



La Comunidad News

Leader of Wisconsin Latino News

22 de Febrero de 2018 • VOL. 7 NO. 3 • Madison, Wisconsin • Fundado en 1989

La organización tiene empleos disponibles todo el año y ofrece a sus trabajadores entrenamientos gratuitos continuos.

**¡No todo es
trabajo y dinero!
manténgase
activo y saludable**

*Cinthya Miluska Canicoba,
Especialista Bilingüe de Alcance
a la Comunidad de MSCR
hizo un llamado para que la
comunidad latina se inscriba
y aproveche las becas que la
institución ofrece.*





INTERNATIONAL FESTIVAL FREE

2018

SAT, FEB 24
10:30 AM-4:30 PM

Madison COMMUNITY FOUNDATION
CUNA MUTUAL GROUP
HO-CHUNK GAMING MADISON
DANCE ARTS

Stay after for

LADYSMITH BLACK MAMBAZO

GRAMMY® Award for Best World Music Album 2017

SAT, FEB 24, 8 PM
TICKETS \$25+



WISCONSIN PUBLIC RADIO

 **OVERTURE.ORG | 608.258.4141**

Perla Ramos: Tapatía lucha por injusticia social y con meta de ingresar al UW-Madison hasta sacar su doctorado

“En 5 años terminaré mi degree, mi carro estará pagado y entonces empezaré una organización para Latinos con epilepsia”

Perla Ramos, nació en Guadalajara, Jalisco, México. Ella un día piensa regresar a México para luchar contra la violencia. A ella le indigna la injusticia social, porque cree que siempre recae sobre las minorías o personas de color.

Perla actualmente está en la Mesa Directiva de Ejecutivos organizando una fundación para la Comunidad Latina con Epilepsia. Ella es una estudiante muy decidida, emprendedora y quiere cumplir con sus metas y sueños como dé lugar. El nombre de la madre de Perla es, Araceli Ramos, ella también es nacida en Guadalajara, Jalisco. El nombre de su padre es, Raúl Fleitas, nacido en la Habana, Cuba. El núcleo familiar está formado por 6 personas: Perla Ramos, Araceli Ramos (Madre) Raúl Fleitas, (Padre) Paola Larios (hermana) Andrew (hermano) y Bryan hermano menor.

Por Gladys Jiménez

¿Perla, dónde estudiaste, la escuela Elemental, Media, la High School y otros estudios?

La Elementary School. En Tower Rock en Carolina del Norte.

La escuela Media. En Spring Hill Middle School, ubicado en Wisconsin Dells.

La High School en Baraboo, High School.

¿Estás realizando otros estudios?

En este momento estoy estudiando en

Madison Technical College, clases básicas de Ingles, Matemáticas y química, para ingresar a la Universidad de Madison Wisconsin.

¿Qué piensas estudiar posteriormente?

Obtener mi licencia de doctorado en Medicina de la Universidad de Madison, Wisconsin.

Cuando eras estudiante, ¿qué asignaturas te gustaban?

Química y Ciencias en general.

(Continúa en la página 3)

Perla Ramos...

(Viene de la página 2)

¿Has realizado trabajos de investigación, seminarios, etc?
He participado en Police Explorers Science Olympiad Business Camp Wisconsin: Early Autism Project.

¿Cuál fue la experiencia más gratificante durante tu vida estudiantil?
Cuando recibí mi diploma.

¿Por qué quieres estudiar medicina?
Porque quiero investigar cómo funciona el cerebro, para prevenir discapacidades y encontrar curas para discapacidades como Epilepsia, Autismo y Síndrome de Down.

¿Actualmente dónde trabajas y cuáles son tus funciones?
100% estudiante.

¿Te gusta trabajar en equipo o trabajar sola?
Sola, me gusta trabajar rápido y sin distracciones.

¿Cómo aceptas las normas de disciplina, como un mal necesario o como una imposición?
Hay reglas y normas por una razón. Excepto, yo creo que todos merecen una oportunidad de encontrar una buena vida.

¿Quién es la persona más importante de tu vida y por qué?
José M. Hernández. Es el primer Astronauta Mexicano. Nacido dentro de una familia humilde, hijo de agricultores del campo. El fue a la Universidad, sacó un diploma en Ingeniería. Aplicó once veces y fue rechazado por NASA, en el duodécimo intento, finalmente se convirtió en Astronauta, el ahora tiene su propia Fundación. El me ha dado mucha esperanza y también fortaleza de seguir intentando mis metas y sueños.

¿Qué es lo más sagrado para ti?
La educación. Es lo único que nadie te puede quitar.

¿Cuál es la imagen que tienes de ti misma?
Yo me veo como una persona muy fuerte y persistente. En esta vida no hay espacio para llorar

¿Qué consideras que es lo más bello en una persona?
El saber perdonar.

¿Qué es lo más importante para ti?
El Estudio porque es algo que nadie te puede quitar

¿Qué pretendes realizar de aquí a 5 años?
En cinco años voy a tener mi Bachelors Degree terminado, mi carro pagado y empezar una organización para latinos con EPILEPSIA.

¿Cuál es la emoción más fuerte que tuviste?

A los 16 años me diagnosticaron con epilepsia y eso cambio mi vida y también cambio mis planes de estudio. Yo pensé estudiar Airforce, pero por mis convulsiones es imposible, también destruyo mi sueño de trabajar para NASA. Por eso quiero ser Doctora y encontrar una cura para la epilepsia.

¿Cómo ves la Injusticia Social?
Me da furia, especialmente porque casi siempre las injusticias son hacia las minorías y la gente de color.

¿Cuáles son tus mayores desafíos que debes enfrentar?
Yo tengo epilepsia y ahorita estamos tratando de encontrar un tratamiento que me controle y no tenga síntomas secundarios.

¿Cuáles son los atributos más importantes para alcanzar tus metas?
Persistencia, motivación, y dinero.

¿Cuáles son tus sueños y logros más destacados?
Miss viva México, Science Olympiad Water Quality. Me gradué en tres años en vez de cuatro. Estoy en la Mesa Directiva de Ejecutivos para la Fundación de Epilepsia

¿En quién te inspiras?
Es mi idea, que voy a ser alguien, que va a hacer una diferencia en el mundo

¿Cuál fue el momento más feliz de tu vida?
Cuando recibí mi carta, he sido aceptada a la Universidad de Whitewater, porque en ese momento me di cuenta que, si, se puedo.

¿Te gusta la cocina, cuáles son tus diversos gustos?
Mi padre y mis dos tíos son chefs, así que la cocina está en mi sangre. A mí me encanta la comida asiática, pero también me encanta cocinar pastas hechas a mano.

¿Cuál es el último libro que has leído y porque autor?
A mí no me gusta leer libros, prefiero ver documentales, el último que vi, fue Sex for Grades y era sobre cómo estudiantes en Mozambique son presionados para tener sexo por los maestros o profesores para poder pasar el año.

Cuando llega el fin de semana, ¿qué disfrutas hacer?
A mí me encanta ir a ver a mi mamá que vive en Wisconsin Dells. Y eso lo hago en el día y por la tarde normalmente voy a Solé salón, para que me dejen hermosa y después irme a bailar. A Veces también me pongo como voluntaria. Mi último evento como voluntaria fue el 20 de enero, con “Padres e Hijos”, haciendo pasear a niños especiales en bicicletas.



Guía de recursos

Centro Multicultural Catolico:
1862 Beld street, Madison, WI - 53713
608-661-3512
<https://cmcmadison.org/>

Centro Hispano of Dane County:
810 West Badger Road, Madison, WI - 53713
608-255-3018
<http://www.micentro.org/>

Clínica para la defensa del consumidor - UW
975 Bascom Mall, Madison, WI - 53706
(608) 262-2240
<http://law.wisc.edu/>

Centro de recursos para el arrendador de Wisconsin
1202 Williamson Street, Suite 102, Madison, WI 53703
• (Madison): (608) 257-0006 x 3
• (Dane County, outside Madison): (608) 257-0006 x 4
• (Toll-Free, outside of Dane County): (877) 238-RENT (7368)
• UW-Madison Office: (608) 216-2321
Mediation Services (in Dane County): (608) 257-2799
• En Español: (608) 257-0006 x 1
• Lus Hmoob: (608) 257-0006 x 2
<http://www.tenantresourcecenter.org/contact>

Boys and Girls Club of Dane County
2001 Taft St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 257-2606
<http://www.bgcdc.org/>

Amigos en Azul (Friends in Blue)
Phone: (608) 209-2403
[https://www.cityofmadison.com/police/communi-ty/amigosnazul/](https://www.cityofmadison.com/police/communit-y/amigosnazul/)

Community Coordinated Child Care, Inc
5 Odana Ct # 1, Madison, WI 53719
Phone: (608) 271-9181

Uniendo fuerzas para las familias
Office: Darbo / Worthington
Schools: O'Keefe / Whitehorse
Address: 3030 Darbo Drive
Madison WI 53713
Contact: Fabiola Hamdan
Phone: 246-2967
Email: hamdan@countyofdane.com

Salud publica de Madison y el Condado de Dane
210 Martin Luther King Jr Blvd #507, Madison, WI 53703
Phone: (608) 266-4821
<http://www.publichealthmdc.com/>

Programa de nutrición para mujeres, bebés Y niños (Wic)
(608) 267-1111.
<https://www.publichealthmdc.com/family/wic/espanol.cfm>

Domestic Abuse Intervention Services
2102 Fordem Ave, Madison, WI 53704
Phone: (608) 251-1237
<http://abuseintervention.org/>

Rape Crisis Center (RCC)
2801 Coho Street, Suite 301
Madison, WI 53713
Email: info@theRCC.org
Business Line: (608) 251-5126
Fax: (608) 215-6229

Aids Network Inc
600 Williamson St
Madison, WI 53703
Contact: Daniel Guinn
Phone: 608-252-6540
Website: www.aidsnetwork.org
Access Community Health Centers
2202 S Park St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 443-5480
<http://accesscommunityhealthcenters.org/>

Planned Parenthood Madison South Health Center
2222 S Park St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 251-6546

Planned Parenthood Madison East (CRHC) Health Center
3706 Orin Rd, Madison, WI 53704
Phone: (608) 241-3767

Programa Mujer Sana De Wisconsin - Los Condados De Dane Y Rock
Llame para Inglés: (608) 242-6392
Para Español: (608) 242-6235

Public Health Madison & Dane County
210 Martin Luther King Jr Blvd #507, Madison, WI 53703
Phone: (608) 266-4821

Health Services - includes free services for children, women, & immigrants

- Breastfeeding Support
Phone: (608) 280-2700
- AIDS/HIV Anonymous
(608) 243-0411
- Communicable Disease Information
(608) 266-4821
- Flu Hotline
(608) 243-0555
- Perinatal (Pregnancy) Services, Dental Health Services & Information
(608) 266-4821
- Sexually Transmitted Diseases / HIV / Needle Exchange Information Line.
(608) 243-0411
- Wisconsin Well Women Program
(608) 242-6392
- Women, Infants and Children (WIC)
(608) 267-1111

Environmental Health Services

- Water Quality Testing, include laboratory services, beach protection, and environmental spills.
(608) 266-4821
- Air Quality and Food Protection Services.
(608) 243-0330
- Hazardous Substances Clean-up & Collection.
(608) 243-0368

Other service location sites include East Washington Office
2705 E. Washington Ave.
Madison WI 53704
Phone: (608) 266-4821
Fax: (608) 266-4858

Journey Mental Health Center
Address: 49 Kessel Ct, Madison, WI 53711
Phone: (608) 280-2700

El Congreso debe estabilizar el mercado individual de seguros de salud

Por Janet Trautwein

Los senadores Lamar Alexander (R-TN) y Patty Murray (D-WA) crearon una ley bipartidista el año pasado para mejorar los mercados de seguros de salud. El acuerdo asigna fondos para las reducciones de costos compartidos, que reducen los costos de bolsillo para los beneficiarios de bajos ingresos.

El proyecto de ley de los senadores es un paso bienvenido para estabilizar los mercados individuales. La Administración anunció previamente su intención de recortar fondos para CSR. Sin embargo, esa acción dispararía las primas para los beneficiarios de bajos ingresos y pondría a algunos fuera de cobertura, erosionando aún más el mercado individual.

Continuar con los pagos de CSR es un paso crítico. Pero nuestro país necesita más medidas legislativas para reformar los mercados de seguros individuales. Sin él, las primas continuarán aumentando y los estadounidenses tendrán menos opciones de cobertura.

Una de las razones por las que el mercado individual es inestable es porque carece de suficientes personas jóvenes y saludables que paguen primas para compensar los costos de las personas mayores y más enfermas. Los Millennials deben comprender el 40 por ciento del grupo de mercado si las tasas deben ser estables. Pero solo el 28 por ciento de los inscritos tienen 34 años o menos.

En consecuencia, las aseguradoras de salud han tenido problemas. Anthem perdió \$ 374 millones vendiendo tales pólizas en 2016.

Muchas aseguradoras están respondiendo al reducir o eliminar las comisiones de los agentes o retirarse del mercado individual. Casi el 40 por ciento de los que vendieron planes en 2017 no lo harán este año.

Las aseguradoras que se quedan han aumentado las primas, en 2017, en un promedio del 25 por ciento. En 2018, las primas podrían aumentar aún más.

Esto es insostenible Las caminatas desaniman a las personas saludables de inscribirse. Las aseguradoras tendrían que aumentar las primas aún más para cubrir sus costos. Eso haría que incluso más personas sanas abandonen la cobertura. Eventualmente, el mercado individual colapsará.

El Congreso podría reducir las primas al eliminar el impuesto de seguro de salud (HIT). Se espera que este impuesto sobre las ventas en los planes de salud aumente las primas en \$ 158 para planes individuales y \$ 188 para seguros de grupos grandes en 2018.

El Congreso suspendió HIT por un año en 2017. Los legisladores harían bien en eliminarlo por completo.

