



La Comunidad News

Leader of Wisconsin Latino News

17 de Mayo de 2018 • VOL. 7 NO. 9 • Madison, Wisconsin • Fundado en 1989

Contra viento y marea, Latinos se gradúan de Universidades de Wisconsin



Omar Gómez, graduado de UW-Madison, en la especialidad Personal Finance.

(Página 12-13)

North American Free Trade Agreement (NAFTA) abastece a América con energía y poder

Por Kyle Isakower

North American Free Trade Agreement La Administración Trump dio a conocer una agenda para el “dominio de la energía” poco después de asumir el cargo, prometiendo frenar la influencia global de países como Rusia y China con las exportaciones de energía estadounidenses.

Si la administración tiene éxito o no dependerá en gran medida de las conversaciones comerciales en curso con Canadá y México. Los negociadores estadounidenses continúan negociando términos para modernizar el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN), el pacto comercial entre los Estados Unidos, México y Canadá.

El TLCAN ha fomentado un floreciente mercado de la energía en América del Norte que actualmente respalda millones de empleos en los EE. UU. Y mantiene los costos bajos para los consumidores estadounidenses. Si los negociadores acuerdan eliminar o debilitar el Acuerdo de Conflicto Estado-Inversor (ISDS) del TLCAN, abríamos la puerta para que los intereses energéticos de China y Rusia ejerzan su influencia aquí mismo en América del Norte.

Ese es un resultado de seguridad nacional que ningún defensor del “dominio de la energía” de EE. UU. Podría entender o apoyar.

El TLCAN eliminó los aranceles sobre varios productos de petróleo y gas natural entre los Estados Unidos, Canadá y México. Al hacerlo, ha permitido a cada una de nuestras naciones beneficiarse de los considerables recursos energéticos y capacidades técnicas de los demás.

Considere la relación de Estados Unidos con México. Estados Unidos es un importador neto de petróleo crudo de México. Sin embargo, gran parte de ese producto se refina en instalaciones estadounidenses y se exporta a México. De hecho, México recibe aproximadamente una quinta parte de todas las exportaciones de productos refinados de petróleo de los Estados Unidos.

Nuestro vecino del sur es también un importante y creciente importador de gas natural estadounidense, que representa un enorme 60.2 por ciento de las exportaciones estadounidenses de gas natural. Mientras tanto, Canadá representa el 61 por ciento de las exportaciones de petróleo crudo de los Estados Unidos y aproximadamente un tercio

de las exportaciones de gas natural.

Esta relación económica ha sido enormemente beneficiosa para los estadounidenses. La Cámara de Comercio de EE. UU. Estimó recientemente que el comercio con Canadá y México respalda casi 14 millones de empleos en Estados Unidos.

El TLCAN también ha ayudado a crear una ventaja incorporada para que los EE. UU. Accedan al mercado de energía recién abierto de México. Las compañías estadounidenses ganaron el 15% de los 47 bloques otorgados a inversionistas extranjeros desde 2015, mientras que las compañías de Rusia y China juntas ganaron el 13% de estos bloques.

Esto podría cambiar rápidamente si el TLCAN se desmorona. Para 2030, el papel disminuido de Estados Unidos en la economía energética de México podría forzar a esa nación a depender más de la inversión de Rusia y China.

Eso es precisamente lo que sucedió después de que Estados Unidos dejó de ser el mayor inversor en el sector petrolero de Venezuela. En unos pocos años, China y

Rusia se habían lanzado en picado, prestando a la nación \$ 60 mil millones para fortalecer su industria energética.

En un mundo posterior al TLCAN, México podría pasar fácilmente al uso de fondos de Rusia y China para aumentar drásticamente su propia capacidad de producción y refinación y, como resultado, depender menos de los Estados Unidos.

Afortunadamente, los representantes comerciales de EE. UU. pueden evitar ese escenario al garantizar que el TLCAN no solo se conserve, sino que se fortalezca. Idealmente, un pacto comercial renegociado mantendría un mercado abierto de energía entre los Estados Unidos, México y Canadá al hacer que el TLCAN sea permanente y fortalecer el ISDS.

El vibrante e integrado mercado energético de América del Norte ha servido bien a los estadounidenses durante años, a la vez que mantiene a raya a los rivales mundiales de energía de nuestra nación. Si no se preserva el TLCAN, América se volverá menos próspera, menos segura y menos influyente en todo el mundo.

Kyle Isakower es el vicepresidente de políticas regulatorias y económicas del American Petroleum Institute.



Publishers:
Luis Castillo
Rafael Viscarra
Gladys Jiménez

Consultant Sales & Marketing
Ads@wisclatinonews.com
Editorial Consultant
editorial@wisclatinonews.com
publisher@wisclatinonews.com

Graphic design
Olesea Plamadela
design@wisclatinonews.com

PO BOX 259564
Madison, WI 53725
608/237-1557

912 Dane Street, Madison, WI - 53713

Necesita una licencia de matrimonio?



Luisa I. Avilés
puede contestar a todas sus preguntas.
Dane County Clerk Office
• Rm 106A

Phone: 608-266-4124
Fax: 608-266-4361
AvilesRivera.Luisa@countyofdane.com

Necesita certificados de nacimiento? matrimonio? defunción? o el certificado militar DD214?



Martha Teresa Ortiz Garza
puede responder a todas sus preguntas y ayudarle a completar los formularios.
Dane County Register Of Deeds • Rm 110
608-267-8810
Garza.martha@countyofdane.com



Ambas son bilingües.



210 Martin Luther King, Jr. Blvd., Madison
Lunes a Viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.

MARTIN JOSE ALVARADO del Distrito Federal de México, es el bibliotecario de la Librería Pública de Madison

A los 40 años este líder, con familia e hijos se graduó de la Universidad de Madison Wisconsin.

MARTIN JOSE ALVARADO, nació en el Distrito Federal, México. Estudio la primaria y la Secundaria en su ciudad natal. El llevo a Estados Unidos a los 19 años. Estudio en MATC: Artes Liberales con concentracion de periodismo, y posteriormente fue a la UW- Madison, donde estudie licenciatura en geología y geofísica. Dejo de estudiar por un tiempo por cosas de la vida y volvió otra vez a retomar sus estudios universitarios, a la edad de 40 años. Martin recomienda a las generaciones, lo siguiente: "No se desanimen, siempre hay que tener la meta a largo plazo. Aunque uno tenga obstáculos, y si piensan que están demasiado viejos para seguir estudiando, eso no es verdad, siempre hay que tener el plan de que nada es imposible y mantener esa puerta abierta."

Martin es empleado de la Librería Pública de Madison. A él le encanta ser bibliotecario, porque le gusta trabajar con la comunidad de Madison, para integrarlos dentro de muchos proyectos y mejorar la ciudad de Madison... En el verano prepara su biblioteca móvil, sale con su bicicleta, y en la parte trasera de la misma lo instala un tráiler para llevar libros a los parques y plazas.



Por Gladys Jiménez

¿Qué estás estudiando dónde y que especialidad?

Estoy estudiando en la UW-Milwaukee, para conseguir un título de una Maestría en Bibliotecología (Ciencias de la Biblioteca e información), para después implementarla en la institución donde trabajo.

¿Cual es tu especialidad en tu trabajo?

Tengo las funciones de ser un bibliotecario con enlace comunitario y lo que trato de hacer es ver que necesidades tiene la comunidad y que grupos están trabajando para mejorarla. Y también para ver como las puedo integrar en la biblioteca y darles una plataforma para que ellos puedan expandir sus servicios. Yo también me especialice en el área de tecnología y negocios.

¿Después de con seguir tu título en una maestría piensas continuar estudiando?

Ya estoy ejerciendo mi profesión en mi trabajo; pero como estoy estudiando para sacar una maestría, estoy realizando una investigación en la UW-Milwaukee, para después aplicarla en mi trabajo como bibliotecario. De modo que la biblioteca publica sirva para transformar nuestra sociedad.

De todo lo que has hecho hasta ahora ¿que es lo que más te gusta y porque?

Pues, yo creo que la gente llega a la biblioteca con la intención de querer resolver algún problema, entonces mi misión es ayudarles a descubrir qué tipo de información necesitan y donde pueden encontrarla, por ejemplo, para solucionar una cuestión legal u otra situación. Yo les oriento y los encamino para que puedan encontrar las respuestas necesarias. Mi satisfacción más

grande es ayudar a la gente en todo lo que esté a mi alcance.

¿Específicamente en qué consiste tu trabajo?

Pues hago muchas cosas, cada día es distinto en la biblioteca, mi labor diaria es servir al público. Las personas me hacen muchas preguntas y, yo, trato de atenderles ayudarles a que resuelvan la cuestión o inquietud de ellos, en un tiempo limitado. Así, por ejemplo, he hecho el trabajo de conectar a los residentes que tienen su documento al día de Madison con un programa de cómo hacerse ciudadanos de EE.UU. También he logrado conectar a la gente con muchos recursos que hay en nuestra comunidad, y como pueden aprovechar estos recursos para solucionar sus problemas personales y familiares.

¿En qué consiste este programa de la ciudadanía?

Pues, este programa lo está ofreciendo Dane County. Por un lado esta Lory Green Beek, que se encarga de facilitar a la gente que ya ha sido residente aquí, y que, por ejemplo, tuvo dificultad con el idioma o no tiene la suma de \$700 para solicitar la ciudadanía. Entonces mi trabajo y el de ella consiste en ayudar de como quitar esos obstáculos, porque hay gente que lleva aquí muchos años y tiene una serie de obstáculos para dar el siguiente paso. El programa está diseñado para ayudar a la gente a solucionar problemas de inmigración y tiene sus oficinas en el edificio de Dane County. Tenemos 9 bibliotecas en la ciudad y queremos que cada una de ellas pueda conectar a la gente con estos programas que mucha gente desconoce o no está enterado.

(Continúa en la página 4)

Cuando su lista de cosas que hacer sigue creciendo, no se ha lavado el cabello en días y necesita llevar a sus hijos a todos los juegos... Usted también necesita cuidados médicos que sean eficientes y lo entiendan.

