



La Comunidad News

Leader of Wisconsin Latino News

06 de Septiembre de 2018 • VOL. 7 NO. 17 • Madison, Wisconsin • Fundado en 1989

Conozca a la futura Abogada que promete luchar por la comunidad Latina

Diana Yisel Tamayo, está en el 12 grado de West High School de Madison, Wisconsin y en el programa People; ella es una joven que apenas está empezando a recorrer la senda del éxito, porque está muy enfocada en sus estudios, tiene grandes sueños de ir a la Universidad y ser una profesional muy competente.

Trump afirma que está defendiendo empresas estadounidenses, pero las empresas no están de acuerdo

Por David Williams

Este verano, el presidente Trump impuso un arancel de 25 por ciento sobre \$ 34 mil millones de productos chinos. La medida sigue a sus impuestos de junio sobre acero y aluminio de Canadá, México y Europa.

El presidente Trump cree sinceramente que estas tarifas impulsarán a las empresas estadounidenses. Su administración ha argumentado que gravar las importaciones creará un “campo de juego nivelado” para las firmas estadounidenses, que han estado sujetas a “Abuso de comercio durante muchas décadas”.

Sin embargo, las empresas estadounidenses se oponen casi unánimemente a las tarifas. Ellos entienden que los impuestos a la importación dañarán a los trabajadores y consumidores. Si el presidente realmente quiere ayudar a las empresas estadounidenses, debe escucharlas y suspender la guerra comercial.

Durante meses, las empresas han advertido que las tarifas afectarán a los trabajadores estadounidenses. La administración ha descartado en gran medida estas preocupaciones. El secretario de Comercio, Wilbur Ross, restó importancia a las advertencias

como “hipérbole”, y agregó que “no creo que alguien haya mucho de que quejarse”.

Segundo. Ross debería decir eso a los 60 trabajadores que acaban de perder sus trabajos en el mayor fabricante de uñas de Estados Unidos. Después de que las tarifas de acero de la administración entraron en vigor, Mid Continent Nail Company se vio obligada a subir los precios de sus clavos de acero en un 20 por ciento. La mitad de sus clientes desertó a vendedores más baratos. El colapso de las órdenes obligó a la empresa a despedir a 60 empleados. La compañía, en lo que se describe a sí misma como “modo de crisis”, está evaluando 200 despidos adicionales.

Las tarifas del presidente no solo afectan a las empresas que usan grandes cantidades de acero. Están causando estragos incluso en industrias no relacionadas. A los exportadores estadounidenses les preocupa que los aranceles de represalia de las naciones extranjeras paralicen sus propios negocios.

Considere el fabricante de embarcaciones de recreo Correct Craft. La compañía está reconsiderando sus planes de expansión debido a los temores de una guerra comercial prolongada: México, Canadá y la UE ya han amenazado con imponer aranceles a los barcos estadounidenses.

La industria energética también enfrenta enormes riesgos. Los productores de petróleo y gas de Estados Unidos, que respaldan 10,3 millones de empleos en Estados Unidos, probablemente tendrán que reducir la producción y despedir a los trabajadores debido a las tarifas del presidente. Al hacer que el acero sea más caro, las tarifas aumentarán el costo de un proyecto típico de gasoductos en \$ 76 millones, según un estudio realizado por la consultora ICF.

Pekín también prometió imponer aranceles al petróleo y al gas natural estadounidense importados, lo que significa que el mayor comprador extranjero de crudo estadounidense pronto podría recurrir a otras fuentes para cubrir sus necesidades de combustible. Las compañías energéticas de EE. UU. Pueden verse obligadas a revender hasta 400,000 barriles por día de petróleo a una tasa de descuento. El vicepresidente de una compañía de perforación de Texas advierte que las tarifas perjudicarán a la industria del petróleo y el gas, que representa hasta el 8 por ciento de la economía de los EE. UU. “Va a hacer daño a todos a corto plazo”, dijo recientemente a Reuters.

Los votantes comunes de todo el espectro político creen que las tarifas afectarán la economía de los EE. UU. Casi seis de cada diez estadounidenses dicen que las



hostilidades comerciales los dejarán en una situación peor, según una nueva encuesta de CBS News. Un análisis estima que los aranceles del presidente Trump sobre los bienes chinos por sí solos son equivalentes a un impuesto de \$ 12.5 mil millones para los consumidores de EE. UU.

Sin duda, el presidente Trump realmente quiere ayudar a las empresas estadounidenses. Pero aumentar el costo de los bienes y enojar a los socios comerciales no es la manera de hacerlo. Los líderes empresariales y los trabajadores de todos los días solo pueden esperar que la administración suspenda su equivocada guerra comercial.

David Williams es Presidente de la Alianza de Protección de Contribuyentes. Esta pieza se publicó originalmente en Detroit News.

Necesita una licencia de matrimonio?



Luisa I. Avilés
puede contestar a todas sus preguntas.
Dane County Clerk Office
• Rm 106A

Phone: 608-266-4124
Fax: 608-266-4361
AvilesRivera.Luisa@countyofdane.com

Necesita certificados de nacimiento? matrimonio? defunción? o el certificado militar DD214?



Martha Teresa Ortiz Garza
puede responder a todas sus preguntas y ayudarle a completar los formularios.
Dane County Register Of Deeds • Rm 110
608-267-8810
Garza.martha@countyofdane.com



Ambas son bilingües.



210 Martin Luther King, Jr. Blvd., Madison
Lunes a Viernes de 8:00 a.m. - 4:00 p.m.

Conozca a la futura Abogada que promete luchar por la comunidad Latina

Diana Yisel Tamayo Morales, originaria, de Madison, Wisconsin. Es hija de, Petra Morales y Bartolomé Tamayo, ellos oriundos de México.

El núcleo familiar está compuesto por 7 personas, entre padres hijas e hijos.

La escuela Elementaría y la Media hizo en Sandburg Elementary School en Madison, y también atendió tres escuelas medias y una de ellas fue James C. Wright. que está ubicada también en Madison, Wisconsin. Este otoño ya será una sénior en West High School.

Por Gladys Jiménez

¿En el futuro piensas estudiar alguna carrera?

Sí, yo quiero estudiar Ingeniería Química o Sociología y luego poder seguir mis estudios en la escuela de leyes.

Estas en el programa de People, ¿en qué consiste este programa?

PEOPLE es un programa que ayuda a las minorías y/o bajos recursos

Estas en el programa de People, ¿en qué consiste este programa?

PEOPLE es un programa que ayuda a las minorías y/o bajos recursos a prepararse para el College y la Universidad. Durante el año escolar nos proporcionan tutores para ayudarnos, y durante el verano tomando clases en la Universidad de Madison donde podemos experimentar la vida en La universidad o College.

¿Cuáles son tus metas?

Atender una Universidad de 4 años.

¿Cuáles son tus sueños?

Poder mejorar mi vida para poder ayudar a mis padres y luchar por los derechos de la comunidad latina.

Cuando eras niña, ¿qué pensabas estudiar o qué es lo que más te llamaba la atención?

Como muchos, quería ser doctora, ya que era lo que siempre escuchaba, al crecer me di cuenta que aunque me apasiona ayudar a la gente, a mí me gusta estar afuera, interactuando y luchando por los derechos de la gente.

En tu opinión ¿qué características debe tener una líder?

Cuando yo pienso en una líder, me imagino a alguien valiente, organizada, alguien que está confidente en sí misma y sepa guiar a la gente al igual que escucharla. La mayor parte de mi vida he sido una persona muy tímida y callada, así que sigo madurando y hago que mi voz sea escuchada, sigo trabajando y estoy muy orgullosa de estar mejorando.

¿Cuál fue el obstáculo más grande que tuviste? ¿Y cómo lograste salir de ese obstáculo? ¿Cual es la lección más importante que aprendiste?

Creo que una de los obstáculos más grandes para mí fue la transición de venir de México a los Estados Unidos, aunque nací en los EEUU, pase parte de mis primeras memorias en México y, por lo tanto, no entendía ni el lenguaje inglés ni la cultura tan diferente. Me sentía a veces, aun me siento aislada por razones obvias, como no ser la versión estereotipada de una americana. Logre vencer este obstáculo no solo con el tiempo, sino involucrándome en mi comunidad y esforzándome en mis estudios. Aprendiendo sobre mi historia y origen, y no solo lo que nos enseñan en la escuela, ya que ahí dan solo un cierto punto de vista.

¿Cuáles son tus hobbies, pasatiempos? Comida preferida? baile? música? Libros?

En mi tiempo libre a mí me encanta leer, creo que leo demasiado a veces. Me gusta leer de todo ya sea de Jane Austen, que trata de romance y de la mujer, la de Bryan Stevenson completamente diferente porque él fue abogado, escribió el libro sobre Justicia Social y también sobre la cárcel. La mayoría del tiempo escucho música R&B, bachata, trap, y un poco de todo.

¿Qué has aprendido de tus errores?

He aprendido a no dejarme llevar por las opiniones o decisiones de otros. Siempre ser lo que yo creo lo mejor y a reflexionar y ver cómo mejorar una situación porque de nada sirve quedarse en el pasado.



¿Puedes describir tu escala de valores?

Respetar a todos y a valorar lo que tengo son los valores más importantes para mí. Como muchos aquí, nuestros padres nos han enseñado a valorar lo que tenemos ya que muchos darían todo por un techo en donde dormir, comida, trabajo y una educación. Tengo un inmenso respeto a mis padres por siempre, porque están sacrificándose por su familia. Y que sepan que no los voy a defraudar.

¿Cuál es la experiencia más gratificante que tuviste en tu vida?

No sé si esto es mi experiencia más gratificante; pero si fue una que me llenó de alegría. Fue más como una realización al ver que cada vez hay más jóvenes latinos representando a nuestra comunidad en posiciones que generalmente solo ves a personas anglosajonas.

¿Qué te preocupa de la comunidad latina?

Algo que me preocupa de la comunidad latina es que aunque como latinos estamos creciendo, parece que a nuestras tradiciones lo hacen a un lado, tampoco somos una comunidad unida.

¿Quién influyó más en tu vida para que salgas adelante?

Creo que para mí es mi familia, pero especialmente mis hermanas. Quiero que ellas tengan una vida mejor y vivan en una sociedad donde sean aceptadas y no discriminadas por su lenguaje, color de piel, o estereotipos que producen el odio de otros a nuestra comunidad latina.

Publishers:

Luis Castillo

Rafael Viscarra

Gladys Jiménez

PO BOX 259564

Madison, WI 53725

608/237-1557

Graphic design

Olesea Plamadeala

design@wisclatinonews.com

Consultant Sales & Marketing

Ads@wisclatinonews.com

Editorial Consultant

editorial@wisclatinonews.com

publisher@wisclatinonews.com

912 Dane Street, Madison, WI - 53713

Guía de recursos

Centro Multicultural Catolico:

1862 Beld street, Madison, WI - 53713
608-661-3512
<https://cmcmadison.org/>

Centro Hispano of Dane County:

810 West Badger Road, Madison, WI - 53713
608-255-3018
<http://www.micentro.org/>

Clínica para la defensa del consumidor - UW

975 Bascom Mall, Madison, WI - 53706
(608) 262-2240
<http://law.wisc.edu/>

Centro de recursos para el arrendador de Wisconsin

1202 Williamson Street, Suite 102, Madison, WI 53703
• (Madison): (608) 257-0006 x 3
• (Dane County, outside Madison): (608) 257-0006 x 4
• (Toll-Free, outside of Dane County): (877) 238-RENT (7368)
• UW-Madison Office: (608) 216-2321
Mediation Services (in Dane County): (608) 257-2799
• En Español: (608) 257-0006 x 1
• Lus Hmoob: (608) 257-0006 x 2
<http://www.tenantresourcecenter.org/contact>

Boys and Girls Club of Dane County

2001 Taft St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 257-2606
<http://www.bgcdc.org/>

Amigos en Azul (Friends in Blue)

Phone: (608) 209-2403
<https://www.cityofmadison.com/police/community/amigosenazul/>

Community Coordinated Child Care, Inc

5 Odana Ct # 1, Madison, WI 53719
Phone: (608) 271-9181

Uniendo fuerzas para las familias

Office: Darbo / Worthington
Schools: O'Keefe / Whitehorse
Address: 3030 Darbo Drive
Madison WI 53713
Contact: Fabiola Hamdan
Phone: 246-2967
Email: hamdan@countyofdane.com

Salud publica de Madison y el Condado de Dane

210 Martin Luther King Jr Blvd #507, Madison, WI 53703
Phone: (608) 266-4821
<http://www.publichealthmdc.com/>

Programa de nutrición para mujeres, bebés Y niños (Wic)

(608) 267-1111.
<https://www.publichealthmdc.com/family/wic/espanol.cfm>

Domestic Abuse Intervention Services

2102 Fordem Ave, Madison, WI 53704
Phone: (608) 251-1237
<http://abuseintervention.org/>

Rape Crisis Center (RCC)

2801 Coho Street, Suite 301
Madison, WI 53713
Email: info@theRCC.org
Business Line: (608) 251-5126
Fax: (608) 215-6229

\$ 30 millones invertidos para que los jóvenes voten en Wisconsin y en otros lugares

Associated Press

Los demócratas saben quiénes son sus votantes. Solo tienen que descubrir cómo llevarlos a las urnas en noviembre, y es ahí donde entran los cachorros.