Las primas más bajas harían que los planes fueran atractivos para los estadounidenses jóvenes y saludables. Cuanta más gente en el mercado individual, más fácil es para las aseguradoras proyectar los costos generales, y evitar la necesidad de aumentos masivos de las tasas.

El Congreso también podría dar a los estados más fondos para promulgar sus propias reformas. Por ejemplo, Alaska implementó previamente un programa de “reaseguro” de \$ 55 millones para inscriptos de alto costo. Básicamente, el estado ayudó a pagar las reclamaciones de los afiliados extremadamente enfermos. Eso redujo la carga financiera de las aseguradoras y les permitió reducir las primas en un 24 por ciento.

El Congreso también debe establecer salvaguardas para promover resultados positivos y mantener un sistema de cobertura basado en el empleador que funcione.

Los cambios regulatorios también podrían estabilizar el mercado individual. La administración puede comenzar facilitando el proceso de inscripción. En 2016, tres de cada cuatro personas compraron un plan individual que recibió asistencia de personas como agentes de seguros o corredores inscritos en planes.

Además, tomar medidas enérgicas contra el abuso de los “períodos de inscripción especiales” permitiría a los aseguradores predecir mejor los costos de las reclamaciones y reducir la necesidad de aumentos de primas.

La mayoría de las personas compra cobertura durante la inscripción abierta. Pero si las personas experimentan ciertos eventos de la vida, pueden inscribirse durante un período de inscripción especial. En 2015, las personas que se inscribieron durante la inscripción especial cuestan 41 por ciento más para asegurar que las personas inscritas regularmente.

Para evitar el fraude, los reguladores pueden exigir que las personas demuestren que son elegibles para la inscripción especial.

El mercado individual no es sostenible. Los legisladores deben proteger a los millones de estadounidenses que se enfrentan a primas en aumento, menos opciones e incertidumbre debido a la inestabilidad del mercado individual.

Janet Trautwein es directora general de la Asociación Nacional de Aseguradores de Salud.

RYAN & JOYCE-RYAN
FUNERAL HOMES & CREMATION SERVICES

Sirviendo a todas las creencias,
con dignidad y sinceridad
desde 1938

Nuestros Servicios:

- Pre-arreglos
- Funerales tradicionales
- Inhumaciones
- Cremaciones
- Traslados a Mexico y al resto del mundo



Jessica Flores

(608) 249-8257

Ryan Funeral Home
2418 N. Sherman Ave.
Madison, WI 53704

Joyce-Ryan Funeral Home
5701 Odana Road
Madison, WI 53719

Ryan Funeral Home
6924 Lake Road
DeForest, WI 53532

Ryan Funeral Home
220 Enterprise Drive
Verona, WI 53593



www.ryanfuneralservice.com

UW-Green Bay anuncia nuevo programa de ingeniería mecánica



La Comunidad News

(02/12/18) Según información local, la Universidad de Wisconsin-Green Bay ha anunciado un nuevo programa de ingeniería mecánica, financiado en parte por una donación privada de \$ 5 millones.

La donacion proviene de Richard Resch, Furniture CEO de KI, el fabricante de muebles de oficina con sede en Green Bay, y la nueva escuela llevara su nombre en su honor.

Resch - dijo - que su licenciatura en inge-

nería mecánica del MIT, “me sirvió durante muchos, muchos años. También me llevó a Harvard Business School, donde aprendí mucho sobre negocios”.

Resch - dijo - que el noreste de Wisconsin necesita un programa de ingeniería más amplio: “Creo que esta comunidad es lo suficientemente grande”.

Wisconsin Public Service Corp. también está otorgando \$ 1 millón al proyecto a través de su fundación benéfica. La escuela tiene un costo total proyectado de \$ 13 millones, sin

incluir la construcción de un nuevo edificio del campus. El condado de Brown y el estado de Wisconsin están asignando \$ 5 millones para la construcción de un nuevo edificio que también albergará UW-Extension, Brown County Land and Water Conservation y el Proyecto Einstein.

El canciller de UW-Green Bay, Gary Miller, dijo que la escuela ya ofrece programas en tecnología de ingeniería, ingeniería ambiental e ingeniería eléctrica, pero las compañías locales han dicho que necesitan más ingenieros mecánicos.

Kevin Fletcher, presidente de WPS, dijo que su compañía contrata ingenieros de todo el estado.

“Existe una necesidad creciente”, dijo Fletcher. “Por lo tanto, teniendo una oportunidad de ingeniería en la región, tenía sentido para nosotros ayudar a las personas que desean estudiar ingeniería a estudiar aquí en Green Bay y quedarse aquí en Green Bay”.

Miller - dijo - que la escuela busca fuentes públicas y privadas para cubrir los costos restantes. La escuela comenzará a inscribir carreras de ingeniería mecánica en el otoño de 2018. La construcción del nuevo edificio está programada para la primavera de 2019.

Compramos



Carros chatarra de toda marca junk (Carros en desuso) nosotros tenemos grúa para recogerlos en cualquier punto de la ciudad.

También realizamos trabajos de mecánica en general. Para mas información comuníquese con Adan al **1-608-208-7317**

Yo personalmente te ayudare con tus preguntas bancarias.



Sonia Santa Cruz
Banquero universal

HOME
SAVINGS BANK

608.282.6302 | home-savings.com
3762 E. Washington Ave., Madison

Equal Housing Lender | Member FDIC

Advertise with Us!
608-770-5900

¿Quién es Nikolas Cruz, el autor del fatal incidente en la escuela secundaria de Farkland?

La Comunidad News

Según información nacional e internacional recopilado, Nikolas Cruz era “Un chico problemático”, “solitario” y “un loco por las armas”.

Así es como estudiantes de la escuela secundaria Stoneman Douglas de Florida definen a Nikolas Cruz, identificado como autor del tiroteo masivo en el centro educativo en el que murieron 17 personas.

Cruz, de 19 años, había sido alumno de la misma escuela a la que regresó este miércoles para llevar a cabo la matanza.

Según confirmó el sheriff del condado de Broward, Scott Israel, el joven había sido expulsado del centro “por razones disciplinarias”.

Lo cierto es que la conducta conflictiva de Cruz era bien conocida tanto por docentes como estudiantes del centro educativo.

Un estudiante de la escuela le dijo a la cadena CBS que Cruz era “un chico problemático”, y aseguró que siempre “cargaba armas con él” que no tenía reparos en mostrar al resto de alumnos.

“Estaba loco por las armas”, dijo a la agencia Reuters Chad Williams, un joven de 18 años que compartió aula con Cruz años atrás y a quien lo definió como “una persona que no tenía muchos amigos”.

Williams aseguró que Cruz se dedicaba a activar la alarma contra incendios del centro día tras día hasta que fue finalmente expulsado en octavo grado.

Jillian Davis, otra estudiante que fue compañera de Cruz, dijo que él hablaba

muchísimo sobre pistolas y cuchillos, pero que nadie se lo tomaba en serio. Además, sus compañeros lo describían como un “solitario”.

“Era alguien que siempre actuaba raro y permanecía en silencio”, le dijo Brandon Minoff, excompañero de Cruz en la secundaria, a la cadena CNN.

“Aunque era un tipo solitario, si le preguntabas por algo, comenzaba a hablar. Por ejemplo una vez que hicimos un trabajo juntos me contó que se quería unir al ejército y que le encantaba cazar”, agregó.

Redes sociales “inquietantes”

Jim Gard, un profesor de la escuela, dijo que los trabajadores fueron advertidos de que el exestudiante suponía una amenaza y no se le debía permitir el ingreso al colegio con una mochila.

“Hubo problemas con él el año pasado por amenazas a estudiantes, y creo que se le pidió que abandonase el campus”, dijo Gard al diario Miami Herald.

El joven no dudaba incluso en presumir de su afición por las armas en sus redes sociales.

En su cuenta de Instagram, que ya ha sido eliminada, se veían imágenes del joven empuñando diferentes tipos de pistolas.

Un excompañero de Cruz le dijo a la CNN que aspiraba a formar parte del ejército y que le gustaba cazar.

El sheriff confirmó a periodistas que la policía estaba examinando páginas web visitadas por Cruz y sus publicaciones en redes sociales, que el agente definió como “extremadamente inquietantes”.

De hecho, varios medios dieron a conocer

varias fotos que Cruz había publicado en su cuenta de Instagram -que ya fue cerrada, que lo muestran con varias armas, entre ellas una pistola, navajas y cuchillos.

El sheriff señaló que en el momento de la detención el joven tenía un rifle de estilo AR-15 e “innumerables cargadores”.

Huérfano desde noviembre

El arma había sido comprado legalmente por Cruz. “La familia le obligaba a tenerla guardada en un armario bajo llave, pero él tenía una”, le dijo a South Florida Sun Sentinel el abogado portavoz de la familia con la que vivía.

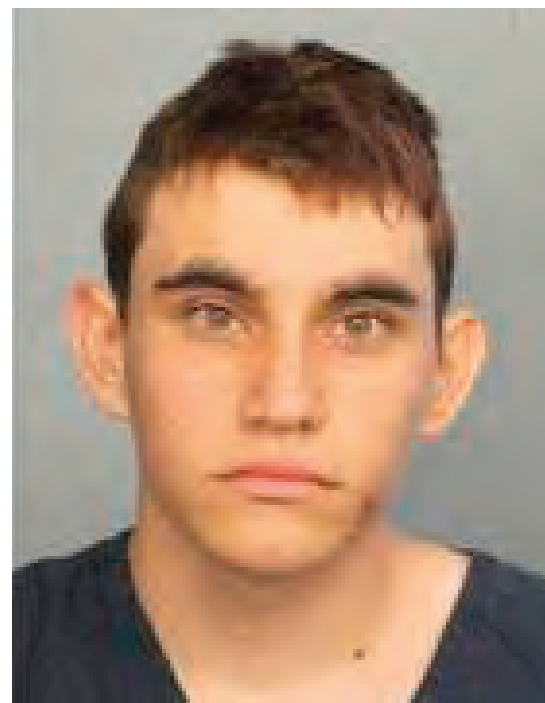
Según este medio, Nikolas y su hermano Zachary quedaron huérfanos el pasado mes de noviembre, cuando su madre adoptiva falleció. El marido de esta había muerto años antes y fue quien le dio el apellido a Nikolas.

Desde entonces, los hermanos vivían con la familia de un amigo.

“Sé que tenía algunos problemas y que pudo haber estado tomando medicación. Tenía algún tipo de dificultades emocionales”, declaró Barbara Kumbatovich, cuñada de la madre adoptiva de Cruz.

“Estaba deprimido tras la muerte de su madre, pero ¿quién no lo estaría?”, dijo el abogado de la familia.

Helen Pasciolla, una mujer jubilada que hasta hace un año era vecina de la familia de Cruz, le dijo al diario The New York



Times que la madre tenía problemas frecuentemente con el comportamiento de sus hijos y, en ocasiones, llegaba a llamar a la policía para tratar de “asustarlos un poco” para que mejoraran su actitud.

“Nikolas tiene problemas de comportamiento, creo, pero nunca pensé que sería violento”, dijo.

Tras ser detenido este miércoles sin oponer resistencia, Nikolas Cruz fue llevado al hospital y posteriormente a la prisión del condado de Broward.

BUFETE DE ABOGADOS DE INMIGRACIÓN



- DEPORTACIONES
- PETICIONES FAMILIARES
- ASILOS
- VISAS
- VIOLENCIA DOMÉSTICA
- RESIDENCIA Y OTROS

El abogado Mateo Gillhouse y su equipo están para ayudarle a usted y su familia con precios razonables y planes de pagos para su conveniencia.

¡Hablamos su idioma!

Llame hoy para su consulta gratis e información sobre nuestras clínicas gratuitas en Beloit y Waukesha

608-819-6540

6333 Odana Road Suite #13
Madison, WI 53719



Yahara Counseling Center, LLC

Marilsa Hansen, MS, LPC

(Más de 17 años de experiencia)

Especialidad en problemas de:

- Depresión y ansiedad
- Trauma/Abuso doméstico
- Problemas de conducta de adolescentes.
- Conflictos /Manejo de Ira
- Etnicidad/Cultura
- Relaciones matrimoniales o pareja
- Duelo
- Autoestima
- Manejo de estrés y trastorno de estrés postraumático (PTSD)



Lláme al (608) 807-5991
para una consulta gratuita

Citas disponibles en la tarde y sábados
6320 Monona Drive, Suite 201 Monona, Wisconsin 53716

UW-Madison ofrecerá matrícula gratuita para familias que ganan \$ 56.000 o menos al año

La Comunidad News

Madison,- (02/08/18 Según información local, la Universidad de Wisconsin-Madison ha presentado un plan para ofrecer clases gratuitas a los estudiantes cuyas familias ganan \$ 56,000 o menos al año.

La canciller de UW-Madison, Rebecca Blank, dijo el jueves que su objetivo es garantizar que cualquiera que sea admitido en la universidad insignia del estado pueda permitirse ser un Badger.

“Bucky’s Tuition Promise” es una promesa de UW-Madison para cubrir cuatro años de matrícula y tarifas segregadas para estudiantes nuevos que ingresan de hogares en Wisconsin con un ingreso anual bruto ajustado que es igual o inferior al ingreso familiar promedio del estado de \$ 56,000. Los estudiantes transferidos de otros campus de Wisconsin que cumplan con los criterios podrán tener dos años de matrícula y honorarios segregados cubiertos por la universidad.

Se espera que ‘Bucky’s Tuition Promise’ cubra 800 estudiantes de primer año entrantes

Blank anunció la promesa el jueves en la reunión de la Junta de Regentes del Sistema de UW en Madison.

Ella dijo que la promesa comienza este otoño y se espera que cubra alrededor de 800 estudiantes en cada nueva clase de primer año, de acuerdo con UW-Madison. La universidad estima que el programa costará alrededor de \$ 825,000 al año. Para el año 2022, se espera que el costo anual para la universidad llegue a \$ 3.3 millones.

Bucky’s Tuition Promise no se financiará con dinero de impuestos sino con dona-

ciones privadas y “otros recursos institucionales”, según un comunicado de prensa de UW-Madison.