Un Futuro Saludable.



QuartzBenefits.com

Quartz

Guía de recursos

Centro Multicultural Católico:

1862 Beld street, Madison, WI - 53713
608-661-3512
<https://cmcmadison.org/>

Centro Hispano of Dane County:

810 West Badger Road, Madison, WI - 53713
608-255-3018
<http://www.micentro.org/>

Clínica para la defensa del consumidor - UW

975 Bascom Mall, Madison, WI - 53706
(608) 262-2240
<http://law.wisc.edu/>

Centro de recursos para el arrendador de Wisconsin

1202 Williamson Street, Suite 102, Madison, WI 53703
• (Madison): (608) 257-0006 x 3
• (Dane County, outside Madison): (608) 257-0006 x 4
• (Toll-Free, outside of Dane County): (877) 238-RENT (7368)
• UW-Madison Office: (608) 216-2321
Mediation Services (in Dane County): (608) 257-2799
• En Español: (608) 257-0006 x 1
• Lus Hmoob: (608) 257-0006 x 2
<http://www.tenantsresourcecenter.org/contact>

Boys and Girls Club of Dane County

2001 Taft St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 257-2606
<http://www.bgcdc.org/>

Amigos en Azul (Friends in Blue)

Phone: (608) 209-2403
<https://www.cityofmadison.com/police/community/amigosenazul/>

Community Coordinated Child Care, Inc

5 Odana Ct # 1, Madison, WI 53719
Phone: (608) 271-9181

Uniendo fuerzas para las familias

Office: Darbo / Worthington
Schools: O'Keefe / Whitehorse
Address: 3030 Darbo Drive
Madison WI 53713
Contact: Fabiola Hamdan
Phone: 246-2967
Email: hamdan@countyofdane.com

Salud publica de Madison y el Condado de Dane

210 Martin Luther King Jr Blvd #507, Madison, WI 53703
Phone: (608) 266-4821
<http://www.publichealthmdc.com/>

Programa de nutrición para mujeres, bebés Y niños (Wic)

(608) 267-1111.
<https://www.publichealthmdc.com/family/wic/espanol.cfm>

Domestic Abuse Intervention Services

2102 Fordem Ave, Madison, WI 53704
Phone: (608) 251-1237
<http://abuseintervention.org/>

Rape Crisis Center (RCC)

2801 Coho Street, Suite 301
Madison, WI 53713
Email: info@theRCC.org
Business Line: (608) 251-5126
Fax: (608) 215-6229

MARTIN JOSE ALVARADO ...

(Viene de la página 3)

¿Qué crees que se necesita para ascender en un trabajo?

Yo, creo que se necesita muchas cosas para ascender en un trabajo, pero hay una cosa que he aprendido hacer las cosas distintas y tener el interés de hacer las cosas mejor, creo que eso es una actitud que tenemos que tener. Por más mínimo que sea el trabajo que estamos haciendo dando lo mejor de nosotros, entonces la gente va a reconocer ese trabajo. Hay que reconocer que muchas veces hay barreras para los latinos o afroamericanos, en este caso tenemos que ver qué oportunidades de promoción hay para ellos sabiendo que todos los seres humanos tenemos la capacidad intelectual para ser algo en la vida.

¿Cuales son tus objetivos a largo plazo y cómo crees que podrás lograrlo?

A largo plazo quiero una comunidad donde todos pueden crecer y tener oportunidades de estudiar y trabajar, especialmente mis hijos. Día a día se ve que fuera de las escuelas hay muchas carencias, problemas sociales, pero felizmente tenemos espacios públicos como son las escuelas, las bibliotecas y otras instituciones, donde la gente puede reunirse y discutir la solución de los problemas de nuestra comunidad; por que creo que hay una dinámica muy fuerte de violencia y pobreza, aunque no es nuestra responsabilidad es muy difícil que nosotros podamos encargarnos de eso. Pero si la mayor parte de las personas ya han hecho su vida aquí, ya son parte de esta comunidad y entre todos debemos hacer una comunidad fuerte.

¿Actualmente como ayudas a la comunidad Latina desde tu lugar de trabajo?

Yo, particularmente he estado trabajando con otros empleados de la ciudad de Madison, en el equipo de enlace comunitario latino y nos reunimos una vez al mes. Hay

gente que viene de inspección de edificios, del departamento de aguas, del departamento de ingeniería y arquitectura y todos nos reunimos para ver cómo podemos darle un mejor servicio a la comunidad Latina y no latina. Hay gente que viene de diferentes países, por ejemplo, de Colombia, Ecuador y nuestro objetivo es como darles servicio a la comunidad en general. Como nosotros hablamos español y entendemos la cultura de ellos, en las reuniones analizamos como podemos hacer que toda nuestra labor beneficie especialmente a la comunidad latina que a veces no puede conectarse con los servicios.

¿Cuál es el reto más grande que tuviste en tu vida?

Pues, hay muchas cosas a veces la depresión, yo, creo que mucha gente no habla de eso, pero es una cosa muy fuerte que a uno le puede afectar mucho la vida. Yo he tenido la fortuna de tener una familia mi papá y a mi mamá que me apoyaron mucho. Es muy difícil salir de la depresión sin el apoyo de la familia. Tenemos que reconocer que es una enfermedad muy real, todos tenemos esos momentos pero tenemos que apoyarnos y buscar ayuda.

¿Cuáles son los atributos más importantes para alcanzar tus metas?

Yo creo que tener esperanza. Para cualquier cosa, de lo poquito o mucho que hagamos, siempre hay que tener la idea de que va a tener un resultado positivo, aunque en el camino se van a presentar cosas muy difíciles, si perdemos la fe y la esperanza no llegaremos a la meta.

¿En quién te inspiras?

De todo lo que he visto, los sacrificios que han hecho sobre todo mis abuelos, todo lo que ellos pasaron y todo lo que ellos pudieron lograr, bueno tratamos de hacer por nuestros hijos, que ellos sean reflejo de

nuestros ancestros y padres, para poder estar aquí y tener esa responsabilidad y dar gracias de todos esos beneficios que hay aquí.

¿Cuándo llega el fin de semana a que te dedicas?

Me encanta salir a pasear en bicicleta, así que con este clima voy a estar muy contento porque ya no hay nieve.

¿Cuál fue el momento más feliz de su vida?

Pues yo creo que fue cuando nacieron mis dos hijos, me cambiaron la vida, es una alegría que no ha parado desde entonces, sigue con más intensidad, eso es la felicidad más grande de mi vida.

¿Que hace para sentirse feliz?

Hacer ejercicios, leer mucho, también me gusta hacer meditación y trato de comer sano y tener una actitud positiva.

¿Le gusta la cocina, cuáles son sus platos favoritos?

La cocina Mexicana, yo soy feliz comiendo arroz y frijoles, pero también he descubierto la cocina Tailandesa y me gusta bastante, porque tiene algunas cosas similares como el cilantro, tiene especies picantes y también tiene cosas más interesantes, como el aceite de pescado, maní. Yo he venido a Madison a descubrir comidas de otras partes del mundo.

¿Qué es lo más gratificante de su vida?

Mis hijos y la alegría de tenerlos en mi vida y de ver todo lo bueno que ellos me dan

¿Dónde queda, Madison Public Library?

En 201 W. Mifflin Street, Madison, WI 53703.

La comunidad Latina tiene desafíos en tu experiencia ¿cuáles podrían ser?

Pues, yo, creo que muchas veces estamos divididos, yo creo que hay que hacer causa común. En nuestros países nos tratamos muy indiferentes, porque somos de diferentes lugares, pero en este país todos estamos juntos, debemos unirnos, no dividimos. Necesitamos líderes fuertes, pero también necesitamos que esos líderes, den paso a gente más joven, a la nueva generación, para que ellos también puedan desarrollarse, porque ello son los que van a venir después de nosotros. Tiene que haber cambio de líderes no quedarse para siempre ahí donde están. Todos tenemos una contribución y debemos reconocer que a veces tenemos diferentes niveles educativos, por que venimos de diferentes países de clases sociales, pero tienen algo que contribuir a este país.

Compramos



Carros chatarra de toda marca junk (Carros en desuso) nosotros tenemos grúa para recogerlos en cualquier punto de la ciudad.

También realizamos trabajos de mecánica en general. Para mas información comuníquese con Adan al **1-608-208-7317**

Nuestra página web www.wisconsinlcnews.com tiene información al día. Encuentrenos en Facebook hoy mismo!

Más de 46 niños católicos recibieron el Sacramento de la Primera Comunión



Niños que recibieron comunión en la segunda misa del sábado



Niños que recibieron comunión en la segunda misa del sábado

Por Rafael Viscarra

En la Iglesia Católica “El Buen Pastor” de Madison, Wisconsin, más de 46 niños recibieron el Sacramento de la Primera Comunión el sábado 5 y el domingo 6 de Mayo. En la primera misa del sábado comulgaron 17 niños y niñas, y en la segunda misa del mismo día 18. Al día siguiente 6 de mayo, comulgaron 11 niños entre anglos y latinos. En ambos días en total comulgaron 46 niños

y niñas, según información proporcionada por la asistente de los catequistas.

La misa tanto del sábado y el domingo fue celebrada por el Padre Manuel Méndez, que contó con la celebración de los fieles de la iglesia y los padres de familia de los niños, que fueron los protagonistas de este evento que se viene realizando cada año casi en la misma fecha.

Este evento religioso contó con la numerosa concurrencia de padres de familia, los padrinos de los niños que hicieron la primera comunión y sus familiares. Los padrinos fueron los encargados en entregar a los niños una Biblia, un Rosario y una vela.



Padre Manuel Méndez celebrando misa rodeado de niños de la primera comunión

El mismo día, pero después de la primera comuniones se celebró el bautizo de niños

latinos que estuvieron acompañados por sus familiares y padrinos.

Fueron 11 catequistas que prepararon a los 46 niños para la primera comunión. Las clases de catecismo se realizaron una vez a la semana por una hora y media por el lapso de varios meses.