Los estudiantes que regresan al campus de UW-Madison este verano fueron recibidos por perros de terapia para acariciarlos. Aquellos atraídos por la oportunidad de revolver los oídos de un perro se les pidió que se registraran para votar, un truco de “Cachorros a las urnas” que fue uno de varios eventos similares que se llevaron a cabo en 11 estados de batalla por el grupo liberal NextGen America.

Los jóvenes tienden a votar por los demócratas, pero también tienden a mantenerse alejados durante las elecciones de mitad de período. Es una frustración perenne para la fiesta, una que está tratando de superar ya que busca tomar el control del Congreso.

NextGen America, formado por el activista multimillonario Tom Steyer, espera ser un cambio de juego. Steyer está invirtiendo más de \$ 30 millones en lo que se cree que es el mayor esfuerzo de participación de votantes de este tipo en la historia de los EE. UU.

El impulso para registrarse y obtener promesas de voto de estudiantes universitarios se centra en estados como Wisconsin, Virginia, California y Carolina del Norte con carreras competitivas para el Congreso, el Senado de EE. UU. y otras oficinas.

NextGen considera que los votantes jóvenes, como Kellen Sharp, son la clave para cambiar los asientos de destino del rojo al azul.

“El resultado de esta elección definitiva-mente nos afecta”, dijo Sharp, un estudiante de primer año de 18 años de Milwaukee que se detuvo para registrarse durante el evento canino la semana antes de que comenzaran las clases. “Estoy emocionado de tener una voz y decir algo”.

Una encuesta realizada este verano por Associated Press-NORC Center for Public Affairs Research y MTV descubrió que la mayoría de los estadounidenses de entre 15 y 34 años creen que votar en las elecciones de mitad de período le da a su generación algo de opinión sobre cómo se maneja el gobierno. La encuesta encontró jóvenes ansiosos de votar por alguien que compartiera sus puntos de vista políticos sobre temas como la atención médica y la política de inmigración. Expresaron mucho menos entusiasmo por



votar por un candidato descrito como un político de por vida.

“Si todos votamos, podemos hacer un cambio”, dijo Grace Austin, de 20 años, quien se detuvo para acariciar a los perros en el evento de Wisconsin y terminó inscribiéndose para votar.

Austin y otros estudiantes universitarios que se registraron dijeron que sienten que sus amigos están más interesados en la política que nunca antes, lo que aumenta las esperanzas de que los demócratas intenten revertir la tendencia a la disminución de la participación juvenil en las elecciones de mitad de período.

“Queremos que sepan que necesitan presentarse y, cuando lo hagan, ganaremos”, dijo George Olufosoye, director de Wisconsin de NextGen. “Queremos que sepan que tienen poder”.

Ciertamente tienen los números.

Desde la última elección de mitad de período en 2014, 15 millones de post-millennials - aquellos entre las edades de 18 y 21 - se han vuelto elegibles para votar. Pero mientras que la Generación X, la generación del milenio y los post-milenio constituyen la mayoría de los adultos elegibles para votar en todo el país, no se espera que emitan la mayoría de los votos en noviembre.

NextGen señala una mayor participación de votantes en el campus de UW-Madison para una elección de la Corte Suprema del estado de primavera ganada por un liberal, y grandes saltos en otras carreras, para argumentar que su impulso para registrar a 122,000 jóvenes para votar está dando sus frutos.

“Estamos tratando realmente de que esto sea una infraestructura, algo más que una campaña de dos meses”, dijo el fundador de NextGen, Tom Steyer, en una entrevista. “Estamos tratando de obtener la democracia más amplia posible, la mayor representación”.

Cientos de campus

Más cobertura mediática de las carreras competitivas, combinada con la energía del movimiento March for Our Lives que busca leyes de armas más estrictas, ha empoderado a los votantes jóvenes y los ha hecho “sentir que es hora de que se escuche su voz sobre lo que le sucede a su generación”, dijo Kei Kawashima-Ginsberg, director de CIRCLE.

Eso es lo que NextGen espera. Tiene casi 800 organizadores en 421 campus universitarios en Wisconsin, Arizona, California, Florida, Iowa, Michigan, Nevada, New Hampshire, Carolina del Norte, Pensilvania y Virginia. Solo en Wisconsin, NextGen tiene 27 trabajadores de tiempo completo y 40 estudiantes que registran votantes en 26 campus.

Los republicanos reconocen el poder que los votantes jóvenes motivadores podrían tener para los demócratas, pero son escépticos de que la participación aumente mucho. En Wisconsin, los republicanos han estado apuntando a los votantes de la universidad durante años.

“Los republicanos de Wisconsin ganan al conectarse con los votantes directamente donde están, y los votantes jóvenes no son diferentes en lo que respecta a esa estrategia”, dijo el portavoz del Partido Republicano de Wisconsin, Alec Zimmerman.

(Continúa en la página 5)

Guía de recursos

Aids Network Inc

600 Williamson St
Madison, WI 53703
Contact: Daniel Guinn
Phone: 608-252-6540
Website: www.aidsnetwork.org

Access Community Health Centers

2202 S Park St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 443-5480
<http://accesscommunityhealthcenters.org/>

Planned Parenthood Madison South Health Center

2222 S Park St, Madison, WI 53713
Phone: (608) 251-6546

Planned Parenthood Madison East (CRHC) Health Center

3706 Orin Rd, Madison, WI 53704
Phone: (608) 241-3767

Programa Mujer Sana De Wisconsin - Los Condados De Dane Y Rock

Llame para Inglés: (608) 242-6392
Para Español: (608) 242-6235

Public Health Madison & Dane County

210 Martin Luther King Jr Blvd #507,
Madison, WI 53703
Phone: (608) 266-4821

Health Services - includes free services for children, women, & immigrants

- Breastfeeding Support
Phone: (608) 280-2700
- AIDS/HIV Anonymous
(608) 243-0411
- Communicable Disease Information
(608) 266-4821
- Flu Hotline
(608) 243-0555
- Perinatal (Pregnancy) Services, Dental Health Services & Information
(608) 266-4821
- Sexually Transmitted Diseases / HIV / Needle Exchange Information Line.
(608) 243-0411
- Wisconsin Well Women Program
(608) 242-6392
- Women, Infants and Children (WIC)
(608) 267-1111

Environmental Health Services

- Water Quality Testing, include laboratory services, beach protection, and environmental spills.
(608) 266-4821
- Air Quality and Food Protection Services.
(608) 243-0330
- Hazardous Substances Clean-up & Collection.
(608) 243-0368

Other service location sites include East Washington Office

2705 E. Washington Ave.
Madison WI 53704
Phone: (608) 266-4821
Fax: (608) 266-4858

Journey Mental Health Center

Address: 49 Kessel Ct, Madison, WI 53711
Phone: (608) 280-2700

Cómo ahorrar en medicamentos recetados

Por Zorba Paster

He escrito sobre los costos de los medicamentos antes. Es una batalla constante para mucha gente, no solo para las personas mayores con presupuestos fijos con múltiples medicamentos, sino también para cualquier persona con un medicamento para una afección crónica. Y es especialmente cierto si se trata de un medicamento de marca.

Ahora, soy un fanático de la tecnología. Hemos avanzado mucho desde que Franklin D. Roosevelt fue presidente. Ese tipo tenía un estilo de vida bastante bueno: una dieta de carne y patatas (prescrita por su médico personal, nada menos), un fumador de dos paquetes al día, enriquecido con un cigarro después de cenar.

Y cuando desarrolló hipertensión (la última presión arterial de Roosevelt antes de su infarto cerebral fatal en 1945 fue 280/160 reportado), no había medicamento para ayudar. Entonces, a los 64 años, murió.

En aquel entonces, FDR no tenía acceso al suministro barato de hidrocloreotiazida en 90 días, una solución rápida, fácil y efectiva para la presión arterial alta, que podría haber permitido a este gran presidente haber visto el final de la Segunda Guerra Mundial.

Pero hoy en día, los costos de los medicamentos pueden salirse de control no solo porque el desarrollo de un nuevo medicamento es costoso, sino también por el precio de estos medicamentos.

Un estudio del sitio web www.goodrx.com analizó los medicamentos de uso común y comparó el costo ciudad por ciudad. Ahora, sí espero que el costo en la ciudad de Nueva York sea más alto que en Madison, Wisconsin

(las rentas, los salarios y todo lo demás son más altos en Nueva York), pero no en algunas de las otras ciudades.



El estudio analizó las tiendas de gran tamaño, valorando 500 medicamentos de uso común en 30 ciudades estadounidenses. Aquí hay algunos ejemplos de lo que encontraron.

La metformina, un medicamento diabético comúnmente utilizado, costó \$ 29 en Boston pero \$ 43 en Birmingham, Alabama. ¿Qué hay de Paxil, un antidepresivo de uso común? En la ciudad de Nueva York, era \$ 75; OK, puedo entender eso, pero en Boston fue \$ 48. ¿Crees que el costo de la vida en Boston es menor que en Nueva York? He estado en ambas ciudades. Tampoco es barato. En Birmingham, por cierto, el medicamento era de \$ 51. Entonces, esta es una pregunta para ti: ¿No crees que cuesta más vivir en Boston que en Birmingham?

Tenga en cuenta que muchas farmacias no -pronto, repito, no- publican o le informan sus precios hasta que ejecuten la receta. Hay excepciones, pero son pocas. Felicito a compañías como Walmart, Walgreens, Target, CVS y Costco, que publican sus listas de medicamentos de \$ 4 y \$ 10. Estos son

excelentes para los consumidores. Y luego están esas maravillosas farmacias independientes, que con frecuencia administran los costos de los medicamentos por usted, mostrándole el camino hacia los ahorros. Lo que me lleva a otra cosa que encontré. A veces, es mejor pagar en efectivo el genérico de \$ 4 en lugar de cargarlo a su seguro, que puede tener un copago más alto. Debería ver cuál es su costo con el seguro y luego elegir.

Entonces, con todo esto, ¿qué debe hacer una persona? Bueno, hasta que tengamos verdad en la publicidad, es decir, que me muestre cuál es el costo por adelantado, no podremos resolver completamente este problema.

Una prescripción es una prescripción. Realmente no importa dónde lo obtienes, obtienes la misma droga.

Lo que puedes hacer es esto:

Si paga en efectivo las recetas, visite www.goodrx.com y vea qué lugar tiene el mejor precio y luego compre allí.

Si está obteniendo un medicamento con un copago de seguro, averigüe si hay un trato en su farmacia local o en una farmacia grande y compárelo con la oferta equivalente de la tienda de descuento de \$ 4.

Mi giro: ¿por qué no ahorrar dinero en los medicamentos necesarios? Se necesita investigación, pero si dedica un poco de tiempo a esto, valdrá la pena en el futuro. Mantenerse bien.

Investiga un poco y podrás ahorrar en los medicamentos necesarios.

Compramos



Carros chatarra de toda marca junk (Carros en desuso) nosotros tenemos grúa para recogerlos en cualquier punto de la ciudad.

También realizamos trabajos de mecánica en general. Para mas información comuníquese con Adan al **1-608-208-7317**

\$ 30 millones invertidos...

(Viene de la página 4)

Wisconsin tiene dos de las carreras competitivas y observadas de cerca en la nación. La senadora demócrata Tammy Baldwin está siendo desafiada por la senadora republicana estatal Leah Vukmir, mientras que el gobernador republicano Scott Walker enfrenta un desafío del jefe de las escuelas estatales demócratas, Tony Evers. Las encuestas muestran que las carreras son un empate - solo el tipo de investigación sobre elecciones competitivas muestra que excitan a los votantes más jóvenes.

“Nunca he visto algo como esto”, dijo Joe Waldman, un trabajador de NextGen y graduado de la Universidad de Wisconsin en 2016. “Nunca he visto la energía, la pasión y el activismo que hay ahora”.



GRABANDO PARA SIEMPRE LOS MEJORES RECUERDOS DE SU VIDA!

- Bodas, • Bautizos,
- Quinceañeras,
- Primeras Comuniones,
- Aniversarios y
- Otros Eventos.



Calidad garantizada

La diferencia está en la experiencia y conocimiento de utilizar con maestría luz, dirección, edición y efectos especiales



Brindamos fotos impresas en papel de alta calidad

Nuevos productos :
Impresos vienen en

- Cajas de recuerdos (Memory Boxes)
- Arte para las paredes (Wall Arts).
- Álbunes (Albums).
- Fotos impresas en cuadros con tela durable especial (Canvases)
- Foros digitales con opción de imprimir en tamaños 4x6/ 5x7.



Haga Su Reservación Hoy Mismo!

608-770-5900/608-7705922 912 Dane street Madison, WI-53713

El Costco en Middleton podría reabrir la próxima semana, dijo la compañía

La Comunidad News

Según información local, Bill Koza, vicepresidente regional de la compañía de almacenamiento, dijo que el producto aún se está retirando de la tienda y que la limpieza continúa, pero aún no ha llegado el producto de reemplazo.

el miércoles fuera de la tienda. Incluyeron carros llenos de carne de res, cerdo, salmón, tartas y macarrones con queso. Los contenedores de basura cercanos tenían cajas de productos.

Pero además de alimentos y otros productos, Koza dijo que las pérdidas también incluyen unidades de refrigeración y con-



Alrededor de un pie de agua cubrió el piso de ventas el lunes y el martes después de que las fuertes lluvias inundaron la región, pero la tienda también perdió energía por más de 14 horas. Eso significaba que cualquier artículo congelado o frío debía descartarse. La comida de la delicatessen y la panadería también se arrojaron junto con otros artículos no comestibles que pudieron haber estado en contacto con el agua, dijo Koza.

