altos, pero ha alcanzado el nivel medio en los tres niveles.

Centros de Control y Prevención de Enfermedades

Las autoridades continúan alentando a las personas a vacunarse contra la gripe a pesar de su baja tasa de eficacia para la cepa H3N2.

“La efectividad contra otros virus de la gripe es mejor y hay más de un virus de la

gripe flotando esta temporada”, dijo la Dra. Anne Schuchat, directora interina del CDC. “La vacuna también puede reducir la gravedad de los síntomas si se contagia la gripe a pesar de estar vacunado”.

Los CDC informaron que 16 niños más murieron a causa de la gripe la semana pasada, lo que eleva el número total de muertes pediátricas a 53 niños. Hasta el 20 de enero no se habían producido muertes pediátricas en Wisconsin, según los datos del Departamento de Servicios de Salud de Wisconsin. El CDC y el DHS publican un informe semanal de datos a partir de una semana atrás, la décima semana de esta temporada de gripe.

Los funcionarios de salud estatales también han alentado a las personas a vacunarse no solo para proteger a los niños sino también a los adultos mayores, un grupo especialmente vulnerable a la cepa H3N2.

Otro número en aumento es el porcentaje de personas que visitan clínicas y hospitales debido a síntomas parecidos a la gripe. Las autoridades informaron que el número saltó de 6.6 a 7.1 en las últimas dos semanas.

(Continúa en la página 15)

Investigadores de Wisconsin buscan cultivar una nueva generación de científicos y antibióticos

La Comunidad News

(01/16/18) Según información local, los investigadores de Wisconsin se están uniendo

a un esfuerzo mundial para preservar la curación de infecciones comunes mediante el uso del crowdsourcing para descubrir nuevos antibióticos.

Una disminución del suministro de nuevos antibióticos es una amenaza para la salud que los científicos de todo el mundo están tratando de resolver, y en este país, los expertos dicen que el problema se ve agravado por la escasez de graduados en ciencias.

“Si pudiéramos hacer que todos los estudiantes de primer año en la universidad, no solo los STEM sino todos, participen en cursos de investigación y les enseñemos la emoción del descubrimiento y lo que es la ciencia en realidad -el proceso de investigación-, y los engancharemos, tendríamos ... una oportunidad de mantener a más estudiantes en la ciencia, ya que el 60 por ciento se van, y aún mejor, podríamos tener una sociedad científicamente alfabetizada”, dijo Jo Handelsman, directora del Instituto del Descubrimiento de Wisconsin mientras hablaba con instructores de ocho universidades de Wisconsin. Sistema de escuelas y más de una docena de otros colegios y universidades durante un seminario

de ciencia reciente.

Los educadores llegaron a UW-Madison a principios de enero para tomar un curso intensivo de una semana como parte de lo que se llama Small World Initiative, un programa que Handelsman inició en 2012 para descubrir nuevos antibióticos y mantener a los estudiantes interesados en la ciencia. Los instructores aprenden a enseñar a sus alumnos cómo buscar nuevos antibióticos para reemplazar aquellos que ya no funcionan.

El profesor asociado de UW-Green Bay, Brian Merkel. Shamane Mills / WPR

“Una vez que me enteré, no podía creer que existiera algo así”, dijo Brian Merkel, profesor asociado de UW-Green Bay. “Para mí personalmente, profesionalmente, voy a aprender algunas cosas nuevas que me entusiasman, me apasionan, pero creo que es lo que puede hacer para nuestros estudiantes y cómo puede resolver este problema: hacer todo lo que esté a su alcance. al mismo tiempo, es una oportunidad increíble”.

NORTHPORT APARTMENTS

1740 Northport Drive • Madison • Wisconsin

Comunidad que se auto abastece y que fomenta respeto, diversidad y dignidad para todos.



Ayuda de renta para solicitantes calificados tipo sección 8.

Apartamentos grandes de 1, 2 y 3 dormitorios.

- Representa servicios de vivienda y muchos más!
- Programas disponibles de enriquecimiento para la juventud y adultos en laboratorios de computadora en el mismo sitio.
- Gerencia en el mismo sitio.

Para más información llamar al

(608) - 249 - 9281

o visítenos en la dirección de arriba

Investigadores de Wisconsin buscan...



(Viene de la página 14)

Además del tiempo de clase, los participantes tomaron parte en la investigación de laboratorio, probando muestras de suelo en busca de bacterias que pudieran combatir los gérmenes. Muchos de los antibióticos más utilizados han salido de la tierra y ahí es donde se ven los de la iniciativa Small World Initiative.

“Aquellos de ustedes que vinieron de (Wisconsin) se les acusa de traer su propia

muestra de suelo. Creo que vi algunas bolsitas. Y aquellos que no lo hicieron tenemos algunas muestras de suelo para ustedes”, profesor de biología de la Universidad de Connecticut Nicole Broderick le dijo al grupo de estudiantes-profesores vestidos de blanco reunidos en uno de los laboratorios WID. Broderick

administró temporalmente la Iniciativa del Pequeño Mundo cuando Handelsman se desempeñó como asesor científico del presidente Barack Obama, y ella sigue ayudando como instructora.