La comunión es un ritual sacramental donde un menor de entre 12 a 14 años participa del Sacramento de la Eucaristía recibiendo el cuerpo y la sangre de Cristo. Como requisito el niño debe pertenecer a la iglesia católica, haber recibido el Sacramento del Bautismo y una preparación adecuada mediante la catequesis.

Para este evento de carácter religioso el niño generalmente se viste de blanco, lleva una vela, Biblia y Rosario.



BUYING YOUR FIRST HOME?
Comprando casa por primera vez?



Greskelly Díaz

I CAN HELP YOU!
Make an appointment today!
Call me at 1-608-298-1718

“Hablo Español” Member FDIC

YWCA Madison is hiring for multiple positions within our agency.

Candidates should support YWCA’s mission: to eliminate racism and to empower women, as well as demonstrate multi-cultural competency & the ability to work with diverse populations.

People of color & individuals bilingual/bi-cultural English/Spanish encouraged to apply. **AA/EOE**

Please visit our website <http://ywcamadison.org/who-we-are/job-opportunities/> to view the list of open positions and to apply online.

eliminating racism
empowering women
ywca
of richmond

NOW HIRING



Aids Network Inc

600 Williamson St
Madison, WI 53703
Contact: Daniel Guinn
Phone: 608-252-6540
Website: www.aidsnetwork.org

Access Community Health Centers

2202 S Park St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 443-5480
http://accesscommunityhealthcenters.org/

Planned Parenthood Madison South Health Center

2222 S Park St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 251-6546

Planned Parenthood Madison East (CRHC) Health Center

3706 Orin Rd, Madison, WI 53704
Phone: (608) 241-3767

Programa Mujer Sana De Wisconsin - Los Condados De Dane Y Rock

Llame para Inglés: (608) 242-6392
Para Español: (608) 242-6235

Public Health Madison & Dane County

210 Martin Luther King Jr Blvd #507,
Madison, WI 53703
Phone: (608) 266-4821

Health Services - includes free services for children, women, & immigrants

- Breastfeeding Support
Phone: (608) 280-2700
- AIDS/HIV Anonymous
(608) 243-0411
- Communicable Disease Information
(608) 266-4821
- Flu Hotline
(608) 243-0555
- Perinatal (Pregnancy) Services, Dental Health Services & Information
(608) 266-4821
- Sexually Transmitted Diseases / HIV / Needle Exchange Information Line.
(608) 243-0411
- Wisconsin Well Women Program
(608) 242-6392
- Women, Infants and Children (WIC)
(608) 267-1111

Environmental Health Services

- Water Quality Testing, include laboratory services, beach protection, and environmental spills.
(608) 266-4821
- Air Quality and Food Protection Services.
(608) 243-0330
- Hazardous Substances Clean-up & Collection.
(608) 243-0368

Other service location sites include East Washington Office

2705 E. Washington Ave.
Madison WI 53704
Phone: (608) 266-4821
Fax: (608) 266-4858

Journey Mental Health Center

Address: 49 Kessel Ct, Madison, WI 53711
Phone: (608) 280-2700



GRABANDO PARA SIEMPRE LOS MEJORES RECUERDOS DE SU VIDA!

- Bodas, Bautizos, • Quinceañeras, • Primeras Comuniones, • Aniversarios y Otros Eventos.

Nuevos servicios y productos

- Retratos y fotos de toda la familia
- Fotos senior de High School

Trabajo de fotografía personal con fotógrafos profesionales.

Calidad garantizada

La diferencia está en la experiencia y conocimiento de utilizar con maestría luz, dirección, edición y efectos especiales

Brindamos fotos impresas en papel de alta calidad

Te mostramos en nuestros monitores tus fotos y como se van a ver antes de ser impresas manteniendo los colores naturales.

Nuevos productos : Impresos vienen en

- Cajas de recuerdos (Memory Boxes)
- Arte para las paredes (Wall Arts).
- Álbumes (Albums).
- Fotos impresas en cuadros con tela durable especial (Canvases)
- Foros digitales con opción de imprimir en tamaños 4x6/ 5x7.
- Vídeo de alta calidad Blue Ray.

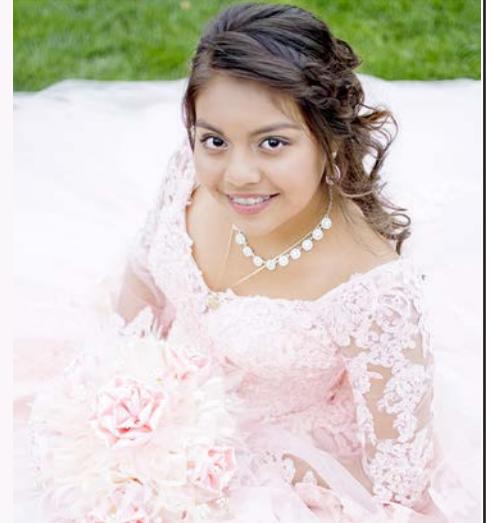
OFERTA DE PRIMAVERA.

Contrate nuestros servicios y reciba un vídeo Blue Ray adicional sin costo más Dos fotos grande impresa de 16 x 20 de alta resolución.

Haga Su Reservación Hoy Mismo!

608-770-5900/608-7705922

912 Dane street Madison, WI-53713



Ser elegible para obtener la residencia permanente no es suficiente

Inmigrantes que no declaren sus impuestos podrían perder su "green card"



La Comunidad News

Según información nacional, Inmigración puede negar a cualquier extranjero el ingreso al país o el ajuste de estatus migratorio por una o varias causas que haga a una persona "inadmisibles" bajo la ley migratoria actual.

Hay más de veinte motivos por los cuales un inmigrante puede ser considerado "inadmisibles" para obtener su "Green Card" o residencia permanente.

Tener dos o más delitos con una condena de cinco años o más y haber sido condenado por un delito agravado son algunas de estas condiciones

Padecer cierto tipo de enfermedades contagiosas o carecer de determinadas vacunas
 Sufrir de enfermedades físicas o ser un drogadicto o haber sido condenado por violar alguna ley que regula las drogas ilegales, tanto en Estados Unidos o en cualquier otro país del mundo.

Ser esposa/o y/o hijos de un narcotraficante o alguien condenado por tráfico de drogas en los últimos cinco años.

Esto también aplica para quienes se haya beneficiado de tráfico humano, así como haber ayudado a indocumentados a entrar ilegalmente a Estados Unidos en los últimos cinco años.

Ejercer o haber ejercido la prostitución o haber solicitado los servicios de una prostituta en los últimos diez años.

Haber presentado o utilizado un documento de identificación falso, al igual que el haber asegurado falsamente que se es ciudadano de los EE.UU. Haber votado en elecciones locales o nacionales como no ciudadano también es una falta de inadmisibilidad. Haber violado las condiciones de una visa de estudiante internacional.

Se todas maneras se recomienda consultar con un abogado especializado en materia de inmigración.

La Comunidad News

Según información nacional, por ningún motivo debe olvidar declarar sus impuestos; porque las autoridades del gobierno federal advierten a los inmigrantes con "green card" la importancia de pagar impuestos

Es por esta razón que la Oficina de Ciudadanía y Servicios de Inmigración (US-CIS) y el Servicio de Rentas Internas (IRS) recordaron a los contribuyentes que tengan una "green card" o tarjeta de residencia permanente la obligación que tienen de pagar impuestos como lo obliga la ley de EE.UU. S

Según se describe en la Sección 237 o 212 de la Ley de Inmigración y Nacionalidad (INA, por sus siglas en inglés)", así está consagrado en el portal de USCIS.

Si usted comete tal acto, podrá tener que comparecer ante un Tribunal de Inmigración para determinar su derecho de continuar como Residente Permanente.

De acuerdo con la agencia que vela por el respeto de las leyes migratorias en EEUU una persona que haya adquirido el beneficio de residencia permanente, sea por matrimonio, empleo o parentesco familiar debe respetar todas las leyes federales, estatales y locales, entre estas declarar sus ingresos al Servicio de Rentas Internas de los EE.UU. (IRS), de no hacerlo podría incurrir en una falta que le puede hacer perder su "green card".

Buscando un Nuevo Comienzo

Yahara Counseling Center, LLC

Marilsa Hansen, MS, LPC
 (Más de 17 años de experiencia)

Especialidad en problemas de:

- Depresión y ansiedad
- Trauma/Abuso doméstico
- Problemas de conducta de adolescentes.
- Conflictos /Manejo de Ira
- Etnicidad/Cultura
- Relaciones matrimoniales o pareja
- Duelo
- Autoestima
- Manejo de estrés y trastorno de estrés postraumático (PTSD)

Lláme al (608) 807-5991 Citas disponibles en la tarde y sábados
 para una consulta gratuita | **6320 Monona Drive, Suite 201 Monona, Wisconsin 53716**

Yo personalmente te ayudare con tus preguntas bancarias.

Sonia Santa Cruz
 Banquera universal

608.282.6302 | home-savings.com
 3762 E. Washington Ave., Madison
 Equal Housing Lender | Member FDIC

Tiene preguntas acerca de DACA?

Contáctame hoy mismo para una consulta GRATIS por teléfono.
608 609 4914

- Visa U, T, y S
- Peticiones de familia
- Exenciones
- Asilo
- Green Cards
- Visa de Visitante
- DACA
- VAWA (esposa/o maltratada/o)

Chase K. Shoemaker,
 Attorney/Abogada

Chase Law Office
 chase@chaselawoffice.com

Pierden 40% de sus trabajadores por culpa de lotería de visas de USCIS

Industria del cangrejo de Maryland se queda sin visas para su trabajadores temporales

Un cambio migratorio del gobierno de Donald Trump tiene en jaque a la industria del cangrejo en Maryland que enfrenta una grave escasez de mano de obra debido al nuevo sistema de visas temporales para trabajadores.

Con la temporada de cangrejo que se avecina, el 40% de las casas de cangrejo no pudo obtener las visas temporales para su fuerza laboral, compuesta principalmente por trabajadores temporales mexicanos, según un informe publicado en The Baltimore Sun.

La administración de Trump cambió la forma en que se otorga las visas temporales H2-B, cambiando el sistema de el primero en llegar a un sistema de lotería.