Blank dijo que el programa de matrícula es parte de un esfuerzo continuo para mantener UW-Madison asequible para los estudiantes y sus familias.

“Sabemos que existe la percepción de que UW-Madison está financieramente fuera del alcance de algunas de nuestras familias de Wisconsin, y sabemos que esto impide que algunos estudiantes de secundaria en nuestro estado soliciten aquí”, dijo Blank el jueves. “No queremos que este sea el caso por más tiempo. En el futuro, estamos eliminando el costo de la matrícula como una barrera para estas familias”.

La elegibilidad para la promesa de matrícula gratuita se determina automáticamente y se basa en el ingreso bruto ajustado de una familia reportado en declaraciones de impuestos federales. No se requiere una solicitud por separado para recibir los fondos.

“Bucky’s Tuition Promise les dará a los padres claridad sobre el costo mucho antes en el proceso de selección de la universidad”, dijo Derek Kindle, director de la Oficina de Ayuda Financiera para Estudiantes de UW-Madison. “Por primera vez, les estamos diciendo a estas familias de Wisconsin, de la manera más clara y concisa posible, que si su hijo aplica aquí y es aceptado, cubriremos el costo de la matrícula y los aranceles, simple y llanamente”.

Los estudiantes que reciben matrícula gratuita en el marco del programa aún calificarán para recibir ayuda financiera, subsidios y becas para cubrir los gastos de subsistencia.

Compensación de la facultad

En sus comentarios a los regentes el jueves, Blank también aludió a los problemas del pago de la facultad en UW-Madison.

“Una gran universidad no permanecerá así por mucho tiempo si no encontramos constantemente nuevas formas de atraer a grandes estudiantes, de proporcionarles una educación excelente y de retener a los profesores que enseñan a nuestros estudiantes y que también llevan a cabo nuestra investigación de clase mundial”, ella dijo.

En comparación con otras instituciones de pares de universidades públicas, Blank dijo que la facultad de UW-Madison gana notablemente menos. Y aunque dijo que un aumento del 4 por ciento para los empleados universitarios en el presupuesto estatal más reciente es útil, “Este no es un problema que se obtiene en un año. Va a llevar varios años de inversión, y se va tomar una serie de decisiones estatales que dicen que vamos a aumentar el pago de forma regular como lo hacen nuestros pares”.

Mejoras en el Coliseo deberían ayudar a traer más conciertos a Madison

La Comunidad News

Madison.- (02/20/18) Según los funcionarios del Condado, las mejoras que llegan al Veterans Memorial Coliseum este año deberían hacer que sea más rentable para los promotores traer conciertos y eventos aquí.

Las mejoras de \$ 1.1 millones en el edificio más visible en los terrenos del Alliant Energy Center mejorarán la seguridad en las vigas del edificio de 51 años al instalar nuevas

plataformas de pasarela para protegerse contra las caídas de aparejadores y técnicos de iluminación.

El proyecto de Miron Construction está programado para comenzar a fines de abril y debería estar terminado a mediados de junio.

“Estas mejoras harán que sea más rentable para los promotores traer conciertos aquí, y aumentar el número de eventos y conciertos”, dijo Mark Clarke, director ejecutivo del Alliant Energy Center.



El proyecto permitirá un acceso más fácil a las armaduras de techo que sirven como puntos de recogida para el montaje de altavoces, luces, trusses, motores y equipos para grandes conciertos.

La iluminación LED también se ha instalado en las explanadas para visitantes, y la nueva iluminación deportiva iluminará el tazón del Coliseo, con la iluminación que cumple con las pautas de la NCAA para que la instalación pueda albergar cualquier evento deportivo televisado.

Las mejoras al Coliseo son las últimas de una serie de mejoras en el Alliant Energy Center.

En 2017, se renovaron los baños, se reemplazaron las alfombras y se realizó pintura en el Coliseo, y la instalación tuvo una mejora en el muelle de carga en 2016.

El complejo Alliant Energy Center, que incluye los pabellones Coliseum, Exhibition Hall, Willow Island y New Holland, tuvo más eventos reservados en 2017 que en 2016, y el mayor ingreso desde la recesión de 2008.



Ya reservó su fecha con Fotografía y Video Señorial para su Quinceañera, Boda o Presentación?

Experiencia, Calidad y Profesionalismo.



Busquen en Facebook/ fotovideosen para ver la calidad de trabajo

Llame hoy mismo al 1-608-770-5922

TACO JOHN'S®

Taco John's está buscando empleados para varios puestos - Buena paga

Trabajador

Si le gusta divertirse mientras trabaja con alegres compañeros de trabajo en un horario flexible, Taco John de Monona está contratando trabajadores para todos los turnos. Somos una tienda orientado al trabajo en equipo, con énfasis en la calidad de servicio al cliente, comida excelente y hacer los mejores tacos de la ciudad. Ofrecemos un salario competitivo, comida gratis, capacitación del equipo, oportunidad de hacer carrera y más.

Supervisor

Disfruta trabajar en un ritmo rápido, en ambiente de equipo, y llevar este equipo a obtener más éxito? Taco John's de Monona está contratando ahora mismo Supervisores para nuestro equipo de administración.

Gerente de Turno

Como nuestro gerente de turno UD. va a ayudar a nuestro equipo con la gestión de operaciones del día a día y asegurarse de que todo esté funcionando bien en todos los aspectos, desde la preparación de la comida hasta el manejo de efectivo. Usted será responsable de supervisar y dirigir el equipo en su turno y ayudarles con sus tareas, como también sus propias tareas. Sus habilidades de servicio al cliente serán muy útiles para tratar con los clientes y garantizar la satisfacción de los mismos.

Taco John's is looking for talent people for various positions - Competitive wages

Team member

Like having fun while working with upbeat co-workers and a flexible schedule Taco John's of Monona is hiring for all shifts. We are a team oriented store with emphasis on quality service, outstanding food, and making the best tacos in town. We offer competitive pay, free food, team outings, room for advancement and more.

Supervisor

Enjoy working working in a fast pace, team oriented environment along with leading your team to more success? Taco John's of Monona is currently hiring Supervisors to our management team.

Shift Manager

As our Shift Manager you will assist our management team in day-to-day operations and ensure that everything is running smoothly in every aspect, from food prep to cash-handling. You will be responsible for supervising and leading the team on your shift and assisting them in their tasks as well as your own. Your customer service skills will come in handy as you interact with patrons and ensure satisfaction.

Cualificaciones y requisitos:

- Pasión de participar activamente con la comunidad.
- Actitud positiva de trabajar en equipo.
- Capacidad de trabajar en horario flexible (incluyendo noches y fines de semana).
- Capacidad de motivar, dirigir y supervisar.

Ofrecemos un salario competitivo, descuentos de alimentos, horario flexible, salidas en grupo, oportunidades para salir adelante y más.

6305 Monona drive
Monona wi 53716

608-221-4622

Qualifications and Requirements:

- A passion for community interaction.
- A team-player attitude.
- The ability to work flexible hours (including nights and weekends).
- The ability to motivate, lead, and supervise.

We offer competitive pay, food discounts, flexible schedule, group outings, room for advancement and more.

6305 Monona drive
Monona wi 53716

608-221-4622

Legisladores consideran el programa de becas para estudiantes de fuera de Wisconsin

La Comunidad News

Madison.- (02/09/18 Según información local, los legisladores estatales están considerando una propuesta para ofrecer incentivos financieros a los estudiantes de fuera del estado que se gradúan de las escuelas del Sistema de la Universidad de Wisconsin y se quedan en Wisconsin después de la graduación.

Según el proyecto de ley, los estudiantes de fuera del estado que asistieron a un colegio, universidad o facultad técnica de Wisconsin del Sistema UW serían elegibles para recibir subvenciones estatales si viven y trabajan en Wisconsin durante al menos dos años después de la graduación.

Las subvenciones valdrían hasta el 10 por ciento de la diferencia entre la matrícula dentro del estado y fuera del estado

“Vemos esto como otra herramienta en la caja de herramientas para retener y obtener individuos de fuera del estado”, dijo el senador Patrick Testin, republicano por Stevens Point, uno de los patrocinadores del proyecto.

Testin argumentó que el plan alentaría a más jóvenes a vivir en Wisconsin, lo que ayudaría a abordar la escasez de trabajadores del estado.

En una audiencia pública sobre la medida, la Rep. Jill Billings, D-La Crosse, cuestionó si la implementación de la propuesta sería justa para los residentes de Wisconsin.

“Van a darles a estos estudiantes de fuera del estado un impulso adicional para ayudarlos aquí, y competir contra nuestros estudiantes en el estado que no tienen la misma oportunidad en Minneapolis”, dijo.

La propuesta autorizaría el programa de subsidios por 10 años y permitiría a los graduados que califiquen recibir hasta cinco pagos anuales de subsidios.

La propuesta se produce en momentos en que los legisladores están a punto de asumir el plan del gobernador Scott Walker de gastar \$ 6.8 millones en una campaña de mercadotecnia para atraer más millennials a Wisconsin.

El proyecto de ley aún no se ha votado en un Senado estatal o comité de la Asamblea.

CUNA Mutual contribuye con \$ 20 millones



La Comunidad News

MADISON, Wis. -(02/13/18) Según información local, CUNA Mutual Group hizo una contribución de \$ 20 millones a la CUNA Mutual Group Foundation.

La fundación dona fondos para apoyar a organizaciones sin fines de lucro que abordan los desafíos económicos, las disparidades educativas y los problemas de equidad. Cada año, CUNA Mutual Foundation dona \$ 2 millones. Más recientemente, sus donaciones incluyen \$ 400,000 para el fondo de ayuda de desastre de National Credit Union Foundation, \$ 200,000 para la campaña de empleos

de Urban League of Greater Madison, \$ 100,000 para el programa Safe Haven de Porchlight y \$ 500,000 para el distrito escolar metropolitano de Madison.

Según un comunicado, el impulso sin precedentes en la financiación fue ayudado por la reforma tributaria federal.

“Hay miles de personas en nuestras comunidades que luchan por llegar a fin de mes, y como uno de los empleadores más grandes de Wisconsin, queremos marcar una verdadera diferencia con esta oportunidad de alivio de impuestos”, dijo Robert Trunzo, presidente y CEO de CUNA Mutual Group.

Trunzo dijo que la donación contribuye a financiar el trabajo futuro de la fundación en los próximos años y crea una fuente de financiación sostenible para las organizaciones.

“Es imperativo que los fondos de nuestra fundación se alineen con los valores de nuestra compañía y ayuden a cerrar la brecha en las disparidades económicas y educativas en nuestras comunidades”, dijo Trunzo. “Como líder de la comunidad, vamos a poner estos fondos a trabajar, donde vivimos, trabajamos y servir para realmente hacer la diferencia “.

El condado de Barron entrena a los residentes sobre cómo sobrevivir a un tiroteo masivo

La Comunidad News

(02/19/18) Según información local y nacional, Estados Unidos está de luto por la pérdida de 17 personas en la masacre de la semana pasada en Marjory Stoneman Douglas High School en el sur de Florida. Y una vez más, muchos se preguntan qué se puede hacer para evitar tragedias como estas y qué las causa.

Mientras el debate nacional continúa, las fuerzas del orden público del condado de Barron en Wisconsin están trabajando para preparar a los ciudadanos para lo impensable en un intento de evitar que se conviertan en víctimas de un tiroteo.

Justo después del atardecer de una fría noche de enero en el pueblo de Dallas, alrededor de 50 personas de todo el condado llenaron la Iglesia Luterana de Dallas.

Se reunieron en una gran sala de confraternidad repleta de café y postres caseros. Pero no vinieron a la adoración, llegaron a aprender cómo mejorar sus posibilidades de supervivencia en un tiroteo masivo.

En el último año y medio, el departamento del sheriff ha realizado más de 80 entrenamientos de tiradores activos para escuelas, negocios e iglesias.

Las clases están dirigidas por Mike Judy, Director de Servicios de Emergencia del Departamento del Sheriff del Condado Barron, quien dijo haber respondido a tres tiroteos masivos en su carrera de 18 años como agente policial, incluido el tiroteo de 2012 en una sala de cine Aurora, Colorado que dejó 12 muertos y 70 lesionado.

Judy dijo que el objetivo de un tirador activo es matar a tanta gente como sea posible en la menor cantidad de tiempo. Pero cómo lo hacen ha cambiado desde mediados de la década de 1990.

Las escuelas y las empresas desarrollaron procedimientos de encierro para mantener a un pistolero afuera, pero ahora los tiradores anticipan eso y llevan sus armas al interior.

“El problema es que aunque el tirador cambió su enfoque estacionando su vehículo y entrando, nosotros como ocupantes del edificio, nunca cambiamos nuestra respuesta”, dijo Judy.

Dijo que eso significa que el viejo enfoque de encontrar refugio y quedarse quieto se ha vuelto más peligroso que correr o defenderse.

Estamos viendo números que nunca hemos visto “Nos acurrucamos en la esquina. Nos escondemos de los tiradores. Seguridad en los números, protección desde dentro”, dijo Judy. “Y debido a eso estamos viendo números que nunca hemos visto en los medios convencionales que describan un tirador activo ... números como 12 personas muertas, 25 personas muertas, 40 personas muertas, 546 personas heridas”.

Durante la presentación, les dijo a los asistentes que estén al tanto de su entorno y busquen salidas y cosas que puedan distraer o inmovilizar a un tirador.

“Busca avenidas de escape, identifica armas. ¿Cómo se puede usar un extintor como arma?” Judy preguntó. “Sí, rocíalo en la cara con él, golpéalo en la cabeza con eso.

Si lo noqueas, oye, genial. Si lo matas, genial, puntos para ti”.

Después de terminar la parte de discusión del entrenamiento activo de disparos, Judy abrió una bolsa de lona negra llena de mascarillas, gafas y una pistola de plástico llamada pistola Airsoft, que dispara bolitas de plástico. Dirigió a los asistentes de la sala de confraternidad al santuario para un ejercicio de rol en vivo.