No está claro si la tienda de 153,000 pies cuadrados abrirá a principios de la próxima semana o más adelante en la semana.

“Simplemente no lo sabemos”. Se está trabajando mucho y el objetivo es abrirlo lo antes posible “, dijo Koza. “Perdimos algo de todo”.

Algunas de las pérdidas se exhibieron

geladores y hornos en los departamentos de panificación y deli.

La tienda, que supuestamente celebraría su décimo aniversario esta semana, también sirvió como refugio para aproximadamente 85 empleados y clientes el lunes por la noche y el martes por la mañana que quedaron atrapados por las inundaciones que inundaron el desarrollo de Discovery Springs.

Koza dijo que un contratista privado fue traído para ayudar a limpiar y preparar la tienda para la reapertura. Alrededor de la mitad de los 230 empleados de la tienda están trabajando en la tienda, mientras que la otra mitad trabaja en la tienda Sun Prairie de Costco, que está recibiendo un mayor volumen debido a que la tienda de Middleton está cerrada.

“Estoy seguro de que continuará durante el fin de semana”, dijo Koza.

Foxconn y UW-Madison firman acuerdo de \$ 100 millones para invertir en ingeniería e innovación



The Associated Press

Madison, Wi.- (8/27/18) Foxconn Technology Group invertirá \$ 100 millones en investigación de ingeniería e innovación en la Universidad de Wisconsin-Madison.

El acuerdo es uno de los mayores obsequios en la historia de la universidad y se produce cuando el gigante de la electrónica con sede en Taiwán construye su primera fábrica norteamericana en el sureste de Wisconsin.

Terry Gou, CEO de Foxconn, y Rebecca Blank, canciller de UW-Madison, firmaron un acuerdo que también exige que Foxconn y la universidad creen un instituto de ciencia y tecnología en el campus de UW-Madison que trabajará estrechamente con las instalaciones

de Foxconn en el sureste de Wisconsin.

Blank - dijo - que el acuerdo es la sociedad de investigación más grande de la industria en la historia de la escuela, y creará empleos y ayudará a impulsar la economía de Wisconsin. UW-Madison espera recaudar otros \$ 100 millones.

“El compromiso que Foxconn está haciendo hoy es la inversión más grande que un socio de investigación haya realizado en nuestra universidad y uno de los mayores obsequios que hemos recibido en UW-Madison”, dijo

Blank. “Estoy muy conmovido por la generosidad y entusiasmo de las oportunidades que este regalo se va a abrir para nuestra facultad, los estudiantes y el estado de Wisconsin”.

También en virtud del acuerdo, UW-Madison y Foxconn crearán el Instituto Foxconn de Investigación en Ciencia y Tecnología. El instituto, denominado FIRST, estará en el parque tecnológico principal de Foxconn en Mount Pleasant, pero tendrá una presencia fuera del campus en Madison, según un comunicado de prensa de la asociación.

El trabajo en el instituto de investigación se enfocará en la innovación tecnológica y brindará oportunidades para investigar iniciativas en ciencias médicas...

(Continúa en la página 8)

Buscando un Nuevo Comienzo

Yahara Counseling Center, LLC

Marilsa Hansen, MS, LPC

(Más de 17 años de experiencia)

Especialidad en problemas de:

- Depresión y ansiedad
- Trauma/Abuso doméstico
- Problemas de conducta de adolescentes.
- Conflictos /Manejo de Ira
- Etnicidad/Cultura
- Relaciones matrimoniales o pareja
- Duelo
- Autoestima
- Manejo de estrés y trastorno de estrés postraumático (PTSD)

LLámame al (608) 807-5991 para una consulta gratuita

Citas disponibles en la tarde y sábados
6320 Monona Drive, Suite 201 Monona, Wisconsin 53716

BUFETE DE ABOGADOS DE INMIGRACIÓN

- DEPORTACIONES,
- PETICIONES FAMILIARES,
- ASILOS,
- VISAS,
- VIOLENCIA DOMÉSTICA,
- RESIDENCIA Y OTROS.

"Llame hoy para hacer su cita en Madison. Y no olvide tenemos clínicas gratuitas mensuales en Baraboo, Beloit y Waukesha"

608-819-6540

El abogado *Mateo Gillhouse* y su equipo están para ayudarle a usted y su familia con precios razonables y planes de pagos para su conveniencia.

**6333 Odana Road Suite # 13
 Madison, WI 53719**

Foxconn y UW-Madison firman...

(Viene de la página 7)

... informática y ciencias basadas en datos, entre otros campos.

“Queremos trabajar juntos en la investigación relacionada con la robótica, vehículos autónomos, imágenes médicas, incluso explorar nuevos tratamientos contra el cáncer”, dijo Blank. De acuerdo con las partes interesadas, el acuerdo fomenta un compromiso con la investigación, el reclutamiento y las oportunidades educativas, como pasantías y trabajo de laboratorio práctico.

“Espero que este regalo permita innovaciones valientes. ¡Y en Wisconsin!” dijo Gou.

Foxconn es el fabricante de electrónica líder en el mundo. Eligió Wisconsin para su primera planta fuera de Asia después de recibir generosos incentivos del estado. Según Foxconn, la planta podría costar hasta \$ 10 mil millones y eventualmente emplear a 13,000 personas.

“Una asociación que combina las fortalezas de dos líderes mundiales: una de las principales empresas de fabricación de alta tecnología del mundo y una de las principales universidades del mundo. Somos dos instituciones muy diferentes, pero compartimos un profundo compromiso para superar los límites del conocimiento,” agregó Blank.

El primer lunes de septiembre de cada año se celebra el Día del Trabajo en EE.UU.

Por Rafael Viscarra

Como ya es habitual, el primer lunes del mes de septiembre de cada año, se celebra el Día del Trabajo en esta ciudad y el resto de la nación. Este primer lunes 3 de septiembre, no fue la excepción, pues los trabajadores de Madison, Wisconsin, celebraron esta fecha en los predios de Labor Temple de Park Street, en la que participaron los representantes de las uniones (sindicatos) de trabajadores, autoridades locales, políticos e instituciones públicas y privadas con sus mesas de información cada uno de ellas.

Esta fiesta de trabajadores se realizó en un día lluvioso de verano, sin embargo, hubo bastante comida típica de esta región como los famosos “Bratts” o (salchichas), maíz con queso, cerveza y refrescos, donde todos disfrutaron.

Además, hubo la presentación de conjuntos musicales que con su amplio repertorio animaron a la gente a cantar y bailar solo o en pareja, pero no tanto como el año pasado por la lluvia. De todas maneras fue una gran fiesta de camaradería entre los trabajadores



Foto parcial de la Unión de Trabajadores de Madison con el lema: ¡Solidaridad!!



Otras entidades sindicales presentes en el festival de Labor Day



Presentación estelar del conjunto musical “The Jimmy’s” de Madison.

y sus familias al aire libre preparada por La Federación Central de Trabajadores del Sur (The South Central Federation of Labor).

El Día del Trabajo como una fiesta nacional en este país, tuvo una evolución interesante. Nueva York, Nueva Jersey y Colorado fueron los primeros estados para aprobar feriados legales estatales. Luego otros estados se unieron para crear su propios Días Laborales. En respuesta a una oleada de apoyo, el senador James Henderson Kyle de Dakota del Sur introdujo Proyecto de Ley 730 al Congreso 53º, para hacer del Día del Trabajo un día festivo, el primer lunes de septiembre de cada año. Fue aprobado el 28 de junio de 1894.

Russ Feingold, emitió la siguiente

declaración en conmemoración del Día del Trabajo: “Ciudadanos de Wisconsin: Este Día del Trabajo estamos unidos para honrar a los hombres y mujeres cuyo trabajo impulsa nuestro gran estado. Como un estado y una nación, debemos esforzarnos para asegurar que se respete su arduo trabajo y que las familias trabajadoras luchen por lograr sus objetivos, como el aumento del salario mínimo, licencia familiar pagada y otros beneficios que ayuden a crecer nuestra economía. Feliz Día del Trabajo. “

En EE.UU. el Día del Trabajo se celebra el primer lunes del mes de septiembre de cada año. En cambio el 1º de Mayo de cada año se conmemora en todo el mundo el Día Internacional de los Trabajadores, incluido Centro y Sud América.

**PERMITANOS AYUDARLE
A QUE SU HIJO/A
ESTÉ PREPARADO/A
PARA EL ÉXITO ESCOLAR**

*Una escuela particular
subvencionada nueva*

*Matricula GRATIS
solamente para niños
preescolares de 4 años
y de kinder*

Escuela Preescolar Junior
Se cobra matrícula
(becas disponibles)
para niños de edades
1 a 3 años de edad



**ONE CITY
EARLY LEARNING**

Llame o envíe un correo electrónico
para programar una visita

Teléfono: 608-268-8004
email: enroll@onecityschools.org
Ubicada en el sur de Madison:
2012 Fisher Street
www.onecityschools.org

**INSCRIPCIONES
ABIERTAS PARA
EL OTOÑO 2018**



Juez federal rechaza petición de Texas de eliminar DACA

La Comunidad News

(8/31/18) Según información nacional, en un inesperado dictamen, el juez federal Andrew Hanen rechazó este viernes una petición de Texas de eliminar de inmediato DACA, un programa que ha dado alivio a cerca de 800,000 jóvenes indocumentados desde 2012.

La decisión de Hanen en el caso “Texas v. United States”, tomó a todas las partes por sorpresa debido a que en el pasado el juez federal, designado por la Administración de George W. Bush, se ha inclinado en contra del programa de (DACA) de 2012.

“DACA es un programa popular y el Congreso debe considerar salvarlo. Desafortunadamente, el sistema judicial no es la rama del gobierno para salvar un programa que debió emanar del Congreso”, observó Hanen, quien consideró que, en esta prolongada batalla legal, los demandantes probablemente lograrán demostrar que el programa es ilegal.

“Este tribunal no cederá a la tentación de poner de lado los principios legales y substituir su juicio en lugar de la acción legislativa. Si la nación verdaderamente quiere un programa DACA, eso depende del Congreso”, argumentó.

Hanen respondió así a la petición de una coalición de ocho estados, liderados por Texas, que buscan eliminar DACA, pero también dio un plazo de 21 días para apelar el fallo ante el Quinto Circuito de Apelaciones.

El juez explicó que rechazaba la petición porque Texas y el resto de los demandantes

esperaron más de cinco años desde la implementación de DACA para impugnarlo en los tribunales. Además, aún si los demandantes pueden demostrar el daño económico de DACA, las consecuencias de eliminarlo de forma inmediata serían más graves.

El programa entró en vigor en 2012 y eliminarlo abruptamente sería como tratar de “devolver un huevo revuelto a su cáscara”, y eso “no tiene sentido ni sirve a los mejores intereses de este país”, argumentó Hanen.

La Administración Trump anunció el desmantelamiento escalonado de DACA en septiembre de 2017 y dio plazo hasta marzo pasado para que el Congreso negociara alguna solución permanente. Pero el Congreso, bajo control republicano, no logró consenso para aprobar una legislación que dé la residencia permanente y eventual ciudadanía a los beneficiarios de DACA.

Javier Gamboa, portavoz del Comité de Campañas Demócratas del Congreso (DCCC) y beneficiario de DACA, dijo que los Dreamers afrontan un mayor riesgo de la deportación y acusó a los legisladores republicanos en la Cámara de Representantes, como Carlos Curbelo, Mike Coffman, Jeff Denham, David Valado y Will Hurd, de “abandonar una solución bipartidista”.

“Le fallaron a sus votantes y sus comunidades y no merecen regresar al Congreso



(en los comicios de noviembre). No nos equivoquemos: con el repetido fracaso de los republicanos para actuar, los votantes entienden que una solución de sentido común para los Dreamers solo es posibles con un Congreso bajo control demócrata”, aseguró.

Cristina Jiménez, directora ejecutiva de “United We Dream Action” dijo que el fallo de hoy deja sin cambios DACA y ofrece un respiro a los jóvenes amparados al programa, como su hermano.

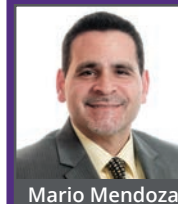
Jiménez recordó que si el Congreso hubiese aprobado el “Dream Act” no habría ahora incertidumbre ni semejantes batallas legales, y corresponde al Legislativo aprobarlo.

Con esa meta, activistas de grupo movilizarán a medio millón de votantes para los comicios de noviembre próximo “para lograr un Congreso que nuestras comunidades merecen”, afirmó Jiménez.

Para todas sus necesidades legales

Comuníquese con los abogados Bilingües de Murphy Desmond

¡Hablamos español!



Mario Mendoza

- Derecho Empresarial y de Negocios
- Litigio y Mediación
- Bienes Raíces



Glorily López

- Leyes de Inmigración Familias, Individuos Empleadores y empresas



Maryam Ghayyad

- Leyes de Inmigración Familias, Individuos Empleadores y empresas
- Derecho Familiar y Divorcios



Mark Maciolek

- Defensa Penal
- Defensa de Menores



Tim Casper

- Litigio y Mediación

Llámenos
608.270.5550

Murphy Desmond & LAWYERS

abogadosenwisconsin.com

33 E. Main St. • Madison, WI • 53703

Programas de Otoño de MSCR



¡Artes y desarrollo personal • Baile
Programas después de la escuela
Baloncesto • Voleibol
Deportes Adultos y Jóvenes
Ejercicios para todas las edades
Programas para preescolares • Fútbol
Deportes Adaptados • Natación y más!