“Esto hará que el precio de la carne de cangrejo aumente”, le dijo al Sun Harry Phillips, propietario de Russell Hall Seafood en Hooper’s Island. “No habrá casi ninguna carne de cangrejo de Maryland”.

Al igual que muchas industrias estacionales, la industria del cangrejo de Maryland depende de la visa de trabajo temporal H2-B para mano de obra.

Los Servicios de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos (USCIS), la agencia a cargo de examinar las solicitudes de visa, otorgan 66,000 visas H2-B por año, divididas por semestre.

Para la segunda mitad del año fiscal 2018, USCIS recibió 88,000 solicitudes iniciales que fueron reducidas a 47,000 para los 33,000 espacios disponibles, lo que llevó a los funcionarios a asignar las visas por sorteo.

Las 33,000 visas para el segundo semestre de 2018, que permitieron a los trabajadores comenzar a trabajar en abril, se agotaron el 23 de febrero, según el gobierno.

El sistema de lotería dejó a algunas compañías sin trabajadores, mientras que algunas

otras cuentan con personal completo, según explica el reporte.

“Las empresas que han confiado en este sistema durante 25 años repentinamente no tienen trabajadores”, le dijo al Sun Bill Seiling, director de la Asociación de Industrias Marinas de la Bahía de Chesapeake. “Es totalmente injusto e irracional, de verdad”.

En marzo, el Congreso extendió el límite H2-B en el presupuesto omnibus de \$ 1.3 billones de dólares al permitir que el Departamento de Seguridad Nacional (DHS), aumente el número de trabajadores temporales según sea necesario”.

Eso podría significar que se otorgarán hasta 100,000 visas H2-B totales en 2018. Sin embargo los funcionarios de la administración Trump se han mostrado reacios a ampliar el programa de trabajadores temporales este año.

En la mira de USCIS los matrimonios falsos para conseguir “Green Card”

La Comunidad News

Según información nacional, funcionarios del Servicio de Ciudadanía e Inmigración de EE.UU. desmantelaron un esquema de matrimonios fraudulentos que llevaba en operación por varios años y que llevó a la condena de un ciudadano jamaicano el 25 de abril de este año.

Michael Roy Fraser fue condenado por la obtención ilegal de su ciudadanía, en violación del Título 18 del Código de Estados Unidos, Sección 1425 (a) según un comunicado oficial.

Según la evidencia presentada en el juicio Fraser, ciudadano jamaicano, pago a un ciudadano estadounidense entre ocho mil y diez mil dólares para contraer un matrimonio fraudulento, y obtener ilegalmente la residencia en Estados Unidos y calificar para la ciudadanía.

SE NECESITA ASESOR DE CLIENTES

Buscamos una persona apasionada única, para unirse a nuestra empresa en crecimiento. Salario más bonos. No se necesita experiencia, se capacitará a la persona adecuada. Debe disfrutar de la música alta y tener un gran sentido del humor.



Requisitos de trabajo:

- Excelentes habilidades de comunicación y servicio al cliente.
- Apariencia profesional y ética de trabajo.
- Capacidad para trabajar en un ambiente de ritmo rápido.
- Licencia de conducir vigente.

Nuestras metas:

- Contratar a personas con talento que se adapten a nuestros valores y visión.
- Capacitar, desarrollar, retener a nuestro

Beneficios para los empleados:

- 401 (k) planes de jubilación igualados por la empresa.
- Paquetes con beneficios de cobertura total de la Salud, dental y visión.
- Seguro de vida colectivo pagado y seguro adicional de vida temporal voluntario.
- Seguro de incapacidad a corto plazo.
- Tiempo libre Pagado.
- Entrenamiento pagado.
- Descuentos para empleados en vehículos servicios para automóviles.

920 Ann Street, Madison,
WI 53713 • Tel (608)237-7978

erin@madcitymitsubishi.com
www.madcitymitsubishi.com



CLIENT ADVISOR NEEDED

We are looking for a unique, passionate individual to join our growing company. Salary plus bonus! No experience necessary, we will train the right individual. Must enjoy loud music and have a great sense of humor.

Employee Benefits:

- 401 (k) retirement plans with company match.
- Comprehensive health, dental and vision benefit packages.
- Paid group life insurance and additional voluntary term life insurance.
- Short-term disability insurance.
- Paid time off.
- Paid training.
- Employee discounts on vehicles and auto services.

Job Requirements:

- Excellent communication and customer service skills.
- Professional appearance and work ethic.
- Ability to work in a fast-paced environment.
- Valid driver's license.

Our Goals:

- Hire talented individuals that fit our core values and vision.
- Train, develop, and retain our team by treating everyone with respect.



En la mira de USCIS los matrimonios...



En base al matrimonio fraudulento, Fraser adquirió residencia y en 2013 se convirtió en ciudadano estadounidense.

Aproximadamente dos meses después de obtener un pasaporte estadounidense, Fraser solicitó el divorcio contra su cónyuge ciudadano estadounidense y poco después se casó con la madre de su hijo, también ciudadano de Jamaica.

Luego, el inmigrante presentó la documentación de inmigración para que su cónyuge ciudadano jamaicano obtuviera la residencia legal permanente en los Estados Unidos.

Durante una revisión de la solicitud de residencia permanente del cónyuge de Jamaica de Fraser, un funcionario de USCIS detectó varias discrepancias que finalmente llevaron al descubrimiento del fraude.

El oficial notó que el nuevo cónyuge jamaicano de Fraser afirmó haber estado viviendo con Fraser durante un tiempo en que Fraser afirmó estar casado con su anterior cónyuge ciudadano estadounidense.

Además, el oficial descubrió que Fraser y su esposa jamaicana tenían un hijo en común, que nació un año antes de que se llevara a cabo el matrimonio fraudulento de Fraser, y

que el inmigrante jamaicano no divulgó en sus propias solicitudes para convertirse en residente permanente y ciudadano estadounidense.

Este asunto fue remitido a los oficiales de inmigración de Seguridad Nacional de Detección de Fraudes de USCIS (FDNS) que trabajaron con los agentes de ICE para investigar el plan fraudulento.

“Una condena de este tipo envía un poderoso mensaje a cualquiera que trate de aprovechar nuestro sistema de inmigración, nuestras comunidades y la seguridad de nuestro país”, dijo la investigadora de USCIS Linda M. Swacina.

“El fraude de inmigración es un crimen contra todos nosotros y USCIS continuara asegurando la integridad de nuestro sistema de inmigración y mantendrá a EE.UU a salvo de tales perpetradores”, concluyó en un comunicado oficial.

Las autoridades migratorias reiteraron su misión de investigar, develar y condenar a todo aquel inmigrante que trate de hacer fraude matrimonial para conseguir su “Green Card” y posteriormente su ciudadanía.

Programa de Madison College ayudara a los estudiantes a continuar su educación en UW



“Es importante que tengamos una educación superior asequible, porque esa educación superior va a conducir a carreras, va a generar empleos”, dijo el presidente de Madison College, Jack Daniels.

Además de cubrir su matrícula, Madison College asociará a cada uno de estos estudiantes eruditos con un mentor que los guiará durante sus primeros años de universidad.

La Comunidad News

MADISON, Wis. – Según información local, un nuevo acuerdo ayudará a los estudiantes con desventajas financieras de Madison College a continuar su educación en la Universidad de Wisconsin-Madison.

El programa permite que los estudiantes que reciben asistencia financiera sean admitidos en la Universidad de Washington para completar su licenciatura sin asumir el costo de la matrícula y las tarifas.

De los 150 estudiantes que son miembros de la primera clase de académicos, casi un tercio han expresado su intención de transferirse a la Universidad de Washington después de recibir su título de asociado del Madison College.

Esta es una noticia de primera mano para los estudiantes de las minorías entre ellos latinos, afroamericanos y otros, que deben aprovechar para continuar con sus estudios superiores en la Universidad de Madison, Wisconsin.

En las graduaciones del mes de mayo tanto de Madison College como de la UW-Madison, se ha visto graduarse pocos estudiantes latinos y afroamericanos. La mayoría de los graduados eran asiáticos, hindús y anglos, bien por ellos. Pero también sería positivo ver en los próximos años mas graduados

de de estudiantes de escasos recursos, lógicamente, siempre y cuando aprovechen las oportunidad que está ofreciendo Madison Area Technical College.

BUFETE DE ABOGADOS DE INMIGRACIÓN



- DEPORTACIONES
- PETICIONES FAMILIARES
- ASILOS
- VISAS
- VIOLENCIA DOMÉSTICA
- RESIDENCIA Y OTROS

El abogado Mateo Gillhouse y su equipo están para ayudarle a usted y su familia con precios razonables y planes de pagos para su conveniencia.

¡Hablamos su idioma!

Llame hoy para su consulta gratis e información sobre nuestras clínicas gratuitas en Beloit y Waukesha

608-819-6540
6333 Odana Road Suite #13
Madison, WI 53719

¿HA SUFRIDO USTED UNA LESIÓN EN EL TRABAJO?



AARON N. HALSTEAD

Aaron ha desarrollado una reputación de ser firme defensor de empleados que han sido tratados injustamente por empleadores y compañías de seguro.

Está incapacitado de forma permanente para trabajar a causa de una enfermedad o lesión. ¿Cree que no está recibiendo los beneficios que le corresponde?

El abogado bilingüe Aaron Halstead le puede ayudar. Para un cita gratis, llame hoy mismo al teléfono:

608-257-0040

HAWKS QUINDEL, S.C.
ATTORNEYS AT LAW

• 409 East Main Street • Madison, WI 53703 • www.hq-law.com

Para todas sus necesidades legales

Comuníquese con los abogados Bilingües de Murphy Desmond

¡Hablamos español!