Dentro de la iglesia luterana de Dallas, grupos de santuarios de 15 personas estaban sentados en bancos esperando ansiosamente un tirador que Judy dijo que podía provenir de cualquier parte.

Un grupo de 15 participantes espera a que el tirador activo simulacro asalte el santuario. El resto de los participantes miran desde el balcón de arriba.

“¿Están todos listos?” preguntó Judy.

En ese momento, un miembro de la congregación que había ocultado la pistola de airsoft se levantó de su banco y disparó rápidamente 19 tiros en todas las direcciones, golpeando a cinco personas.

Los asistentes saltaron y se dispersaron del tirador como Judy había instruido. Todo jugó en 15 segundos. En una de las sesiones, una pareja de ancianos arrojó un bolso y una Biblia al tirador.

Kelly Martinson, de Cameron, fue golpeada en el omóplato por el tirador, una lesión considerada no fatal. Se sintió fortalecida por el entrenamiento activo de disparos.



Martinson dijo que no cree que el endurecimiento de las leyes de armas evitará que los delincuentes obtengan armas y planifiquen ataques, por lo que los ciudadanos deben aprender cómo protegerse.

“Creo que estar preparado es una muy buena idea”, dijo Martinson. “Se pueden tomar medidas para prevenirlo, pero parece que ha sido algo continuo, no solo ahora, sino años, años y años.

¿HA SUFRIDO USTED UNA LESIÓN EN EL TRABAJO?



AARON N. HALSTEAD

Aaron ha desarrollado una reputación de ser firme defensor de empleados que han sido tratados injustamente por empleadores y compañías de seguro.

Está incapacitado de forma permanente para trabajar a causa de una enfermedad o lesión.
¿Cree que no está recibiendo los beneficios que le corresponde?

El abogado bilingüe Aaron Halstead le puede ayudar.
Para un cita gratis, llame hoy mismo al teléfono:

608-257-0040

HAWKS QUINDEL, S.C.
ATTORNEYS AT LAW

• 409 East Main Street • Madison, WI 53703 • www.hq-law.com

Necesita certificados de nacimiento? matrimonio? defunción? o el certificado militar DD214?



Martha Teresa Ortiz Garza puede responder a todas sus preguntas y ayudarle a completar los formularios.

1-608-267-8810

Register of Deeds Room 110



210 Martin Luther King, Jr. Blvd., Madison
Lunes a Viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.

Necesita una licencia de matrimonio?



Michelle Bublitz puede contestar a todas sus preguntas.

1-608-266-4121

Dane County Clerk's office
Room 106A

Ambas son bilingües.

Se inicia campaña para recaudar fondos para Becas Jacqueline DeWalt



Prof. Majid Sarmadi, Profesor Textil Science.

La Comunidad News

La UW-Madison en colaboración con la familia DeWalt, ha establecido el Fondo de Becas Jacqueline DeWalt. A cuyo fin la División de Diversidad, Equidad y Logros Educativos dió inicio a la campaña de recaudar fondos 500 para 500 para Jakie. Este evento se realizo en Pyle Center Alumni Lounge de esta ciudad, el miércoles 14 de febrero de la presente gestión, en el que estuvieron presentes sus familiares, algunos profesores de la universidad, estudiantes y el público en general para dar testimonio acerca de la vida de Jackie dedicada a la educación de la nueva generación de estudiantes universitarios de la diversidad.

La meta de este evento es alcanzar a recaudar \$250.000. Una vez que esté dotado, el Fondo Jackie proporcionará una beca de matrícula completa de cuatro años para estudiantes de UW-Madison cada año.

Jacqueline A. DeWalt, defensora de la comunidad y educación desde hace mucho tiempo y ex directora ejecutiva del Programa de Oportunidades de Enriquecimiento Pre-universitario de UW-Madison para la Excelencia en el Aprendizaje (PEOPLE) falleció el lunes 20 de noviembre de 2017, tras una intrépida lucha contra el cáncer. Los servicios se llevaron a cabo el sábado, 9 de diciembre en High Point Church en Madison. Se ha establecido un fondo de becas en su memoria. Para ayudar a otorgar la beca, vaya al Fondo de Becas Jacqueline "Jackie" DeWalt.

Nombrado Director Ejecutivo de PEOPLE en 2005, "Jackie" DeWalt se puso en la piel de Walter Lane, quien creó e implementó el programa de desarrollo de talento académico en 1999 como parte de una iniciativa de diversidad en todo el campus. Guiando el

programa conocido nacionalmente durante 10 años como Director de PERSONAS, DeWalt aumentó su alcance y profundidad de servicio con asociaciones universitarias, tribales y comunitarias en todo el estado, mientras guiaba a cientos de estudiantes de PEOPLE y sus familias desde la escuela intermedia hasta la graduación universitaria.

En 2015, DeWalt fue promovido a un nuevo y ampliado rol dentro de la universidad como Director de Relaciones Externas, Asociación y Desarrollo para la División de Diversidad, Equidad y Logro Educativo. En este puesto, Jackie aplicó su experiencia basada en la sinceridad para trabajar estrechamente con donantes, ex alumnos y socios del campus y la comunidad para crear recursos sustantivos y sistemas de apoyo para PEOPLE, así como para los otros programas estudiantiles de la división. Se retiró con estado emérito en 2017.

Jackie será recordada por su dedicación a preparar y ayudar a los estudiantes con representación insuficiente a tener éxito en la educación superior, la escuela de postgrado y mucho más allá hasta la edad adulta. Ella mantuvo a todos y cada uno de sus estudiantes, y también a otros, en su corazón y memoria.

DeWalt aprendió toda su vida y fue oriundo de Milwaukee, quien aportó una amplia experiencia en la mejora de oportunidades para el crecimiento y el desarrollo de la juventud. Sirvió en varias fuerzas de tareas juveniles del condado de Dane, fue madre adoptiva y trabajó en relaciones comunitarias y gubernamentales en nombre del estado.

Antes de unirse al personal de PEOPLE en el año 2000 como gerente de programa, DeWalt ocupó puestos de asistente de docencia en política educativa, estudios de la mujer y estudios afroamericanos. Fue coordinadora de servicios juveniles para la ciudad de Madison y el condado de Dane y directora ejecutiva del Museo Afroamericano de Historia y Cultura para el Estado de California.

Jackie era una orgullosa alumna de Badger del Programa de Cinco Años, una de las primeras iniciativas para estudiantes de bajos ingresos y minorías establecidas por UW-Madison para mejorar la diversidad. Recibió su licenciatura en educación en 1973 y completó su maestría en antropología cultural en 1999 con un enfoque en políticas educativas y cultura juvenil. El trabajo de toda la vida de Jackie fue un testimonio de su compromiso personal con nuestra interminable responsabilidad de dar un paso atrás y enseñar hacia

adelante, lo que constantemente enfatizó a sus alumnos, personal y colegas.

"Mi visión siempre ha sido actualizar completamente la Idea de Wisconsin asegurándome de que la benevolencia de la universidad -relativa a la enseñanza, el aprendizaje y el servicio- llegue a estudiantes históricamente representados en comunidades marginadas", dijo DeWalt. "Creo que el acceso a recursos tan valiosos asegurará que más de estos estudiantes se gradúen globalmente competitivos y preparados para liderar en humanidades, campos STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), emprendimiento y relaciones internacionales, movilizandocapacidad y contribuyendo activamente para el desarrollo económico del estado de Wisconsin y de la nación en general".



Jacqueline DeWalt Scholarship Fund

Pero, sobre todo, el deseo de Jackie era que las generaciones futuras llevaran vidas ricas y satisfactorias.

Jacqueline "Jackie" Alarice DeWalt, de 65 años, nació el 22 de marzo de 1952, hija de Abner E. DeWalt y Valeah C. DeWalt en Milwaukee, Wisconsin.

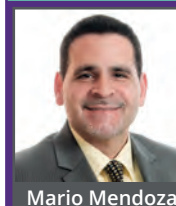
Jackie era una madre amorosa para dos hijos, Marcus y Jerard. Como madre, siempre tuvo palabras para sacar lo mejor de sus hijos, alentándolos a explorar su propio camino.

Además de sus dos hijos, deja atrás a dos hermanos, Kenneth (Regina) DeWalt y Ray (Annie) DeWalt; cinco hermanas, Veatrice Baugh, Mary Darling, Valata DeWalt-Butler, Janice Hughes, Georgiana DeWalt y Tamara DeWalt; una gran cantidad de sobrinas y sobrinos; Familia extendida; y queridos amigos. Le precedieron en la muerte sus padres y su hermana, Barbara Johnson.

Para todas sus necesidades legales

Comuníquese con los abogados Bilingües de Murphy Desmond

¡Hablamos español!



- Derecho Empresarial y de Negocios
- Litigio y Mediación
- Bienes Raíces



- Leyes de Inmigración Familias, Individuos Empleadores y empresas



- Leyes de Inmigración Familias, Individuos Empleadores y empresas
- Derecho Familiar y Divorcios



- Defensa Penal
- Defensa de Menores



- Litigio y Mediación

Llámenos
608.270.5550



abogadosenwisconsin.com

33 E. Main St. • Madison, WI • 53703

Reforma del bienestar (Welfare) una distracción de la campaña moralmente cruel

Por Senadora Lena Taylor (D – Milwaukee)

(MADISON) - Hoy, la Asamblea del estado de Wisconsin votó una serie de proyectos de ley de “reforma” de asistencia social solicitados por el gobernador

Scott Walker mientras enfoca su atención hacia la reelección. El Senador Taylor expresó su preocupación con respecto a las prioridades, y los impactos negativos que las propuestas tendrían para los residentes de Wisconsin de bajos ingresos.

“Estos proyectos de ley no abordan los problemas que el gobernador Walker sigue descuidando”, dijo la senadora Lena Taylor (D - Milwaukee). “El transporte, la educación y las correcciones juveniles se han quedado atrás en Walker. Ahora, el Gobernador quiere hacer campaña sobre el hecho de que está dispuesto a perjudicar a las familias traba-



jadoras de bajos ingresos para obtener puntos políticos.

Estos esfuerzos son crueles y solo dañarán a personas en todo el estado”.

El senador Taylor también cuestionó la afirmación del Gobernador Walker de que la reforma de bienestar social se trata de conectar a las personas con el trabajo.

“Si Walker realmente quiere ayudar a la gente a trabajar, debería preguntarse por qué Wisconsin ha seguido a la nación en creación de empleo del sector privado durante los últimos seis años. Él debería explicar por qué no pudo mantener su campaña electoral de 2010 promete crear 250,000 empleos en el sector privado”.

Alfonso Morales nombrado jefe interino de la policía de Milwaukee

La Comunidad News

Milwaukee.- (02/15/18) Según información local, el capitán de la policía de Milwaukee, Alfonso Morales, ha sido nombrado jefe interino del departamento de policía de Milwaukee. La Comisión de Bomberos y Policía de la ciudad eligió a Morales el jueves por la noche con un voto de 4-3.



Morales reemplaza a Ed Flynn, quien se retira.

Morales recientemente ha sido comandante del distrito en el lado casi sur latino de Milwaukee. En una breve declaración a los periodistas, Morales, que es latino, dijo que espera restaurar la confianza de la comunidad.

“Esa es una de las principales misiones del departamento de policía, y quiero agradecerles muchísimo por su apoyo”, dijo Morales. “Estamos comprometidos con la comunidad, y vamos a mostrar eso”.

Algunos activistas negros y latinos dicen que Flynn a menudo fue irrespetuoso con ellos. Morales dijo que espera con ansias trabajar con el inspector de MPD Michael Brunson, un afroamericano que fue el subcampeón para el puesto de jefe interino de la policía.

El alcalde de Milwaukee, Tom Barrett, dijo que Morales conoce a la comunidad y entiende las diferentes culturas de la ciudad.

Antes de que Morales fuera seleccionado por la Comisión de Bomberos y Policía, algunos ciudadanos cuestionaron la votación

porque Flynn alegó que el director ejecutivo de la comisión interfirió en una investigación interna de un oficial de MPD y amigo personal. Brunson notificó a la división de asuntos internos del departamento sobre la supuesta mala conducta del oficial, lo que llevó a algunos a afirmar que la comisión sería parcial en contra de Brunson.

Pero Barrett dijo que la comisión actuó de manera independiente al elegir a Morales.

“Sé que tomaron su responsabilidad muy, muy en serio. También sé que cada vez que tienes una posición de alto perfil hay rumores que giran”, dijo. “Bienvenido al mundo político. Eso es lo normal”.

Brunson no quiso comentar si cree que el proceso de selección de jefes interinos fue justo.

Morales servirá en el papel interino hasta que la comisión elija un jefe permanente, posiblemente para más adelante este año.

"2018 Green Thumb"

Classes de Jardinería

- Febrero 22** - Plantas nativas para polinizadores
- Marzo 1** - Animales silvestres en el jardín
- Marzo 8** - Cuidando y planeando el huerto
- Marzo 15** - Tipos de vegetales: sus plagas y enfermedades
- Marzo 22** - Diseño del jardín
- Marzo 29** - Compostaje y composición del suelo
- Abril 5** - Enfermedades en el huerto
- Abril 12** - Cultivo de bayas
- Abril 19** - Malas hierbas y plantas invasivas
- Abril 26** - Flores anuales y perennes

HORA: Los jueves 6:30-9:00pm
Dane County UW-Extension, 608-224-3704
REGISTRESE: WWW.DANE.UWEX.EDU/HORTICULTURE

La universidad de Wisconsin-Extension, un empleador con igualdad de oportunidades y acción afirmativa, proporciona igualdad de oportunidades en empleo y programas, incluyendo los requisitos del Título IV, Título IX, y de la Ley Federal para Personas con Discapacidades en los Estados Unidos (ADA). Llame 608-22-3709 para alojamiento.

EL MEJOR ESPACIO PARA TRABAJAR Y CONECTARSE CON EL MOVIMIENTO DE NEGOCIOS

• Conferencias • Eventos • Salas de presentar
 Programas de capacitación para empresarios y más.