Vea las clases disponibles en nuestra nueva locación de MSCR Este, 4620 Cottage Grove Rd.

¡Programas de Recreación para todas las edades!
Para más Información llame 204-3057 ó
visitenos en www.msgr.org



CUANDO PARAS DE SENTIRTE COMO UN SUPERHÉROE



La mayoría de las personas que juegan nunca llegan a convertirse en jugadores compulsivos. Pero para algunos, tiene poderes especiales. La Emoción. Escapar. La posibilidad de una gran victoria. Una oportunidad de recuperar lo perdido. El juego que está fuera de control afecta tus relaciones, tus finanzas, tu trabajo. Usted tiene el poder de recuperar su vida. Háble con nosotros.

Llame a la Línea de Ayuda al 1-800-426-2535 El problema del juego, texto 920-888-HELP, o visite wi-problemgamblers.org.

Deportar a los “soñadores” generaría pérdidas millonarias a la economía del país

La Comunidad News

Según información nacional, Diego Corzo es uno de los “soñadores” que emigraron a EEUU con sus padres, siendo niños, no siempre con permisos de residencia. Este peruano voló de Lima a Miami cuando tenía nueve años con su familia, buscando un futuro más próspero. Cuando sus visas de entrada caducaron, decidieron quedarse en Florida. Hoy tiene 28 años, administra su propia empresa y se dedica a la venta de bienes inmuebles tras haberse lucido como estudiante de Tecnología de la Información y Gerencia.

Sus logros podrían esfumarse de la noche a la mañana si el mandatario Donald Trump pone fin al programa estatal “Acción Diferida para los Llegados en la Infancia” (DACA) en el marco de su política migratoria de “mano dura”.

Quienes comparten la perspectiva de Trump alegan que los “soñadores” abusan de los ciudadanos estadounidenses, viviendo de sus impuestos y robándoles los puestos de trabajo. Pero otras fuentes refutan ese argumento.

“Estos jóvenes le hacen grandes aportes a nuestro país”, dice Peter Boogaard, quien estuvo a las órdenes del presidente Barack Obama (2009-2017) y ahora es miembro de la organización FWD.us, que hace campaña en Washington para que el programa DACA no sea desmantelado.

El Instituto CATO, también con sede en la capital estadounidense, secunda a Boogaard



con sus estimaciones: entre 2019 y 2028 los “soñadores” van a inyectarle unos \$351 mil millones de dólares a la economía y a pagar \$93 mil millones en impuestos, auguran sus investigadores.

“Yo soy dueño de varias casas. Otros como yo alquilan y compran casas. Nosotros pagamos nuestros impuestos”, subraya Corzo, en declaraciones a Deutsche Welle. Asegura que

el año pasado sus pagos al fisco ascendieron a \$33 mil dólares.

Encuestas revelan que el salario por hora de jóvenes como Corzo aumentó en 84% tras la aprobación del programa DACA en 2012. Cinco por ciento de los beneficiarios de esa acción fundaron sus propias compañías; en ese sentido, los “soñadores” están por encima del promedio nacional (3.1%).

Para algunas de las instancias que estudian este fenómeno, la ambición constructiva es uno de los rasgos más comunes de este sector de la población estadounidense. Un sondeo del Center for American Progress apunta a que la mayoría de los adultos mayores de 25 años protegidos por el DACA tienen al menos una licenciatura y más de la mitad los “soñadores” consultados dijeron querer ir a la universidad.

Es quizás por eso que Apple, Amazon, General Motors y otras quince de las veinticinco compañías más sólidas económicamente de EEUU siguen contratando a “soñadores”, pese a la amenaza de Trump de repatriarlos en el futuro cercano.

En medio del limbo jurídico, Trump está empenado en tener la última palabra y hay tribunales que lo apoyan. En el otoño de 2017, su gobierno se negó a prolongar el decreto de Obama que le dio vida al DACA, pero dos tribunales le ofrecieron resistencia: uno sentenció que quienes ya se habían adherido al programa seguirían estando protegidos y otro se pronunció a favor de nuevas afiliaciones al DACA.

Yo personalmente te ayudare con tus preguntas bancarias.



Sonia Santa Cruz
Banquero universal



608.282.6302 | home-savings.com
3762 E. Washington Ave., Madison

Equal Housing Lender | Member FDIC

Tiene dolor de espalda?

Dolor de cabeza? Dolor de cuerpo?

Tenemos medicinas para todo tipo de dolor.

Ofrecemos:

- Todo tipo de prescripciones.
- Entrega de medicamentos a domicilio GRATIS. en todo Madison (incluyendo fines de semana).
- Programa con sistema de recordatorio de medicinas para personas de tercera edad.

Mencione este aviso y reciba un calmante de dolor GRATIS cuando venga a visitarnos.

Fitchburg Family Pharmacy



608-274-3784

Esquina de Fish Hatchery Rd y High Ridge Trail
Haga un like a nuestra página de Facebook



Venga a consultar con nuestro especialista farmacéutico.

El y Marianna podrán responder a todas sus preguntas y recomendar terapias adecuadas para su tratamiento.

Voces de la Frontera y el evento conozca sus derechos en el Centro Hispano

Por Rafael Viscarra

A convocatoria de la nueva representante de Voces de la Frontera en Madison, Diana Pérez, el viernes veinticuatro de agosto, de seis a ocho de la noche, se realizó el simposio CONOZCA SUS DERECHOS BÁSICOS, en el Centro Hispano de esta ciudad.

Este evento contó con la presencia de Christine Neuman-Ortiz, Ejecutiva de esta organización con sede en Milwaukee, el abogado de Inmigración Mateo Gillhouse y una numerosa concurrencia de inmigrantes de diversas nacionalidades y ciudadanos de Madison. Estos últimos en solidaridad con los trabajadores inmigrantes que aportan con su trabajo para el desarrollo y progreso de este país.

Christine Newman-Ortiz, explicó a la audiencia la finalidad de la reunión extraordinaria a la que fue convocada la comunidad: "...hemos logrado que el Sheriff de algunas ciudades no colaboren con ICE, al igual que el Sheriff Dave Mahone de Madison. Uno de ellos se comprometió a no entregar a los detenidos indocumentados a las autoridades de ICE, excepto si tienen una orden judicial, lo cual sin duda salvará a muchas familias. También hemos logrado abrir una oficina en Waukesha para defender a los trabajadores inmigrantes sin documentos", sostuvo

"Debemos fortalecernos capacitando a la gente para una respuesta rápida. Eso es lo que precisamente estamos haciendo aquí esta noche, capacitando a la gente para que conozca sus derechos. Debemos ayudarnos unos a otros y en caso que una persona tenga que ir a corte por falta de licencia de manejar, debemos estar preparados para acompañarla. También debemos concientizar a los propietarios de restaurantes que no digan nada a ICE respecto a sus dependientes. Concientizar que ellos pongan un letrero que diga "ICE fuera de Madison", "ICE fuera de Waukesha". Estas son algunas sugerencias que les estoy dando para que ustedes puedan apoyarla o no". Agregó.

Con respeto a la votación de noviembre, dijo que se debe exigir a los candidatos que apoyen la licencia de conducir y eso que sea como un mandato en las elecciones, dijo.

"Para bajar del poder a Walker necesitamos ganar las elecciones de noviembre, porque Walker es antiinmigrante y el jamás va a apoyar la licencia de conducir". "Voces de la frontera tiene la idea de formar una organización: "voceros por el voto" que podría trabajar como red de comunicación masiva para llegar a 48.000 votantes latinos, sabemos que ellos van a votar por nuestros candidatos el 6 de noviembre o antes mediante el voto temprano.

El abogado Mateo Gillhouse, por su parte, se refirió a los derechos básicos de los trabajadores inmigrantes: "Si tiene cualquier contacto con la MIGRA (ICE) o la policía en la calle, en su casa, en la cárcel, en el trabajo y mientras maneja: NO conteste ninguna pregunta sobre su estado migratorio aunque este bajo arresto, no firme nada sin antes hablar con su Abogado. NUNCA se declare culpable de cualquier cargo criminal sin an-



pertenencias o su hogar.

SILA MIGRA (ICE) SE LE DETIENE EN UN LUGAR PÚBLICO: Mantenga la calma ¡No corra! Si es posible tome fotos, video o notas del incidente.- Pregunte si le están

En caso que ICE toque la puerta de su casa, se debe responder en inglés: "I know my rights... You are not allowed to enter private property & I will not open the door. If you have a judicial Warrant signed by a Judge, show it me. If you do not have a valid judicial warrant, you not have the right to come into my house and I will call my attorney..."

Línea de emergencia bilingüe de 24 horas para redadas en Wisconsin 414-418-9409.

Misión

Voces de la Frontera es una organización comunitaria basada en membresía liderada por trabajadores de bajos ingresos, inmigrantes y jóvenes cuya misión es proteger y expandir los derechos civiles y los derechos de los trabajadores a través del desarrollo del liderazgo, la organización comunitaria y el empoderamiento.

Visión

Es luchar por una sociedad en la que todas las personas vivan libres de pobreza y discriminación, tengan acceso a un trabajo digno y seguro, educación de calidad y atención médica; donde los inmigrantes pueden cruzar fronteras con dignidad; y se respetan los derechos humanos y los derechos de los trabajadores; donde el gobierno es verdaderamente "del pueblo", y todas las familias prosperen.

Gala anual de Voces de la Frontera: el poder del voto latino

Viernes, 28 de septiembre de 2018

5:30 p.m. cócteles, 6:30 p.m. cena y programa

Harley Davidson Museum - Habitación cromada

400 W Canal St, Milwaukee, WI 53203

Orador principal: Erika Andiola

Voces de la Frontera te necesita ahora más que nunca. Trump ha eliminado las protecciones de TPS de las familias de refugiados, ha derogado DACA de jóvenes inmigrantes y los beneficiarios actuales de DACA están en el limbo. Hemos visto un aumento dramático en los arrestos de ICE, por eso brinda asistencia casi todos los días a las familias amenazadas por la deportación.

Adquiera su ticket con tiempo, porque el año pasado se agotaron antes de la fecha del evento.

tes hablar con su Abogado. Este cargo puede afectar su status migratorio.

SILA MIGRA (ICE) LLEGA A SU CASA: No habrá la puerta. Sepa que a menudo la MIGRA miente sobre su identidad.- Trate de mantener la calma y no diga mentiras. Solo diga "no quiero responder ninguna pregunta" o "estoy ejerciendo mi derecho de permanecer en silencio".- Si la MIGRA entra en su casa dígame que no le da permiso para que registre su persona, sus

arrestando o deteniendo, pero no responda a sus preguntas.

NO CARGUE DOCUMENTOS DE SU PAÍS de origen incluido pasaporte, acta de nacimiento o matrícula consular. Lleve consigo una identificación local con su foto: Licencia de manejar, o identificación de una escuela o trabajo. Si le es posible, lleve con usted pruebas de su presencia en los EE.UU. desde antes de febrero de 2014. Cuentas de teléfono, gas o luz. Nunca use documentos falsos.

USCIS extenderá automáticamente permisos de trabajo a los salvadoreños con TPS

La Comunidad News

Según información nacional, el Departamento de Seguridad Nacional autorizó la extensión de Autorización de trabajo para ciudadanos salvadoreños en los Estados Unidos bajo el programa de Estatus de Protección Temporal (TPS).

Miles de inmigrantes salvadoreños perdieron o están a punto de perder su derecho a trabajar en los EEUU, debido al retraso de procesamiento de solicitudes del TPS que, en su caso, vence el 5 de septiembre, reportó The Hill.

Quienes ya tienen permisos a punto de vencer podrían recibir un aviso extendiendo su Autorización de Empleo hasta marzo de 2019, informó el viernes el Servicio de Ciudadanía e Inmigración de los Estados Unidos.

“El aviso proporcionará evidencia de la extensión automática de su EAD hasta el 4 de marzo de 2019, para mostrarlo a su empleador”, dice el sitio web de la agencia.

La autoridad especifica que las extensiones son: si el beneficiario de TPS tiene un EAD con un código de categoría de A12 o C19, pero no ha recibido su nueva renovación.

Casi 200,000 salvadoreños están autorizados a vivir y trabajar en los Estados Unidos bajo el TPS, un programa diseñado para proteger a extranjeros que no pueden regresar a sus países, debido a desastres naturales o provocados por el hombre.

Jill Marie Bussey, directora de defensa de Catholic Legal Immigration Network (CLINIC), argumentó que las cartas y el anuncio del sitio web el viernes no cumplen con la ley y podrían dejar a algunos trabajadores desprotegidos.



Un funcionario de DHS sostuvo el viernes que ningún salvadoreño con TPS vería una

interrupción en su capacidad de trabajo debido a la extensión automática.

Trabajadores enfrentan cargos federales por número de Seguro Social falso

La Comunidad News

Según información nacional, trabajadores detenidos en una redada de ICE en una planta empaquetadora de carnes en Salem, Ohio, en junio pasado, fueron acusados esta semana bajo cargos federales que incluyen la presentación de documentos falsos para procesos migratorios.