Mario Mendoza

- Derecho Empresarial y de Negocios
- Litigio y Mediación
- Bienes Raíces



Glorily López

- Leyes de Inmigración Familias, Individuos Empleadores y empresas



Maryam Ghayyad

- Leyes de Inmigración Familias, Individuos Empleadores y empresas
- Derecho Familiar y Divorcios



Mark Maciolek

- Defensa Penal
- Defensa de Menores



Tim Casper

- Litigio y Mediación

Llámenos
608.270.5550



abogadosenwisconsin.com

33 E. Main St. • Madison, WI • 53703

Manifestantes piden más fondos para la educación superior



La Comunidad News

(5/9/18) Según información local, al amparo de tiendas de campaña y sombrillas, unas 50 personas pidieron a los legisladores que financiaran mejor el sistema de la Universidad de Wisconsin. Esta es una de una serie de protestas centradas en recortes de fondos y congelaciones de matrículas en los campus de la Universidad de Washington en todo el estado en los últimos meses.

Los oradores en “Reclaim the UW” incluyeron a los candidatos demócratas a la gobernación Tony Evers y Kelda Roys, así como a otros políticos estatales.

La Representante Katrina Shankland, D-Stevens Point, abrió la demostración. Ella dijo que el estado necesita un esfuerzo de base para forzar el financiamiento del Sistema UW.

“Cuando los líderes de la educación superior abdican de sus deberes y dicen ‘Gracias’ por un recorte de \$ 250 millones y luego dicen ‘Gracias’ por otro recorte de \$ 250 millones y no luchan contra esos presupuestos como deberían y se codean con las personas en el Capitol que están creando este lío, tenemos un problema muy serio”, dijo.

En respuesta a la protesta, la secretaria de prensa del gobernador Scott Walker, Amy Hasenberg, envió por correo electrónico a

WPR con la siguiente declaración:

El Gobernador Walker invirtió \$ 100 millones adicionales en el Sistema UW el año pasado debido al papel fundamental que tiene la UW en la educación y el desarrollo de la fuerza laboral futura de Wisconsin. También promulgamos fondos de rendimiento en el presupuesto más reciente para el Sistema de la Universidad de Wisconsin para garantizar que los campus se centren en el rendimiento estudiantil, los estudiantes que terminen la universidad a tiempo y la asequibilidad de la universidad.

Para ayudar aún más a los estudiantes, el Gobernador Walker ha trabajado para que la educación superior sea más asequible para los estudiantes y las familias de Wisconsin al congelar la matrícula durante seis años consecutivos. La asistencia financiera para estudiantes necesitados también está en su punto más alto haciendo posible la educación superior para miles de estudiantes y universidades en todo el estado.

UW-Stevens Point está considerando recortar 13 carreras de Humanidades y Artes Liberales para abordar un déficit presupuestario proyectado. El anuncio provocó numerosas protestas y acaloradas críticas.

Erin Gellings es un juvenil de UW-Stevens Point. Sus especializaciones - psicología y ciencias de la comunicación y trastornos - no se están recortando, pero ella dijo que era importante para ella venir al Capitolio para apoyar a sus compañeros estudiantes. Ella dijo que los estudiantes necesitan unirse.

“Creo que los estudiantes deben darse cuenta de que esto no es solo un ataque a ciertas carreras”, dijo Gellings. “Este es un ataque al sistema en su conjunto, y si queremos mantenerlo, si queremos preservar el Sistema UW tal como es, tenemos que mantenernos unidos y hacer que nuestras voces sean escuchadas”.

El mes pasado, los estudiantes de varias escuelas de la UW tuvieron una sentada en la oficina de la Junta de Regentes para pedir medidas para proteger los programas académicos y aumentar los fondos.

EL MEJOR ESPACIO PARA TRABAJAR Y CONECTARSE CON EL MOVIMIENTO DE NEGOCIOS

- Conferencias • Eventos • Salas de presentar
- Programas de capacitación para empresarios y más.



Membresías disponibles a precios razonables

316 W Washington Ave 675, Madison, WI 53703, www.100state.com



Nuestra página web
www.wisconsinlcnews.com
tiene información al día.
Encuentrenos en
Facebook hoy mismo!

Estados Unidos eliminará el TPS a 57,000 hondureños

WASHINGTON

El gobierno del presidente Donald Trump ha decidido eliminar un programa temporal que permitía a 57,000 hondureños vivir y trabajar en Estados Unidos, dijeron a McClatchy tres personas familiarizadas con los planes.

Los hondureños que vinieron a Estados Unidos después que el huracán Mitch devastó su país en 1998 tendrán entre 12 y 18 meses para regresar o buscar otra forma de residencia legal.

El Departamento de Seguridad Nacional (DSH) anunciará el fin del programa tan pronto como el viernes por la tarde. Se espera que los funcionarios digan que las condiciones en Honduras han mejorado lo suficiente para que las personas regresen, aunque muchas han vivido dos décadas en Estados Unidos.

Honduras, uno de los países más pobres y violentos de la región, ha estado plagado por la violencia de las pandillas y el narcotráfico, que ha obligado a decenas de personas a huir

a Estados Unidos anualmente.

Jill Marie Bussey, directora de apoyo de la Catholic Legal Immigration Network, uno de los muchos grupos que presionan al gobierno para permitir que los hondureños se queden, se reunió esta semana con Kirstjen Nielsen, secretaria del DSH.

Bussey dijo que el gobierno no le dio señal alguna de que los hondureños en Estados Unidos serían protegidos de la deportación, pero afirmó que las autoridades quieren trabajar con el Congreso para hallar una solución permanente para los inmigrantes. Agregó que grupos como el de ella ya han escuchado eso antes.

“Están dispuestos a reducir esas protecciones de la deportación, cancelar la autorización de empleo, y entonces dicen que más adelante encontraremos alguna solución legislativa”, dijo Bussey. “Sin embargo, cuando las soluciones legislativas entran al debate y la discusión llega a alguna parte y vemos avances, el gobierno nos dice otra cosa”.

Tyler Q. Houlton, portavoz del DHS, dijo el viernes por la mañana que no se había tomado ninguna decisión.

Más de 300,000 inmigrantes de una docena de países han podido quedarse en Estados Unidos desde que el programa Estatus de Protección Temporal (TPS) fue creado en 1990 por el Congreso. El programa fue establecido para dar a personas de países

devastados por desastres naturales y otro tipo de emergencias un santuario temporal hasta que las condiciones mejoraran en sus naciones y pudieran regresar.

El gobierno ya ha eliminado las protecciones para ciudadanos de varios países, como El Salvador, Haití, Nicaragua, Sudán, Liberia y Nepal. Los ciudadanos de Haití, El Salvador y Honduras son la mayoría de los beneficiarios.

“El huracán que golpeó Honduras en 1998 no es la razón por la que sus ciudadanos todavía tienen la protección del TPS en el 2018”, dijo RJ Hauman, director de relaciones con el gobierno de la Federation for American Immigration Reform, organización que trata de reducir la inmigración. “Todavía están aquí porque los que aceptaron nuestra oferta temporal, sus defensores y sus gobiernos han abusado de nuestra generosidad y conseguido que el programa se prorrogara más allá de cualquier definición razonable de algo temporal”.

Un total de 56 legisladores federales firmaron esta semana una petición en que exhortan a Nielsen a renovar la protección a los hondureños en Estados Unidos, según el Center for American Progress, un grupo de estudios liberal. Hay 53,500 niños nacidos en Estados Unidos de padres hondureños beneficiarios del TPS, según el grupo.

“A pesar de esfuerzos sustanciales por parte de Estados Unidos y la comunidad internacional por mejorar las condiciones en Honduras, el daño de estos eventos cataclísmicos, agravados por los efectos de las enfermedades, la violencia y la pobreza, han resultado en el estancamiento de la recuperación”, escribieron los legisladores. “Las condiciones sencillamente no han mejorado lo suficiente para reintegrar los beneficiarios del TPS a sus países”.

Elaine Duke, secretaria de Seguridad Nacional en funciones, demoró en noviembre una decisión sobre el TPS para los hondureños después que dijo se sintió presionada por el secretario de la Casa Blanca, John Kelly, para poner fin a la protección. Duke salió el gobierno en abril.

En ese momento, Honduras iba a celebrar sus elecciones presidenciales. El presidente Juan Orlando Hernández salió reelegido en medio de alegaciones de fraude que provocaron protestas que dejaron más de 30 muertos.

Orlando López, un hondureño beneficiario del TPS que vive en Miami, dijo a reporteros esta semana que le preocupa qué sucederá si el TPS se acaba. “No solamente sería el caos causado aquí por esa decisión, sino que mi país, que no tiene cómo recibimos, tendría que hacer frente a una carga aún mayor”, dijo.

ESPECIALISTA DE SERVICIO AUTOMOTRIZ Y TÉCNICO DE LUBRICANTE

\$15 por hora, según la experiencia. Puesto a tiempo completo

Buscamos una persona única y apasionada, para unirse a nuestra empresa en crecimiento

RESPONSABILIDADES DEL TRABAJO:

- Cambios de aceite.
- Instalación y balanceo de llantas.
- Inspección de vehículos.
- Reparaciones menores y servicios mecánicos.
- Ayudar en la recepción y el almacenamiento de inventario.

REQUISITOS DE TRABAJO:

- Licencia de conducir vigente.
- Tener 18 años o más.
- Técnico en llantas y conocimiento con experiencia de lubricantes (preferencia).
- Experiencia de reparación de Automóviles (preferencia).

BENEFICIOS a LOS EMPLEADOS:

- 401 (k) planes de jubilación igualados por la empresa
- Paquetes con beneficios de cobertura total de la Salud, dental y visión.
- Tiempo libre Pagado.
- Entrenamiento pagado.
- Descuentos para empleados en vehículos servicios para automóviles.



NUESTROS OBJETIVOS:

- Contratar a personas con talento que se adapten a nuestros valores y visión.
- Capacitar, desarrollar, retener a nuestro equipo y tratar a todos con respeto.

920 Ann Street
Madison, WI 53713
Tel (608)237-7978
erin@madcitymitsubishi.com
www.madcitymitsubishi.com



AUTOMOTIVE SERVICE & LUBE TECHNICIAN

\$15 per hour, Based on experience employment type: full-time.

We are looking for a unique, passionate individual to join our growing company.