Membresías disponibles a precios razonables

316 W Washington Ave 675, Madison, WI 53703, www.100state.com



La organización tiene empleos disponibles todo el año y ofrece a sus trabajadores entrenamientos gratuitos continuos.

¡No todo es trabajo y dinero! manténgase activo y saludable

Cinthya Miluska Canicoba, Especialista Bilingüe de Alcance a la Comunidad de MSCR hizo un llamado para que la comunidad latina se inscriba y aproveche las becas que la institución ofrece.

Estar en Estados Unidos no significa que las personas se sienten a ver cómo caen del cielo los billetes verdes. El trabajo se paga por horas, por eso acá el tiempo vale oro. Esta condición, lleva a muchos a olvidar el verdadero sentido de la vida y se dedican exclusivamente a producir dólares.

La mayor parte de la población latina que llega a tierras norteamericanas se dedica a trabajar porque ese es uno de los objetivos con el que salieron a tierras lejanas. Abusan de su cuerpo sin recordar que éste necesita cuidados, salud, alimentación, deporte, recreación y otras actividades para su buen desarrollo mental y físico.

En Madison, hay cientos de oportunidades para progresar y disfrutar de diferentes ambientes fuera de nuestro lugar de trabajo, por ejemplo a través de Madison School & Community Recreation (MSCR). La organización ha servido a la comunidad durante 90 años con una serie de programas recreativos que están adecuados para cualquier persona que esté interesada en participar.

Claudia González es participante de la organización y expresa que para ella y su hija estar en MSCR es una gran oportunidad para relacionarse con otras personas y mantenerse bien físicamente. Además, insiste que estos espacios son excelentes pues están disponibles durante todo el año, sin importar si está nevando o haciendo mucho sol.

A su vez, Cinthya Miluska Canicoba, Especialista Bilingüe de Alcance a la Comunidad de MSCR se mostró muy orgullosa de ser parte del grupo de trabajadores de esta organización y reiteró que “mi enfoque principal está en crear conciencia sobre la salud y construir y reforzar lazos con más organizaciones para poder llegar a más familias latinas y estas puedan beneficiarse de las clases que tenemos a su disposición. Contamos con cientos de clases para todas las edades: ballet, natación, fútbol, cerámica, yoga, campamentos, costura, etc.”

Miluska habló con La Comunidad News sobre su experiencia en Estados Unidos y su intención de llevar este programa a más familias latinas para que aprovechen los beneficios y las becas que otorgan.

¿Quién es Cinthya Miluska Canicoba?

Es una peruana que ha vivido durante 14 años en Estados Unidos. Su empoderamiento y lucha por las oportunidades y mejores condiciones para la comunidad latina son unas de sus cualidades.

Miluska ha sido Trabajadora Social de Familias en Dane County Parental Council; Tutora Bilingüe Multidisciplinaria en HEP- Madison Area Technical College, Coordinadora de Programas para Jóvenes Latinos en Juventura, Coordinadora Nacional de Voluntarios de YMCA-Perú y ha tenido más empleos que le han permitido mantener sus vínculos con la comunidad latina y tener una amplia experiencia.

La luz que irradia esta hija del Perú es de paz y solidaridad, habla de lo orgullosa que se siente de su país y de su familia; una parte vive en Lima y otra radicada aquí. Sostiene que “los mejores consejos los encuentro siempre en casa y mi mayor motor, razón y motivo es mi familia. No hay día que no me despierte estando agradecida con Dios por las personas tan hermosas que tengo a mi lado:

mi esposo, mis papás, mi hermano y especialmente mi hijita ¡que está a punto de nacer! Absolutamente todo lo hago inspirada en ellos, por ellos y para ellos”.

Cinthya dice que su ejemplo han sido sus papás “ambos han trabajado desde muy chicos y han luchado sin parar por alcanzar sus sueños hasta ser los maravillosos profesionales que son ahora. Una de las miles de cosas que admiro de ambos es su capacidad de trabajar arduamente y siempre hacerlo con amor, gratitud, con actitud positiva y encontrando el tiempo necesario para compartir con la familia”, y es esto lo que la inspira para continuar con el trabajo directo con personas, abogar por sus derechos y velar para que reciban las herramientas correctas y necesarias para alcanzar sus metas; esto es a lo que ella denomina: pasión.

Respecto a su empleo, Canicoba habla con gran efusión pues indica que si “el trabajar en lo que amo es de por sí ya una bendición, el tener un día a día con personas que comparten mi pasión por el servicio a los demás es maravilloso. Tengo la suerte de trabajar no sólo con profesionales de calidad, sino también con verdaderos seres humanos que plasman su experiencia y dedicación en cada tarea asignada”.

Se siente orgullosa de trabajar en una organización que se esmera por ofrecer un sin número de clases accesibles y de calidad para la comunidad “me gusta el ambiente tan amigable, positivo y humano en el que trabajo. La dedicación y compromiso se respira en los pasillos” sostiene la mujer.

¿Quién puede hacer parte de MSCR?

Hay diferentes maneras de ser parte de la organización. La invitación está abierta para que personas de cualquier edad asistan y se inscriban a las diversas actividades que ofrecen.

Además, actualmente la organización está dando prioridad para que familias de bajos recursos se hagan acreedores de las becas y empiecen a tomar las clases que son de excelente calidad y los mantienen saludables.

El testimonio que reveló Cinthya es verdaderamente inspirador y si usted piensa diferente a que “no todo es trabajar y hacer dinero”, ésta es la otra forma de hacer parte de MSCR: durante todo el año la compañía tiene trabajos disponibles y constantemente se requiere de personal bilingüe. Actualmente hay más de 70 puestos de trabajo.

Entre estos puestos se encuentran por ejemplo: líderes para los programas de campamento, árbitros de fútbol, salvavidas, profesionales de recreación para personas con necesidades especiales, profesores de arte, música, gimnasia, etc. La experiencia, la diversidad, el potencial y voluntariado de cada aspirante es tenido en cuenta.

Los salarios varían de acuerdo al puesto y a la experiencia de los candidatos. Por ejemplo, para los niveles iniciales la remuneración va desde 12 dólares por hora, mientras que para instructores certificados es de 25 dólares por hora.

(Continúa en la página 14)



Cinthya Miluska Canicoba

La organización tiene empleos disponibles todo el año...

(Viene de la página 13)

Además del salario, MSCR ofrece entrenamientos gratuitos continuos que suman al bagaje personal y profesional de los trabajadores. Así mismo, hay muchas oportunidades de crecimiento y promociones dentro de la empresa.

El proceso de inscripción se hace a través de la página web, en la sección "Employment". Es importante adjuntar una carta de presentación y la hoja de vida con el fin

Estamos contratando personal para certificarlos como enfermeras para el cuidado de adultos de la tercera edad.



Requisitos:

- No fumar.
- Poder pasar una investigación de su record criminal.
- Poder pasar un examen de drogas.
- Estar en buena forma físicamente.

Ofrecemos:

- 40 horas garantizadas semanalmente.
- Renta o alquiler totalmente gratis.
- Alimentación gratis.
- Entrenamiento pagado.
- \$10.50 por hora para comenzar.
- Se invita a personal bilingüe a solicitar vacantes!

Por favor llamar al 1-608-354-9521 para más información. Se habla español!

We are hiring 5 individuals who would like to be trained to become certified nursing assistants (cna's).

Requirements:

- Non smokers.
- Able to pass a background check.
- Able to pass a drug test.
- Individuals must be physical fit.

We offer:

- 40 hours guaranteed per week.
- Free rent.
- Free meals.
- Paid training.
- \$10.50 per hour to start.
- Bilingual individuals encouraged to apply!

Please call 1-608-354-9521 for more information.

de dar a conocer el perfil del interesado, tanto laboral como de voluntariado, con más detalle.

Cintha insistió que la compañía valora la experiencia previa con niños, en iglesias, en colegios, en recreación, etc. "Ofrecemos oportunidades laborales para menores de edad también".

Además explicó que "debido al crecimiento de la comunidad latina, constantemente necesitamos personal bilingüe en la gran mayoría de nuestras sedes. Ofrecemos clases en más de 90 lugares (incluyendo escuelas, parques, centros comunitarios, etc.) en todo Madison y contar con personal bilingüe y sobre todo, latino, es valiosísimo".

Finalmente hizo un llamado a todos los jóvenes amantes del deporte, los niños y la recreación, a "presentarse para los diferentes puestos que ofrecemos. De corazón, esta es una fabulosa organización que enriquecerá su experiencia, fortalecerá sus aptitudes y les permitirá abrir más puertas en el mercado laboral".

PROCESO DE INSCRIPCIÓN:

Actualmente, MSCR tiene un nuevo sistema de registro a través de la web que brinda a los miembros de la organización ciertas facilidades, como un acceso a la cuenta de una forma más simple, búsqueda y registro para

cursos, entre otros.

Siga estos sencillos pasos y en poco tiempo será un miembro de Madison School Community Recreation:

1. Vaya a www.msqr.org/registration/register-online.
2. Haga clic en CREAR UNA CUENTA ubicada debajo del botón Iniciar sesión.
3. Siga las instrucciones paso a paso para crear una nueva cuenta.
4. Configurar: agregue primero la cuenta principal o del jefe de familia y luego agregue a los miembros de la familia, si corresponde.
5. Cuando termine, haga clic en CREAR CUENTA.

Su solicitud se envía al personal de MSCR para su aprobación. Las activaciones se procesan de lunes a viernes de 7 a.m. a 3:45 p.m. debido a la gran cantidad de solicitudes de nuevas cuentas.

Si tiene más consultas, por favor acérquese a las oficinas administrativas de MSCR: 3802 Regent Street. Madison WI 53705 o

contáctese con Cintha Canicoba al (608) 204-3057.



Cintha Miluska Canicoba



Controles de cumplimiento de tabaco y nicotina muestran una caída en ventas a jóvenes

Nina Gregerson al 608.243.0434 o ngregerson@publichealthmdc.com.

Cada año, Public Health Madison & Dane County (PHMDC) lleva a cabo controles de cumplimiento no anunciados de los vendedores de tabaco en Madison y el condado de Dane donde jóvenes menores de edad, bajo la supervisión del personal de salud pública, intentan comprar tabaco y productos de nicotina. Según la ley de Wisconsin, las personas menores de 18 años no pueden comprar cigarrillos, productos de nicotina, incluidos cigarrillos electrónicos o productos de tabaco. Si se realiza una venta, se pueden emitir citaciones tanto para el empleado de ventas como para el propietario del negocio.

En 2017, se realizaron 182 verificaciones de cumplimiento en el condado de Dane (excluyendo Madison) para la venta de productos de tabaco y nicotina a menores de edad. Se inspeccionaron una variedad de negocios, incluyendo gas, conveniencia, departamento, tiendas de ultramarinos y licorerías, bares y restaurantes, tiendas de tabaco y vapores, farmacias, boleras, clubes de campo y campamentos. Los controles de cumplimiento dieron como resultado siete ventas de productos de tabaco o nicotina a los jóvenes, lo que le dio al condado (excluyendo

a Madison) una tasa de ventas del 4%. Esto es significativamente menor que la tasa de ventas de 2016, que rondaba el 20%.

Para la Ciudad de Madison, se realizaron 138 comprobaciones de cumplimiento en 2017. Las inspecciones dieron como resultado 18 ventas de tabaco o nicotina a los jóvenes, lo que le dio a la Ciudad de Madison una tasa de ventas del 13%. Esta es una disminución del 6% desde 2016.

Este año, los inspectores, de entre 16 y 17 años, empleados para llevar a cabo controles de cumplimiento nacieron en 2000 o 2001. Esto puede ser un factor de por qué vimos una caída dramática en las ventas este año. A pesar de que una identificación de menor de edad le dice la fecha en que alguien cumple 18 años, la matemática involucrada para identificar la edad de los nacidos en 2000 o 2001 no es demasiado difícil. Además, el simple hecho de que nacieron en una década diferente de la edad del alcohol podría ser la primera bandera roja para algunos minoristas.

Otro factor que podría haber contribuido a la reducción en las ventas de productos de tabaco o nicotina podría ser el aumento en la capacitación adecuada de los empleados. En respuesta a las altas tasas de ventas de 2016, el personal de Salud Pública aumentó la promoción de la capacitación en línea del Wisconsin Tobacco Check. “Tuvimos la tasa de ventas más alta tanto en la ciudad como en el condado el año pasado [2016]. Estaba claro que los vendedores al por menor no recibían capacitación adecuada sobre ventas de tabaco o nicotina. Alentamos a los empleados y dueños de negocios a completar la capacitación gratuita en línea de Tobacco Check, y muchos completaron y aprobaron la



capacitación en 2016”, dijo Nina Gregerson, especialista de salud pública para la salud pública en el condado de Madison y Dane. “Desde el lanzamiento de la capacitación en línea actualizada de Wisconsin Tobacco Check, aproximadamente un tercio de todos los minoristas del condado de Dane se han conectado, han activado su tienda y han hecho que el personal complete la capacitación en línea. La promoción continua de esta capacitación gratuita continuará durante 2018”.

Un cambio notable hacia el 2018 es una multa mayor para las empresas que venden tabaco o productos de nicotina a menores en la Ciudad de Madison. La multa ha aumentado de \$ 73.60 a \$ 155.50 para las empresas que violan la ley y venden a menores. La citación para los empleados se mantiene en \$ 73.60, con énfasis en la finalización del Entrenamiento de Cheque de Tabaco.

El tabaco sigue siendo la principal causa de muerte y enfermedad prevenibles en Wisconsin y en todo el país. La reducción del acceso de los jóvenes al tabaco y a los productos de nicotina sigue siendo una prioridad para garantizar que una nueva generación no comience una adicción de por vida a la nicotina.

El programa de verificación de cumplimiento forma parte de Wisconsin Wins, un programa de control del tabaco basado en evidencia financiado por el Departamento de Servicios de Salud de Wisconsin. Para obtener más información sobre Wisconsin Wins Program, visite www.wisconsinwins.org o comuníquese con Nina Gregerson al 608.243.0434 o ngregerson@publichealthmdc.com.