Los participantes de Small World Initiative prueban muestras de suelo en Madison. Shamane Mills / WPR

Residencias de ancianos de Wisconsin luchan para mantenerse al día con los costos



La Comunidad News

(02/05/18) Según información local, Spencer Beard supervisó una instalación de 50 camas en River Falls hasta principios del año pasado. Beard, un administrador de The Lutheran Home Association, dijo que el asilo de ancianos tuvo que cerrar porque perdían tres cuartos de millón de dólares cada año en pacientes con Medicaid.

Más hogares de ancianos cerraron en Wisconsin el año pasado que el año anterior. Los proveedores dicen que las tasas de reembolso de Medicaid no están manteniendo el ritmo del costo de proporcionar atención, lo que está afectando su capacidad para reclutar y retener a los trabajadores.

Diez centros de atención a largo plazo cerraron en Wisconsin el año pasado, según cifras del Departamento de Servicios de Salud de Wisconsin. Seis instalaciones cerraron en 2016.

La cantidad que el asilo de ancianos de River Falls perdió para brindar atención a los pacientes de Medicaid es bastante típica para las instalaciones en todo Wisconsin, dijo John Vander Meer, director ejecutivo de la Asociación de Atención Médica de Wisconsin.

En el norte de Wisconsin, los hogares de ancianos del condado de Douglas perdieron \$ 2.3 millones de 2015 a 2016. Durante el mismo lapso de tiempo, el único asilo de ancianos del condado de Bayfield perdió \$ 811,000.

El administrador del condado de Bayfield, Mark Abeles-Allison, dijo que les gustaría que el estado aumente las tasas de reembolso

de Medicaid a no menos del 5 por ciento por encima del costo promedio de atención de pacientes cada día.

“La combinación de un aumento en la población y menores reembolsos combinados con un gran número de hogares de ancianos que están cerrando realmente nos preocupa”, dijo Abeles-Allison.

El estado es muy consciente de los desafíos que enfrenta para brindar atención a largo plazo a los residentes. Los legisladores y el gobernador Scott Walker aprobaron elevar las tasas de reembolso de los centros de enfermería especializada en un 2 por ciento cada año según el presupuesto actual. Si bien los proveedores están agradecidos por el aumento, les gustaría ver una discusión más amplia sobre la reforma de los pagos de hogares de ancianos.

Vander Meer señaló que las tasas están teniendo un impacto significativo en la capacidad de los proveedores de contratar personal como asistentes de enfermería certificados. Citó una encuesta de la industria de 689 proveedores de cuidado residencial a largo plazo en 2016 que demostró que hay alrededor de 11.500 puestos de nurse assistants vacantes en Wisconsin.

En respuesta a la escasez de auxiliares de enfermería, el DHS lanzó el Programa de Carrera de Cuidador de WisCare, que invertirá \$ 2.3 millones para agregar alrededor de 3.000 auxiliares de enfermería en un esfuerzo por atraer y retener a más cuidadores de hogares de ancianos. El estado tiene 388 hogares de ancianos con licencia, según los datos del sitio web de la agencia.

KOBUSSEN BUSES LTD.

QUIERES GANAR \$1000?

TIENES LICENCIA DE CONDUCIR?

Únete al equipo de buses **KOBUSSEN** este invierno y asiste al: **Día de Puertas Abiertas**

Excelente Salario! Horas Flexibles!

Se proveerá entrenamiento y un bono de \$1000 cuando lo contraten
Visite www.kobussen.com para encontrar la locación cerca de Ud.
También puede aplicar en línea:
<http://kobussen.com/employment.html>

**Martes 13 de Febrero,
de 3 a 7 pm
Comida, refrigerios y rifas!**



Programas de verano de AHEC: Para estudiantes universitarios de salud

La Comunidad News

Wisconsin AHEC se complace en anunciar nuestras oportunidades para el verano de 2018 para estudiantes de profesiones de salud en cualquier universidad o colegio de Wisconsin.

1. Programa de pasantías de salud comunitaria (CHIP)

Una pasantía de 8 semanas (\$ 2,400 de estipendio) para trabajar a tiempo completo en un departamento de salud local o agencia de la comunidad. Se ofrecen más de 70 sitios desde el 4 de junio hasta el 27 de julio de 2018. Cada pasante es conducido por un profesional experimentado y participa en currículos adicionales y actividades de enriquecimiento coordinadas por AHEC. Una amplia gama de áreas de enfoque están disponibles entre las pasantías, ofreciendo oportunidades para cualquier especialización académica, todas con el tema común de la salud comunitaria. Las solicitudes deben presentarse el martes 13 de febrero de 2018. (<http://www.ahec.wisc.edu/chip>)

2. Wisconsin Express

Esta experiencia de campo ofrece acceso interno exclusivo a una región local de Wisconsin, que incluye recorridos por instalaciones y conversaciones con personas que viv-

en y trabajan en esa parte del estado. El programa 2018 ofrece 14 sitios, cada uno con un enfoque cultural diferente (como nativo americano, amish, somalí, hmong, afroamericano, latinx) y otras áreas de enfoque especial (como el envejecimiento, la salud de la mujer, la adicción o el encarcelamiento). Equipos de 6 a 12 estudiantes pasan la noche y viajan juntos durante toda la semana para recorrer los recursos locales y conocer a los proveedores de atención médica y muchos profesionales adicionales en la región, para obtener una comprensión de la comunidad. Los participantes anteriores han apreciado esta oportunidad de explorar áreas y programas interesantes en el estado, que de otro modo no habrían descubierto.