JOB RESPONSIBILITIES:

- Oil changes
- Mounting and balancing tires
- Vehicle Inspections
- Minor repairs and mechanical services
- Assist in receiving and stocking inventory

EMPLOYEE BENEFITS:

- 401(k) retirement savings plans with company match.
- Comprehensive health, dental and vision benefit packages.
- Paid time off.
- Paid training.
- Team oriented working environment.
- Employee discounts on vehicles and auto services.

JOB REQUIREMENTS:

- Valid driver's license
- 18 years or older
- Tire and lube technician experience (preferred)
- Automotive repair experience (preferred)

OUR GOALS:

- Hire talented individuals that fit our core values and vision.
- Train, develop, and retain our team by treating everyone with respect.



920 Ann Street
Madison, WI 53713
Tel (608)237-7978

erin@madcitymitsubishi.com
www.madcitymitsubishi.com



Contra viento y marea, Latinos se gradúan de Universidades de Wisconsin



Omar Gómez, graduado de UW-Madison, en la especialidad Personal Finance.

By Gladys Jiménez.

El viernes 11 y 12 de mayo a las 12: M.D. Los estudiantes de la Universidad de Wisconsin Madison, se vistieron de gala, con sus hermosos gaones de graduación. La ceremonia de graduación se realizó en el Estadium Camp Randall de Madison.

A pesar de las preocupaciones climáticas, las autoridades universitarias dijeron que 6.520 graduados llenaron el estadium, con una asistencia total a la ceremonia de 41.986 personas.

910 doctorales, Maestros de Bellas Artes y candidatos a título de profesionales médicos tuvieron una ceremonia adicional el viernes en el Centro Kohl. a las 5.00pm

La ceremonia del sábado marcó el comienzo de la primavera 165 para la universidad y contó con la presentación del orador y presentador de ABC World News Tonight, David Muir.

La ceremonia comenzó alrededor del mediodía.

En su discurso de bienvenida a los graduados, la canciller Rebecca Blank comentó

sobre los logros de la clase, incluyendo ayudar a hacer de UW-Madison la universidad pública número 1 en la nación para estudiantes que estudian en el extranjero y consumir más de 400,000 galones de helado Babcock durante el curso del año escolar.

Blank reconoció a estudiantes sobresalientes y le ofreció su consejo:

“Primero: no tienes que acabar con el hambre en el mundo o salvar el planeta, al menos, no de inmediato. Encuentra algo cercano que te importe y con el que puedas ayudar de alguna manera”.

“Segundo: se sorprenderá de la cantidad de tiempo que tiene de repente cuando no está siempre conectado a su teléfono. Necesita tiempo para pensar: tiempo en el que no siempre se distrae con videos o mensajes de texto. Este es un tiempo precioso... asegúrate de encontrarlo en tu vida”.

“Y tercero, cada vez que tengas la oportunidad, ayuda a otra persona a aprender algo nuevo”.

En su discurso de graduación, Muir alentó a los graduados a abrazar el miedo al abandonar la universidad e ingresar a lo desconocido.

“El miedo es inevitable y es una verdadera señal de la emoción de lo desconocido y el desafío por venir”, dijo.

Pidió a los graduados alejar sus teléfonos de ellos mismos y sus comunidades a su alrededor y que utilizaran sus voces para “hacer que sus comunidades sean más seguras, más inteligentes, más conectadas, no más divididas”.

Ariela Rivkin, presidenta principal de la clase, se dirigió a sus compañeros de clase y les habló de la importancia de los “primeros encuentros” y de salir de las zonas de confort. También fue responsable de guiar a los graduados a su “salto final” de sus carreras de pregrado.

En esta ceremonia de graduación se notó el predominio de la presencia de estudiantes de raza blanca como es obvio suponer por tratarse de una ciudad de población blanca en primer lugar; en segundo lugar se graduaron los asiáticos con un porcentaje muy elevado entre hombres y mujeres, y el tercer lugar ocuparon los graduados de las minorías, entre ellos los afroamericanos, estudiantes provenientes de India y muy poco o casi nada de estudiantes latinos. Se recomienda



Ricky Robertson, graduado de UW-Madison, en la especialidad de Sociology.

a los estudiantes afroamericanos y latinos aprovechar las becas estatales, federales y de universidades privadas para culminar sus estudios en cualquier universidad de este país.



Gregorio Abrajan, graduado de UW-Madison, en la especialidad de Biología.



Kate Gonzalez, graduada de UW-Madison, Bachelor of Science-Human Development in Family Studies.



Pedro Lalo Guajardo, graduado de UW-Madison, como Chemistry, Spanish, Chicano/Latino Studies.



Photo by University Communications and Marketing

The University of Wisconsin-Madison proudly recognizes the Class of 2018 for its many accomplishments.

Congratulations, graduates!



WISCONSIN
UNIVERSITY OF WISCONSIN-MADISON

Más de 72 estudiantes latinos se graduaron de Madison College

Rafael Viscarra

Como es ya usual cada año en el mes de mayo se realiza la ceremonia de graduación de los estudiantes latinos y no latinos de Madison College de esta capital. Este año no fue la excepción, porque el sábado 12 de mayo se realizó la graduación de estudiantes hombres y mujeres (72 latinos) de diferentes especialidades desde ingenieros técnicos hasta optometristas en el Coliseo de Alliant Energy Service de esta ciudad, muchos de ellos con honores.

El marco humano fue impresionante porque el coliseo se encontraba casi completamente lleno, que aplaudía todos y cada una de las intervenciones de los ejecutivos, catrónicos y representante de los estudiantes, que terminó con la entrega de los certificados de cumplimiento de los programas para optar una profesión.

Madison Area Technical College es una escuela técnica y comunitaria centrada en

Madison, Wisconsin. Sirve a estudiantes de 12 condados en el centro sur de Wisconsin: Adams, Columbia, Dane, Dodge, Green, Iowa, Jefferson, Juneau, Marquette, Richland, Rock y Sauk. Las ubicaciones del campus incluyen a la ciudad de Madison y cuatro sitios regionales en las ciudades de Reedsburg, Watertown, Fort Atkinson y Portage.

Es una de las 16 escuelas más grandes del Wisconsin Technical College System, y atiende a 5.392 estudiantes a tiempo completo y 10.747 a tiempo parcial en 2012. Además de los cursos tradicionales basados en el campus, la universidad ofrece títulos y cursos en línea, acelerados (6 semanas), comprimidos (8 semanas) e híbridos.

La universidad fue fundada en 1912 como Madison Continuation School, brindando educación vocacional, ciudadanía y clases de hogar. En 1921, se mudó a un edificio junto a la antigua Madison Central High School en el centro de Madison y se hizo conocida como Madison Vocational School.

En respuesta a la Gran Depresión, Madison Vocational School creó cursos de educación continua no crediticia en artesanías, como sombrerería, carpintería y de sillas. Durante el año académico 1942-43, los cursos se reunieron en el tercer turno para enseñar las habilidades necesarias para los trabajos de fabricación durante la guerra.

A partir de 1966, la universidad ofreció cursos de transferencia universitaria y créditos. En 1987, el campus primario se trasladó a una instalación más grande, del lado este, construida cerca del Aeropuerto Regional del Condado de Dane Truax Field.

En 2012, un referéndum estatal financió actualizaciones físicas en los campus regionales y nuevas construcciones en este campus de Truax.

La escuela ofrece más de 175 títulos de asociado y programas de diploma técnico, así como cursos de aprendizaje comercial y otras certificaciones. El programa de transferencia de Artes Liberales ofrece títulos de Asoc-

ciado en Artes y Asociado en Ciencias que satisfacen los primeros dos años de estudios generales en algunas instituciones de cuatro años. La Universidad de Wisconsin - Madison es el socio de transferencia más grande de la escuela.

Otros programas técnicos incluyen Tecnología de Ingeniería Civil y Gestión de Reuniones y Eventos. Los certificados incluyen Bio-Tech Post-Baccalaureate, Bioinformatics, Android AppsDevelopment, Digital Forensics, Renewable Energy, Wind Energy, Mobile Marketing y Social Media Marketing.

Los programas de educación continua para adultos, ofrecen clases de desarrollo profesional y personal sin crédito. En el año escolar 2009-2010, se llenaron 23,994 asientos en programas de crédito de grado y 19,294 asientos se completaron en cursos sin título. En 2014, Madison College comenzó a ofrecer insignias digitales para el aprendizaje.

LÍDER DE SERVICIO AUTOMOTRIZ Y MAESTRO TÉCNICO

Compensación Negociable, en base a la experiencia. Puesto de tiempo completo.
Buscamos una persona única y apasionada, para unirse a nuestra empresa en crecimiento

RESPONSABILIDADES de TRABAJO:

- Diagnosticar y reparar a las especificaciones - frenos e hidráulico, escapes, la ignición del combustible primario y / o avanzado y eléctrico, suspensión y alineación, aire acondicionado y sistemas informáticos.
- Ayudar a los compañeros técnicos / mecánicos en la realización de actividades técnicas.
- Mantener informado al departamento de administración de servicios acerca de problemas de reparación de mecánica que ocurren.
- Mantener un área de trabajo organizado y ordenado.
- Cumplir con todas las normas de la empresa y las reglas de procedimientos de seguridad y ambientales.

REQUISITOS DE TRABAJO:

- Licencia de conducir vigente
- 18 años o más
- 5 años o más de sólida experiencia de mecánica de diagnóstico automotriz, resolución de problemas y reparación de autos.
- 5 o más certificaciones tipo ASE (preferido) para esta posición.

BENEFICIOS A LOS EMPLEADOS:

- 401 (k) planes de jubilación igualados por la empresa
- Paquetes con beneficios de cobertura total de la Salud, dental y visión.
- Tiempo libre Pagado.
- Entrenamiento pagado.
- Descuentos para empleados en vehículos servicios para automóviles.
- Ambiente de trabajo en equipo.

NUESTROS OBJETIVOS:

- contratar a personas con talento que se adapten a nuestros valores y visión.
- Tren, desarrollar y retener a nuestro equipo por tratar a todos con respeto.

920 Ann Street
Madison, WI 53713
Tel (608)237-7978

erin@madcitymitsubishi.com
www.madcitymitsubishi.com



Automotive Service Lead & Master Technician

Compensation: Negotiable, Based on experience. employment type: full-time.
We are looking for a unique, passionate individual to join our growing company.