NORTHPORT APARTMENTS

1740 Northport Drive • Madison • Wisconsin

Comunidad que se auto abastece y que fomenta respeto, diversidad y dignidad para todos.

Ayuda de renta para solicitantes calificados tipo sección 8. Apartamentos grandes de 1, 2 y 3 dormitorios.

- Representa servicios de vivienda y muchos más!
- Programas disponibles de enriquecimiento para la juventud y adultos en laboratorios de computadora en el mismo sitio.
- Gerencia en el mismo sitio.

Para más información llamar al **(608) - 249 - 9281** o visítenos en la dirección de arriba

El condado de Dane ayuda a la comunidad a comprender los créditos fiscales

La Comunidad News

Madison, Wis. -(02/12/18) El condado de Dane está ofreciendo de nuevo ayuda

impositiva gratuita a quienes la necesitan, y especialmente para asegurarse de que las familias de bajos ingresos aprovechen todos los créditos impositivos disponibles.

Dichos créditos incluyen el crédito fiscal de la propiedad y el crédito tributario por ingreso del trabajo. El condado está ofreciendo un servicio de impuestos gratuito a través de la Extensión UW del Condado de Dane completa con 136 voluntarios y asociación con el Centro Tributario Richard Dille.

El año pasado prepararon casi 4,000 declaraciones de impuestos, lo que arrojó un total de \$ 4.5 millones en reembolsos.

“Queremos asegurarnos de que sepan cómo presentar la solicitud, recientemente se han producido algunos cambios en la ley estatal que hacen que sea un poco más difícil presentar un reclamo para el crédito familiar,



especialmente para las personas con discapacidad; necesitan un poco más de documentación de la que necesitaban antes”, dijo el ejecutivo del condado de Dane, Joe Parisi.

Para obtener más información sobre cómo obtener ayuda u ofrecer ser voluntario, puede llamar al 608-283-1261.

Coalición de 19 estados piden omitir pregunta sobre ciudadanía en censo 2020

La Comunidad News

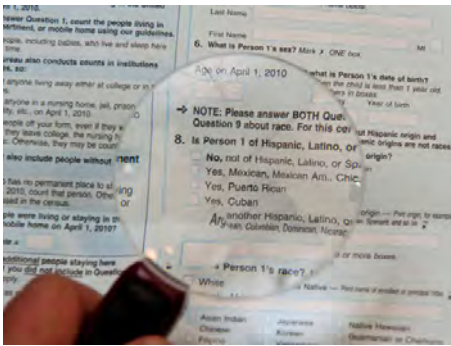
Washington.- Según información nacional, una coalición de 19 estados liderada por California instó este lunes al secretario de Comercio, Wilbur Ross, a que no incluya en el Censo de 2020 una pregunta sobre ciudadanía, como ha pedido la Administración Trump, porque eso violaría varios estatutos federales.

La Oficina del Censo tiene hasta finales de marzo para entregar al Congreso la versión final del cuestionario para 2020

La Oficina del Censo, que llevará a cabo el esfuerzo de enumeración de 2020, depende del Departamento de Comercio, que está bajo presiones de la Administración de resucitar en su formulario poblacional una pregunta sobre la ciudadanía de las personas, que no ha sido incluida desde 1950.

Los resultados del censo decenal se utilizan para determinar el desembolso de \$670,000 millones de fondos federales para un amplio abanico de programas locales, estatales y federales, y para la demarcación de distritos electorales, que a su vez determinan la representación en el Congreso.

En una carta enviada a Ross, por los fis-



cales generales demócratas e independientes advirtió de que la inclusión de una pregunta sobre ciudadanía no sólo no es clave para el cumplimiento del “Acta del Derecho al Voto” de 1965 (“Voting Rights Act”), como argumenta el Departamento de Justicia, sino que violaría varios estatutos federales y las obligaciones constitucionales del Departamento de Comercio.

“Lo que está solicitando la Administración Trump no sólo es alarmante, sino también ilegal. La Constitución requiere que cada diez años, contemos con precisión a toda persona en nuestro país, sin importar su estatus de ciudadanía”, indicó Becerra en un comunicado.

La misiva de hoy está firmada por 19 fiscales generales demócratas, incluyendo los de California, Xavier Becerra, del Nueva York, Eric Schneiderman, y de Massachusetts, Maura Healey.

Becerra lanzó una advertencia del Departamento de Justicia de California a la Administración Trump: si el gobierno añade una pregunta sobre ciudadanía en el censo de 2020, la agencia tomará todas las medidas legales necesarias para “proteger un censo pleno y preciso”.

Administración Trump impulsa una agenda orientada a reducir inmigración legal

La Comunidad News

El borrador de la normativa, desvelado en exclusiva por la agencia Reuters, pone en la mirilla a los inmigrantes que reciben cupones para alimentos (food stamps), están inscritos en un seguro médico público como Medicaid, inscriben a sus hijos en programas de escolarización del Estado o reciben subsidios en tarifas de servicios públicos.

“Los no-ciudadanos que reciben beneficios públicos no son autosuficientes y están dependiendo del gobierno de Estados Unidos y de entidades estatales y locales para obtener recursos, en lugar de sus familias, patrones u organizaciones privadas”, indica el documento citado por Reuters.

Si esta serie de normativas hubiera estado en vigor en el 2016, unos 383,000 inmigrantes que reciben ayuda social del gobierno y obtuvieron la residencia definitiva se hubieran visto afectados, según un cálculo de Reuters basado en cifras gubernamentales.

El DHS considera que “la recepción de beneficios públicos por parte de un extranjero es a expensas de un contribuyente y la disponibilidad de beneficios públicos implicaría un incentivo para los extranjeros para migrar a Estados Unidos”, plantea la propuesta para endurecer el acceso a la residencia.

Ser receptor de estos programas de asistencia social podría ser perjudicial para el solicitante de la residencia permanente,

subraya el texto.

Un vocero de los Servicios de Inmigración rehusó hacer declaraciones a Reuters dado que el proyecto está bajo consideración. Las nuevas regulaciones no afectarían a los residentes permanentes interesados en obtener la ciudadanía.

Esta drástica modificación de los lineamientos actuales, que prohíben explícitamente a los funcionarios de inmigración evaluar esos beneficios, se suma a otras iniciativas del mismo cariz como la eliminación de la lotería de visas y del Estatus de Protección Temporal (TPS) a salvadoreños y haitianos. Además, la administración quiere reducir las reunificaciones familiares y limitar la expedición de visas H1-B para profesionales especializados con títulos universitarios.

La normativa vigente contempla que los funcionarios de inmigración analicen una pequeña gama de beneficios públicos a fin de decidir si un postulante a la residencia puede convertirse en una carga para el erario público, mas les ordena no fijarse en asistencia monetaria, como los programas alimenticios y las subvenciones a la enseñanza preescolar.

Expertos y funcionarios consultados por Reuters se mostraron preocupados de que los cambios propuestos disuadan a los inmigrantes a hacer uso de programas de ayudas sociales a los que tienen derecho para mantenerse saludables y aptos para trabajar ante el miedo de afectar su anhelada residencia permanente.



EDGEWOOD COLLEGE

¿En busca de una carrera en un ambiente gratificante y orientado en el servicio? Piense en Edgewood College.

Situado en las orillas de Lake Wingra, el campus de Edgewood College ofrece oportunidades del empleo para el profesorado, los empleados y en las carreras administrativas. Ofrecemos un programa comprensivo de beneficios que incluye descuento de matrícula, la jubilación y tiempo libre que está pagado. Nuestra comunidad da la bienvenida a los individuos de diversas culturas y de diferentes orígenes intelectuales y espirituales, donde cada empleado puede hacer una diferencia en el éxito de nuestros estudiantes.

**For a list of our current job opportunities, visit
EDGEWOOD.EDU/ABOUT/EMPLOYMENT**



Estudiantes molestos por el nuevo plan de comidas en UW-Madison

La Comunidad News

Madison.- (02/16/18) Según la prensa local, los estudiantes de la Universidad de Wisconsin-Madison están molestos por un nuevo plan obligatorio de comidas que se espera comience este otoño.

El plan requerirá que todos los estudiantes que ingresan que viven en el campus compren, como mínimo, un plan de comidas de \$ 1,400 para el año académico 2018-2019. A diferencia de otras escuelas en el Sistema UW, UW-Madison no ha requerido que los estudiantes compren un plan de comidas. En cambio, los estudiantes pagaban mientras comían en los comedores.

El plan ha molestado tanto a los estudiantes que han protestado.

Tyriek Mack, estudiante de economía en UW-Madison, fue uno de los organizadores de una protesta el miércoles en Gordon Commons en el campus. Dijo que el nuevo plan perjudica a los estudiantes que tienen restricciones dietéticas y financieras.

“Estrangula la libertad de los estudiantes para tomar decisiones sobre cómo quieren vivir sus vidas”, dijo Mack. “Y sabemos que, como estudiantes, la comida del comedor... es muy cara. No es muy comparable con el precio de los alimentos que la rodean”.

Mack también dijo que este plan solo está aumentando los costos para los estudiantes que ya están cargados de deudas.

Con el nuevo plan, los estudiantes con planes de comidas pasarán por sus comidas y el costo se deducirá de su saldo. El dinero que no se gaste se volcará. El plan mínimo de \$ 1,400 proporcionará alrededor de nueve comidas a la semana, según UW-Madison.

Jeff Novak, Director de Vivienda de la Universidad de UW-Madison, dijo que este plan mejorará el modelo financiero para los servicios de comedor y podría hacer los precios más asequibles. “Así que al saber que tenemos una cierta cantidad de personas que cenará con nosotros todos los años, podemos fijar precios en consecuencia y crear un programa gastronómico mejor y más flexible para todos”, dijo Novak.

Los estudiantes con restricciones dietéticas o religiosas que no pueden comer en los comedores pueden optar por no cumplir con el requisito. Los servicios de comedor aún servirán a personas sin planes de comidas.



Déle a su hijo un fundamento sólido para el aprendizaje



La matriculación en 4K y kínder para el ciclo escolar 2018-2019 se llevará a cabo el lunes, 5 de marzo de 2018, de 2:00 a 6:00 p.m. en la escuela primaria de su vecindrio.

Todos los niños que vayan a cumplir cuatro años o el primero (1º) de septiembre de 2018 y viven dentro de los límites del Distrito Escolar Metropolitano de Madison (MMSD en inglés), son elegibles para participar en el programa 4K.

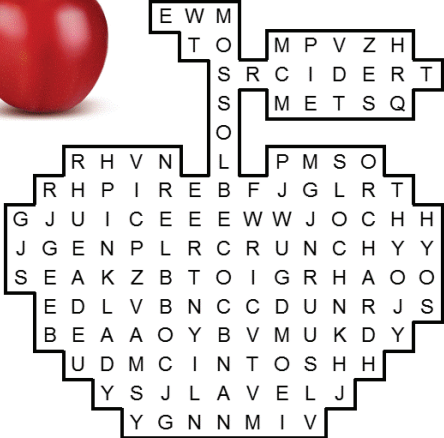
Para obtener más información, visite: mmsd.org/4k o llame al (608) 663-4957





AMARILLO	ANARANJADO
AZUL	BLANCO
CAFÉ	DORADO
MORADO	NEGRO
PLATA	ROJO
ROSADO	VERDE

Apple Word Search



BLOSSOM	JUICE	RED
CIDER	JUICY	SEEDS
COBBLER	MCINTOSH	STEM
CORE	ORCHARD	TREE
CRUNCHY	PEEL	WORM
GALA	PIE	
GREEN	PINK LADY	

© 2014 puzzle-to-print.com

En inmigración, haz lo que hicieron los romanos

Durante 2,000 años, los países que acogen a los extranjeros han aumentado, mientras que las sociedades cerradas se han estancado.

Por Gerard J. Tellis y Stav Rosenzweig

¿Los inmigrantes son un beneficio neto para el país receptor? El continuo debate sobre el programa de Acción Diferida para los Llegados en la Infancia ha reavivado las conversaciones públicas sobre esa cuestión. En el corto plazo, los inmigrantes aumentan la demanda de servicios públicos, mientras compiten con los trabajadores nativos por empleos. Los beneficios, por otro lado, juegan a largo plazo. La apertura a los extraños tiene el poder de crear o destruir una civilización. Durante los últimos dos milenios, las naciones que admitieron y empoderaron a los inmigrantes han florecido, mientras que las que se cerraron se han estancado y declinado.

El Imperio Romano confería regularmente derechos o incluso ciudadanía a los pueblos que conquistaba, acogiendo a forasteros en el ejército, la burocracia y la política, y finalmente incluso al trono. Los inmigrantes aportaron recursos, talento y dinamismo cultural que ayudaron a darle a Roma una ventaja sobre otras civilizaciones que surgieron y cayeron alrededor del Mediterráneo durante la misma época.

Nuestra investigación sugiere que el Imperio Mongol también intentó integrar a los pueblos conquistados. Hoy en día, los mongoles son en gran parte recordados como una nación guerrera que devastó ciudades asiáticas y europeas durante el gobierno de Genghis Khan. Pero también ofrecieron tierras a sus pueblos para labrar honrosa-



Gerard J. Tellis

mente y establecieron un sistema de libre comercio que rejuveneció la Ruta de la Seda, permitiendo el intercambio fructífero de bienes e innovación entre Europa y Asia. El tribunal de Mongolia dio la bienvenida a personas de diversas etnias y religiones.