La tarifa del participante es de \$ 210 por semana; la asistencia parcial de becas está disponible para los estudiantes que no pueden pagar la tarifa completa.

Las solicitudes todavía se aceptan para los sitios de verano; la fecha límite es el 13 de febrero. ¡Solicite a los estudiantes de cualquier especialidad que estén interesados en la cultura, el trabajo en equipo y la salud comunitaria que presenten su solicitud!



Detalles adicionales y enlace a la aplicación en: <https://ahec.wisc.edu/ahec-for-students/wisconsin-express/>. El proceso de selección es competitivo y esperamos volver a recibir otro sólido grupo de aplicaciones este año.

Gracias por su ayuda en compartir este anuncio con candidatos brillantes y motivados.

El proceso de selección es competitivo y esperamos volver a recibir otro sólido grupo de aplicaciones este año.

Gracias por su ayuda en compartir este anuncio con candidatos brillantes y motivados.



EDGEWOOD COLLEGE
WWW.EDGEWOOD.EDU



“Participar en la vida universitaria ha contribuido a mi felicidad y me ha ayudado a ser una persona completa. En el equipo de debate aprendí a pensar críticamente y hablar elocuentemente sobre lo que pasa en el mundo y lo que ha pasado en la historia. La Asociación de Estudiantes LatinX me ayudó a meterme de lleno en otra cultura y conocer a personas nuevas.”

VIVAN WASHINGTON '17
Communications Major/Theatre Minor

Les damos la bienvenida a la diversidad de las culturas, perspectivas y experiencias mundiales a nuestra comunidad profesional de aprendizaje.

Fotografía y Video Señorial

Nuestros servicios:
Filmamos Quinceañeras,
Bodas, Presentaciones!!

Mas información en
www.fotovideosen.com
Naga su reserva hoy mismo!

708-5900 / 608-770-5922

Dos perros salvan a una mujer de morir congelada en EEUU

NORVELL TOWNSHIP, Michigan, EE.UU. (AP)

Dos insistentes perros de raza labradoodle salvaron a una anciana de morir congelada en Michigan.

Lonnie y Susan Chester comentaron al periódico Jackson Citizen Patriot que sus perros, Adam y Eva, comenzaron a actuar de forma extraña el domingo. Los perros querían salir en la mañana, cosa que normalmente no quieren.

“(Adam) nunca antes había jalado mi ropa, así que no estaba segura de dejarlo salir porque no sabía si había algo allá afuera”, señaló Lonnie Chester.

Antes de que pudiera abrir por completo la puerta de su casa en el distrito de Norvell, los perros salieron disparados. Corrieron hacia una mujer de unos 80 años vestida solo con un camisón, que se estaba congelando en el suelo.

“(La mujer) volteó a verme y me dijo ‘Tengo mucho frío’, dijo Lonnie Chester y agregó que ‘no tengo idea de cuánto tiempo había estado ahí. Debí de haber estado aterrizada’.

El propietario de los perros dijo que llevó a la mujer dentro de su casa, la cubrió con cobijas y llamó a la policía. La temperatura en ese momento era de alrededor -12 grados Celsius (9 grados Fahrenheit), de acuerdo con el Servicio Meteorológico Nacional.

La familia de la mujer llegó a la casa poco tiempo después que los equipos de rescate. La familia había buscado a la mujer pero no habían podido verla acostada en la nieve durante la noche. Fue trasladada a un hospital para recibir atención médica.

“Hubiera sido un final trágico si Adam y Eva no nos hubieran despertado”, indicó Susan Chester. “No sé cómo ellos sabían que ella estaba allá afuera”.



MOST

Madison-area Out-of-School Time
SUEÑA • EXPLORA • DESCUBRE



¿LE GUSTARÍA ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES?

ENCUENTRE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES Y DEL
VERANO PARA TODOS LOS NIÑOS

USE EL BUSCADOR DE PROGRAMAS DE MOST

mostmadison.org

Robot prepara café en nueva cafetería de Tokio

TOKIO (AP) — Japón cuenta con una nueva cafetería donde los clientes pueden disfrutar de un buen café preparado y servido por un robot.

El robot, llamado Sawyer, debutó esta semana en Henna Cafe, en el distrito empresarial y comercial Shibuya, en el centro de Tokio. El nombre de la tienda en japonés significa “café extraño”.

El robot de un solo brazo escanea el boleto de compra de una máquina expendedora y saluda a los clientes.

“¿Le gustaría un delicioso café?”, pregunta el barista en un tono apagado mientras su pantalla muestra un par de ojos caricaturescos. “Yo puedo preparar un mejor café que los humanos de por aquí”.

El barista robotizado muele los granos de café, llena un filtro y vierte agua caliente en un vaso de papel para hasta cinco personas al mismo tiempo. Una taza de café cuesta 320 yenes (tres dólares) y su elaboración toma un par de minutos.