JOB RESPONSIBILITIES:

- Diagnose and repair to specifications - brake and hydraulic, exhaust, primary and/or advanced fuel ignition and electrical, suspension and alignment, air conditioning and computer systems.
- Assist fellow technicians/mechanics in performing technical activities.
- Keep store management aware of mechanical repair problems as they occur.
- Maintain an organized and neat bay.
- Adhere to all company policy, procedure, safety and environmental rules.

JOB REQUIREMENTS:

- Valid driver's license
- 18 years or older
- 5+ years of strong automotive mechanical diagnosis, problem-solving and repair experience.
- 5 or more ASE certifications are PREFERRED for this position.

EMPLOYEE BENEFITS:

- 401(k) retirement savings plans with company match.
- Comprehensive health, dental and vision benefit packages.
- Paid time off.
- Paid training.
- Team oriented working environment.
- Employee discounts on vehicles and auto services.

OUR GOALS:

- Hire talented individuals that fit our core values and vision.
- Train, develop, and retain our team by treating everyone with respect.

920 Ann Street
Madison, WI 53713
Tel (608)237-7978
erin@madcitymitsubishi.com
www.madcitymitsubishi.com





Liliana Gutiérrez Gonzales, graduada de Madison Area Technical College, en la especialidad de Mecánica de Mantenimiento Industrial.



Lizbeth Lopez, graduada de Madison Area Technical College.



Karla Villarreal, graduada de Madison Area Technical College.



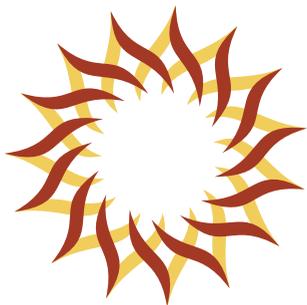
Lesley Guzman, graduada de Madison Area Technical College.



Melisa Medina, graduada de Madison Area Technical College en la especialidad de Accounting Degree.



Emmanuel y Mauricio Hernández, graduados de Madison Area Technical College, en el area de Hospitality Management.



Centro de Educación Comunitaria Lussier está contratando personal Gerente de estación de Radio/ Radio Station Manager opera nuestra estación de radio comunitaria FM de baja potencia, 95.5 WWMV-LP.

Muchas Voces Una radio para toda la Comunidad. El gerente es responsable del desarrollo y crecimiento de WWMV-LP que busca amplificar las voces de las comunidades de color y otros grupos subrepresentados en los medios de comunicación locales, el mismo crea oportunidades de aprendizaje experimental, y apoya a la comunidad y el empoderamiento de la juventud.

El gerente apoya y coordina toda la programación (radio ondas y streaming), asegura el cumplimiento del FCC, coordina la comunicaciones de la estación / relaciones públicas, y ayuda con los esfuerzos de financiación / suscripción de la estación.

El candidato ideal deberá tener una fuerte experiencia de radiodifusión o producción musical; la capacidad de coadyuvar relaciones en las comunidades de color y el desarrollo de la radio por y para las comunidades de color; la capacidad de mover múltiples flujos de trabajo de forma simultánea; excelente comunicación y habilidades de relaciones públicas.

20 horas / semana, \$20,578 con algunos beneficios.

Sustituto de fin de semana de Mantenimiento mantiene el edificio limpio, atractivo y acogedor para nuestra comunidad y ayuda a visitantes del Center, los usuarios de las instalaciones, y a participantes, según sea necesario.

7 - 15 hrs / semana, \$ 13.63 / hr, sábado / domingo.

Personas interesadas, deben completar una solicitud de empleo en Lussier Community Education Center. Aplicaciones disponible en www.LCECmadison.org.

Fecha límite para recibir aplicaciones es junio 1, 2018.

Lussier Community Education Center is hiring Radio Station Manager runs our low-power FM community radio station, 95.5 WWMV-LP Many Voices One Community radio.

The Manager is responsible for development and growth of WWMV-LP seeking to amplify the voices of communities of color and other groups underrepresented in local media, creates experiential learning opportunities, and supports community and youth empowerment.

The manager supports and coordinates all programming (over the airwaves and streaming), ensures FCC compliance, coordinates station communications/public relations, and assists with garnering funding/underwriting for the station.

The ideal candidate will have strong radio, broadcast or music production experience; the ability to build relationships in communities of color and develop radio by and for communities of color; the ability to move multiple streams of work simultaneously; and excellent communication and public relations skills.

20 hours/week, \$20,578 with some benefits.

Weekend and Substitute Custodian keeps the building clean, attractive and welcoming for our community and assists Center visitors, facility users, and participants as needed.

7 - 15 hrs/wk, \$13.63/hr, Saturday/Sunday.

Lussier Community Education Center applications are required/available at www.LCECmadison.org.

First consideration is June 1, 2018.



Juan Carlos Martínez, graduado de Madison Area Technical College, al lado de su familia.



Joshua Espinoza y Kimberly Miller, graduados de Madison Area Technical College.



Angelica Miranda, graduada de Madison Area Technical College.



EDGEWOOD COLLEGE
 WWW.EDGEWOOD.EDU



“Participar en la vida universitaria ha contribuido a mi felicidad y me ha ayudado a ser una persona completa. En el equipo de debate aprendí a pensar críticamente y hablar elocuentemente sobre lo que pasa en el mundo y lo que ha pasado en la historia. La Asociación de Estudiantes LatinX me ayudó a meterme de lleno en otra cultura y conocer a personas nuevas.”

VIVAN WASHINGTON '17
 Communications Major/Theatre Minor

Les damos la bienvenida a la diversidad de las culturas, perspectivas y experiencias mundiales a nuestra comunidad profesional de aprendizaje.

Nuestra página web www.wisconsinlcnews.com tiene información al día. Encuentrenos en Facebook hoy mismo!

Dudosa asistencia de padre de novia a boda real ante frenesí

LONDRES (AP) — Thomas Markle desarrolló una carrera en Hollywood, pero nada lo preparó para esto.

Según distintos medios, el padre de la novia real Meghan Markle ha dicho que no asistirá a la boda de su hija con el príncipe Enrique tras sufrir aparentemente un ataque cardíaco en medio del intenso interés de los medios en torno a las nupcias.

El director de fotografía retirado iba a acompañar a su hija hasta el altar el sábado en la Capilla de San Jorge del Castillo de Windsor. Pero el cibernético de farándula TMZ reportó el lunes que el señor Markle decidió mantenerse lejos ante las críticas por su decisión de posar para fotos montadas sobre los preparativos de la boda, tomadas por una agencia de paparazzi.

El Palacio de Kensington pidió en un comunicado demostrar “comprensión y respeto hacia el señor Markle en esta difícil situación”. No dijo, sin embargo, si los planes para la boda habían sufrido algún cambio.

La media hermana de Meghan Markle dijo el martes que su padre, quien tiene poco más de 70 años, sufría un estrés “increíble” debido a la intrusión mediática.

Samantha Markle dijo al programa de TV “Good Morning Britain” que varios periodistas “alquilan la casa junto a la suya en México, cuatro o cinco de ellos. No puede subir las persianas, no puede ir a ningún lado sin que lo sigan”.

Thomas Markle no es la primera persona afectada por el choque de la familia real británica con los medios de comunicación — una relación profunda, compleja y a veces tóxica.

“Es una relación simbiótica y parasitaria, lo que es nocivo para ambas partes”, dijo Graham Smith, del grupo antimonárquico Republic, decididamente impasible por la fiebre por la boda real. “Ciertamente es dañina para el público británico por la manera como se lo alimenta con tanto bombo publicitario y bobería... y es claramente dañino para la familia”.

Por siglos, los dramas de la realeza británica transcurrieron lejos de la vista del público, pues los medios deferentes protegían los secretos de la monarquía. En la década de 1930, el romance entre el rey Eduardo VIII y la estadounidense divorciada Wallis Simpson encabezó titulares en Estados Unidos, pero apenas fue mencionado en Gran Bretaña hasta que el rey abdicó, al verse obligado a elegir entre la corona y la mujer amada.

Eso había cambiado cuando el príncipe



Un niño de 4 años vestido de soldado pasa junto a la vidriera de una tienda en Windsor, Inglaterra, que muestra una imagen del príncipe Enrique y Meghan Markle, el martes 15 de mayo del 2018. La pareja se casará el sábado en el Castillo de Windsor. (AP Foto/Frank Augstein)

Carlos se casó con la joven de 20 años lady Diana Spencer en 1981 en una ceremonia vista por cientos de millones de personas alrededor del mundo. Los medios graficaron cada giro que siguió en la saga: los nacimientos de sus hijos Guillermo y Enrique, el glamour y trabajo caritativo de Diana, y su evidente y creciente infelicidad en el matrimonio.

Carlos y Diana usaron ambos los medios como arma mientras su matrimonio se iba a pique, dando entrevistas televisadas para presentarse a sí mismos bajo una luz favorable. Era oro en términos de ratings, alcanzando una cumbre cuando Diana le dijo a un entrevistador que “éramos tres” en el matrimonio: Diana, Carlos y su entonces amante Camilla Parker Bowles, quien ahora es su esposa.

“Diana puso a la familia real al revés”, dijo Ellis Cashmore, profesor honorario de sociología en la Universidad de Aston y autor de libros sobre la cultura de las celebridades. “Todos los secretos sucios llegaron a ser del dominio público”.

Diana se convirtió en la mujer más famosa sobre la faz de la Tierra, perseguida por paparazzi adondequiera que fuera, incluyendo su muerte. Falleció en un accidente automovilístico en París en 1997 mientras era

perseguida por fotógrafos.

La muerte de Diana provocó una crisis tanto para la monarquía, que fue retratada como distante y fría en momentos de duelo, como para los medios, que fueron señalados por acosar a una mujer vulnerable.

En los años que siguieron, el palacio y la prensa llegaron a una incómoda tregua. La familia real hizo concesiones a intereses populares que incluyeron entrevistas y sesiones de fotos cuidadosamente montadas con Guillermo y Enrique mientras estos crecían. Esa práctica ha continuado con los tres hijos pequeños de Guillermo y su esposa Kate.