Los acusados tras el operativo en Fresh Mark el 18 de junio son todos hispanos entre las edades de 18 a 46. Enfrentan cargos que van desde mentir sobre la ciudadanía, usar un número de Seguro Social falso, así como utilizar identificaciones que estaban en nom-

bre de otra persona para aplicar a trabajos, informó este viernes The Vindicator.

La mayor redada en un sitio de trabajo durante la administración del presidente Donald Trump culminó con 140 arrestados.

Además de la intervención en la fábrica de Salem, agentes realizaron arrestos en espacios de trabajo en Massillon y Canton.

Los oficiales de “La Migra” llegaron con órdenes de registro federales para revisar documentos a más de 200 empleados.

Abogados de Inmigración y Negocios
Ray Feliz y Jairo Hernández

Hablamos Español

Octavia Legal Associates

¡Abogados que sí entienden a la comunidad hispana!

- Asilos
- Deportaciones
- Residencias & Ciudadanías
- Procesos Familiares & Empresariales
- DACA
- VAWA & “U” Visas
- Contratos
- Creación de Empresas
- Negociaciones & más...

(608) 424-5788
10 East Doty Street, Suite 800, Madison, WI 53703
ola@octavialegal.com
www.octavialegal.com

Nuestra página web
www.wisconsinlcnews.com
tiene información al día.

Encuentrenos en Facebook hoy mismo!

Advertise with us - 608-770-5900

Empresas agrícolas en Wisconsin luchan por encontrar y retener trabajadores

La Comunidad News

Madison, WI.- (8/23/18) Según información local, y debido a que las granjas y otras empresas agrícolas en todo Wisconsin luchan por encontrar y retener empleados, muchas recurren a los programas de trabajadores temporeros para contratarlos fuera de los Estados Unidos para ocupar puestos vacantes. Al realizar trabajos que a menudo no se llenan, estos trabajadores temporales desempeñan un papel clave en las economías locales, incluso en el Oeste de Wisconsin.

Los programas federales de visas H2A (para trabajadores agrícolas) y H2B (para trabajadores no calificados) permiten a los empleadores contratar trabajadores extranjeros en sus temporadas altas si pueden cumplir dos requisitos. Primero, los empleadores deben poder demostrar que no hay suficientes trabajadores estadounidenses dispuestos, calificados y disponibles para emplear y, dos, que el empleo de trabajadores estacionales no afectaría los salarios y las condiciones laborales de los estadounidenses con empleos similares.

Sin estos programas de visas, muchas

granjas de Wisconsin no podrían operar a su capacidad actual, dijo Simon Jette Nantel, especialista en administración de fincas en el Centro de Beneficios Lácteos de la Universidad de Wisconsin y profesor asistente en el Departamento de Economía Agrícola de UW-River Falls. .

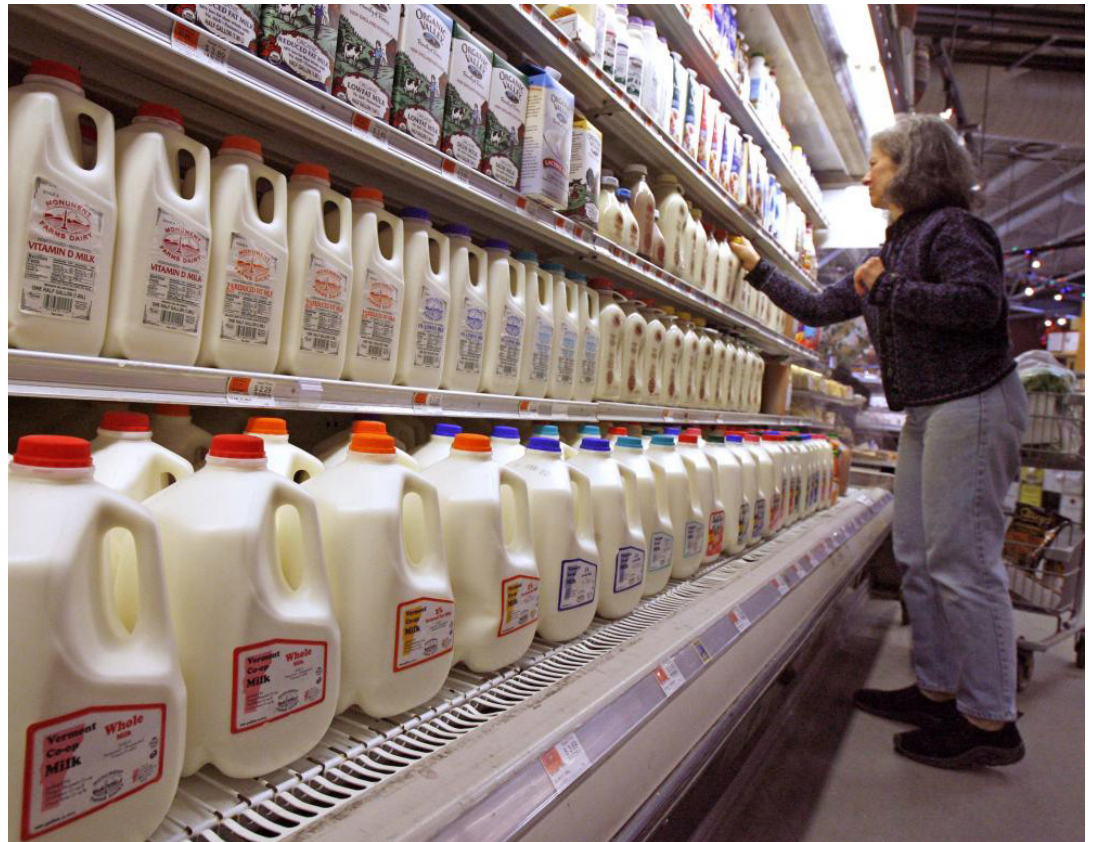
“Creo que tiene un impacto positivo en las economías locales, porque sin esos trabajadores extranjeros, casi todos los agricultores no podrían operar a la escala en la que operan”, dijo Jette Nantel. “Y no podrían ofrecer productos que sean competitivos a un costo semejante. Al final, permiten que esas granjas produzcan a mayor escala”.

Muchos trabajadores H2B tienen trabajos en el paisajismo, servicio de alimentos u otras industrias, mientras que los trabajadores H2A trabajan en varios tipos de granjas en todo el país. Principalmente de México y América Central, esencialmente cumplen funciones que los ciudadanos de los EE. UU. no cumplen.

“Muchos granjeros han intentado poner avisos en el periódico, reclutar en escuelas secundarias o hablar con vecinos, pero no pueden confiar en esos trabajadores, o simplemente no están interesados”, dijo Jennifer Blazek, directora del cortometraje Farm & Industry. Curso en el UW-Madison College of Agricultural & Life Sciences. “La gente está interesada en trabajar en una granja, hasta que realmente trabajan en una granja”.

Independientemente de la naturaleza del trabajo, ambos programas de visas atrajeron a miles de trabajadores inmigrantes en las últimas décadas, según el Council on Foreign Relations, un grupo de expertos en políticas públicas que investiga y se comunica sobre asuntos de política exterior que enfrentan Estados Unidos y otras naciones. En 2016, el Departamento de Trabajo de EE. UU. Emitió más de 130,000 visas para el programa H2A, que no tiene límite. Este número está aumentando constantemente.

El programa H2B, que tiene un límite establecido anualmente por el Congreso, lo alcanza año tras año, y muchas veces deja a



muchos empleadores con menos trabajadores de los que solicitaron. El tope de 2018 se estableció originalmente en 66,000 visas, pero luego se aumentó a 81,000.

Números del programa de trabajadores estacionales en Wisconsin

En Wisconsin, se certificaron 1.235 visas (575 H2A y 660 H2B) entre el 1 de octubre de 2017 y el 30 de junio de 2018. De este total, 342 visas (106 H2A y 236 H2B) fueron para empleadores ubicados en siete condados en el Oeste de Wisconsin. El río Mississippi: Pepin, Buffalo, Trempealeau, Vernon, Crawford y Grant. Esta región es hogar del 4.6 por ciento de la población de Wisconsin; sin embargo, representó el 27.7 por ciento de las visas temporales H2A y H2B del estado durante este período de tiempo.

Aunque las razones de esta diferencia no están del todo claras, Trisha Wagner, directora del programa de extensión del Programa de Administración de Granjas de la UW, señaló una disminución en las poblaciones rurales y desafíos para retener a las generaciones más jóvenes que podrían realizar estos trabajos en áreas rurales del oeste de Wisconsin.

Al igual que los empleadores en todo el país, muchos en Wisconsin dependen en gran medida de los trabajadores extranjeros, espe-

cialmente durante las temporadas ocupadas. En la región de siete condados en el Oeste de Wisconsin, estos empleados son empleados bajo una variedad de títulos, incluyendo “trabajadores forestales y de conservación, jardineros y trabajadores de mantenimiento de terrenos, trabajadores de preparación de alimentos y trabajadores agrícolas”, según el Departamento de Trabajo de EE. UU.

Richard de Wilde de Harmony Valley Farm en Viroqua dijo que sus 40 trabajadores estacionales son “el equipo de ensueño”. Él los describió como “absolutamente todo lo que esperarías de los empleados. Son confiables, capaces, inteligentes, muy productivos, creativos y agradables para trabajar”.

Harmony Valley Farm, una empresa de productos orgánicos y carne en Viroqua, emplea trabajadores estacionales con visas temporales. sparkle-motion (CC BY-NC 2.0)

Scott Kee, vicepresidente de operaciones en Sacia Orchards en Galesville, se hizo eco de este elogio del programa. Dijo que contratar trabajadores estacionales es “la única forma en que podemos sacar los cultivos de los árboles”.

NORTHPORT APARTMENTS

1740 Northport Drive • Madison • Wisconsin

Comunidad que se auto abastece y que fomenta respeto, diversidad y dignidad para todos.

Ayuda de renta para solicitantes calificados tipo sección 8. Apartamentos grandes de 1, 2 y 3 dormitorios.

- Representa servicios de vivienda y muchos más!
- Programas disponibles de enriquecimiento para la juventud y adultos en laboratorios de computadora en el mismo sitio.
- Gerencia en el mismo sitio.

Para más información llamar al (608) - 249 - 9281 o visítenos en la dirección de arriba

Una mujer de Racine recibe libertad condicional por negligencia infantil

La Comunidad News

(8/31/18) Según información local, una mujer de Racine ha sido sentenciada a libertad condicional después de acusaciones de 2017 de que sus hijos fueron abusados, abandonados y abusados psicológicamente.

En mayo de 2017, Regina A. Sánchez, de la cuadra 1200 de Albert Street, fue acusada de un delito grave de daño mental a un niño y tres cargos menores de negligencia infantil.

El 7 de agosto de este año, Sánchez aceptó un acuerdo de culpabilidad, y se declaró sin oposición a dos cargos de negligencia infantil menor. Se desestimó un cargo de daño mental a un niño y su negligencia infantil, pero se consideró para propósitos de sentencia.

El viernes 24 de agosto, el juez Mark Nielsen del Tribunal de Circuito del Condado de Racine sentenció a Sánchez a una sentencia retenida de dos años por cada uno de los cargos por abandono infantil.

Sánchez estará en libertad condicional y cumplirá dos años de prisión preventiva si

no cumple con los términos de su libertad condicional, lo que incluye evaluaciones psicológicas y contacto con sus hijos de acuerdo con un plan de colocación, según muestran los registros en línea.

Presunto abuso

Entre diciembre de 2016 y mayo de 2017, los maestros de una escuela de la ciudad central informaron que una estudiante de 8 años y sus hermanos menores habían llegado a la escuela con hematomas, sin haber sido alimentados o sin artículos básicos como calcetines o ropa interior.

Según los informes, los niños también se afeitaron la cabeza varias veces debido a infestaciones de piojos.

El 2 de mayo de 2017, el niño y sus hermanos estuvieron ausentes. Cuando se llamó a Sánchez, supuestamente dijo que a los niños “se les estaba lavando el cerebro” en la escuela y que no le importaba si la encarcelaron. También, según los informes, amenazó a la escuela.

Llamaron a la policía para controlar a los niños, que más tarde llegaron a la escuela. La niña de 8 años estaba visiblemente molesta, alegando que le quitaron la ropa de cama y los juguetes y que la estaban “expulsando por atrevida”.

Ella dijo que a veces Sánchez la golpeaba con un cinturón o sandalia o que sus hermanos la golpeaban, la encerraban en el sótano oscuro y no la alimentaban.

La policía más tarde habló con Sánchez en su casa. Entraron en la habitación del niño de 8 años y vieron un colchón sin ropa de cama. También vieron una cucaracha correr por el piso y un pañal sucio.

Según los informes, Sánchez admitió que tomó las pertenencias de la niña y la amenazó con echarla para asustarla y obligarla a comportarse. Cuando llegaron al sótano, la policía vio un candado en la puerta del sótano y una bolsa llena de pertenencias del niño en el suelo.

Los otros niños corroboraron la historia de su hermana.

The College Station celebra el Día de la Beca Universitaria

La Comunidad News

Madison, Wis. (8/27/18) - College Station invita cordialmente a los estudiantes y familias de la escuela secundaria al Día de la Beca Universitaria 2018. College Scholarship Day se presenta en asociación con The College Station, Edgewood College, Madison College, UW Madison Office of Student Financial Aid y Urban League of Greater Madison.