Sawyer también es capaz de operar una máquina automatizada para otras seis bebidas calientes, incluyendo cappuccino, chocolate y té verde con leche.

(Continúa en la página 17)

Robot prepara café en nueva cafetería de Tokio

(Viene de la página 18)

Los clientes, muchos de ellos hombres jóvenes, toman fotografías con sus smart-phones mientras esperan formados ser atendidos.

El operador de la cafetería, la agencia de viajes H.I.S. Co., indicó que los robots pueden incrementar la productividad al tiempo que entretienen a los clientes.

“Un punto esencial es aumentar la productividad”, declaró Masataka Tamaki, gerente general de planeación corporativa de H.I.S. Agregó que solo se necesita una persona para supervisar la cafetería, en comparación con la necesidad de tener varias personas en una cafetería convencional, por lo que puede ofrecer un café de mejor calidad a un precio razonable.



Un robot barista llamado "Sawyer" prepara café en Henn-na Cafe, en Tokio, el viernes 2 de febrero de 2018. El robot, que prepara y sirve café, debutó esta semana en la cafetería ubicada en el distrito empresarial y comercial Shibuya en el centro de Tokio. (AP Foto/Koji Sasahara)

Putin se baña en un lago helado para celebrar la Epifanía Amazon abre tienda física, sin cajeros ni colas



El presidente de Rusia, Vladimir Putin, se baña en el hielo para conmemorar la Epifanía cerca del monasterio de San St. Nilus Stolobensky, en el lago Seliger de Svetlitsa, Rusia, el 19 de enero de 2018. (Alexei Druzhinin, Sputnik, Kremlin Pool Photo via AP)

MOSCÚ (AP) — El presidente de Rusia, Vladimir Putin, se bañó el viernes en las gélidas aguas de un lago para celebrar la Epifanía, cuando los cristianos ortodoxos conmemoran el bautizo de Jesús.

Las televisoras rusas mostraron a Putin, de 65 años, acercándose a un agujero abierto en el hielo que cubría el lago Seliger, en el noroeste del país, para a continuación sumergirse y persignarse.

El dirigente ya se había bañado en aguas

gélidas para celebrar la fiesta antes, pero el viernes fue la primera vez que lo hizo en público, explicó el portavoz del mandatario, Dmitry Peskov.

La tradición ortodoxa considera que las aguas bendecidas por un sacerdote durante la semana de la Epifanía son sagradas y puras, y los fieles les atribuyen poderes curativos.

Las autoridades habilitaron lugares para bañarse en todo el país, incluyendo regiones de Siberia en las que las temperaturas bajaron a menos 30 grados Celsius (-22 F).

SEATTLE (AP) — Ni cajeros ni colas ni cajas registradoras. Así ve Amazon el futuro de las tiendas.

El gigante minorista de internet abrió su tienda Amazon Go al público el lunes, vendiendo leche, papas fritas y otros productos usualmente encontrados en tiendas de conveniencia. Los empleados de Amazon pasaron un año probando la tienda, que está

en el primer piso del edificio de la compañía en Seattle.

La apertura al público es otro indicio de que Amazon busca seriamente expandir su presencia física. La compañía ha abierto más de una veintena de librerías, tomado espacio en algunas tiendas de departamentos de Kohl's y compró Whole Foods, lo que le dio 470 supermercados.



Un cliente escanea su app Amazon Go en la entrada de la tienda Amazon Go el lunes, 22 de enero del 2018, en Seattle. (AP Foto/Elaine Thompson)

Balvin, Shakira lideran lista finalistas a Premios Billboard



En esta foto del 28 de marzo de 2017, Shakira sonríe antes de una conferencia de prensa para un evento benéfico en el estadio Camp Nou, en Barcelona, España. Shakira y J Balvin encabezaron el miércoles 7 de febrero del 2018 la lista de finalistas a los Premios Billboard de la Música Latina con 12 menciones cada uno. Los premios se entregan el 26 de abril en Las Vegas. (AP Foto/Manu Fernández, Archivo)

MIAMI (AP) — J Balvin y Shakira encabezaron el miércoles la lista de finalistas a los Premios Billboard de la Música Latina con 12 menciones cada uno, seguidos de cerca por Luis Fonsi, Daddy Yankee, Maluma y Ozuna, que recibieron 10. Justin Bieber y Beyoncé también figuraron, con ocho y siete menciones respectivamente.

La ceremonia de premiación, en su 20ma edición, será el 26 de abril en el Centro de Eventos Mandalay Bay en Las Vegas y se transmitirá en vivo por Telemundo. También podrá verse por el canal de cable Universo.

Balvin se medirá por los premios al artista del año; artista del año, redes sociales; "Hot Latin Songs" artista del año, masculino; "Top Latin Albums" artista del año, masculino; y artista "Latin Rhythm" del año, solista. Su disco "Energía" compite por el premio "Top Latin Album" del año, mientras que su éxito "Mi gente", junto a William y Beyoncé, figura en los apartados de "Hot Latin Song" canción del año; "Hot Latin Song" colaboración vocal; canción del año, airplay; canción del año, digital; canción del año, streaming y canción "Latin Rhythm" del año.