Pero los hijos de Diana guardan una desconfianza profundamente arraigada hacia los medios.

“La actitud de Enrique hacia la prensa es que no le gusta la prensa”, dijo el exeditor de realeza del periódico Sun Duncan Larcombe, autor de “Prince Harry: The Inside Story”, a la revista Town & Country. “En la mente de Enrique, fue la prensa la que mató a su madre”.

Cuando Enrique y Markle decidieron hacer pública su relación, el príncipe lanzó un exabrupto a los medios diciendo que Markle,

de padre blanco y madre negra, había enfrentado “una ola de abuso y acoso” que incluyó mensajes con “trasfondo racial”.

“Esto no es un juego — es su vida y la de él”, dijo el comunicado emitido por el secretario de prensa de Enrique.

Aun así, la experiencia de Markle con los medios como actriz ha sido evidente desde el principio. Durante la entrevista televisada de la pareja por su compromiso de bodas lució relajada, segura y feliz. Distó mucho de una entrevista de 1981 con una tímida Diana y un incómodo Carlos, que cuando le preguntaron si estaba enamorado respondió: “Lo que sea que amor signifique”.

Se espera que la boda del sábado traiga a Windsor a más de 5.000 empleados de medios de comunicación y 79 canales de TV de todo el mundo. Cadenas estadounidenses e internacionales planean horas de cobertura en vivo.

“No creo que nada pueda realmente prepararla”, dijo Cashmore, aunque como “una mujer independiente que rebosa seguridad”, Markle está bien equipada para lidiar con un intenso interés mediático que no parece que se desvanecerá.

“Solo: A Star Wars Story” aterriza en Cannes



El productor Simon Emanuel, de izquierda a derecha, los actores Joonas Suotamo, Thandie Newton, Woody Harrelson y el director Ron Howard posan a su llegada al estreno de la película en la 71ª edición del Festival de Cine de Cannes en Francia el martes 15 de mayo de 2018. (Foto Arthur Mola/Invision/AP)



El actor Aiden Ehrenreich, a la izquierda, una persona disfrazada de Chewbacca y la actriz Emilia Clarke posan con motivo del estreno de “Solo: A Star Wars Story” en el Festival de Cine de Cannes, en el sur de Francia, el martes 15 de mayo del 2018. (Foto por Arthur Mola/Invision/AP)

RYAN & JOYCE-RYAN
FUNERAL HOMES & CREMATION SERVICES

Sirviendo a todas las creencias, con dignidad y sinceridad desde 1938

Nuestros Servicios:

- Pre-arreglos
- Funerales tradicionales
- Inhumaciones
- Cremaciones
- Traslados a Mexico y al resto del mundo



Jessica Flores

(608) 249-8257

Ryan Funeral Home
2418 N. Sherman Ave.
Madison, WI 53704

Joyce-Ryan Funeral Home
5701 Odana Road
Madison, WI 53719

Ryan Funeral Home
6924 Lake Road
DeForest, WI 53532

Ryan Funeral Home
220 Enterprise Drive
Verona, WI 53593



www.ryanfuneralservice.com

CANNES, Francia (AP) — La película “Solo: A Star Wars Story” (“Han Solo: Una historia de Star Wars”) aterrizó en la Riviera francesa para su estreno mundial en el Festival de Cine de Cannes con su elenco y un

Chewbacca de escala real.

El director Ron Howard, con una gorra con la inscripción “Hace mucho tiempo, en una galaxia muy muy lejana”, presentó al reparto previo al debut de la cinta sobre Han Solo.

La actriz Thandie Newton llevó un vestido de diseñador con imágenes de personajes negros de Star Wars, incluyendo a Finn, Mace Windu y Saw Gerrera.

Un grupo de stormtroopers estaba de pie mientras los astros Alden Ehrenreich, Donald Glover, Emilia Clarke, Woody Harrelson y Joonas Suotamo, como Chewbacca, posaron para fotógrafos para promocionar la producción más grande de Hollywood que se exhiba en el festival este año.

“No la habíamos visto con público y es genial recién estrenada, a la gente le encantó”, dijo Newton tras la función de estreno.

Pero fue la actriz libanesa Manal Issa quien aprovechó la enorme atención puesta en el estreno para alertar sobre las muertes de manifestantes palestinos ocurridas un día antes en la frontera de Gaza. Issa sostuvo un letrero que decía “¡Alto el ataque en Gaza!”, previo al estreno.

Howard describió ver la película en Cannes como “una fiesta” y dijo que es “un gran cambio de lugar para una película como la nuestra”.

“Solo” es la tercera película de “Star Wars” que llega a Cannes, después de “Attack of the Clones” (“Star Wars: Episodio II - El ataque de los clones”) en 2002 y “Revenge of the Sith” (“Star Wars, Episodio III: La venganza de los Sith”) en 2005.

NORTHPORT APARTMENTS
1740 Northport Drive • Madison • Wisconsin
Comunidad que se auto abastece y que fomenta respeto, diversidad y dignidad para todos.

Ayuda de renta para solicitantes calificados tipo sección 8. Apartamentos grandes de 1, 2 y 3 dormitorios.

- Representa servicios de vivienda y muchos más!
- Programas disponibles de enriquecimiento para la juventud y adultos en laboratorios de computadora en el mismo sitio.
- Gerencia en el mismo sitio.

Para más información llamar al **(608) - 249 - 9281** o visítenos en la dirección de arriba

¿LESIONADO?
ESTAMOS DE SU LADO

HABUSH HABUSH & ROTTIER S.C.®

ABOGADOS DE LESIONES PERSONALES

HABUSH.COM | 608.255.6663

ABOGADO JASON KNUTSON

CUANDO PARAS DE SENTIRTE COMO UN SUPERHÉROE



La mayoría de las personas que juegan nunca llegan a convertirse en jugadores compulsivos. Pero para algunos, tiene poderes especiales. La Emoción. Escapar. La posibilidad de una gran victoria. Una oportunidad de recuperar lo perdido. El juego que está fuera de control afecta tus relaciones, tus finanzas, tu trabajo. Usted tiene el poder de recuperar su vida. Háble con nosotros.

Llame a la Línea de Ayuda al 1-800-426-2535 El problema del juego, texto 920-888-HELP, o visite wi-problemgamblers.org.



Jonathan Ángel y Chris Miranda, en la Parroquia “El Buen Pastor” de esta ciudad. Su padre Joel Miranda y padrinos, Yuris, Viris y Ury.



Primera comunión de los niños Yuren y José Fernando Delgado Flores y Gregory O'halloran, en la Parroquia “El Buen Pastor” de esta ciudad.



Primera Comunión del niño Alan Hernández Balleza, en la Parroquia “El Buen Pastor” de esta ciudad.



Primera Comunión de la niña Ana María Gomes R., en la Parroquia "El Buen Pastor" de esta ciudad.



Bautismo de la niña Madison Mena, en la Parroquia "El Buen Pastor". Sus padres: Alberto Mena y Mari Claudio Moreno.



Primera comunión de los niños Iker y Michelle, en la Parroquia "El Buen Pastor" de esta ciudad, junto a su padrino José de Hilario y familia.



Primera Comunión del niño Héctor, en la Parroquia "El Buen Pastor" de esta ciudad, junto a su padre Pedro y familia.

Brandon Ramírez, Tico de “Pura Vida” a cargo de la transición de información análoga a plataformas digitales en la United Football Association

Coordinar a más de 100 equipos es un reto grande pero si se puede!



Brandon Ramírez, de Costa Rica, de United Football Association (antes Salón Centinela), es el encargado de preparar el rol de partidos, la tabla de posiciones de los equipos, llevar las estadísticas en general de esta liga durante el torneo de invierno y verano de cada gestión. Brandon trabaja en coordinación con la propietaria de esta liga Laura Calderón, después del fallecimiento de su esposo Ignacio Sobrevilla.

El trabajo de Brandon consiste en poner el rol de partidos y las estadísticas en el Website de United Football Association, para que los delegados y los jugadores de los equipos de fútbol puedan informarse sobre el desarrollo del campeonato cuando comienza y en qué fecha termina.

Brandon explicó su trabajo de esta manera: “Mi trabajo consiste en llevar toda la información con un nuevo formato digital, o sea, pongo toda la actividad de esta liga y hago que salga en la pantalla de TV aquí mismo. Vengo trabajando en esto desde octubre del año pasado hasta la fecha.

“Yo hago todo lo que es el torneo en sí de todas las divisiones tanto de niños, adultos y de la división de mujeres, llevo las estadísticas, puntos, goles y la preparación de los partidos.

“En total son 100 equipos por temporada (invierno). Ahorita estamos ya jugando las

semifinales en todas las divisiones. En la primera división hay más de 16 equipos, de los cuales clasifican 8 a los 4tos de final y de ahí salen 4 equipos para jugar las semifinales, y la próxima semana se juegan las finales.

EL VIERNES LOS NIÑOS Y EL SABADO LOS ADULTOS Y MUJERES

De acuerdo con los resultados de los partidos semifinales de la primera división: Diablos (8) – Madison United (4) y San José (8) – Badger FC (5)

Resultados de las semifinales de la segunda división: León (12) – AFA (4) y Diablos (5) – Milán (4)

En la tercera división clasificaron para jugar la final los equipos: Deportivo Escondido (6) – Jaguares (5) y Toril (8) – Puebla (5)

Resultados de los partidos semifinales de la división mujeres: Rebeldes (4) – USA (1) y Madison Fire (7) – Latinas (3)

• DIABLOS clasifica para jugar la final con SAN JOSÉ

• MADISON FIRE clasifica para jugar la final con REBELDES.

• LEON clasifica para jugar la final con DIABLOS

• TORIL clasifica para jugar la final con DEPORTIVO ESCONDIDO.

• En la división niños juegan la final los equipos: ARSENAL y SANTITOS



"San Jose"



"Rebeldes"



"Santitos"



"Arsenal"



"Diablos"



"Toril"



"Madison Fire"



"León"