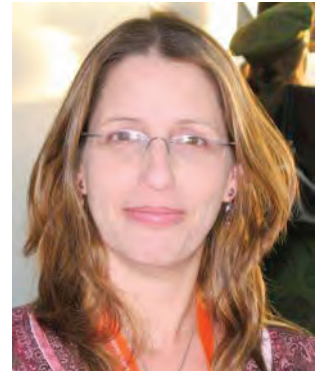
Entre los siglos XV y XVII, los Países Bajos fueron un bastión de la tolerancia, incluso cuando Europa se vio sacudida por batallas religiosas entre protestantes y católicos. Los holandeses aceptaron inmigrantes del norte de Europa en busca de mejores perspectivas económicas. Recibieron refugiados protestantes, judíos y musulmanes del sur de Europa que huían de la persecución religiosa. El ascenso del Imperio holandés coincidió con este abrazo de los forasteros. Los inmigrantes impulsaron la innovación, la empresa y la expansión económica que le dieron al pequeño país un alcance global. En contraste, Portugal y España estaban en declive mientras aplicaban la Inquisición Católica.

Del mismo modo, el ascenso de Inglaterra de un pequeño estado insular a un imperio durante los siglos XVII y XVIII coincidió con la adopción de europeos que huían de la persecución religiosa o política. Inglaterra se convirtió en un semillero de ideas, investigación científica y tecnología, que a su vez atrajo a más inmigrantes.

Quizás el ejemplo más poderoso de la historia es el de los Estados Unidos en comparación con Brasil y México. A principios del siglo XVIII, los dos últimos ofrecían a los inmigrantes las oportunidades más deseables, mientras que Norteamérica era un remanso de paz. Sin embargo, en los siguientes 200 años, Brasil y México tuvieron problemas, mientras que los Estados Unidos se convirtieron en una potencia mundial.

Las actitudes contrastantes de los países hacia la inmigración fueron un factor importante. Estados Unidos dio la bienvenida a inmigrantes de todas las religiones y países de Europa, mientras que Brasil y México favorecieron fuertemente a los católicos, principalmente de Portugal y España, respectivamente. Los EE. UU. Otorgaron a la mayoría de los inmigrantes el derecho de moverse en el país, poseer tierra y comenzar negocios. Esto condujo a un boom de la población, una fuerza laboral en crecimiento, un florecimiento de la innovación y un estallido de iniciativa empresarial. A pesar de su clima intemperante y terreno accidentado, EE. UU. se convirtió en la tierra de oportunidades que continúa floreciendo hoy en día.

Es contra intuitivo que los inmigrantes pobres, que carecen de activos y habilidades, puedan ser un beneficio neto. Pero la pérdida del hogar, la seguridad y la dotación que es resultado de emigrar despierta la creatividad e



Stav Rosenzweig

impulsa el trabajo duro. Junto con el aumento de la demanda, esta nueva actividad conduce a la expansión económica. Por lo tanto, si bien la inmigración genera costos claros a corto plazo, las ganancias a largo plazo valen más que la inversión.

No es posible ejecutar un experimento perfecto para observar cómo la inmigración da forma a un país. Pero la historia revela un patrón claro. Durante más de 2.000 años, la innovación y la prosperidad de las naciones parece coincidir con su aceptación de los inmigrantes. Por el contrario, el estancamiento y el declive han coincidido con sistemas cerrados que persiguen a las minorías. En un momento en que las respuestas fáciles sobre DACA y la política de inmigración no son evidentes, estos casos históricos merecen un escrutinio cuidadoso.

El Sr. Tellis es profesor de marketing y administración en la Universidad del Sur de California. La Sra. Rosenzweig es profesora de marketing en la Universidad Ben-Gurion del Negev. Este artículo se basa en su próximo libro, "Cómo transformaron las innovaciones transformadoras el surgimiento de las naciones: de la Roma antigua a la América moderna".

Estamos contratando a 10 personas inmediatamente para trabajar en el rancho de visones (minks) en el área de Wausau.

Requisitos:

- Estar dispuestos a moverse al área de Wausau Wisconsin.
- Estar dispuesto a trabajar entre 60-70 horas por semana.
- Estar en buena forma físicamente.

Ofrecemos:

- 60-70 horas garantizadas semanalmente
- Renta es solamente \$150 al mes por persona
- Entrenamiento pagado
- \$12 por hora para comenzar
- Contratamos mujeres, hombres y parejas!

Por favor llamar al 1-608-354-9521 para más información. Se habla español!

We are hiring 10 individuals who would like to work in our mink farms in Wausau Wisconsin.

Requirements:

- Be willing to relocate to Wausau Wisconsin
- Be willing to work 60-70 hours per week
- Individuals must be physical fit.

We offer:

- 60-70 hours guaranteed per week
- Paid training
- \$12 per hour to start
- Rent is only \$150 per month per individual
- Bilingual individuals encouraged to apply!

Please call 1-608-354-9521 for more information.

¿LESIONADO?

ESTAMOS DE SU LADO



**HABUSH HABUSH
& ROTTIER S.C.®**

ABOGADOS DE
LESIONES PERSONALES

HABUSH.COM | 608.255.6663



Estudiantes de Madison y demócratas piden acción en el control de la venta de armas



Estudiantes de East High School de Madison.

La Comunidad News

Madison.- (02/20/18) Según información local reciente, los estudiantes de la escuela secundaria de Madison se unieron a los legisladores demócratas en el Capitolio para pedir que se fortalezcan las leyes de armas de Wisconsin a raíz de otro tiroteo mortal en la escuela.

Los demócratas están presionando para que se consideren una serie de proyectos de ley, incluidas propuestas para establecer verificaciones universales de antecedentes, prohibir a las personas condenadas por violencia doméstica comprar armas de fuego y prohibir la venta de baches, que hacen que las armas sean más mortales.

Para la estudiante de segundo año de la preparatoria de Madison East, Lydia Hester, aprender a sobrevivir un tiroteo en la escuela ha sido parte de su educación completa. “Los tiroteos escolares han sido una realidad

para mí toda mi vida”, dijo Hester. “Desde el jardín de niños, aprendí a sentarme debajo de un escritorio y guardar silencio para que un tirador no nos lastime. Esto no es algo en lo que deba pensar un niño de 5 años”.

Los estudiantes de varias escuelas secundarias de Madison entregaron el mensaje, estimulado por el tiroteo de la semana pasada en Marjory Stoneman Douglas High School en Parkland, Florida, que mató a 17 personas. “Hemos estado hartos durante años, pero el tiroteo en Florida fue la gota que colmó el vaso”, dijo Hester.

El estudiante de último año de Madison East High School, Carlos Vanhook, dijo que las leyes actuales sobre armas de fuego están haciendo lo contrario de ayudar a prevenir la violencia.

“Hay un sistema en este país que da derecho a algunas personas a la violencia”, dijo Vanhook.

Algunos defensores de los derechos de armas han presionado para armar a los

maestros en respuesta a la violencia. Los estudiantes rechazaron esa idea.

“Creo que la pregunta que deberíamos hacernos es ¿qué pasaría si hiciéramos algo para evitar que la acción sucediera en primer lugar?” dijo Caitlin King, una estudiante de Memorial High School en Madison.

El líder de la minoría democrática Gordon Hintz, D-Oshkosh, dijo que los legisladores demócratas han estado presionando la legislación sobre armas “por años”, pero que “no ha sido una prioridad” para los legisladores republicanos en el poder.

“Hemos llegado al punto en que ya es suficiente”, dijo Hintz. “El silencio ha sido ensordecedor durante demasiado tiempo en este estado”.

Los legisladores demócratas enviaron una carta el martes al gobernador Scott Walker, al presidente de la Asamblea, Robin Vos, R-Rochester, y al líder mayoritario del

Senado, Scott Fitzgerald, R-Juneau, pidiendo acción sobre sus propuestas de armas.

“Creo que la Asamblea y la Legislatura, junto con el gobernador Walker, han estado pensando mucho”, dijo Vos más tarde el martes. “Es por eso hemos trabajado muchísimo en salud mental”.

La oficina del gobernador no respondió de inmediato a una solicitud de comentarios.

Vos dijo que estaría “abierto” a la legislación que implementaría el entrenamiento de armas de fuego para los maestros. Vos dijo que las propuestas de armas de los demócratas no obtuvieron un amplio respaldo.

“Todo es política, todo el tiempo”, dijo Vos. “Y creo que es realmente triste, y es realmente cínico, porque se aprovechan de los temores de algunos habitantes de Wisconsin y lo utilizan para sus propios fines políticos”.

Estrellas y educadores llevan a niños a ver “Black Panther”

ALBUQUERQUE, Nuevo México, EE.UU. (AP)

Por años Xavier Thompson ha seguido las películas de superhéroes de Marvel, pero el estudiante de 16 años de Albuquerque siempre quiso ver una cinta popular con un elenco negro y temática negra.

Gracias a una educadora de Albuquerque, el aspirante a artista de hip hop finalmente cumplió su deseo el jueves, cuando recibió entradas para una función privada de “Black Panther”.

“Fue increíble. La música, la acción... todo”, dijo Thompson, quien es negro. “Me enorgulleció ver nuestra cultura representada de ese modo”.

“Black Panther” transcurre en Wakanda, una nación africana mítica y altamente avanzada donde T’Challa, interpretado por Chadwick Boseman, hereda el trono pero es desafiado por un exiliado llamado Killmonger, encarnado por Michael B. Jordan. Es la 18va película en el universo cinemático de Marvel y se basa en 50 años de material creado por Stan Lee y Jack Kirby.

La cinta marcó un récord en taquilla con ingresos de 235 millones de dólares el fin de semana largo, convirtiéndose en un superéxito pero también en un fenómeno cultural. Por eso algunos docentes, filántropos, famosos y empresarios están uniendo esfuerzos para llevar a niños de minorías a verla.

Estudiantes de primaria en Detroit, alumnos de educación media en Atlanta y estudiantes en las viviendas públicas de Los Ángeles han sido sorprendidos en días recientes con boletos y transporte gratuitos para ver el filme que está cautivando a la comunidad negra alrededor del país.

Aunque los papeles protagónicos de negros en el cine y la televisión han aumentado en los últimos años, las minorías siguen siendo retratadas mayormente de manera

negativa en Hollywood, por lo que muchos han destacado la importancia de que los niños negros vayan a ver “Black Panther”.

“Algo muy especial está pasando aquí”, dijo Joycelyn Jackson, directora del Sindicato de Estudiantes Negros para las Escuelas Públicas de Albuquerque, y la educadora que ayudó a Thompson a ir a la función en Albuquerque.

“¡Felicidades a todo el equipo de #black-panther! Gracias a ustedes, los jóvenes finalmente pueden ver superhéroes que lucen como ellos en la pantalla grande”, tuiteó la ex primera dama Michelle Obama el lunes. “Me

encantó esta película y sé que va a inspirar a personas de todos los orígenes a escarbar profundo y encontrar la valentía para ser héroes de sus propias historias”.

El movimiento comenzó en enero luego que la presentadora del programa de ESPN “SportsCenter” Jemele Hill hizo un llamado a nativos prominentes de Detroit para que ayuden a llevar a los niños de la ciudad a ver “Black Panther”.

“Desearía tener tiempo para hacerlo yo misma, pero si hay alguien en Detroit que esté tratando de llevar a niños de comunidades poco privilegiadas a ver ‘Black Panther’ que me avise”, escribió Hill, quien es de Detroit, en Twitter.

En respuesta, dos grupos en Twitter anunciaron planes de enviar a todos los estudiantes de la escuela secundaria University Prep Academy High School a verla. El grupo de empleo para negros en Twitter conocido como Blackbirds y Twitter Detroit asumieron los costos de los boletos y el transporte.

A los estudiantes de la Academia Ron Clark en Atlanta les dijeron que iban a ver “Black Panther” en un video que se hizo viral. Alumnos de 5to grado aparecen vitoreando y bailando con la noticia.

Anthony “Top Dawg” Tiffith, director ejecutivo de Top Dawg Entertainment, el

sello de Kendrick Lamar, anunció que pagará las entradas de unos 1.000 niños que residen en viviendas públicas en el centro de Los Ángeles (Lamar hizo la banda sonora del filme). La actriz ganadora del Oscar Octavia Spencer anunció que planea ofrecer una función en Mississippi “para asegurar que todos nuestros niños morenos puedan verse a sí mismos como superhéroes”. Durante el fin de semana Serena Williams sorprendió a las niñas del club Black Girls Code con una función privada a la que asistió. Y el astro de “Empire” Jussie Smollett anunció en Instagram que compró dos funciones en Chicago para niños de primaria y secundaria.

El astro del Miami Heat Dwyane Wade y su esposa, la actriz Gabrielle Union, se asociaron con clubes de chicos y chicas en varias ciudades para que vean la cinta.

“Black Panther es más que una película, es un movimiento”, dijo Wade en Instagram.

En Detroit, un anuncio sorprendió el viernes a los estudiantes durante la entrega de un premio en el gimnasio de la secundaria University Prep Academy High School, cuyo equipo deportivo se llama, apropiadamente, “The Panthers”. Unos 520 estudiantes irán en autobús esta semana a un cine de Detroit como parte de un paseo escolar, anunciaron representantes de escuela.



En esta foto del 16 de febrero del 2018, estudiantes de la escuela secundaria University Prep Academy en Detroit reaccionan a un anuncio de que todos los 600 estudiantes de la institución irán a ver la película “Black Panther”. (AP Foto/Paul Sancya)

Atención! Asistentes de enfermería o cuidadoras de personas de la tercera edad.

Se requiere con suma urgencia, una Nurse Assistant (Asistente de enfermería) o cuidadores de ancianas o ancianos de la tercera edad.

Es para una señora de la tercera edad.

La cuidadora debe ser mujer. El horario y días de trabajo, será negociable.

Comunicarse con Marco al teléfono (608) 338-3695.

Chistes a granel

Adán y Eva

Un alemán, un francés, un inglés y un mexicano comentan sobre un cuadro de Adán y Eva en el paraíso.