Shakira compite en las categorías de artista del año, redes sociales; "Hot Latin Songs" artista del año, femenino, y artista "Latin Pop" del año, solista. Su álbum "El Dorado" compite por "Top Latin Album" del año y "Latin Pop Album" del año. Su canción "Chantaje" con Maluma por "Hot Latin Song" colaboración vocal; canción del año, digital; canción del año, streaming, y canción "Latin Pop" del año. En este último apartado Shakira figura por partida doble, también con "Me enamoré". Asimismo, la canción "Déjà vu" de Prince Royce y Shakira es finalista a canción tropical del año.

El fenómeno mundial "Despacito" le mereció a Fonsi y Yankee diez menciones. Ambos artistas compiten por artista del año; compositor del año y "Hot Latin Songs" artista del año, masculino. Y la versión remix con Bieber se presenta para "Hot Latin Song" canción del año; "Hot Latin Song" colaboración vocal; canción del año, airplay; canción del año, digital; canción del año, streaming; y canción "Latin Pop" del año. Asimismo, Fonsi compite por artista "Latin Pop" del año, solista, y Yankee como artista "Latin Rhythm" del año, solista.

Maluma se mide por el premio al artista del año, redes sociales. Su canción "Felices Los 4" por "Hot Latin Song" canción del año; canción del año, digital; canción del año, streaming; canción "Latin Rhythm" del año y canción del año, airplay. Esto además de las cuatro menciones que comparte con Shakira por "Chantaje".

Ozuna, la nueva sensación de la música urbana, se mide por los galardones al artista del año; "Hot Latin Songs" artista del año, masculino; "Top Latin Albums" artista del año, solista. Su álbum "Odisea", que lideró las listas, compite por "Top Latin Album of the Year" y álbum "Latin Rhythm" del año. La canción "Escápate conmigo" de Wisin con Ozuna se mide por "Hot Latin Song" canción del año; canción del año, airplay; "Hot Latin Song" colaboración vocal, y canción "Latin Rhythm" del año.

Apoiados por sus exitosas colaboraciones musicales, Bieber y Beyoncé son ocho y siete veces finalistas a los Billboard de la Música Latina, respectivamente. El astro canadiense compite como compositor del año y artista

crossover del año; además de seis menciones por el remix de "Despacito". Beyoncé también compite por artista crossover del año, así como en las seis categorías de "Mi gente".

Entre otros, Willy William es seis veces finalista este año, mientras Calibre 50, Christian Nodal, Nicky Jam y Romeo Santos son cinco veces finalistas. Compitiendo por cuatro premios se encuentran la Banda Sinaloense MS de Sergio Lizárraga, CNCO, Wisin y Zion & Lennox. Enrique Iglesias y Prince Royce son tres veces finalistas.

La lista completa de finalistas está disponible en PremiosBillboard.com.

Los Premios Billboard honran los álbumes, canciones y artistas más populares de la música latina, según sus ventas, tiempo al aire en la radio, el desempeño de sus videos y la información de las redes sociales que alimentan las listas semanales de Billboard. La gala de premiación corona la semana de eventos de la Conferencia Billboard de la Música Latina.

Con “Corazón” en el #1, Maluma se prepara para volver a EEUU



En esta foto del 16 de noviembre del 2017, Maluma llega a la 18va entrega anual de los Latin Grammy en Las Vegas. El astro colombiano, cuyo sencillo “Corazón” encabeza por segunda semana consecutiva la lista Latin Airplay de Billboard, regresa a EE.UU. con “F.A.M.E”, una gira por 21 ciudades que comienza el 23 de marzo en Washington. (Foto por Eric Jamison/Invision/AP, Archivo)

NUEVA YORK (AP) — Mientras su sencillo “Corazón” encabeza la lista Latin Airplay de Billboard por segunda semana consecutiva, Maluma se prepara para regresar a Estados Unidos con la gira “F.A.M.E”. Pero contrario a la suposición más obvia, el nombre no responde a la popularidad que el astro colombiano ha alcanzado en los últimos años.

“F.A.M.E. es Fe, Alma, Música y Esencia”, dijo Maluma en una entrevista telefónica reciente con The Associated Press. “Más o menos lo que reúne lo que está pasando en este momento con mi vida en todos los sentidos”.

La gira arranca el 23 de marzo en Washington e incluye 22 conciertos en 21 ciudades, dos de ellos en el Forum de Los Ángeles. Pasará por Miami, Nueva York, Boston, Houston, Las Vegas, Phoenix y Chicago,

entre otras, antes de cerrar el 20 de mayo en Orlando, Florida.

El cantante de “La temperatura”, “Borró cassette” y “Felices los 4” viene de agotar las entradas de su “Maluma World Tour”, con la cual ha actuado en escenarios de Europa y Latinoamérica. La gira estadounidense “F.A.M.E”, que lleva el mismo título de su próximo disco, será un espectáculo en el que interpretará sus grandes éxitos y algunos temas nuevos.

“Estoy muy feliz de entregarme al público”, dijo el músico urbano de 23 años. “Queremos que sea una gira histórica”.