El Día de la beca universitaria se lleva a cabo de 8:45 a.m. a 1:00 p.m., el sábado 20 de octubre de 2018, en la Urban League of Greater Madison, ubicada en 2222 S. Park St. Madison, WI 53713.

College Scholarship Day ofrece un día libre y atractivo para aprender sobre oportunidades de becas en Edgewood College, Madison College y UW-Madison. El programa también incluirá una feria de recursos de becas para que los estudiantes aprendan más sobre becas basadas en la comunidad y otras oportunidades para pagar la universidad. Además, el programa ofrecerá asistencia gratuita para completar la Solicitud Gratuita de Ayuda Federal para Estudiantes (FAFSA).

El evento está diseñado para ayudar a las familias a aprender y comprender la asequibilidad de la universidad y el proceso de financiación. Se anima a los estudiantes de color y latinos de la escuela secundaria, los estudiantes de primera generación y los padres a asistir.

No hay cargo para los asistentes, y se proporciona el desayuno. El espacio es limitado y se requiere registro. Regístrese en línea en: <https://mycollegestation.wixsite.com/scholarshipday>

Si su organización desea promocionar sus oportunidades de becas universitarias durante el Día de la Beca, regístrese en: <https://googl/forms/bsu6BYF1eh4jwsdA3> antes del 1 de octubre de 2018.

Acerca de College Station

College Station busca expandir el flujo educativo y mejorar el acceso a recursos de educación superior para estudiantes históricamente desatendidos. College Station ofrece talleres, seminarios y orientación sobre el proceso de admisión a la universidad y ayuda financiera. Para obtener más información sobre The College Station, contáctenos en mycollegestation@gmail.com o 608-443-9714.

Nuevo programa de empleo y capacitación que busca marcar una gran diferencia en el lado norte de Madison

Por David Dahmer, traducido por LCNews, LLC

Diana Shinall ha tenido mucho éxito en el área de Allied Drive y otros vecindarios problemáticos con su Madison Apprenticeship Program (MAP), un curso de habilidades para la vida de 12 semanas donde la gente puede aprender resolución de conflictos, habilidades laborales suaves, artes del lenguaje y administración de dinero.

Ahora ella está trayendo esas mismas ideas al lado norte como parte del nuevo Programa de Empleo y Entrenamiento de Northside Early Childhood Zone. El programa aún no tiene un nombre, pero espera que la comunidad tenga aportes durante la ceremonia de nombramiento y casa abierta de Northside Early Child Zone esta noche en las oficinas de NECZ en 2830 Dryden Dr.

“Decidimos celebrar una ceremonia de nombramiento e invitamos a la comunidad a ser parte de ella”, dice Shinall, especialista en educación y empleo de NECZ.

con las actividades infantiles, la comida y la música de DJ Martínez White. Será una oportunidad para aprender más sobre NECZ y su nuevo programa de empleo y capacitación.

“Será una versión similar de MAP”, le dice Shinall a Madison365. “El concepto es ayudar a las personas que se han quedado atrapadas en un lugar y parece que no pueden salir de esa rutina, o una persona que acaba de volver a la comunidad a salir de la prisión o padres que tienen niños pequeños y que simplemente, por alguna razón, enfrenta estas barreras - transporte, cuidado de niños - y no puede obtener un empleo. El objetivo del programa es ayudarlos a trabajar en esas barreras y ayudar a lidiar con tal vez algún trauma que hayan experimentado.

“Ahora sabemos que cuando las personas experimentan un trauma cuando son niños, se agrava con el tiempo y en su vida adulta adquieren todos estos comportamientos”, agrega. “En algunos casos, se diagnostican como salud mental, pero en realidad es este trauma no resuelto”.

Shinall dice que están buscando ayudar a entrenar a las personas para la fase inicial de pre empleo. “Mi objetivo, y la forma en que lo veo en mi mente, es que la gente vendrá a mí y puede tener algunas habilidades, pero tienen algo que no está haciendo clic”, dice ella. “Así que mi trabajo será ayudarlos a encontrar ese lugar para hacer clic y trabajar en las habilidades que necesitarán”.

Al igual que MAP, proporcionarán cuidado de niños y comida y tendrán una gran ceremonia de graduación de toga y etiqueta al final. A diferencia de MAP, no serán 12 semanas. Shinall dice que harán el programa dos noches a la semana durante seis semanas a partir de octubre.

“Vamos a ver si podemos obtener los mismos resultados”, dice ella. “Estoy entusiasmado con las posibilidades y estamos empezando a ver a la gente entusiasmada al respecto [diciendo] ‘Hmmmm. ¿Qué es este programa? Déjame pensarlo.

(Continúa en la página 16)

Nuevo programa de empleo y capacitación...

(Viene de la página 15)

“Estamos comenzando a recibir consultas de personas que sienten que esta es una gran oportunidad para ayudarlos a avanzar”.

Cuando terminen el curso, Shinall tendrá una variedad de trabajos a los que tratará de conectar. “Y puedo apoyar al administrador de casos porque ahora tiene un recurso en lo que respecta al suministro de trabajos”, dice.

“La Iglesia Luterana Lakeview ha donado con gratitud su espacio para que podamos dirigir las clases”, agrega Shinall. “Así que estamos agradecidos con ellos. El espacio es simplemente maravilloso”.

El nuevo programa de empleo y capacitación formará parte de Northside Early Childhood Zone, que ofrece servicios voluntarios de visitas domiciliarias que se enfocan en la crianza positiva, el crecimiento saludable y el desarrollo de su hijo, el bienestar emocional familiar y la estabilidad familiar. Las familias que visitan el hogar también pueden recibir apoyo en materia de empleo, educación, vivienda y acceso a los beneficios.

La Zona de Niñez Temprana de Northside, que atiende a personas embarazadas y niños desde el nacimiento hasta los cuatro años, se construyó sobre la base de las experiencias de otras zonas infantiles que existen en todo el condado.

“En nuestro núcleo, tenemos profesionales

de visitas domiciliarias que tienen mucha experiencia y que son expertos en el desarrollo de padres e hijos y las relaciones entre padres e hijos, que están ahí para apoyar a los padres con servicios en su hogar”, Leslie McAllister, coordinadora de Northside. Zona de la primera infancia, le dice a Madison365. “Los servicios son todos voluntarios. Ese es un punto crítico. Los padres están dirigiendo el apoyo que el personal está proporcionando”.

McAllister dice que las visitas domiciliarias son una gran oportunidad porque se desarrollan relaciones realmente sólidas entre el visitante domiciliario y los padres.

“A menudo, puede ser muy aislante para el personal tener muchas responsabilidades para cuidar estas cosas que los padres están tratando”, dice ella. “Lo que sabemos es que los padres necesitan más apoyo de lo que cualquier proveedor de servicios humanos puede proporcionar... entonces, ¿cómo formamos equipo eficazmente para reunir el apoyo que las familias necesitan?”

“En el mundo de la primera infancia, sabemos que muchas familias son jóvenes y están comenzando y necesitan ayuda de vivienda, así que también sabemos que en Madison tenemos un suministro muy limitado de viviendas asequibles”, agrega. “Muchas mujeres y madres y familias viven en situaciones duplicadas. Lo que estamos tratando de hacer es envolver algunos apoyos en torno a la educación, la vivienda y las necesidades de salud mental”.

Y también empleo. Ahí es donde entra el nuevo programa de empleo y capacitación.

“Una de las cosas que estamos viendo son las familias que no tienen las habilidades previas al empleo. Entonces, como alguien que trabajó con Diana en Allied [Drive] y vio la magia del MAP, fue muy importante para mí traer ese tipo de apoyo y casarlo con los apoyos que se ofrecen a través de [Early Childhood Northside] Zona “, dice McAllister.

“Estoy súper emocionado de tener esta oportunidad. La magia de MAP es crear un entorno en el que los compañeros puedan responsabilizarse unos a otros y apoyarse unos a otros de manera realmente sana “, agrega McAllister. “Creo que hay muchas oportunidades para que la gente esté en el mismo lugar y tenga las mismas experiencias, pero no siempre ha habido un espacio seguro para que las personas se conozcan a sí mismas y compartan sus experiencias con personas que puedan tener experiencias muy similares”.

McAllister dice que lo que están haciendo es un gran ejemplo de una asociación público-privada.

“Así que hay entidades públicas que son parte de la sociedad: Dane County Human



Services y la ciudad de Madison, y también hay importantes contribuyentes privados, como United Way of Dane County y Rennebom Foundation”, dice ella. “Han sido socios increíbles en la creación de esta oportunidad que no hubiéramos tenido sin ellos.

“Realmente han respaldado esta idea de inversión en la primera infancia”. Para mí, es en términos de inversión y retorno de la inversión”, agrega. “Además, si pensamos en el desarrollo comunitario solo en términos de puestos de trabajo o solo en términos de edificios e infraestructura, nos estamos perdiendo. Realmente, queremos pensar en las familias y definitivamente tenemos que pensar en el período de la primera infancia. Es un momento tan importante en la vida de una familia”.

La Casa Abierta de Northside Early Child Zone y la Ceremonia de Nombramientos hoy son una oportunidad de hacer correr la voz sobre todo lo que NECZ tiene para ofrecer.

“Todavía tenemos espacios disponibles para visitas domiciliarias. Debido a la generosidad de Rennebom, comenzamos con un equipo completo, por lo que tenemos vacantes para las familias que podrían estar interesadas en obtener algún tipo de apoyo sobre la crianza de los hijos o sobre el desarrollo infantil o el acceso a los recursos de la comunidad “, dice McAllister.

Y más específicamente, será una oportunidad divertida de aprender más sobre el nuevo Programa de Capacitación y Empleo de North Side.

“Esperamos conseguir al menos 20 personas en esta primera clase y que al menos la mitad sean familias de Northside Childhood Zone”, dice McAllister.

“Estamos muy entusiasmados con esta fiesta”, agrega Shinall. “Estamos deseando que llegue y parece que el clima será nuestro amigo.



EDGEWOOD COLLEGE

¿En busca de una carrera en un ambiente gratificante y orientado en el servicio? Piense en Edgewood College.

Situado en las orillas de Lake Wingra, el campus de Edgewood College ofrece oportunidades del empleo para el profesorado, los empleados y en las carreras administrativas.

Ofrecemos un programa comprensivo de beneficios que incluye descuento de matrícula, la jubilación y tiempo libre que está pagado. Nuestra comunidad da la bienvenida a los individuos de diversas culturas y de diferentes orígenes intelectuales y espirituales, donde cada empleado puede hacer una diferencia en el éxito de nuestros estudiantes.

**For a list of our current job opportunities, visit
EDGEWOOD.EDU/ABOUT/EMPLOYMENT**

Las políticas de ICE perjudican a nuestras comunidades más allá de la frontera

Por Hamid Yazdan Panah

La semana pasada, el Servicio de Inmigración y Control de Aduanas (ICE, por sus siglas en inglés) llevó a cabo una de las incursiones más grandes en años y arrestó a más de 140 personas en Ohio. Pero las redadas y la separación familiar son solo una parte del impacto total que ICE tiene en nuestras comunidades. La administración de Trump ha intentado justificar una aplicación agresiva de la inmigración alegando que ayudan a que nuestras ciudades sean más seguras, pero lo contrario puede ser cierto.

Los defensores de la inmigración han expresado su preocupación sobre la seguridad pública en base al historial de abuso, operaciones militarizadas y propensión de identificarse como la policía. En lo que va del año, siete inmigrantes han muerto mientras estaban bajo la custodia de ICE, y los informes que citan la falta de atención médica como factor principal. La actitud despreocupada con la que ICE lleva a cabo operaciones debería ser motivo de preocupación para todos nosotros, especialmente dado que ICE ha detenido o deportado negligentemente a más de 20,000 ciudadanos estadounidenses desde 2003.

El terror que ICE incita a sembrar en nuestras comunidades nos afecta a todos. El aumento del miedo en las comunidades de inmigrantes a menudo resulta en una renuencia a llamar a la policía, cooperar con las autoridades o presentarse ante los tribunales, cuyos efectos ya han comenzado a manifestarse.

En 2017, los informes de agresión sexual de los latinos en Los Angeles cayeron en un 25 por ciento, mientras que los informes de violencia doméstica disminuyeron en un 10 por ciento. En Denver, tras los arrestos de ICE en el tribunal local, los fiscales informaron que las víctimas de violencia doméstica se han negado a testificar por temor a ser arrestadas.

La amenaza a nuestra seguridad colectiva se extiende también a la salud pública. El temor generalizado ha llevado a los inmigrantes a renunciar a la atención médica para sí mismos e incluso a sus hijos ciudadanos de los EE. UU., Lo que aumenta los riesgos para la salud de todos. También hay efectos directos y tangibles de la violencia del ICE. Un estudio de 2017 de la Universidad de Michigan documentó los efectos en la salud luego de una redada ICE en Iowa en 2008. El estudio encontró que las mujeres latinas, incluidas las que eran ciudadanas, tenían más probabilidades de tener bebés de bajo peso al nacer o bebés prematuros después de la redada.

Si bien los efectos inmediatos sobre la salud y la seguridad han sido documentados, los efectos a largo plazo tomarán décadas en comprenderse por completo. Esto incluye no solo el trauma significativo infligido a los niños separados de sus padres mientras están bajo custodia de inmigración, sino también la devastadora interrupción que las redadas de ICE pueden tener en su educación. Después de que las redadas tuvieron lugar en el este de Tennessee a principios de este año, más de 500 niños faltaron a la escuela al día siguiente.