El alemán dice:

- Miren qué perfección de cuerpos, ella es-belta y espigada, él con ese cuerpo atlético, los músculos perfilados... deben de ser alemanes. Inmediatamente el francés reaccionó:
- No lo creo, está claro el erotismo que se desprende de ambas figuras, ella tan femenina, él tan masculino, saben que pronto llegará la tentación, deben de ser franceses. Moviendo negativamente la cabeza el inglés comenta:
- Para nada, noten la serenidad de sus rostros, la delicadeza de la pose, la sobriedad del gesto, sólo pueden ser ingleses. Después de unos segundos más de contemplación el mexicano exclama:
- ¡No estoy de acuerdo! Miren bien, no tienen ropa, no tienen zapatos, no tienen casa, sólo tienen una triste manzana para comer, no protestan y todavía piensan que están en el paraíso.
- ¡Esos dos sólo pueden ser mexicanos!

Chiste: Adidas

-Estaba Jaimito haciendo pedidos hasta que se encuentra con Jimmy Trump, el niño americano que se caracterizaba en la escuela por ser arrogante, mentiroso, chismoso, presumido y no respetaba a las mujeres. Este le dijo:

-Jimmy: ¿Me puedes prestar un sándwich para el trabajo?

-Jaimito: ¿Dónde trabajas?

-Jimmy: En Adidas.

-Jaimito: ¡Eres un hijo de la chingada! ¡No sabía que pertenecías a la Asociación de Idiotas Dispuestos a Superarse!

El mexicano no se emborracha: ¡¡se pone bien pedo!

El mexicano no saluda: te dice que onda guey.

El mexicano no tiene amigos: tiene brothers.

El mexicano no se cae: se da un chingadazo.

El mexicano no se burla: se caga de risa.

El mexicano no se baña: se da un regaderazo.

El mexicano no se molesta: se encabrona.

El mexicano no te ordena: te manda a huevo.

El mexicano no tiene amantes: tiene culitos.

El mexicano no sufre de diarrea: sufre de chorrillo

Una vez en Japón 5 japoneses crearon una máquina que atrapaba ladrones. Primero la máquina la estrenaron en Japón y en menos de 30 minutos atrapó 25 ladrones. La llevaron a Francia y en menos de 20 minutos atrapó a 17 ladrones. La llevaron a Italia y en menos de 15 minutos atrapó a 20 ladrones. En eso que la llevan a México y en menos de 5 minutos se robaron la máquina

Un francés quería ir a un safari y contrató a un guía mexicano y se fueron al safari. Estando en plena selva apareció un tigre, el mexicano corrió y el francés le gritó:

- ¡Esperra, esperra!

Y el mexicano le responde:

- No, no es perra es, ¡tigre!

Durante su visita a México el Sumo Pontífice, cansado de tanto formalismo, decide romper un poco las reglas del protocolo. Cuando sube al lujoso coche para uno de los traslados no públicos... le dice al chofer:

-Hijo mío... tengo ganas de salir de la rutina. ¿Serías tan gentil de dejarme conducir mientras tú te pasas atrás como mi pasajero?

El conductor accede y aquí vamos, con el Papa al volante y el chofer sentado atrás en esa enorme limusina de vidrios polarizados. Un poco olvidado del arte de conducir, el Papa va por una de las avenidas principales del Distrito Federal y se va pasando altos, con exceso de velocidad, tumbando botes de basura y violando casi todas las señales de tránsito. Una patrulla lo detiene. El Papa baja el vidrio de su ventana, y al verlo el policía se asusta y sin decir nada regresa a su vehículo, llama por

radio y se produce el siguiente diálogo:

-Patrulla # 999 a Central, cambio.

-Aquí Central; oficial, ¿qué sucede? cambio.

-He detenido a un cuate que parece muy poderoso y no sé cómo proceder. Cambio.

-Pues haga lo común y quítele una lana, cambio.

-No, es que este cuate ha de ser influyente de a madres y no quiero problemas, cambio.

-Ah carajo, ¿que es un narco o qué? cambio.

-¡No, hombre, mucho más pesado que cualquier narco! cambio.

-Ah, ¿qué es de los Peña Nieto o qué? cambio

-¡No, no manches pareja, los Peña Nieto le vienen guangos a este señor!

-A Chingáo, ¿pues quien carajos es?

-Pues no sé, pero... se me hace que es DIOS, cambio...

-Compañero: ¡Está Usted borracho! como que DIOS, ¿por qué lo dice? Cambio

-Pos nomás calcúlele güey... ¡trae al PAPA de conductor!

Es un robot

Estaba una mujer haciendo el amor con su amante, cuando de repente llega su marido que estaba de viaje. Tras un instante de desesperación, la mujer exclama: Pronto, pronto, quédate parado aquí como si fueras una estatua!

En eso entra el marido y le pregunta a su mujer: Mujer, ¿Qué hace este hombre desnudo aquí en la habitación?!

!No, querido.... estás equivocado, no es un hombre, es un robot de última generación, hecho para satisfacer sexualmente y, además, altamente computarizado. Fíjate en la piel, es igual a la nuestra, todo; inclusive el calor y textura, tócalo, tócalo.

El marido aun desconfiado palpa al intruso ¡En verdad están llegando a límites insospechados en eso de la creación de robots. Con el tema de tus viajes ¿Algo tengo que hacer, no? Y esto es mejor que salir a conseguir algún hombre para que me haga el amor, ¿No te parece?

No muy convencido, el hombre acepta que

por lo menos con una máquina no parece tan malo:

Está bien, está bien, pero prepárame algo de comer que el viaje éste me dejó demasiado hambriento y con deseos de hacer el amor. La mujer que estaba ya exhausta y completamente satisfecha, se ataja:

Pero querido, eso no va a ser posible porque estoy con “aquello”.

Bueno, bueno, está bien, entonces prepárame algo de comer

La mujer se va a la cocina y el marido observa cuidadosamente al “amante cibernético”, hasta que decide que si servía para la mujer, debería servir también para el hombre, lo coloca en posición y cuando lo va a ensartar como una brocheta, el “robot” dice con voz robótica y metálica: E-r-r-o-r e-n e-l s-i-s-t-e-m-a..... Z-o-n-a p-r-r-o-h-i-b-i-d-a”.

Entonces, el marido exclama con bronca: Bah..., si no me sirve, lo tiro por la ventana. ¡Que carajo!

Entonces carga al sujeto en brazos, para lanzarlo por la ventana, el infeliz recuerda que están en el piso 21, así que decididamente grita:

F-a-l-l-a r-e-s-u-e-l-t-a..... P-r-u-e-b-e o-t-r-a v-e-z!!!!

Cinturon de castidad

Un señor feudal se marcha a las Cruzadas. Antes de irse, le puso a su mujer un cinturón de castidad, equipado con una afiladísima cuchilla que se disparaba con un resorte.

Cuando regreso, años más tarde, reunió a sus servidores y vasallos, y les ordeno bajarse las calzas.

Todos obedecieron, y todos tenían el miembro cortado, excepto un humilde siervo de la gleba.

El señor lo llamó a su lado, y a los demás les hecho una bronca: Malandrines, bellacos, felones, bergantes, desleales, luego se volvió hacia el siervo: Tu, en cambio, eres un servidor fidedigno, integro y honesto. ¡Pídemelo que quieras, que te lo concederé! Y el humilde siervo dijo: Mi zenod, quiedo otda dengua.

Feliz Dia Del Padre

Únase a nosotros para celebrar el Día del Padre con deliciosas Salteñas, un evento para toda la familia con música y juegos.

17 de marzo de 2018
De 11:00 a.m. a 3:00 p.m.

En el Centro Hispano
810 810 W Badger Rd, Madison, WI 53713



Father's day

Please join us to celebrate Father's Day with delicious Saltenas, an event for the whole family with music and games

March 17, 2018
From 11:00am to 3:00pm

At the Centro Hispano
810 810 W Badger Rd, Madison, WI 53713



CALENDARIO COMPLETO DEL MUNDIAL DE RUSIA 2018

Una vez efectuado el corteo en Moscú, y determinados ya los grupos que van a configurar el próximo Mundial de Rusia 2018 ya se conoce el calendario completo de la competición. El partido inaugural será el Rusia - Arabia Saudí y se disputará en Moscú el día 14 de junio de 2018. El partido de debut para España será ante Portugal el 15 de junio en Sochi. La Argentina de Leo Messi arrancará ante Islandia en el estadio del Spartak el próximo 16 de junio a las 14 horas.

Jueves 14/06

- 17:00 A - Rusia - Arabia Saudí (Moscú Luzhnikí)

Viernes 15/06

- 14:00 A - Egipto - Uruguay (Ekaterimburgo)
- 17:00 B - Marruecos - Irán (San Petersburgo)
- 20:00 B - Portugal - España (Sochi)

Sábado 16/06

- 12:00 C - Francia - Australia (Kazán)
- 15:00 D - Argentina - Islandia (Moscú Spartak)
- 18:00 C - Perú - Dinamarca (Saransk)
- 21:00 D - Croacia - Nigeria (Kaliningrado)

Domingo 17/06

- 14:00 E - Costa Rica - Serbia (Samara)
- 17:00 F - Alemania - México (Moscú Luzhnikí)
- 20:00 E - Brasil - Suiza (Rostov)

Lunes 18/06

- 14:00 F - Suecia - Corea del Sur (Nizhny Novgorod)
- 17:00 G - Bélgica - Panamá (Sochi)
- 20:00 G - Túnez - Inglaterra (Volgograd)

Martes 19/06

- 14:00 H - Polonia - Senegal (Moscú Spartak)
- 17:00 H - Colombia - Japón (Saransk)
- 20:00 A - Rusia - Egipto (San Petersburgo)

Miércoles 20/06

- 14:00 B - Portugal - Marruecos (Moscú Luzhnikí)
- 17:00 A - Uruguay - Arabia Saudí (Rostov)
- 20:00 B - Irán - España (Kazán)

Jueves 21/06

- 14:00 C - Francia - Perú (Ekaterimburgo)
- 17:00 C - Dinamarca - Australia (Samara)
- 20:00 D - Argentina - Croacia (Nizhny Novgorod)

Viernes 22/06

- 14:00 E - Brasil - Costa Rica (San Petersburgo)
- 17:00 D - Nigeria - Islandia (Volgograd)
- 20:00 E - Serbia - Suiza (Kaliningrado)

Sábado 23/06

- 14:00 G - Bélgica - Túnez (Moscú Spartak)
- 17:00 F - Alemania - Suecia (Sochi)
- 20:00 F - Corea del Sur - México (Rostov)

Domingo 24/06

- 14:00 G - Inglaterra - Panamá (Nizhny Novgorod)
- 17:00 H - Japón - Senegal (Ekaterimburgo)
- 20:00 H - Polonia - Colombia (Kazán)

Lunes 25/06

- 16:00 A - Uruguay - Rusia (Samara)
- 16:00 A - Arabia Saudí - Egipto (Volgograd)
- 20:00 B - España - Marruecos (Kaliningrado)
- 20:00 B - Irán - Portugal (Saransk)

Martes 26/06

- 16:00 C - Dinamarca - Francia (Moscú Luzhnikí)
- 16:00 C - Australia - Perú (Sochi)
- 20:00 D - Islandia - Croacia (Rostov)
- 20:00 D - Nigeria - Argentina (San Petersburgo)

Miércoles 27/06

- 16:00 F - Corea del Sur - Alemania (Kazán)
- 16:00 F - México - Suecia (Ekaterimburgo)
- 20:00 E - Serbia - Brasil (Moscú Spartak)
- 20:00 E - Suiza - Costa Rica (Nizhny Novgorod)

Jueves 28/06

- 16:00 H - Japón - Polonia (Volgograd)
- 16:00 H - Senegal - Colombia (Samara)
- 20:00 G - Inglaterra - Bélgica (Kaliningrado)
- 20:00 G - Panamá - Túnez (Saransk)

Octavos de final

Sábado 30/06

- 16:00 1C - 2D (50) (Kazan)
- 20:00 1A - 2B (49) (Sochi)

Domingo 01/07

- 16:00 1B - 2A (51) (Moscú Luzhnikí)
- 20:00 1D - 2C (52) (Nizhny Novgorod)

Lunes 02/07

- 16:00 1E - 2F (53) (Samara)
- 20:00 1G - 2H (54) (Rostov)

Martes 03/07

- 16:00 1F - 2E (55) (San Petersburgo)
- 20:00 1H - 2G (56) (Moscú Spartak)

Cuartos de final

Viernes 06/07

- 16:00 Ganador 49 - Ganador 50 (57) (Nizhny Novgorod)
- 20:00 Ganador 53 - Ganador 54 (58) (Kazan)

Sábado 07/07

- 16:00 Ganador 55 - Ganador 56 (60) (Samara)
- 20:00 Ganador 51 - Ganador 52 (59) (Sochi)

Semifinales

Martes 10/07

- 20:00 Ganador 57 - Ganador 58 (61) (San Petersburgo)

Miércoles 11/07

- 20:00 Ganador 59 - Ganador 60 (62) (Moscú Luzhnikí)
- Tercer puesto
- Sábado 14/07
- 16.00 Perdedor 61 - Perdedor 62 (San Petersburgo)

Final

Domingo 15/07

- 17:00 Ganador 61 - Ganador 62 (Moscú Luzhnikí)





“Chivitas”, Coach Juan Toxqui mixto latinos y hueritos.



“Cruz Azul”, Coachs Martin García y Ernesto Contreras, equipo mixto.



“Pumas”, coach Evelardo Cuamani, equipo mixto.



“U.S.A.”, equipo mixto latinos y hueritos.



“Mallads”, Jorge Bucheli, equipo mixto latinos y hueritos.



"Zacatecas, coach Salo Acosta e integrado por solo latinos.



"Milán", coach Ricardo Soria e integrado por latinos solamente.

CUCO'S
MEXICAN RESTAURANT

**Ven a disfrutar con tu familia nuestra deliciosa parrillada!
Cumpleaño come Gratis con una mesa 10 ó más.**

! Regalo Sorpresa!

Menudo y Pozole los fines de semana.
Viernes y Sábados Karaoke
y cocina abierta la 1 am.

**Celebra tu cumpleaños
con nosotros y come**

GRATIS!



Cupón familiar: 15% de descuento en el total (mínimo 4 personas) | 4426 E Buckeye Rd, Madison, WI - 53716