Sobre su tercer álbum de estudio, que le seguirá a “Magia” (2012) y “Pretty Boy, Dirty Boy” (2015), dijo que contendrá unas 14 canciones, incluida “Corazón”, y que espera

lanzarlo en el primer trimestre del 2018.

“Estoy tratando que salga lo antes posible, pero no me quiero adelantar. Quiero hacer un disco totalmente agradable y creo que eso merece tiempo. Para hacer un gran disco hay que hacerlo con paciencia”, expresó.

Maluma, quien aunque actualmente vive “en un avión”, como dijo entre risas, tiene su casa en Medellín, donde estuvo en diciembre celebrando con su familia la Navidad y el Año Nuevo. El 2017 pasó muy poco tiempo con ellos; sus extensos compromisos profesionales lo mantienen lejos de casa la mayor parte del tiempo.

¿Qué es lo que más extraña cuando viaja?

“Mis perros”, dice sobre sus cuatro mascotas: un husky siberiano, dos gran danés

y un pomerania. “Son mi vida. Los extraño mucho”.

Para mantener los pies sobre la tierra en medio de la fama (esta vez en minúsculas y sin puntos), afirma que su “familia es el factor número uno”.

“Siempre hablo con mi padre, con mi madre, con mi hermana, y nunca olvido cómo comenzó este sueño”, dijo el artista. “Todos sabemos que esta carrera musical no es para nada fácil y se puede encontrar uno en el camino con muchos vacíos y cosas muy irreales como la fama. Pero las personas que te quieren te van a decir las cosas de corazón y la verdad, mi familia”.

Chistes a granel

Era un niño tan feo, pero tan feo que cuando nació, el médico dijo:
- Si no llora en diez minutos es un tumor.

Esto es un niño rico que le dice a un niño pobre:

- En mi casa comemos a la carta, lo que pedimos nos lo sirven.

El pobre lo mira y le dice:

- En mi casa también comemos a la carta, el que saca la mayor, come.

Un hombre calvo está conversando con un amigo:

- Sabes, me he comprado un champú anti caída.

- ¿Y te funciona?

- No, me sigo resbalando en la ducha.

Dos amigos, que se encuentran:

- ¿Tu papá de que murió?

- De cataratas.

- ¿Lo operaron?

- No, lo empujaron.

Dos amigos:

- Ayer me llamó Laura a casa diciéndome: "Ven a casa, no hay nadie".

- ¿Y qué? Cuenta, cuenta...

- Pues que efectivamente cuando llegué a su casa no había nadie...

Ignorante

Un hombre que tiene mucho dinero decide dedicarse a viajar por el mundo, y como primer viaje se va a Hungría. Cuando vuelve se encuentra con una amiga:

- ¿Qué tal tu viaje por Hungría?

- Pues todo muy bonito.

- ¿Y Budapest?

- Una ciudad preciosa.

- ¿Y qué tal con las magiars?

- Pues... esto... eh, bien.

Cuando se despide se va a su casa, coge el diccionario y busca la palabra "magiars", y lee: "mujeres naturales de Hungría", así que piensa: "vaya, he debido de quedar en ridículo".

Total, que su siguiente viaje es a Portugal, y a su regreso se vuelve a encontrar con su

amigo.

- Hombre, me dijeron que te fuiste a Portugal.

- Pues sí, tenía ganas de ver ese país.

- ¿Y cómo es Lisboa?

- Una ciudad preciosa, su puerto, la zona monumental...

- Bueno, ¿y cómo eran las lusas?

- Eh... hombre, dentro de su entorno, bien.

Al llegar a su casa coge el diccionario para buscar la palabra "lusas": "mujeres naturales de Portugal", y dice: "vaya, he vuelto a hacer el ridículo, pero en la próxima no fallo".

Como siguiente destino se va a Egipto y a su vuelta, se encuentra de nuevo con su amigo.

- ¿Dónde estabas esta vez?

- Me fui a Egipto.

- ¿Qué tal las gentes de allí?

- Amables, pero te intentan sacar el dinero vendiendo baratijas.

- Vaya. ¿Y qué tal las pirámides?

- Pues me ligué a tres y a dos me las llevé a la cama.

¿Cuáles son los cuatro defectos de un hombre?

Pues una cabeza que no funciona, dos pechos que no amamantan, dos bolas que no ruedan y un pajarito que no vuela.

¿En qué se parece el hombre al espermatozoide?

En que de un millón, solamente sirve uno.

- Camarero, la cuenta.

- Cincuenta.

- ¿Sin cuenta?

- Fabuloso, ¡gracias y que la pase bien!

¿Nivel de inglés?

- Alto.

- Traduzca "amarillo".

- Yellow.

- Úselo en una frase.

- Me da un vaso con mucho yellow por favor?

Divorcio dramático

Un matrimonio va circulando por la autopista a 100 km/h. El que conduce es el marido. Su mujer le mira y le dice:

- Cariño, ya sé que llevamos 15 años casados, pero quiero el divorcio.

este año el torneo de invierno cuenta con 111 equipos divididos de la siguiente manera:

La primera división cuenta con 13 equipos

La segunda división con 28 equipos

La tercera división con 37 equipos

La categoría mujeres con 16

Y la división infantil con 17 equipos

Que suman un total de 111 equipos que vienen compitiendo durante el transcurso de los días de la semana de cada mes. El partido de los niños se jugará los martes y los viernes. El de los adultos empezando los viernes en la tarde hasta la media noche del domingo. Los equipos femeninos juegan los domingos

Llegan a una casa, para el Censo y preguntan:

- ¿Su nombre?