El miedo y la inestabilidad que acompañan a estas redadas han llevado a los funcionarios escolares a un papel que ahora es demasiado común para los maestros, los profesionales de la salud y los trabajadores sociales que intentan proporcionar cierto sentido de orientación y tranquilidad en un momento de inmensa incertidumbre. Una encuesta de 5.400 maestros, directores y consejeros realizada por el Proyecto de Derechos Civiles en UCLA encontró que el 68 por ciento de los administradores mencionaron el ausentismo entre los estudiantes inmigrantes como un problema, y el 70 por ciento de los directores y consejeros reportaron un declive académico entre los estudiantes inmigrantes.

Estas consecuencias colaterales raramente se mencionan en las conversaciones sobre inmigración y cumplimiento, pero resaltan los costos humanos que pagamos colectiva-

mente. Estados Unidos detiene más inmigrantes que cualquier otro país en el mundo, y el presupuesto creciente de ICE y las políticas de detención expansivas corren el riesgo de remodelar el carácter de nuestro país.

Las pruebas que documentan los efectos destructivos de la aplicación del ICE muestran una imagen clara del devastador impacto que estas políticas están teniendo sobre nuestra sociedad. Debemos unirnos para proteger a nuestras comunidades y exigir el fin de las políticas destructivas que separan a nuestras familias y destruyen el tejido social de nuestras comunidades.

Hamid Yazdan Panah es el director regional de la Red de Defensa Rápida y Respuesta del Inmigrante del Norte de California y el Centro de Justicia y Diversidad del Colegio de Abogados de San Francisco.

¿HA SUFRIDO USTED UNA LESIÓN EN EL TRABAJO?

Está incapacitado de forma permanente para trabajar a causa de una enfermedad o lesión.

¿Cree que no está recibiendo los beneficios que le corresponde?

El abogado bilingüe Aaron Halstead le puede ayudar. Para un cita gratis, llame hoy mismo al teléfono:

608-257-0040



**Hawks
Quindel SC**

• 409 East Main Street • Madison, WI 53703 • www.hq-law.com



AARON N. HALSTEAD

Aaron ha desarrollado una reputación de ser firme defensor de empleados quienes han sido tratados injustamente por empleadores y compañías de seguro.

EL MEJOR ESPACIO PARA TRABAJAR Y CONECTARSE CON EL MOVIMIENTO DE NEGOCIOS

• Conferencias • Eventos • Salas de presentar

Programas de capacitación para empresarios y más.



Membresías disponibles a precios razonables

316 W Washington Ave 675, Madison, WI 53703, www.100state.com



CHISTES A GRANEL

Un tipo tenía una fábrica de chorizos y estaba enseñando a su hijo (que era medio lento), cómo funcionaba el tema...

- Hijo, si metes un burro por este agujero, pasará por esta máquina y saldrán por allá los chorizos....

El hijo luego de pensar un rato le pregun-ta:

- Padre, entonces... ¿Y si meto un chorizo por este agujero, saldrá un burro por el otro?

- ¡NO! nooo... nooo...; metes un burro por acá, pasará y saldrán por el otro lado los chorizos.

-¡Ahhh...entendí!!! Entonces, meto el cho-rizo por acá y por allá saldrá un burro!!!.

Desilusionado, el padre le responde:

- No, hijo.... el único agujero al cual le puedes meter un chorizo y sale un burro, ¡lo tiene tu madre!...

De matrimonio...
Un amigo le dice al otro:
- Vos que pensás de nuestras mujeres cuando practican el sexo con nosotros, lo hacen por amor o por interés?
- La mía lo hace por amor...
- Como estás tan seguro?
- Porque lo que es interés, no pone ningu-no.

Otro de matrimonio, ha pedido...

La esposa le dice:
- Viejo, llevamos casados treinta años y ¡nunca me has comprado nada!
A lo que el marido sin quitar la vista de la TV contesta:
- Ahh.. Sí?... ¿Y qué vendés?

Escatológico
Un borracho muy borracho entra a un Mac Donald’s, repleto de gente y se sienta en una mesa.
En eso una señora que estaba en la mesa vecina, empieza a sentir un olor a m... impresionante y le pregunta indignada:
- Perdón señor... ¿pero usted se cagó?
- Sí señora.
- ¿Y porque no va a lavarse?
- Porque todavía no terminé, señora !!!.

Merecido aumento
La empleada doméstica pidió aumento de sueldo.
A la señora no le cayó muy bien la solici-tud y le preguntó:
- María, porque querés que te aumente el sueldo?...
- Señora: hay tres razones. La primera es que yo plancho la ropa mejor que usted
- Quién te dijo que planchabas mejor que yo?’

- Su esposo lo dijo
- OH...!!! !
La segunda razón es que yo cocino mejor que usted
- Eso es puro cuento, quién te dijo que cocinabas mejor que yo?
- Su esposo también dijo eso
- Ah caramba....!! !
- La tercera razón es que yo soy mejor en la cama que usted...
(La señora muy descompuesta)
- Mi esposo te dijo eso??? ! ! !
- No señora, el jardinero fue quien me lo dijo...

OBVIAMENTE LA SEÑORA LE AU-MENTÓ EL SUELDO !
Sabias razones...
La mujer llega de pronto a casa y encuen-tra al marido en la cama de matrimonio haci-endo el amor con una joven despampanante.
-¡Hijo de p...! cómo podés hacerme esto a mí, a la madre de tus hijos, a tu abnegada esposa?,! Quiero ya el divorcio!
-¡Espera un momento, mi amor, te juro que hay una explicación!
-Mmmmm... Hablá, pero rápido, no quiero verte nunca más en mi vida!, quiero que te vayas ya, y para siempre!
-Esto es lo que pasó: Volvía a casa después de un día pésimo en la oficina y vi a esta pobre piba que hacía dedo en la autopista.
Me pareció tan indefensa que accedí a llevarla. Noté que estaba muy delgada, mal vestida y sucia y me contó que hacía tres días que no comía.
Me compadecí, la traje a casa y le recalenté los mostachones que te preparé anoche y que no comiste porque engordas... la pobre chica se los devoró. Después, como estaba muy sucia, le dije que se bañara y mientras lo hacia noté que su ropa ya estaba muy deteriorada, así que la tiré a la basura y le di esos jeans que hace años que no usas porque no los podés abrochar, la blusa que te regalé para el aniversario y que no usas porque no tengo buen gusto para elegirte ropa, el sweater que te regaló mi vieja para Navidad y no usas para joderla, y las botas que compraste en Ricky Sarkany por 250 dólares y que te pusiste una sola vez porque tu amiga se compró unas iguales. Al final la pobre chica se iba súper agradecida y contenta, y cuando la acompañé a la puerta, se dio vuelta y con lágrimas en los ojos me preguntó:
-¿Hay algo más que tu esposa no use?

17-02-08 Con toda la onda de www.ZonaColon.com
La mujer es leal hasta la muerte!
Había un tipo que trabajó como un burro toda su vida, para acumular fortuna.
Un día le dijo a su esposa:
El día que me muera, quiero que me enter-rés con todo mi dinero. ¿Me lo prometés?
Al tiempo el tipo murió, y después de la ceremonia, antes de bajar el ataúd a la fosa, la esposa dijo: Un momento, falta algo.
Tomó una cajita que traía en la mano, abrió el ataúd, y la puso adentro.
Su mejor amiga, le dijo: No creo que

hayas sido tan bruta, de haber cumplido la promesa....!!!
La leal esposa contestó: yo soy cristiana, y no podía romper la promesa a su última voluntad.
¿¿¿O sea que pusiste toda la plata ahí???

- Claro que sí... Agarré todo el dinero, lo conté, lo deposité en mi cuenta y le giré un cheque por la cantidad exacta.
.....Si el hijuep... lo puede cambiar allá, que se la gaste....
SINO... SIGO GASTANDOLO YO.

Ha pedido... unos cortitos!
Cuando mi abuela tenía 60 años, el médico le recomendó que anduviera 5 km. diarios... ahora tiene 90, y no sabemos dónde está

En clase de Medicina pregunta el profesor:
- ¿Quién puede decirme cuál es el órgano del cuerpo que puede agrandarse 9 veces su propio tamaño?
Toda la clase se queda en silencio, y una chica muy tímida levanta la mano y dice: - El pene. -Y el profesor responde: - No hijita... Es la pupila, pero felicite a su novio de mi parte.

Uno de Bioquímicos...
Un hombre caminaba por una calle oscura, y lo para un ladrón enmascarado que arma en mano le dice:

- ¡Dame todo lo que tengas o te cago a tiros!... ¡Dame el reloj! ... A ver, dame tu billetera! ¡Ya, o te quemo!

Nuevamente accede y entrega una bil-letera de plástico, imitación Louis Buitrón, con diez pesos en su interior y una tarjeta telefónica prepaga.

- ¡Pero vos no tenés vergüenza: sos más trucho que una moneda de tres mangos, flaco! Tenés el celular más barato y viejo del mercado, lo poco que tenés que parece bueno es falso y no tenés un puto mango en el bolsillo... ¿A qué te dedicás?

-Soy bioquímico...

Y el ladrón, sacándose la máscara, exclama:

-¡No jodás!! ¿De qué promoción?

El avión ha perdido los motores y va cayendo en picada.
Se levanta del asiento un pastor y dice:

- Ya no queda nada por hacer. Solo rezar para que vayamos al cielo.

Otro pasajero le contesta:

- Pues apúrese porque vamos en la direc-ción contraria.

Con moraleja
Una mañana, el marido vuelve a su casa luego de varias horas de pesca y decide

dormir una siesta.
Aunque no conoce bien el lago, la mujer decide salir en la lancha. Se mete lago aden-tro, tira el ancla y lee su libro.

Viene un Guardián en su lancha.
Se acerca a la mujer y dice: “Buen día, señora. ¿Qué está haciendo?”
“Leyendo un libro” - responde ella (pen-sando ‘¿No es obvio?’)
“Está en zona restringida para pesca” - le informa él.
“Disculpe, oficial, pero no estoy pescando. Estoy leyendo.”
“Sí, pero tiene todo el equipo. Por lo que veo, podría empezar en cualquier momento. Tendré que llevarla y detenerla.”

“Si hace eso, lo tendré que acusar de abuso sexual” - dice la mujer...
“Pero ni siquiera la toqué!!!” - dice el guarda.
“Es cierto, pero tiene todo el equipo. Por lo que veo, podría empezar en cualquier momento.”
“Que tenga un buen día, señora...” Y se fue.
MORALEJA: Nunca discutas con una mujer que lee...
CURITA POLITICO

Un burro muere frente a una iglesia, como una semana después el cuerpo seguía allí, el Párroco decidió llamar al comisario del pueblo para reclamar.

- Comisario... tengo un burro muerto hace una semana frente a la iglesia!!!!...

El Comisario, gran adversario político del cura contesta:

- Pero padre, no es el Señor quien tiene la obligación de cuidar de los muertos?

- Así es! Pero también es mi obligación de avisar a los parientes!

Una joven rebelde muy liberada, entra en un bar completamente desnuda. Se para frente al cantinero y le dice:
- Deme una cerveza bien helada!
El cantinero se queda mirándola sin moverse.
- ¿Qué pasa? -Dice ella- Nunca ha visto a una mujer desnuda???
- ¡Muchas veces!
¿¿¿Y entonces qué mira???
¡Quiero ver de dónde va a sacar el dinero para pagar la cerveza!
Un pasajero le toca el hombro al taxista para hacerle una pregunta.



El 1º de septiembre Yadira Villa y Oscar García, contrajeron nupcias en Saint Aloysius Church de Sauk City, Wisconsin y la recepción social fue en Holiday Inn Hotel de Madison. Ambos se juraron amor eterno hasta que la muerte los separe en presencia de sus familiares y testigos.



Homenaje a una madre muy amada que se fue para siempre...

Por Gladys Jiménez

Adorada e idolatrada mamita Climy:

Tu fallecimiento nos dejó un vacío muy grande, algunas veces los hijos no comprendemos lo valiosas que son nuestras madres, porque estamos acostumbrados a tenerlas para siempre con nosotros. Hoy que ya no estás físicamente, pero tu rostro siempre vivirá pegado en mis recuerdos.

No hay palabras precisas para decirte, cuanto te extraño, tu partida me oscurece la vida, debo aceptarla tal y como es; pero me cuesta mucho no tenerte a mi lado, para oír tus consejos, reflexiones y críticas constructivas. En la inmensidad del cielo eres la estrella más brillante, gracias por protegerme y guiarme con tu luz el camino que debo seguir. Mami te quiero más allá de la vida y la muerte.!!! Sé que puedes oírme.!! Por eso digo fuerte y claro: ¡!“Eres nuestro ángel, cuídanos y no nos desampares desde esa dimensión donde te encuentras”.!!

La Sra. Profesora. Clementina Miranda Segura, Q.E.P.D., falleció el 25 de agosto del 2018, muy confortable y en paz; rodeado de sus hijos e hijas, Gladys Viscarra, Héctor Jiménez (ausente), Lidia Lazo, Armando Juan Jiménez, Hugo Segura, Blanca Segura, William Segura, Marco Segura y Jorge Segura. Hermanas: Angélica Miranda.+. Maruja Arias, Graciela Bustillos y Carmela Mendoza.+. Yernos: Frittz Lazo, Rafael Viscarra y José María Ugarte. Yernas: Sonia Jiménez.+. Mercedes Ovejero, Magaly Segura, Verónica Segura, Edith Segura y Patricia Segura. 24 nietos y 27 bisnietos.