- Adan

-¿El de su esposa?

- Eva

- ¡Increíble! Por casualidad, ¿La serpiente también vive aquí?

- Sí un momento,

¡¡SUEGRAAA la buscan!!

El marido no dice nada pero acelera lentamente hasta 110 km/h. Entonces ella dice:

- No quiero que hablemos de arreglarlo ni nada parecido, porque estoy teniendo una aventura con tu mejor amigo... y es mucho mejor amante que tú.

De nuevo, el marido sigue en silencio mientras aprieta el volante con sus manos al tiempo que sigue acelerando. Ella dice:

- Quiero la casa.

El marido sube a 130 km/h. La mujer dice:

- También quiero los niños.

140 km/h. Ella dice:

- Quiero el coche, las cuentas bancarias y también todas las tarjetas de crédito.

El marido lentamente empieza a dirigirse contra el pilar de un puente que cruza por encima, cuando ella dice:

- ¿Hay algo que quieras tú?

Y el marido dice:

- No, tengo todo lo que necesito aquí mismo.

Ella pregunta:

- ¿Y qué es?

Justo antes de chocar contra el muro el marido contesta:

- ¡Tengo el airbag!

Tres hombres van al médico, uno con los testículos negros, otro con los cojones verdes y el otro los tenía de color rojo. Pasa el de los cojones negros, y al rato sale llorando y gritando:

- ¡TENGO SIDA, TENGO SIDA!

Luego pasa el de los cojones verdes y al rato también sale llorando y gritando:

- ¡TENGO CÁNCER, TENGO CÁNCER!

Muy asustado entra el de los cojones rojos y al rato sale riendo y gritando:

- ¡ERA LAPIZ LABIAL, ERA LAPIZ LABIAL!

Estaba Bush en la Casa Blanca cuando suena el teléfono y habla Bin Laden:

- Tengo dos noticias, una buena y otra mala.

A lo que responde Bush:

- La buena primero.

- La buena es que me voy a entregar.

- ¿Y la mala?

- La mala es que voy en avión.

"Porra", mucho entusiasmo, mucha alegría. Es que el fútbol es diversión, es mágico porque quita el stress de los protagonistas y de los espectadores.

Esta liga ha crecido mucho, pero no se abastece, muchos equipos quedan fuera del campeonato por falta de otra cancha indoor, en particular durante el invierno. El fútbol es la única diversión de las familias latinas que se rajan el lomo trabajando. Por tanto, es urgente que esta liga vea la necesidad de ampliar sus actuales instalaciones.

111 equipos en la Liga United Football Association de Madison

Por Rafael Viscarra

El sábado 3 y el domingo 4 de febrero, los equipos que participan en esta liga ya empezaron a jugar la jornada 15 en lo que va del campeonato invierno Indoor 2018. Según información proporcionada por Laura Calderón, representante oficial de esta liga,

solamente.

Los equipos infantiles están divididos en dos grupos de acuerdo con la edad. El primer grupo de 6 equipos está integrado por niños de 8 a 9 años. El segundo grupo de 11 equipos integrado por niños de 10 a 11 años. En total 17 equipos.

En la división de niños los partidos se van a jugar los martes miércoles, jueves y viernes de 5:30 a 6:30pm.

Los equipos que mas público atraen son los niños y las mujeres, sin desmerecer los equipos de hombres. Cuando estos equipos juegan la cancha se llena de público, muchas

Familia Gonzáles dedicada al fútbol 100%

“Desde niños hay que crearles buenos hábitos”

Federico Gonzales, es dirigente del equipo “Toril” de la Liga United Football Association de Madison, Wisconsin. Su pasión y la de su familia es el fútbol, porque tanto él y su esposa Norma y uno de sus hijos Eduardo juegan fútbol los fines de semana. Federico representa a un padre de familia que dedica parte de su tiempo a la práctica del deporte para dar ejemplo a sus hijos. Quiere que sus hijos se dediquen desde su niñez a la práctica del deporte y no a los vicios de la vida.



Federico Gonzales y sus hijos Eduardo, Jimena y Abigail.

Por Rafael Viscarra

¿Tú nombre completo y de dónde eres originario?

Mi nombre completo es Federico Gonzales y soy originario del estado de México y vivo en Madison desde 2002 junto a mi esposa y mis hijos. Desde entonces hasta la fecha he estado jugando fútbol como medio campista y defensa hasta que me lastime la espalda. Como ya no podía jugar fútbol me dediqué a dirigir el equipo “Toril” que fundaron mis hermanos.

¿Desde qué edad vienes jugando fútbol y porque te gusta este deporte?

Yo empecé a practicar fútbol desde mis 7 años en la escuela de mi pueblo, y me gusta este deporte porque a la mayoría de la gente le gusta, incluido mis hijos menores. Uno de ellos el mayor de nombre Eduardo, por ejemplo, juega en el equipo infantil “Joga Bonito” en el torneo Indoor de la Liga United Football Association de Madison.

¿De cuántos miembros se compone tu familia?

De cinco, mi esposa Norma García y mis hijos Eduardo, Jimena y Abigail y otro que viene en camino para completar a seis. Mi esposa Norma también juega fútbol, empezó en el equipo femenino “Rebeldes” y esta última temporada estuvo integrando el equipo de “Honduras”, pero como está esperando

familia dejó de jugar. A ella también le gusta el fútbol como una diversión.

¿Desde cuándo eres dirigente del equipo “Toril” y quién o quiénes fundaron?

Somos 8 hermanos. 6 varones: Francisco, Adalid, Armando, Pepe, Cesar, Cesar; y 2 mujeres: Luisa y Adelia. Todos ellos del estado de México. Mis hermanos antes mencionados fundaron el equipo “Toril” hace ya siete años atrás en Madison. Cuatro de mis hermanos jugaban en el equipo y ahora solo jugamos dos el suscrito y mi hermano menor Armando. Cuando mis hermanos se retiraron del equipo, yo, me hice cargo de la dirección del equipo “Toril” recién hace 3 años atrás. En el equipo tenemos gente nueva.

¿Con cuántos integrantes cuenta el equipo “Toril” en la presente temporada?

En esta temporada de invierno el equipo cuenta con 14 integrantes. 12 jugadores de México, uno de Honduras y otro “Huelo” de Madison.

¿Por qué el nombre del equipo “Toril”?

Porque uno de mis hermanos que fundó el equipo tenía un restaurante de ese nombre “Toril” y que de paso patrocinaba el equipo con implementos deportivos, por eso. El restaurante estaba localizado en Gottaje Grove y mi hermano decidió cerrarlo para dedicarse a otras actividades.

¿Qué color de camiseta tiene el equipo “Toril”?

Ahorita el equipo lleva la camiseta de color negro y amarillo. En verano vamos a volver a usar el color tradicional del equipo “Toril” que es el amarillo y que lleva como distintivo el logo de un TORO.

¿El equipo “Toril” logro ganar algún campeonato, trofeos y medallas?

Hemos ganado un trofeo de juego rápido y el año pasado hemos llegado a ocupar el segundo lugar. Este año estamos en el segundo lugar de la tabla de posiciones de la tercera división. Nuestra meta es llegar a las finales del torneo Indoor este año. Primero Dios.

¿Cómo se sostiene financieramente el equipo “Toril” en el torneo Indoor?

Como dirigente, yo, compro los uniformes del equipo, pago las inscripciones y el arbitraje de \$95 me ayudan a pagar los jugadores y si falta yo aumento para cumplir con la liga. Yo tengo mi propio negocio “Quality Office Installations, LLC, que se dedica a armar oficinas, las mayoría de los jugadores del equipo trabaja conmigo. Ahora estamos armando las oficinas de un edificio de la Universidad.

¿Qué te parece la organización de esta liga?

Esta liga ha mejorado mucho. Pero muchos equipos para una sola liga. Este liga debe ampliar su infraestructura para inscribir mas equipos, muchos equipos están quedando fuera del torneo de invierno indoor

por falta de cancha. Antes cuando había dos ligas no había problema, porque los equipos tenían la opción de jugar en Oregon y/o en Madison, ahora no.

¿Tu equipo está conforme con el trabajo de los árbitros?

Los árbitros no tienen categoría para arbitrar. Ese señor alto que arbitra a los niños no sirve para arbitrar a los adultos, porque no corta las faltas que provocan las peleas. Nosotros venimos a la cancha a jugar y no a pelear. No venimos a la cancha a lastimar a la gente, venimos a divertirnos. Yo he visto que los hueros no pelean en la cancha; los latinos muchas veces nos ponemos a pelear, por eso no nos quieren los hueros. Las peleas en las canchas se producen a raíz de un mal arbitraje. Los árbitros deben mejorar su trabajo por algo se les paga.

¿Incha o “Porra” de qué equipos eres?

De los equipos de México: de “Pumas” UNAM.

De los equipos europeos: de Real Madrid mi hijo y yo.

Tu opinión sobre la selección mexicana: en el mundial va a hacer más o menor no trae mucho. Juegan bonito, pero no hacen goles, les falta delantero que marquen goles.



“Ángeles”, dirigido por Héctor Bon e integrado por latinos solamente.



“La Reta”, coach Mauricio Gómez e integrado por solo latinos.



“Diablos”, coach Miguel Manzanilla, equipo mixto de latinos.

CUCO'S
MEXICAN RESTAURANT

*Celebra tu cumpleaños
con nosotros y come*

Ven a disfrutar con tu familia
nuestra deliciosa parrillada.

Cumpleañero come **GRATIS** con
una mesa 10 ó más personas

!Regalo sorpresa!

Menudo y Pozole los fines de semana.
Viernes y Sábados Karaoke
y cocina abierta hasta la 1am.

GRATIS!



Cupón familiar: **15%** de descuento en el total (mínimo 4 personas)

4426 E Buckeye Rd

Madison, WI 53716 Phone:

(608) 204-2705

Hagan un like en
Facebook/CucosMadison