HABUSH HABUSH & ROTTIER S.C.®
ABOGADOS DE LESIONES PERSONALES

ESTAMOS DE SU LADO



ABOGADO
JASON KNUTSON

Lesiones Personales | Accidentes Automovilísticos
Casos de tiempo extra / tiempo extra
Disputas sobre salarios y horarios
Negligencia Médica | Lesiones causadas por productos
Lesiones causadas por autos defectuosos

HABUSH.COM | 608.255.6663

¿Cómo afrontaremos esto?

Agrace lo ayudará.



Agrace

Cuidados de Hospicio y Paliativos



Nuestros servicios los cubre Medicare, Medicaid y seguro médico privado o el programa de Care for All de Agrace
agrace.org/espanol
(608) 276-4660

Chistes

El taxista grita, pierde el control del coche, casi choca con un camión, se sube a la acera y se mete en una vidriera haciendo pedazos los vidrios.

Por un momento no se oye nada hasta que el taxista le dice:

- Mire amigo, jamás haga eso otra vez! Casi me mata del susto!

El pasajero le pide disculpas:

- No pensé que se pudiera asustar

El taxista le dice:
- Lo que pasa es que es mi primer día de trabajo como taxista
- ¿Y qué hacía antes?
- Fui chofer de coche fúnebre durante 25 años

LA ‘DIFERENCIA’ ENTRE SER SUEGRA DEL YERNO O SUEGRA DE LA NUERA

Dos señoras se encontraron después de un buen tiempo sin verse y una le pregunta a la otra:

- ¿Y cómo están tus hijos, Rosa y Francisco?

- Ay querida, Rosa se casó muy bien. Tiene un esposo maravilloso. El se levanta de madrugada para cambiar los pañales de mi nieto, prepara el café en la mañana, lava los platos y ayuda en la cocina. Después de todo esto se va a trabajar. Un amor de yerno, gracias a Dios.

- ¡Que bien, querida amiga! Y tu hijo Francisco, ¿también se casó?

- También se casó, pero tuvo mala suerte. Su matrimonio anda muy mal... Imagínate que él tiene que levantarse de madrugada para cambiar los pañales de mi nieto, hacer el café en la mañana, lavar los platos y tiene que ayudar en la cocina! Y después de todo esto sale a trabajar para conseguir el sustento a la vaga de mi nuera, ¡es una yegua!

Mamá... mamá!
- Mamá, mamá... papá se quiere tirar por el balcón.
- Decíle a tu padre que lo que le he puesto son cuernos no alas.

- Mamá, mamá, ¡En la escuela me dicen “Chapulín Colorado”!
- Hijo... debe ser porque siempre usás ese pulóver rojo
- Lo sospeché desde un principio.

- Mamá, mamá en el colegio me llaman cabezón y yo los persigo.
- ¿Y los alcanzás?
- No nunca por que se meten por esos

callejones tan estrechos!!!

- Mamá, mamá, te tengo dos noticias, una buena y otra mala.
- A ver hijo, dime primero la buena.
- Pues que dejé la droga.
- Ay qué bien hijo, muchas felicidades, y la mala?
- Que no sé donde carajo la dejé

- Papá, papá, que es el eco?
- Es el único que tiene huevos para contestarle a tu madre.

- Mamá, mamá ¿Vos que preferís, la ignorancia o la indiferencia?
- Ni lo sé ni me importa

- Mamá, mamá, porque dice mi papá, que nosotros descendemos del mono y vos decís que de Adán y Eva?!
- Es que tu padre estaba hablando de su familia y yo de la mía

La mujer en el 25 aniversario de su matrimonio, con mucha ilusión esa noche, se viste con lencería fina, con medias, ligas y tacones de aguja incluidos, se pinta radiante y se pone ese perfume intenso; entra insinuante en la habitación! y se planta frente a su marido que está tumbado frente al televisor leyendo el periódico:

- Cariño -dice la mujer- ¿recordás cuando nos casamos, un día como hoy, hace 25 años? Aquella noche de bodas me dijiste:

‘Te voy a besar los pechos hasta secárte-los’

‘Te voy a acariciar las nalgas hasta que te caigan’

‘Te voy a hacer el amor hasta que te vuelvas loca’

¿No tenés nada que decirme hoy... 25 años después?

El marido la mira de arriba a abajo y le dice:

- ‘Misión cumplida’.

PURA PEDAGOGIA.
Un inspector escolar llega de visita oficial a un colegio.
Luego de saludar a la Sra. Directora, y con su permiso, se dirige una de las aulas elegida al azar.
Se presenta a la maestra, y con su anuencia hace algunas preguntas a los alumnos.
- ¿Que es un diptongo?
Todas las manos se levantan. Elige una.
- Son dos vocales incluidas en una sílaba y a veces hay que romperlo para que no suene para la mierda

Sorprendido el inspector dice:
- Bien... y a ver ¿Qué son dos rectas paralelas?
Nuevamente todas las manos. La rubia de

trecitas elegida dice:
- Son dos rectas que no se tocan ni por puta.

- Bien, ejem, Qué es la multiplicación?
- Es un procedimiento para evitar tener que estar sumando al pedo

El inspector se aparta con la maestra y le dice:

- Mire, por un lado los chicos se ve que saben, tienen gran entusiasmo y están motivados, pero es una pena que usen un lenguaje tan grosero.

- ¡Y mire que me rompo el culo para encausarlos a estos pelotudos que encima me hacen quedar como el orto!

Un tipo algo ingenuo, que llevaba meses viajando para atender sus clientes, volvió a su hogar y descubrió sorprendido que tenía un hijo negro.
Debido a que él era totalmente blanco, al igual que su esposa, le preguntó a ella:
- Pero cómo es posible que tengamos un hijo negro si yo soy blanco y tú también?
La esposa, muy tranquila respondió...
- Verás, como no tenia leche tuve que buscarme una mamá de cuna para que amantaran al niño y como ella era negra, el niño se puso de ese color...

El Ingeniero, no muy convencido, decidió ir a consultarlo con su madre, a quien le contó la historia y la madre respondió:
- Claro que puede ser!!!!!!...
Fíjate, por ejemplo, en ti mismo, desde pequeño, cuando naciste, tuve una enfermedad que me impedía amamantarte y entonces te di leche de vaca y mirá... Qué lindos CUERNOS te están saliendo....!!!

EN EL DEPARTAMENTO DE INMIGRACIÓN
- Sexo?
- 3 veces por semana
- No... Quiero decir masculino o femenino.
- Lo que venga.

EN EL FINAL
En el consultorio, fin de tarde, el médico da la pésima noticia:
- Ud... Señora tiene seis horas de vida.
Desesperada, la mujer corre a su casa y le cuenta todo al marido.
Los dos deciden gastar el tiempo que resta de vida de ella haciendo el amor.
Lo hacen una vez, ella pide para repetir.
Lo hacen de nuevo, ella pide más.
Después de la tercera vez, ella quiere de nuevo.
Y el marido:
- Ah, no, ya basta! Yo me tengo que levantar temprano mañana...y vos no!

EN EL GERIATRA
El médico atiende un viejito millonario que había comenzado a usar un revolucionario audífono
- Y entonces, señor Almeida, le está re-

sultando su nuevo aparato?
- Si, es muy bueno.
- Y a su familia le gustó?
- Todavía no le conté a nadie, pero ya cambié mi testamento tres veces

La mujer en el 25 aniversario de su matrimonio, con mucha ilusión esa noche, se viste con lencería fina, con medias, ligas y tacones de aguja incluidos, se pinta radiante y se pone ese perfume intenso; entra insinuante en la habitación! y se planta frente a su marido que está tumbado frente al televisor leyendo el periódico:

- Cariño -dice la mujer- ¿recordás cuando nos casamos, un día como hoy, hace 25 años? Aquella noche de bodas me dijiste:

‘Te voy a besar los pechos hasta secárte-los’
‘Te voy a acariciar las nalgas hasta que se te caigan’
‘Te voy a hacer el amor hasta que te vuelvas loca’
¿No tenés nada que decirme hoy... 25 años después?
El marido la mira de arriba a abajo y le dice:
- ‘Misión cumplida’.

PURA PEDAGOGIA.

Un inspector escolar llega de visita oficial a un colegio.
Luego de saludar a la Sra. Directora, y con su permiso, se dirige una de las aulas elegida al azar.
Se presenta a la maestra, y con su anuencia hace algunas preguntas a los alumnos.
- ¿Que es un diptongo?
Todas las manos se levantan. Elige una.
- Son dos vocales incluidas en una sílaba y a veces hay que romperlo para que no suene para la mierda

Sorprendido el inspector dice:
- Bien... y a ver ¿Qué son dos rectas paralelas?
Nuevamente todas las manos. La rubia de trecitas elegida dice:
- Son dos rectas que no se tocan ni por puta.
- Bien, ejem, Qué es la multiplicación?
- Es un procedimiento para evitar tener que estar sumando al pedo
El inspector se aparta con la maestra y le dice:
- Mire, por un lado los chicos se ve que saben, tienen gran entusiasmo y están motivados, pero es una pena que usen un lenguaje tan grosero.

- ¡Y mire que me rompo el culo para encausarlos a estos pelotudos que encima me hacen quedar como el orto!

RYAN & JOYCE-RYAN
FUNERAL HOMES &
CREMATION SERVICES

Sirviendo a todas las creencias,
con dignidad y sinceridad desde 1938

Nuestros Servicios:

- Pre-arreglos
- Funerales tradicionales
- Inhumaciones
- Cremaciones
- Traslados a Mexico y al resto del mundo



Jessica Flores

(608) 249-8257

Ryan Funeral Home
2418 N. Sherman Ave.
Madison, WI 53704

Joyce-Ryan Funeral Home
5701 Odana Road
Madison, WI 53719

Ryan Funeral Home
6924 Lake Road
DeForest, WI 53532

Ryan Funeral Home
220 Enterprise Drive
Verona, WI 53593



www.ryanfuneralservice.com

Solo faltan dos fechas regulares para la leguilla en United Football Association

El primer torneo infantil de verano fue clausurado en forma exitosa

Por Rafael Viscarra

Laura Calderón es la encargada de llevar adelante el torneo de verano 2018 de United Football Association, quien explico a prensa que los partidos de hombres y mujeres empezaron a jugarse el 2 de junio, en las canchas de Sycamore de la Zona Este de esta ciudad y terminan el 30 de septiembre. Con la aclaración que solo faltan 2 partidos regulares para que empiece la leguilla de hombres y mujeres.

Los partidos de la leguilla se encuentran programados para el 23 de septiembre y las finales para el domingo 30 de septiembre, en Warner 1 de la zona norte de esta ciudad, a las 2:00 y 4:00pm, respectivamente.

De los 6 equipos de 7 contra 7, solo pasaran a la leguilla 4, una vez que terminen de jugar los restantes dos partidos regulares. Las finales se jugaran también el 30 de septiembre, en la misma cancha aladaña al tinglado del Indoor de propiedad de la señora Calderón y de esta liga.

En cuanto a la división infantil de diferentes edades de los 16 equipos solo clasificaron 8 para jugar la final. Y los partidos de la final se jugaron el domingo 2 de septiembre en tinglado indoor de esta liga, por encontrarse la cancha de afuera con charcos de agua por intensa lluvia caída noche anterior.



“Felinos” (12-14), sub-campeón infantil verano 2018.

Los 8 equipos clasificados para disputar la final lo hicieron en el siguiente orden acorde con el rol de partidos preparado al efecto:

Santitos vs U.S.A. (8-10) Gano Santitos y se corono campeo infantil. USA sub-campeón infantil 2018.

Santitos vs. Joga Bonito. (10-12) Gano Santitos y es campeón infantil. Joga Bonito sub-campeón.

Escorpión vs. Felinos (12-14) Gano Escorpión y es campeón infantil. Felinos sub-campeón.

Santitos vs. América (12-14) Gano Santitos y es campeón infantil. América sub-

campeón

La final de los niños fue una gran fiesta deportiva, porque en ella participaron niños latinos y no latinos, los padres de familia y los abuelos de los niños, el público en general, todos ellos vivieron momentos de emoción, hubo muchos gritos de gol, aplausos, entrega de medallas y trofeos a los equipos campeón y subcampeón. Y finalmente mucho trabajo para el fotógrafo y la prensa para destacar el trabajo que está realizando esta liga a favor de la niñez que es el futuro de este país.

Cuando su lista de cosas que hacer sigue creciendo,
no se ha lavado el cabello en días y necesita llevar a
sus hijos a todos los juegos... Usted también necesita
cuidados médicos que sean eficientes y lo entiendan.

Un Futuro Saludable.



QuartzBenefits.com

Quartz



“Santitos” (12-14), campeón infantil verano 2018.



“Escorpión” (12-14), campeón infantil verano 2018.



“América” (12-14), sub-campeón infantil verano 2018



“U. S. A.”(8-10), sub-campeón infantil verano 2018.



“Santitos” (10-12), campeón infantil verano 2018.



“Santito” (8-10), campeón infantil verano 2018.



“Joga Bonito” (10-12), sub-campeón infantil verano 2018.